ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
Ministry of Labour and Vocational Training

កម្រងប្រកាស
ពាក់ព័ន្ធនឹងពលកម្មកុមារ

អង្គការវីនរ៉ក់ អន្តរជាតិ
WINROCK INTERNATIONAL

អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO)
Supported by IPEC Time Bound Program

តារាងប្រកាសពាក់ព័ន្ធនឹងពលកម្មកុមារ

លរ	ឈ្មោះប្រកាស
១	ប្រកាសលេខ ១២៤ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម
២	ប្រកាសលេខ ១០៦ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការហាមឃាត់កុមារធ្វើការនៅកន្លែងការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់
៣	ប្រកាសលេខ ៣០៥ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៧ ស្តីពីការងារនេសាទសមុទ្រ
៤	ប្រកាសលេខ ៣០៦ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងចំការ
៥	ប្រកាសលេខ ៣០៧ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកជើង
៦	ប្រកាសលេខ ៣០៨ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសស្រែអំបិល
៧	ប្រកាសលេខ ៣០៩ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសឡឥដ្ឋ
៨	ប្រកាសលេខ ០០២ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ០៨ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៨ ស្តីពីការកំណត់ប្រភេទមុខរបរ និងការងារស្រាលដែលអនុញ្ញាតឱ្យកុមារអាចធ្វើការងារចាប់ពីអាយុ ១២ ដល់ ១៥ឆ្នាំ
៩	ប្រកាស លេខ ២៤០ ក.ប ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១១ ស្តីពីលក្ខខ័ណ្ឌការងារកុមារក្នុងមុខរបរផលិតកម្មជ័រឡូងមី
១០	ប្រកាស លេខ ២៤១ ក.ប ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១១ ស្តីពីការងារកុមារក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាប
១១	ប្រកាស លេខ ២៤២ ក.ប ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១១ ស្តីពីការងារកុមារក្នុងមុខរបរកសិកម្ម
១២	ប្រកាស លេខ ២៤៣ ក.ប ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១១ ស្តីពីលក្ខខ័ណ្ឌការងារកុមារក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្មាំជក់

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ ១២៤ ស.ក.ប.យ

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០០១

ប្រកាស
ស្តីពី
ការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩-០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញស្មារតីនៃអង្គប្រជុំគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ

សំរេច

ប្រការ១.- និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដូចមានចែងក្នុង មាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់វិរកមធ្យោបាយចាំបាច់ ដើម្បីជៀសវាងកុំឱ្យការលើកដាក់ទម្ងន់មានគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពកម្មករនិយោជិត ពិសេសកុំឱ្យមានការប៉ះពាល់ដល់ឆ្អឹងខ្នង ។

ក្នុងករណីដែលការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្មផ្ទាល់មិនអាចជៀសវាងបានទេ ត្រូវធ្វើយ៉ាងណាកុំឱ្យការងារទាំងនោះបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពកម្មករនិយោជិត ។

ការលើកដាក់ទម្ងន់ សំរាប់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ឬច្រើននាក់ ជាអាទិ៍ :

- ការលើក
- ការដឹកនាំ
- ការដាក់ចុះ
- ការរុញ
- ការអូសទាញ
- ការរំកិល វត្ថុដែលមានទម្ងន់ដោយបញ្ចេញកម្លាំងពលកម្មផ្ទាល់ ។

ប្រការ២.- ដើម្បីជាវិធានការល្អក្នុងការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្មផ្ទាល់នេះ និយោជកត្រូវ ៖

- រៀបចំកញ្ចប់ទម្ងន់និមួយៗកុំឱ្យធំសំរែងនិងមិនលើសពី៥០គីឡូក្រាម
- រៀបចំផ្លូវឆ្លងកាត់ឱ្យបានជិតបំផុតនិងមិនយ៉ាប់ធ្វើដំណើរ
- រៀបចំកម្មករនិយោជិតដែលចូលរួមធ្វើការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយមិនបង្ខិតបង្ខំ
- រិះរកមធ្យោបាយបច្ចេកទេសជំនួយក្នុងការលើកដាក់ទម្ងន់
- ផ្តល់ដល់កម្មករនិយោជិតនូវការអប់រំពីបច្ចេកទេសលើកដាក់ទម្ងន់ ។

