សន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ ២០១៥
និងលើកទិសដៅឆ្នាំ ២០១៦ របស់ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ

ការកសាងសមត្ថភាព និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

លោក លាភ សំណាង
ប្រធាននាយកដ្ឋានបណ្ដុះបណ្ដាល និងស្រាវជ្រាវ

ថ្ងៃ អង្គារ ០១រោច ខែ មាឃ ឆ្នាំ មមែ ព.ស. ២៥៥៩
សាលសន្និសីទចតុមុខ ថ្ងៃទី ២៣ ខែកុម្ភៈ គ.ស. ២០១៦

www.mrd.gov.kh

មាតិកា

១. សេចក្តីផ្តើម

២. ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ

៣. ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ

៤. ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ

៥. ការអភិវឌ្ឍជនជាតិដើមភាគតិច

៦. ទិសដៅការងារឆ្នាំ ២០១៦

៧. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

១.សេចក្ដីផ្ដើម

- យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ***កំណើន ការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាព***
- ចតុកោណទី ៤ ***ការកសាងសមត្ថភាព និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស***
- ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទសំដៅលើកកម្ពស់ជីវភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ
- គោលនយោបាយស្ដីពីការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួង (២០១២)
- មន្ត្រីមានសមត្ថភាពដើម្បីបំពេញការងារជូនប្រជាជនឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព
- ការបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈដល់ប្រជាពលរដ្ឋ (យុវជន) ឲ្យមានជំនាញសម្រាប់ប្រកបមុខរបរ ដើម្បីបង្កើនប្រាក់ចំណូលក្នុងគ្រួសារ ។

២.ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ

- ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការបណ្តុះបណ្តាលរបស់មន្ត្រីរាជការ
- គណៈកម្មាធិការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស បានខិតខំយកចិត្តទុកដាក់ជំរុញការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីទាំងថ្នាក់ក្រសួង និងថ្នាក់មន្ទីរ
- បង្កើតជនបង្គោលតាមអង្គភាពចំនួន ៤០នាក់ដើម្បីជំរុញការបណ្តុះបណ្តាល
- យេនឌ័រត្រូវបានលើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្រ្តី ដើម្បីមានឱកាសឲ្យស្រ្តី មានលទ្ធភាពចូលរួមគ្រប់សកម្មភាពក្នុងការងារអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ។

២.ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ (ត)

- ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី គឺតាមរយៈ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា ទស្សនកិច្ចសិក្សា ការសិក្សារយៈពេលវែង ។ ល ។
- ការអនុវត្តនៃការបណ្តុះបណ្តាល មានវិធីសាស្រ្តចំនួន ៣ ÷

1. រៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីដោយក្រសួងផ្ទាល់
2. បញ្ជូនមន្ត្រីឱ្យទៅចូលរួមវគ្គសិក្សាក្នុងប្រទេស
3. បញ្ជូនមន្ត្រីឱ្យទៅចូលរួមវគ្គសិក្សាក្រៅប្រទេស ។

២.ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ (ត)

❖ លទ្ធផលឆ្នាំ ២០១៥ ៖

1. វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ៣០លើក សិក្ខាកាម ៧២២ នាក់(ស្រី ១៥៦)
2. សិក្ខាសាលា ៣០ លើក សិក្ខាកាម ១៤០៥ នាក់(ស្រី ២៦១)
3. ទស្សនកិច្ចសិក្សា ០១ លើក ៣៤ នាក់ (ស្រី ១៥)

សរុប ៦១ លើក សិក្ខាកាម ២ ១៦១ នាក់(ស្រី ៤៣២នាក់)

២.ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ (ត)

