



**ការប្តេជ្ញាចិត្តអំពី
ការបញ្ឈប់យេនឌ័រទៅក្នុងការអភិវឌ្ឍធនធានទឹក
នៅអាងទន្លេមេគង្គក្រោម**

**កម្ពុជា - ឡាវ - ថៃ - វៀតណាម
សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍប្រយោជន៍រួមគ្នា**



គោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រ

នៅគណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ ការសម្រេចបានតុល្យភាពរវាងទិដ្ឋភាពនៃការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងបរិស្ថានកាន់តែមានសារៈសំខាន់ឡើងៗ ។ ការពិចារណាអំពីទិដ្ឋភាពផ្នែកសង្គម ត្រូវបានកំណត់ថា ជាគោលដៅមួយក្នុងចំណោមគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗទាំងឡាយដែលបង្កើតជាមូលដ្ឋានគោលនៃទស្សនៈវិស័យរបស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គសម្រាប់អាងទន្លេមួយដែលប្រកបដោយវិបុលភាពផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច យុត្តិធម៌សង្គម និងប្រកបដោយបរិស្ថានល្អ។ ការពិចារណាអំពីទិដ្ឋភាពផ្នែកសង្គមជាចំណុចដែលត្រូវគិតគូរអោយបានដិតដល់ក្នុងការសម្រេចអោយបាននូវគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ និងការធ្វើផែនការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ។ ក្នុងចំណោមការពិចារណាទាំងអស់ យេនឌ័រ គឺជាបញ្ហាអាទិភាពដែលត្រូវតែគិតគូរ។ សម្រាប់ប្រទេសដែលជាសមាជិកគណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ យេនឌ័រ គឺជាបញ្ហាអាទិភាពមួយនៃអាទិភាពជាតិទាំងឡាយដើម្បីបង្កើតសមធម៌សេដ្ឋកិច្ច និងផលប្រយោជន៍សង្គមសំរាប់សកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍។ យេនឌ័រត្រូវបានគេរាប់ចូលថាជាកត្តាអថេរផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និង សង្គមដ៏ចម្បងមួយដែលមានសារជាតិប្រទាក់ក្រឡាជាមួយនឹងវិស័យផ្សេងៗទៀតហើយដែលចាំបាច់ត្រូវគិតគូរដោយយកចិត្តទុកដាក់នៅក្នុងរាល់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍របស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ។

ក្នុងន័យនេះ គោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័ររបស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ ត្រូវបានបង្កើតក្នុងឆ្នាំ ១៩៩៨ និងអនុម័តនៅឆ្នាំ ២០០០ ដោយប្រទេសជាសមាជិកតាមរយៈក្រុមប្រឹក្សាគណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ។ ■



គោលនយោបាយយេនឌ័ររបស់ គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ

ការគ្រប់គ្រងធនធានទឹកចម្រុះប្រកបដោយជោគជ័យ ត្រូវការវិធីដោះស្រាយប្រទាក់ក្រឡាគ្នាគ្រប់វិស័យ សំរាប់ការធ្វើផែនការសំរាប់ការអភិវឌ្ឍការប្រើប្រាស់ និងសំរាប់ការការពារធនធានទឹក ។ វិធីសាស្ត្រដោះស្រាយបែបចម្រុះនេះភ្ជាប់ទិដ្ឋភាពស្ថាប័ន ទិដ្ឋភាពគ្រប់គ្រង ទិដ្ឋភាពសង្គម ទិដ្ឋភាពយេនឌ័រ និង ទិដ្ឋភាពសេដ្ឋកិច្ចជាមួយនឹងការវិភាគបច្ចេកទេស និងការដោះស្រាយបញ្ហា។ វិធីសាស្ត្រភ្ជាប់ទិដ្ឋភាពដែលទាក់ទងគ្នានេះផ្តល់ឱកាសសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍមួយដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការខុសៗគ្នារបស់ស្ត្រី និងបុរសដោយឈរលើមូលដ្ឋានស្មើភាពគ្នា ។

ដោយផ្អែកលើយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រនេះ គោលបំណងនៃគោលនយោបាយយេនឌ័រ គឺដើម្បីកំណត់វិធីដោះស្រាយចម្បងរបស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ លើបញ្ហាយេនឌ័រក្នុងការអភិវឌ្ឍធនធានទឹក និងធនធានពាក់ព័ន្ធ នៅក្នុងអាងទន្លេមេគង្គ ។ ■