ប្រការ៣.- ស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ ឬស្ត្រីទើបចូលធ្វើការឡើងវិញបន្ទាប់ពីសំរាលកូន ឬរលូតកូន ឬរំលូតកូន ក្នុងរយៈពេល២ខែដំបូង មិនអនុញ្ញាតឱ្យលើកទម្ងន់លើសពី៥គីឡូក្រាម ។

ប្រការ៤.- កម្មករនិយោជិតម្នាក់ មិនអនុញ្ញាតឱ្យ លើក ដាក់ អូស ទាញ រុញ ឬរំកិលទម្ងន់ ដោយកម្លាំងពលកម្មផ្ទាល់ ដែលមានចំនួនលើសពីទម្ងន់ដែលមានបង្ហាញក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះ ៖

សណ្ឋាននៃទម្ងន់	បុរស		ស្ត្រី	
	ចាប់ពី ១៥ឆ្នាំ	ចាប់ពី ១៨ឆ្នាំ	ចាប់ពី ១៥ឆ្នាំ	ចាប់ពី ១៨ឆ្នាំ
លើកដាក់ទម្ងន់ផ្ទាល់	១២គ.ក្រ	៥០គ.ក្រ	៦គ.ក្រ	២៥គ.ក្រ
រទេះរុញកង់១ ផ្លូវក្នុងការដ្ឋាន	៣២គ.ក្រ	៤០គ.ក្រ	ហាម	៤០គ.ក្រ
រទេះរុញកង់៣ឬ៤ ផ្លូវក្នុងការដ្ឋាន	៤៨គ.ក្រ	១២០គ.ក្រ	២៤គ.ក្រ	៦០គ.ក្រ

ប្រការ៥.- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន អាចបញ្ជាក់ពីសេចក្តីច្បាស់លាស់នៃការរៀបចំការងារ លើកដាក់ទម្ងន់ ។ ក៏ប៉ុន្តែសេចក្តីបញ្ជាក់នៃបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងនេះ មិនអាចផ្ទុយពីប្រការទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះឡើយ ។

ប្រការ៦.- ការមិនអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៧.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ๆ.

ចម្លងជូន :

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"
- សមាគមនិយោជក "ដើម្បីអនុវត្ត"
- សហភាពសហជីព "ដើម្បីជ្រាប"
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ "ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

ๆ.

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

និងយុវនីតិសម្បទា

លេខៈ ១០៦ សកបយ

រាជធានីភ្នំពេញ,ថ្ងៃទី ២៨ ខែ ០៧ ឆ្នាំ ២០០៤

ប្រកាស

ស្តីពី

ការហាមឃាត់កុមារធ្វើការនៅកន្លែងការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម /០៣៩៧ /០១ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម /០៦៩៩/០៦ ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី ០៤ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា

សំរេច

ប្រការ ១.- ហាមនិយោជកនៃសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារមិនអោយប្រើប្រាស់កុមារដែលមានអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ នៅក្នុងប្រភេទការងារ ដូចមានចែងក្នុងប្រការ ២ នៃប្រកាសនេះ ។

ប្រសិនបើកុមារធ្វើការងារពុំមានឯកសារផ្លូវការណាមួយបញ្ជាក់ពីអាយុអោយបានត្រឹមត្រូវឬក៏អធិការការងារសង្ស័យថា ឯកសារមានការក្លែងបន្លំអាយុនោះ ត្រូវស្រាវជ្រាវករណីនេះនៅមូលដ្ឋានពាក់ព័ន្ធរបស់សាមីខ្លួននៃកុមារនោះ ។

ពាក្យបច្ចេកទេសទាំងឡាយមានពន្យល់នៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសនេះ ។

ប្រការ ២.- ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់គឺការងារដែលបណ្តាលអោយប៉ះពាល់សុខភាព សន្តិសុខ ឬសីលធម៌របស់កុមារ ជាអាទិ៍ :

១-ការរំលាយ ផ្សំ ដំ (ស្មិត) មូរ ដំពង្រាប ឬ ផ្សារលោហធាតុ

២-ការនេសាទ (ក្នុងទឹក និង លើផ្ទៃទឹកជ្រៅ)