❖ **ការបញ្ជូនមន្ត្រីចូលរួមបណ្តុះបណ្តាលក្នុងប្រទេស ៖**

1. វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ២៣៩លើក សិក្ខាកាម ៥៦៧ នាក់ (ស្រី ៧១នាក់)
2. សិក្ខាសាលា ៥៤៣លើក សិក្ខាកាម ៨៩៦ នាក់ (ស្រី ៨៨នាក់)
3. ទស្សនកិច្ចសិក្សា ១០លើក សិក្ខាកាម ២៨ នាក់ (ស្រី ៧នាក់)

សរុប ៧៩២ លើក

សិក្ខាកាម ១ ៤៩១ នាក់

(ស្រី ១៦៦ នាក់) ។

២.ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ (ត)

❖ ការបញ្ជូនមន្ត្រីចូលរួមបណ្តុះបណ្តាលក្រៅប្រទេស ÷

1. វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ២៣ លើក សិក្ខាកាម ៤២នាក់ (ស្រី ១០ នាក់)
2. សិក្ខាសាលា ២៣ លើក សិក្ខាកាម ៣០ នាក់ (ស្រី ៤ នាក់)
3. ទស្សនកិច្ចសិក្សា ៤ លើក សិក្ខាកាម ៤ នាក់

សរុប ៥០ លើក សិក្ខាកាម ៧៦ នាក់ (ស្រី ១៤នាក់)

២.ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ (ត)

តារាងលទ្ធផលនៃការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទឆ្នាំ ២០១៥

ល.រ	បរិយាយ	លើក	ចំនួនថ្ងៃ	សិក្ខាកាមសរុប	ស្រី
1	ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទបានរៀបចំ	61	3 404	2 161	432
2	ការបញ្ជូនមន្ត្រីចូលរួមក្នុងប្រទេស	792	4 175	1 491	166
3	ការបញ្ជូនមន្ត្រីចូលរួមក្រៅប្រទេស	50	5 798	76	14
សរុប		**903**	**13 377**	**3 728**	**612**

១៣ ៣៧៧ ថ្ងៃ ស្មើ ១០៧ ០១៦ ម៉ោង ត្រូវនឹង ៦៣ ម៉ោងក្នុងម្នាក់ៗ (មន្ត្រីចំនួន ១ ៦៨៣ នាក់) ដូច្នេះលើសផែនការកំណត់ ៤០ ម៉ោង ក្នុងម្នាក់ៗ