សនិទានភាពសំរាប់
គោលនយោបាយយេនឌ័ររបស់
គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ



វិសោធនភាព

គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គយកចិត្តទុកដាក់ជាសំខាន់ទៅលើយេនឌ័រ ជាជាងយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើស្ត្រី ។ យេនឌ័រសំដៅទៅលើតួនាទី ភារកិច្ច តម្រូវការ ចំណង់ ចំណូលចិត្ត និងសមត្ថភាពរបស់បុរស និងស្ត្រី ។ កត្តាទាំងអស់នេះទទួលរងឥទ្ធិពលពីកត្តាសង្គម និងវប្បធម៌ ។ ហេតុដូច្នេះ ពាក្យថាយេនឌ័រមិនមានន័យដូចពាក្យ “ភេទ” ទេ ខណៈដែលពាក្យភេទសំដៅតែទៅលើភាពខុសគ្នាផ្នែកជីវៈរូប (ឧ. ប្រដាប់ភេទ) តែប៉ុណ្ណោះ ។ នៅក្នុងបរិបទទន្លេមេគង្គ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌចម្រុះរបស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ មានគោលដៅ

សម្រេចអោយបាននូវការអភិវឌ្ឍចម្រុះទៅលើធនធានទឹក និងធនធានពាក់ព័ន្ធនៅអាងទន្លេមេគង្គពេញលេញមួយប្រកបដោយនិរន្តរភាព ដើម្បីធ្វើអោយគុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាជនបានប្រសើរឡើង។ បុរស និងស្ត្រី តែងដើរតួនាទីខុសគ្នានៅក្នុងការអភិវឌ្ឍ ហេតុដូច្នេះក៏មានតម្រូវការ ចំណង់ចំណូលចិត្ត ការទទួលបាន និងការគ្រប់គ្រងធនធានខុសគ្នាដែរ ។ ចាំបាច់ត្រូវមានទស្សនៈយេនឌ័រមួយ ដើម្បីធានាអោយបានថាតម្រូវការជាក់លាក់របស់បុរស-ស្ត្រី ភាពងាយរងគ្រោះ និងសមត្ថភាពត្រូវបានគេទទួលស្គាល់ និងដោះស្រាយអោយបានត្រឹមត្រូវ ។ ■



គោលដៅ

គោលដៅជាមួយរបស់គោលនយោបាយនេះ គឺត្រូវបញ្ឈប់យេនឌ័រទៅក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងអភិវឌ្ឍន៍របស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ ដើម្បីធានាអោយបានថា គ្រប់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍របស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ ផ្តល់ផលប្រយោជន៍ដល់បុរស និងស្ត្រី ស្មើគ្នាអោយស្របទៅនឹងតម្រូវការខុសគ្នា និងស្របតាមការចែករំលែក និងការចូលរួមស្មើគ្នារបស់បុរសស្ត្រីនៅគ្រប់កម្រិត ។ ■

គោលការណ៍ណែនាំ

- ១ សមតម្លៃយេនឌ័រ និងសមភាពយេនឌ័រ ត្រូវបានចាត់ទុកជាផ្នែកមួយនៃ គ្រប់សកម្មភាពការងារនៃកម្មវិធី និងគម្រោងទាំងអស់របស់គណៈកម្ម ការទន្លេមេគង្គ ។
- ២ ប្រសិទ្ធភាព និងភាពស្មើសិទ្ធិ ក្នុងការសម្រេចបាននូវគោលដៅ អភិវឌ្ឍន៍ តម្រូវអោយមានការទទួលស្គាល់ថា រាល់សកម្មភាពរបស់ គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ មានឥទ្ធិពលខុសគ្នា ទៅលើស្ត្រី និងបុរស ហើយទទួលស្គាល់ថា ទស្សនៈ តម្រូវការ ចំណង់ចំណូលចិត្ត តួនាទី និងធនធានផ្សេងៗគ្នា ត្រូវតែត្រូវបានគេយកចិត្តទុកដាក់នៅគ្រប់ កម្រិត ។
- ៣ សមតម្លៃ និងសមភាពយេនឌ័រ គឺជាគុណតម្លៃជាមូលដ្ឋានដែលត្រូវ ពង្រឹងបន្ថែម និងត្រូវបញ្ចូលនៅក្នុងជម្រើសនៃការអភិវឌ្ឍ និង ការងារជាក់ស្តែងរបស់ស្ថាប័ន ។ ■