៣-ការមុជទឹកដើម្បី លាងជូត រកខ្យងខ្ចៅ គុជ កើបខ្សាច់ និង គ្រួសអាចម៍ផ្កាយ

៤-ការកាប់ព្រៃឈើ

៥-ការដុតធ្យូង

៦-ការធ្វើការនៅកន្លែងម៉ាស៊ីនចំហាយ ម៉ាស៊ីនបូមខ្យល់ ម៉ាស៊ីនបញ្ចូលឧស្ម័នក្នុងបំពង់ ឬ ម៉ាស៊ីនផលិតឧស្ម័ន (អាសេទីឡែន) ការដឹកជញ្ជូន និង ការធ្វើការនៅក្នុងកន្លែងយកថ្ម ដូចជា ការខួង អុជ ធ្វើអោយផ្ទុះ បំបែកថ្ម ឬ កំទេចថ្ម

៧-ការបញ្ជាម៉ាស៊ីនកែឆ្នៃឈើ

៨-ការបញ្ជាម៉ាស៊ីនស្ទូច ម៉ាស៊ីនលើក កន្ត្រាក់ ម៉ាស៊ីនមានខ្សែសំរាប់លើកចុះឡើង ឬ ម៉ាស៊ីនសំរាប់លើកផ្សេងទៀត

៩-ការលើកដាក់ លីសែង យួរកាន់ និង ចលនារបស់ធ្ងន់ៗ (ដូចមានចែងក្នុងប្រកាសរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា លេខ ១២៤ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកំឡាំងពលកម្ម)

១០-ការពន្លត់អគ្គីភ័យ

១១-ការបើកបរ ឬ ជំនួយការបើកបរ(រួមមាន ការបញ្ឆេះម៉ាស៊ីន ការបញ្ជា ការត់រែត់រង់ ការថែទាំ ឬសកម្មភាពដទៃទៀត ដែលទាក់ទងនឹងការប៉ះទង្គិចរាងកាយដែលបណ្តាលមកពីការបើកបរ) គ្រឿងចក្រ ដូចជា ម៉ាស៊ីនឈូសដី ឬ រុញដី រថយន្តសណ្តោងរ៉ឺម៉ក រ៉ូឡូកិនថ្ម គ្រាក់ទ័រសំរាប់លើកសម្ភារៈ ម៉ាស៊ីនជីកដី ម៉ាស៊ីនប្រមូលរបស់របរ ម៉ាស៊ីនផ្ទុកឥវ៉ាន់ រថយន្តដឹកទំនិញ រថយន្តក្រុង និង រថយន្តតាក់ស៊ី

១២-ការថែទាំ ជួសជុលម៉ាស៊ីនធុនធ្ងន់

១៣-ការធ្វើការនៅក្រោមដី ក្រោមទឹក គុហា ផ្លូវក្រោមដី អណ្តូងរ៉ែ និង ការយករ៉ែ ឬ យកថ្មក្នុងដី

១៤-ការធ្វើការពាក់ព័ន្ធនឹងវត្ថុដែលមានជាតិផ្ទុះ ជាតិអាស៊ីត កាំជ្រួច ឬ វត្ថុដែលងាយឆេះ លើកលែងតែ ការងារផ្តល់សេវាកម្មនៅក្នុងស្ថានីយ៍ប្រេងឥន្ធនៈ

១៥-ការធ្វើការនៅការដ្ឋានសាងសង់ លើកលែងតែកន្លែងពិសេស ដែលអធិការការងារអាចអនុញ្ញាតអោយកុមារធ្វើបាន និង កន្លែងមានសុវត្ថិភាព

១៦-ការធ្វើការនៅកន្លែងរុះរើ និងរំលំរំលាយ

១៧-ការធ្វើការនៅលើជណ្តើរ ឬ រន្ទាដែលមានកំពស់លើសពី ២.៥០ ម៉ែត្រឡើងទៅ(ដូចជា ការលាបថ្នាំ ជួសជុល ឬ សំណង់ កាត់មែកឈើ បេះផ្លែឈើ)

១៨-ការធ្វើការដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងមេរោគសាស្ត្រ ដូចជា ការងារនៅមន្ទីរពិសោធន៍ ទីកលូសំអុយ និង គំនរសំរាម