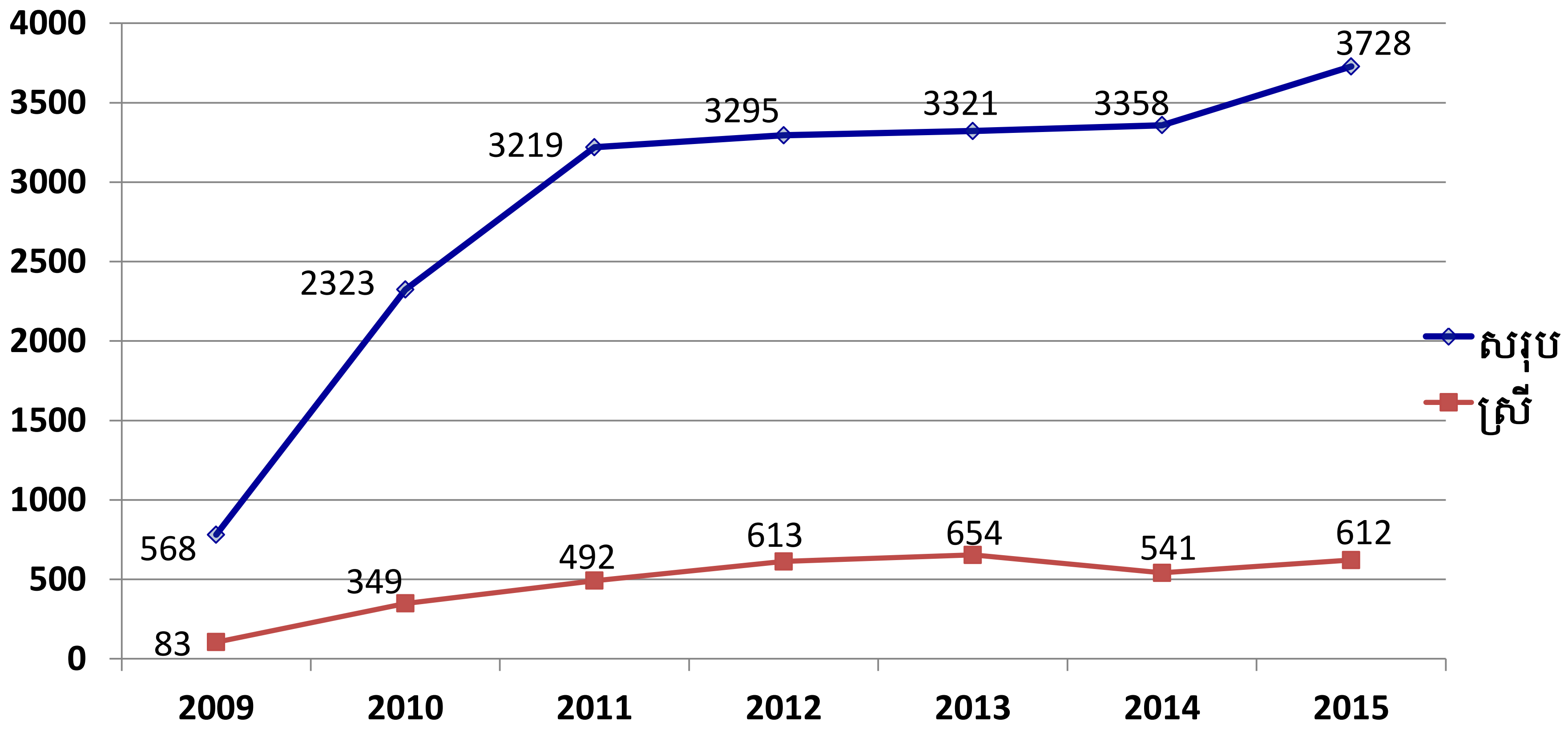
២.ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ (ត)

តារាងប្រៀបធៀបការសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការឆ្នាំ២០១៤ និងឆ្នាំ២០១៥

ល.រ	បរិយាយ	ឆ្នាំ ២០១៤		ឆ្នាំ ២០១៥		ភាពប្រែប្រួល	
		សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី
1	ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទបានរៀបចំ	2 048	348	2 161	432	*113*	84
2	ការបញ្ជូនមន្ត្រីចូលរួមក្នុងប្រទេស	1 225	176	1 491	166	*266*	-10
3	ការបញ្ជូនមន្ត្រីចូលរួមក្រៅប្រទេស	85	17	76	24	*-9*	-3
សរុប		3 358	541	3 728	612	*370*	71

២.ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ (ត)

ក្រាហ្វិកកំណើននៃការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី ពីឆ្នាំ ២០០៩ ដល់ ឆ្នាំ ២០១៥



៣.ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ

គោលបំណង ÷
- ជំរុញការបង្កើតការងារតាមសហគមន៍មូលដ្ឋានជនបទ
- កាត់បន្ថយការចំណាកស្រុកដោយភាពប្រថុយប្រថាន
- លើកកម្ពស់សេដ្ឋកិច្ចនៅតាមសហគមន៍មូលដ្ឋានជនបទ

➢ ឆ្នាំ ២០១៥ មាន ៨ មជ្ឈមណ្ឌល បានដំណើរការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅខេត្ត ស្វាយរៀង ព្រៃវែង កំពង់ចាម កំពង់ស្ពឺ បាត់ដំបង ពោធិ៍សាត់ តាកែវ និងខេត្តកំពត

៣.ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ (ត)