យុទ្ធសាស្ត្រ និងសម្របសម្រួល ដើម្បីជួយគាំទ្រដល់ការ សម្រេចបានគោលនយោបាយយេនឌ័រ

ការអនុម័តលើយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រដោយប្រទេសជាសមាជិកទាំងបួន នាឆ្នាំ ១៩៩៨ បានពង្រឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ ក្នុងនាមជាអង្គការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍន៍ទន្លេ និង ក្នុងនាមជាអ្នកសម្របសម្រួលដើម្បីឈានទៅសម្រេចបាន នូវគោលនយោបាយយេនឌ័រ ។



លើម្បីសម្រេចគោលដៅនេះ គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គនឹង:

- ១. ធានាអោយបាននូវឱកាសស្មើគ្នាក្នុងចំណោមបុគ្គលិកជាស្ត្រី និងបុរសនៅក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក នៅក្នុងការជំរុញទឹកចិត្តនៅក្នុងការផ្តល់ឯកសិទ្ធិ ការបណ្តុះបណ្តាល និងនៅក្នុងលក្ខខណ្ឌការងារ ។
- ២. ខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើអោយមានទិន្នន័យចែកចាយភេទប្រយោជន៍សម្រាប់ការវាយតម្លៃតម្រូវការ និង ការធ្វើផែនការកម្មវិធី ហើយនិងដើម្បីបញ្ចូលការវិភាគយេនឌ័រទៅក្នុងការរៀបចំកម្មវិធី ការអនុវត្ត ការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃកម្មវិធី ។
- ៣. បង្កើនការយល់ដឹង និងជំនាញរបស់បុគ្គលិក និងជំនាញមន្ត្រីនៃក្រសួង-ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីអោយពួកគេអាចសិក្សាពីភាពខុសគ្នាក្នុងសង្គម រវាងស្ត្រី និងបុរសនៅពេលធ្វើការរៀបចំ នៅពេលអនុវត្ត ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃកម្មវិធី ។
- ៤. ធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំ និងដាក់អោយដំណើរការនូវនីតិវិធីស្ថាប័នដែលធានាបានថា រាល់សេចក្តីត្រូវការរបស់ក្មេងស្រី ក្មេងប្រុស និងរបស់ស្ត្រី និងបុរសត្រូវបានគេបំពេញដោយសមតិ នៅពេលដែលគេធ្វើផែនការសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍របស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ ។ ■

យុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័ររបស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ

យុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័ររបស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីលើកតម្កើង និងដាក់បញ្ចូលទស្សនៈយេនឌ័រទៅក្នុងគោលការណ៍នាំគោលនយោបាយ ផែនការកម្មវិធី និងគម្រោងនានារបស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ។ ដើម្បីសំរេចគោលដៅនេះ គោលនយោបាយអង្គការត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីដាក់បញ្ចូលបញ្ហាយេនឌ័រទៅក្នុងសកម្មភាពការងារអភិវឌ្ឍន៍ដែលទាក់ទងនឹងធនធានទឹក និងធនធានពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។ លើសពីនេះទៅទៀត គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គកំពុងតែលើកកម្ពស់ការកសាងសមត្ថភាពតាមរយៈការចែកចាយឧបករណ៍ដែលផ្តល់ការគាំទ្រ ខាងការគ្រប់គ្រងលើការអនុវត្តគោលនយោបាយទាំងនេះ។ ■



(សមាសភាគចំបង)

- ១ ការបង្កើតគោលនយោបាយប្រកួតប្រជែង
- ២ ទទួលបានការប្តេជ្ញាចិត្ត និងការគាំទ្រពីមន្ត្រី និងអ្នកគ្រប់គ្រងថ្នាក់ខ្ពស់របស់គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ
- ៣ បង្កើតការយល់ចឹងអំពីយេនឌ័រនៅក្នុងអង្គការ
- ៤ ការកសាងសេចក្តីភាពខាងយេនឌ័រ និងការអភិវឌ្ឍ
- ៥ បង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធអង្គការ និងនីតិវិធីដែលឆ្លើយតបទៅនឹងយេនឌ័រ
- ៦ ការផ្តល់ឧបករណ៍ចាំបាច់សំរាប់ការអនុវត្តសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍ដែលឆ្លើយតបទៅនឹងយេនឌ័រ ■