១៩-ការធ្វើការដែលប៉ះពាល់វត្ថុដែលមានជាតិគីមី រូបសាស្ត្រ អេឡិចត្រូម៉ាញេទិច ឬ អ៊ីយ៉ុង ដូចជា

- •រូបធាតុដែលមិនឆេះ
- •បង់ហ្សែន
- •កាត់ម្ញ៉ូម
- •បារត
- •សំណ ស័ង្កសី ឧស្សាហកម្មលោហៈ សំណពណិស និង ថ្នាំលាបមានជាតិសំណ
- •សារធាតុវិទ្យុសកម្ម វត្ថុដែលបញ្ចេញពន្លឺ
- •កាំរស្មីស្វាយអ៊ុលត្រា កាំរស្មីឡាស៊ែរ និង វិទ្យុបញ្ជូនប្រេកង់

២០-ការធ្វើការដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងផ្សែង ធូលី ឧស្ម័ន និង សារធាតុដ៏ទៃទៀត ដែលអាចបណ្តាលអោយមានគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាព

២១-ការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិត និង ថ្នាំសម្លាប់ស្មៅរុក្ខជាតិផ្សេងៗ

២២-ការបញ្ជាក់លាំងម៉ាស៊ីនវៃខារអំបោះ និង រំអំបោះ

២៣-ការជ្រលក់ពណ៌ ការបង្ហើយវាយនភ័ណ្ឌ ការបោកគក់ ការអ៊ុត ដែលការងារទាំង ៤ យ៉ាងនេះមានប្រើជាតិគីមី

២៤-ការតម្លើងបរិធានអគ្គិសនី រួមទាំង ការងារអូស ដាក់ខ្សែភ្លើង និង តខ្សែកាប

២៥-ការធ្វើការនៅក្បែរឡដុតកំដៅ រ៉ែ ក្អម ឆ្នាំង ជាផ្នែកមួយនៃដំណើរការរោងចក្រផលិតកែវ កុលាលភាជន៍ និង ផលិតឥដ្ឋ

២៦-ការផលិតភេសជ្ជៈដែលមានជាតិស្រវឹង ដូចជា ចំហុយស្រា ស្រាបៀរ និង ស្រាទំពាំងបាយជូរ

២៧-ការធ្វើការមួយចំនួននៅកន្លែងកំសាន្ត ដូចជាការបំរើគ្រឿងស្រវឹង ការគក់ច្របាច់ធ្វើសរសៃ ការបំរើនៅក្នុងក្លឹបរាត្រី ការរាំកំដរភ្ញៀវក្រៅពីការសំដែងសិល្បៈ។ ចំពោះការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

និង ការធ្វើកម្មសិក្សានិយោជកអាចអោយកុមារធ្វើការងារទាំងនេះបាន ។

២៨-ការធ្វើការដែលទាក់ទងទៅនឹងល្បែង ដូចជា ការចែកសន្លឹកបៀ ការស៊ីសងនៅតាមតុល្បែង និង ការទទួលលុយភ្នាល់

២៩-ការធ្វើការដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការផលិត ឬ ក៏ការដឹកជញ្ជូនថ្នាំញៀន ឬ ផលិតផលឱសថ

៣០-ការសំលាប់ស្បែក (កែច្នៃស្បែក)

៣១-ការធ្វើការជាឆ្មាំសង្គ្រោះនៅកន្លែងហែលទឹក និង ឆ្នេរងូតទឹកកំសាន្ត

៣២-ការធ្វើការនៅកន្លែងរោងជាងស្មិត

៣៣-ការធ្វើការនៅទីសត្តឃាត(កន្លែងសំលាប់សត្វ) និង ជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់សាច់

៣៤-ការចំហៀវខ្លាញ់ ឬ ប្រេង

៣៥-ការធ្វើការជាបុគ្គលិកសន្តិសុខ

៣៦-ការធ្វើការនៅក្នុងផ្នែកកីឡាដែលប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ ដូចជា ការបង្ហាត់សេះ ការបង្ហាត់បាញ់ស៊ីប ឬ នៅក្នុងសាលាបាញ់ស៊ីប