- **ចែកជា ២ ប្រភេទ ÷**

១.រយពេលខ្លី (5 -10 ថ្ងៃ)÷

ថែទាំគ្រឿងយន្ត ចិញ្ចឹមសត្វ ដាំបន្លែ បណ្តុះផ្សិត និងធ្វើជីកំប៉ុស្តិ៍ ។

សរុប ចំនួន ៨៤ វគ្គ

សិក្ខាកាម ១ ៨១៨ នាក់

(ស្រី ៧៥៨ នាក់) ។

៣.ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ (ត)

២.រយពេលវែង (4 ខែ) ៖

កាត់ដេរ ជួសជុលម៉ូតូ ម៉ាស៊ីនកសិកម្ម ទូរស័ព្ទដៃ វិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ អ៊ុតសក់ កាត់សក់ គ្រឿងសង្ហារឹម កុំព្យូទ័រ និងភាសាអង់គ្លេស។ សរុបចំនួន ៥៤ វគ្គ សិក្ខាកាម ៩៦៩ នាក់ (ស្រី ៤៤០ នាក់) ។

៣.ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ(ត)

៣. ចុះតាមដានសិក្ខាកាមនៅតាមមូលដ្ឋាន ក្រោយពីការរៀនជំនាញពីមជ្ឈមណ្ឌល ដែលសិក្ខាកាម បានយកជំនាញ ចំណេះដឹង ទៅបង្កើតមុខរបរនៅក្នុងខេត្តស្វាយរៀង។

ក.ប្រាក់ ដារ៉ាអូន ២០ឆ្នាំ ភូមិព្រះទៃយា ឃុំធ្លក ស្រុកស្វាយជុំ ស្វាយរៀង

ក.ម៉ៅ សាម៉ាច ២៩ឆ្នាំ ភូមិស្រម៉ ឃុំស្វាយរំពា ស្រុកស្វាយទាប ស្វាយរៀង

លោក ស៊ីន សុខលី ២៥ឆ្នាំ ភូមិបាសាក់ ឃុំបាសាក់ ស្រុកស្វាយជ្រំ ស្វាយរៀង

៣.ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវ:(ត)

តារាងប្រៀបធៀបការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវ:ឆ្នាំ ២០១៤ និងឆ្នាំ ២០១៥

ល.រ	មជ្ឈមណ្ឌល	២០១៤		២០១៥		ការប្រែប្រួល
		សរុប	ស្រី	សរុប	ស្រី	
1	ខេត្តព្រៃវែង	596	223	487	256	-109
2	ខេត្តស្វាយរៀង	633	311	479	201	-154
3	ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	518	180	568	208	50
4	ខេត្តតាកែវ	390	159	500	205	110
5	ខេត្តកំពង់ចាម	188	65	248	137	60
6	ខេត្តបាត់ដំបង	55	24	264	110	209
7	ខេត្តពោធិ៍សាត់	មិនទាន់ដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាល		175	47	175
8	ខេត្តកំពត	មិនទាន់ដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាល		66	34	66
សរុប		2 380	962	2 787	1 198	407

៤.ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ

១. បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្ដីពីទស្សនៈយេនឌ័រ និងអនុសញ្ញាស៊ី-ដ (CEDAW) បាន ៣លើក នៅខេត្តរតនគិរី ខេត្តស្ទឹងត្រែង និងខេត្តឧត្តរមានជ័យ ។ សរុប ៧៥ នាក់ ស្រី ១១នាក់។

៤.ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ (ត)

២. បានតាមដាន និងវាយតម្លៃការងារបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ នៅខេត្តបាត់ដំបង ១លើក ចំនួន ៦២នាក់ ស្រី ១៤នាក់។

៣. ក្រុមការងារយេនឌ័រ បានចូលរួមវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាល និង សិក្ខាសាលាចំនួន ២៩ លើក អ្នកចូលរួមសរុប ៧៨ នាក់ ។

៥.ការអភិវឌ្ឍជនជាតិដើមភាគតិច

១. ទិវាអន្តរជាតិជនជាតិដើមភាគតិចពិភពលោកលើកទី២១ នៅទីរួមខេត្តកោះកុង អ្នកចូលរួម សរុប ចំនួន ១២០០ នាក់ ។

២. សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអភិវឌ្ឍជនជាតិដើមភាគតិច សារាចរណែនាំ និង នីតិវិធីនៃការកំណត់អត្តសញ្ញាណ នៅខេត្តព្រះវិហារ និងកំពង់ធំ អ្នកចូលរួមសរុបចំនួន **៣០២នាក់** ។

៥.ការអភិវឌ្ឍជនជាតិដើមភាគតិច (ត)

គោលបំណងសំខាន់ ០២÷

១-ផ្ដល់ការយល់ដឹងកាន់តែស៊ីជម្រៅលើគោលនយោបាយជាតិ ស្ដីពីការអភិវឌ្ឍជនជាតិដើមភាគតិច និងនីតិវិធីនៃការកំណត់អត្តសញ្ញាណសហគមន៍ និងការចុះបញ្ជីសហគម។

២-យន្តការ និងកិច្ចសហការរវាងអាជ្ញាធរដែនដី មន្ទីរជំនាញ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ពាក់ព័ន្ធក្នុងខេត្ត ក្នុងការអនុវត្តដំណើរការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងការចុះបញ្ជីសហគមន៍ជនជាតិដើមភាគតិចជានីតិបុគ្គល ។

៦.ទិសដៅការងារឆ្នាំ ២០១៦

១. បន្តពង្រឹងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស តាមគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង

២. បន្តពង្រីក និងពង្រឹងគុណភាពការបណ្តុះបណ្តាលទាំងមន្ត្រីរាជការ និងប្រជាពលរដ្ឋ ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព

៣. បន្តពង្រឹងការកសាងសមត្ថភាព និងជំរុញការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ដើម្បីលើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្ត្រី ឱ្យមានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រាន់ចូលរួមគ្រប់សកម្មភាព

៤. បន្តអនុវត្តគោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអភិវឌ្ឍជនជាតិដើមភាគតិច សារាចរណែនាំ និងនីតិវិធីនៃការកំណត់ អត្តសញ្ញាណ និងចុះបញ្ជីសហគមន៍

៥. បន្តការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមជ្ឈមណ្ឌល។

៧.សេចក្ដីសន្និដ្ឋាន

ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ក្រោមការដឹកនាំដ៏ត្រឹមត្រូវរបស់ **ឯកឧត្ដមរដ្ឋមន្ត្រី** បានដឹកនាំអនុវត្ដឲ្យមានការរីកចម្រើនគ្រប់វិស័យក្នុងនោះការកសាងសមត្ថភាព និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ក៏ត្រូវបានយកចិត្តទុក ដូចជា ÷

- ការបណ្ដុះបណ្ដាលមន្ត្រីរាជការពី ១ឆ្នាំ ទៅ ១ឆ្នាំ កាន់តែមានរីកចម្រើន ទាំងបរិមាណ និងគុណភាព ជាពិសេសស្ត្រី ត្រូវបានយកចិត្តទុកលើកកម្ពស់សមត្ថភាព ដើម្បីឆ្លើយតបទៅគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ។
- ការបណ្ដុះបណ្ដាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈកម្រិតមូលដ្ឋាន មានកំណើនកើនឡើងជានិច្ច ភាគច្រើនជាយុវជន បានមកទទួលពីការបណ្ដុះបណ្ដាល ដើម្បីយកជំនាញទៅប្រើប្រាស់ក្នុងការបង្កើតមុខរបរ ឬរកការងារធ្វើ ដើម្បីបង្កើនប្រាក់ចំណូលក្នុងគ្រួសារ ហើយក៏ជាការរួមចំណែកកាត់បន្ថយបានមួយកម្រិតនូវចំនួនអ្នកចំណាកស្រុក និងអ្នកអត់ការងារធ្វើ នៅទីជនបទ៕

សូមអរគុណ