សមាសភាគទីមួយសំដៅលើការបង្កើតឡើងនូវគោលនយោបាយយេនឌ័រ សំរាប់គណៈកម្មការទន្ទេមេគង្គ។ សមាសភាគនេះ គប្បីធ្វើការសំរេចសំរួលនៅក្នុងការកំណត់សារជាថ្មីនូវនិយមន័យ គោលដៅការអភិវឌ្ឍ ការរៀបចំ និងដំណើរការស្ថាប័ន ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីទស្សនៈ និងអាទិភាពរបស់ស្ត្រី និងរបស់បុរស។ សមាសភាគនេះ គប្បីចូលរួមចំណែក ដល់ការកាត់បន្ថយភាពខុសគ្នាខាងយេនឌ័រនៅក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងអភិវឌ្ឍន៍ ប្រយោជន៍ដើម្បីឈានទៅការប្រើប្រាស់ធនធានទឹក និងធនធានដទៃទៀត ប្រកបដោយនិរន្តរភាព ។

សមាសភាគទីពីរ នៃយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រ រួមមានកិច្ចប្រឹងប្រែងដើម្បីទទួលបានការប្តេជ្ញាចិត្ត និងការគាំទ្រពីមន្ត្រី និងអ្នកគ្រប់គ្រងថ្នាក់ខ្ពស់របស់គណៈកម្មការទន្ទេមេគង្គ ។ សមាសភាគនេះនឹងត្រូវសំរេចដោយបានតាមរយៈការរៀបចំព្រឹត្តិការណ៍បញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា សមាជិកគណៈកម្មការ រួមរបស់គណៈកម្មការទន្ទេមេគង្គ និងមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់នៃលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មការទន្ទេមេគង្គ ក៏ដូចជាដល់អ្នកធ្វើសេចក្តីសំរេចចិត្តពាក់ព័ន្ធនឹងធនធានទឹក នៅតាមស្ថាប័ននានានៃបណ្តាប្រទេសតាមដងមេគង្គ។

ដើម្បីអោយមានការផ្លាស់ប្តូរជាបណ្តើរៗក្នុងវប្បធម៌នៃអង្គការ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ឬក៏ព្រឹត្តិការណ៍ដទៃទៀតស្តីអំពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនឹងត្រូវរៀបចំឡើងសំរាប់បុគ្គលិកគ្រប់កំរិតទាំងអស់នៅក្នុងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ នៅគណៈកម្មាធិការជាតិទន្ទេមេគង្គ និងលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មការទន្ទេមេគង្គ។ ■

ការបង្កើតគោលនយោបាយបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ



ការប្តេជ្ញាចិត្តពីគណៈកម្មការទន្ទេមេគង្គ



ការបង្កើតការយល់ដឹងអំពីយេនឌ័រនៅក្នុងអង្គការ



ការកសាងសមត្ថភាព ជាងយេនឌ័រ និង ការអភិវឌ្ឍ



អង្គការដែលឆ្លើយ តបទៅនឹងយេនឌ័រ



ការកសាងសមត្ថភាពខាងយេនឌ័រ និងការអភិវឌ្ឍ គឺជាផ្នែកសំខាន់មួយទៀតរបស់យុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រ ។ ការកសាងសមត្ថភាព មានរួមបញ្ចូលទាំងការរៀបចំ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានា ស្តីអំពីការធ្វើផែនការយេនឌ័រ និងការវិភាគយេនឌ័រសំរាប់មន្ត្រីកំរោងរបស់គណៈកម្ម ការទន្ទេមេតង្គ និងមន្ត្រីកំរោងរបស់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ព្រមទាំងសំរាប់ បុគ្គលិកតាមខេត្ត ។ ការកសាង សមត្ថភាព ក៏មានការសំរេចសំរួល បណ្តាគំរោង សាកល្បងដែលគេអនុវត្តនៅតាមស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធមួយ ចំនួន ដើម្បីធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីកំរោងអោយ ចេះវិភាគយេនឌ័រ នៅកំរិតអនុវត្តជាក់ស្តែង។ ការ សាងសមត្ថភាព ក៏មានជាលក្ខណៈសំរេចសំរួល ការអប់រំផ្នែកអនុបណ្ឌិតផ្នែកស្រាវជ្រាវយេនឌ័រ និង ការបណ្តុះបណ្តាលខាងយេនឌ័រ សំរាប់មន្ត្រីសំខាន់ៗ របស់ប្រទេសនៅតាមដងទន្ទេមេតង្គ។