៣៧-ការបូជាសព

៣៨-ការធ្វើការទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្នុងល័ក្ខខ័ណ្ឌក្តៅ ត្រជាក់ ញ័រ សំលេង និង ពន្លឺភ្លើងមិនប្រក្រតី ដែលអាចបណ្តាលអោយមានគ្រោះថ្នាក់ ។

ប្រការ ៣.- យោងតាមសំណើរបស់និយោជក ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា អាចពិនិត្យនិងសំរេចចេញសេចក្តីអនុញ្ញាតអោយកុមារដែលមានអាយុចាប់ពី ១៦ ឆ្នាំ ឡើង ធ្វើការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់បានក្នុងល័ក្ខខ័ណ្ឌ :

- កុមារត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈត្រឹមត្រូវ
- មិនត្រូវអនុញ្ញាតអោយធ្វើការនៅចន្លោះពេលពីម៉ោង ២២:០០ ដល់ម៉ោង ៥:០០ ភ្លឺ
- បានពិគ្រោះយោបល់ជាមួយគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារជាមុន ។

ចំពោះការងារនៅក្នុងអណ្តូងរ៉ែ ការយករ៉ែ ឬ យកថ្មក្នុងដី ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា មិនអនុញ្ញាតអោយក្មេងអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ ធ្វើការងារនៅទីនោះទេ ។

នៅមុនពេលចាប់ផ្តើមធ្វើការងារ និង យ៉ាងហោចណាស់មួយឆ្នាំម្តងរហូតដល់កុមារមានអាយុ ១៨ ឆ្នាំ កុមារត្រូវតែអោយមានការពិនិត្យសុខភាពនៅក្នុងបរិបទនៃការងារដែលអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារ ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានសុខភាពល្អត្រឹមត្រូវ ។ ការពិនិត្យសុខភាពនេះត្រូវធ្វើឡើងដោយនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ។

ប្រការ ៤.- ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា នឹងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានដោយឡែក ស្តីពីការចាត់តាំងគណៈកម្មការកែសំរួលបញ្ជីមុខរបរប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ ។

ប្រការ ៥.- អ្នកប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះត្រូវពិន័យ ឬ ទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៦.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

<u>ចំលងជូន</u> :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ

"ដើម្បីជូនជ្រាប"

- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និង ហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង

"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និង អនុវត្ត"

- សមាគមនិយោជក
- សហព័ន្ធសហជីព

"ដើម្បីជ្រាប"

- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និង ទូរទស្សន៍ "ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"
- រាជកិច្ច
- កាលប្បវត្តិ និង ឯកសារ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ឧបសម្ព័ន្ធ

នៃប្រកាសលេខ ១០៦ សកបយ.

ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៤

សេចក្តីពន្យល់ពាក្យបច្ចេកទេស(ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់)

ពាក្យខ្មែរ	ភាសាអង់គ្លេស	សេចក្តីពន្យល់
ម៉ាស៊ីនបញ្ចូលឧស្ម័នក្នុងបំពង់	Gas cylinders	ម៉ាស៊ីនបញ្ចូលសារធាតុមានក្លិន រាវ ពុល វិទ្យុសកម្ម ស្រាលជាងខ្យល់ ដុតឆេះ តាមបំពង់បង្ហូរ
អាសេទីឡែន	Acetylene	សារធាតុមានក្លិន រាវ ពុល វិទ្យុសកម្ម ស្រាលជាងខ្យល់ ដុតឆេះ (វត្ថុងាយឆេះ)
ម៉ាស៊ីនកែឆ្នៃឈើ	Powre-driven woodworking machine	ជាការកែរឆ្នៃដោយកំលាំងម៉ាស៊ីនដែលប្រមូល និង កែឆ្នៃឈើមូល ឬ ឈើដែលបោះបង់ចោល ឬ សំណល់ ដើម្បីបំប្លែងទៅជាផលិតផលដែល អាចប្រើប្រាស់បាន
ម៉ាស៊ីនលើកកន្ត្រាក់	Lifting machine	ជាការលើកកន្ត្រាក់ដោយកំលាំងម៉ាស៊ីន
ជាតិអាស៊ីត	Acid	សារធាតុដែលរលាយក្នុងទឹកបំបែកជាអ៊ីយ៉ុងផ្តល់ជាសូលុយស្យុងអាស៊ីតដែលមានក្លិនឈ្ងក់អាចធ្វើអោយស្ទះដល់ប្រព័ន្ធដកដង្ហើម និង មានរស់ជាតិពុលខ្លាំង
គីមី	Chemistry	វិទ្យាសាស្ត្រដែលសិក្សាអំពីទំរង់លក្ខណៈសមាសភាព និង បំលែងនៃអង្គធាតុ
រូបសាស្ត្រ	Physical	សំណុំវិទ្យាសាស្ត្រដែលសិក្សាអំពីលក្ខណៈរូបនៃរូបធាតុ (រឹង រាវ ឧស្ម័ន)
អេឡិចត្រូម៉ាញ៉េទិច	Electromagnetic	មេដែកអគ្គីសនី
អ៊ីយ៉ុង	Ion	ភាគល្អិត(អាតូម ឬ ក្រុមអាតូម)ដែលមានផ្ទុកបន្ទុកអគ្គីសនីបណ្តាលមកពីការបាត់បង់ ឬ ចំណេញអេឡិចត្រុង

បង់ហ្សែន	Benzene	អ៊ីដ្រូកាបូប្រហើរ រាវ ទាញចេញពីធ្យូងថ្ម និង ប្រេងកាត ។ បង់សែនជាសារធាតុពុលខ្លាំងហើយអាចបណ្តាលអោយកើតជម្ងឺមហារីកឈាម
កាត់ម្ញ៉ូម	Cadmium	ជាលោហៈធន់ ទន់ ពណ៌ប្រាក់មាននិមិត្តសញ្ញា CD ។ កាត់ម្ញ៉ូមជាលោហៈពុលមានគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពមនុស្សដូចជា ចុះក្អួត រាគរូស ឬ រលាកសួត
បារត	Mercury	ជាសារធាតុពុលដែលអាចធ្វើអោយមានគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពមនុស្សយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរបណ្តាលមកពីការប៉ះពល់ដល់សរសៃប្រសាទ
ឧស្សាហកម្មលោហៈ	Metallurgy	ឧស្សាហកម្មដែលមានផ្លែកលោហៈចំលងកំដៅ និង អគ្គីសនីបានល្អ និង ជាទូទៅអាចហូតជាលួសបាន
សារធាតុវិទ្យុសកម្ម	Radioactive substances	ប្រភេទរូបធាតុនៃបាតុភូតដែលអង្គធាតុអាចបញ្ចេញដោយខ្លួនឯងនូវភាគល្អិតរបស់អាតូម ដូចជា ភាគល្អិតរបស់អាល់ផា និង ភាគល្អិតបែតា ឬ កាំរស្មីអេឡិចត្រូម៉ាញ៉េទិចដូចជា កាំរស្មីអ៊ិច និង កាំរស្មីកាម៉ាបណ្តាលមកពីការបំបែកណៃ្វយ៉ូ អតូម ឬ ប្រតិកម្មនុយក្លេអ៊ែរ
កាំរស្មីស្វាយអ៊ុលត្រា	Ultraviolet ray	ជាកម្មរស្មីដែលផ្នែកមនុស្សមើលពុំឃើញ
កាំរស្មីឡាស៊ែរ	Laser	វត្ថុធាតុម្យ៉ាងដែលមានអំពូលឈ្មោះថា Monocromatic មានពណ៌តែ ១ ហើយបញ្ចេញកាំរស្មី
វិទ្យុបញ្ជូនប្រេកង់	Radio-frequency emission	ឧបករណ៍សំរាប់បញ្ជូនតាមរលកធាតុអាកាស
វាយនភ័ណ្ឌ	Textile	ផលិតផលសំរេចនៃកីតម្បាញ
កុលាលភាជន៍	Ceramic	វត្ថុដែលធ្វើអំពីដី ដូចជា ចាន ឆ្នាំង ក្អម

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី២៨ ខែ[illegible] ឆ្នាំ ២០០៤

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខៈ ៣១០៥ ......កប/ប្រ.ក

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩

ប្រកាស
ស្តីពី
ការងារនេសាទសមុទ្រ

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រម លេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.- និយោជកនៃទូកនេសាទសមុទ្រទាំងអស់ ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន លើលក្ខខណ្ឌការងារមានសុវត្ថិភាព និងមានជីវភាពរស់នៅដ៏សមរម្យមានអនាម័យត្រឹមត្រូវ។