សមាសភាគទីប្រាំនៃយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័ររបស់គណៈ កម្មការទន្ទេមេតង្គ គឺការបញ្ឈប់យេនឌ័រ ទៅក្នុង រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធីនានា របស់អង្គការដែលឆ្លើយ តបទៅនឹងយេនឌ័រ ។ សមាសភាគនេះ រួមមានការ បង្កើតឡើងនូវគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិមួយនៅ លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មការទន្ទេមេតង្គ និងប្រសិន បើចាំបាច់ត្រូវបង្កើត ក្រុមបង្គោលខាងយេនឌ័រនៅតាម ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនៃប្រទេសតាមដងទន្ទេ ។ ជាងនេះ ទៅទៀតសមាសភាគទីប្រាំ សំដៅធានាអោយបានថា សមាធិកម្មាភ័យនៃគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ ឬក្រុម បង្គោលចូលរួមក្នុងអង្គការចាត់តាំងសំខាន់ៗដែលជា អ្នកធ្វើសេចក្តីសំរេចចិត្ត។ សមាសភាគទីប្រាំនេះ ក៏កំណត់ថានឹងរៀបចំសៀវភៅណែនាំការគ្រប់គ្រង កំរោង និងគោលការណ៍ណែនាំកំរោងដទៃទៀតអោយ មានលក្ខណៈឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រ ។ ជាចុងក្រោយ ការបង្កើតនូវមូលដ្ឋានទិន្នន័យសំរាប់កម្មវិធី និងកំរោង របស់លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មការទន្ទេមេតង្គ និង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ គួរតែអាចផ្តល់ទិន្នន័យវិញករេទសំរាប់ ការបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីដែលទទួលបន្ទុកខាង យេនឌ័រ។

សេចក្តីផ្តើម

១

សមាសភាគចុងក្រោយនៃយុទ្ធសាស្ត្រនេះ គឺការផ្តល់
នូវឧបករណ៍ចាំបាច់មួយសំរាប់ការអនុវត្តកម្មវិធី
អភិវឌ្ឍន៍ ដែលធ្វើយតបនឹងយេនឌ័រ ។ សមាសភាគ
នេះ រួមមានការបោះពុម្ព និងការផ្សព្វផ្សាយ
ជាភាសាជាតិទូរ “គោលការណ៍ណែនាំស្តីអំពីការ
បញ្ឈប់យេនឌ័រនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍធនធានទឹក
នៅអាងទន្លេមេគង្គក្រោម” ក៏ដូចជាការផលិត
ឡើងវិញនិងការចែកចាយនូវតួនាទីរោងអំពីការ
បញ្ឈប់យេនឌ័រ ដែលនឹងភ្ជាប់មកជាមួយនូវបញ្ជី
ផ្ទៀងផ្ទាត់ជាក់ស្តែងមួយ ។ ■

ការអនុវត្តសមាសភាគនៃយុទ្ធសាស្ត្រទាំងនេះ នឹងរួមចំណែកដល់ការសំរេចបាននូវ
តុល្យភាពដ៏ត្រឹមត្រូវមួយសំរាប់ទិដ្ឋភាពទាំង៣នៃការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយនិរន្តរភាព
នៅអាងទន្លេមេគង្គ ។ ទិដ្ឋភាពទាំង៣នោះ គឺទិដ្ឋភាពសេដ្ឋកិច្ច ទិដ្ឋភាពបរិស្ថាន
និងទិដ្ឋភាពសង្គមនៃការអភិវឌ្ឍសំរាប់ប្រយោជន៍មនុស្សជំនាន់ក្រោយ ។ ■





គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ

កម្ពុជា-ឡាវ-ថៃ-វៀតណាម

www.mrcmekong.org

ការិយាល័យសេនាធិការដ្ឋានគណៈកម្មការទន្លេមេគង្គនៅវៀតណាម

ការិយាល័យប្រធានសេនាធិការដ្ឋាន គណៈកម្មការទន្លេមេគង្គ

អាគារលេខ ១៨៤ ផ្លូវ ញា ឌួច

ប្រអប់សំបុត្រលេខ ៦១១ ទីក្រុងវៀតណាម សាធារណៈរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យប្រជាមានិតឡាវ

ទូរស័ព្ទលេខ: ៨៥៦-២១ ២៦៧ ២៦៧

ទូរសារលេខ: ៨៥៦-២១ ២៦៧ ២៦៤