ប្រការ ២.- សម្លៀកបំពាក់ការងារ

និយោជកត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្លៀកបំពាក់ពីរសម្រាប់ក្នុង១រដូវ/ឆ្នាំ។ សម្រាប់ទី១ ត្រូវផ្តល់ឱ្យនៅពេល ១៥ថ្ងៃ ក្រោយពីកម្មករនិយោជិតនោះបានចូលធ្វើការដំបូង។ សម្លៀកបំពាក់ មួយសម្រាប់ៗត្រូវមាន២ផ្នែកយ៉ាងតិច គឺសំពត់ឬខោ ហើយនិងអាវដែលមានទំហំស្របនឹង HS

ខ្លួនប្រាណ ព្រមទាំងសកម្មភាពការងាររបស់កម្មករ និយោជិត ។ និយោជកត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយសម្រាប់ថែទាំសម្លៀកបំពាក់ទាំងនោះ ដូចជាសាប៊ូ ជាដើម ។

បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង អាចកំណត់ពីលក្ខខណ្ឌដែលសម្លៀកបំពាក់នេះត្រូវបែងចែក ប្រើប្រាស់ និងថែទាំ ។

ប្រការ ៣.- សម្ភារៈការពារបុគ្គល

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្ភារៈការពារបុគ្គលជាចាំបាច់ ដូចជា អាវពោងមានចំណាំងផ្លាត និងកញ្ចែ អាវអៀមកៅស៊ូ អាវភ្លៀងនៅរដូវភ្លៀង ឬមួកហាមធំជាដើម ។ល។ និយោជក៏ត្រូវគិតគូរផងដែរ ឱ្យមានសម្ភារៈវិទ្យុទាក់ទងសម្រាប់ប្រើប្រាស់នៅពេលចាំបាច់ ។

ប្រការ ៤.- ឱសថៈអនាម័យ

និយោជកនៃទូកនេសាទសមុទ្រទាំងអស់ ត្រូវផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន ស្របទៅតាមប្រកាសលេខ ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ ។

ប្រការ ៥.- ការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម

ការលើកដាក់ទម្ងន់ផ្សេងៗ ជាពិសេស សម្រាប់កុមារអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានស្របទៅតាមប្រកាសលេខ ១២៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម ។

ប្រការ ៦.- ការងារកុមារអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ

កុមារអាយុក្រោម១៥ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យចុះទូកទៅនេសាទដាច់ខាត ។ ចំពោះកុមារអាយុលើសពី១៥ឆ្នាំ ទៅក្រោម១៨ឆ្នាំ អាចអនុញ្ញាតឱ្យទៅចូលរួមធ្វើការនេសាទបាន តែក្នុងលក្ខខណ្ឌធ្វើតែការងារនៅលើទូកនេសាទ ប៉ុណ្ណោះមិន អនុញ្ញាតឱ្យចុះទឹក ឬមុជចុះក្នុងទឹកឡើយ ។

ប្រការ៧.- សេវាសុខភាព

និយោជកនៃទូកនេសាទសមុទ្រ ត្រូវរៀបចំឱ្យមានសេវាសុខភាពសម្រាប់កម្មករ និយោជិតរបស់ខ្លួន ស្របនឹងប្រកាសរួមលេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋានសហគ្រាស និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ និងបេសកកម្ម សេវាពេទ្យសហគ្រាស ។

ប្រការ ៨.- ការមិនអនុវត្តន៍តាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៩.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តន៍ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

បម្លងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី **សុខ អាន**
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ "**ដើម្បីជូនជ្រាប**"
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង "**ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត**"
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា "**ដើម្បីអនុវត្ត**"
- សហព័ន្ធសហជីព "**ដើម្បីជូនជ្រាប**"
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ "**ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ**"
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

រដ្ឋមន្ត្រី

វង សុត

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខៈ ៣០៦ ....កប/ប្រ.ក

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧

ប្រកាស
ស្តីពី
លក្ខខណ្ឌការងារនិងជីវភាពរស់នៅក្នុងចំការ

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

-បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

-បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

-បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

-បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ

-បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

-បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៩២ អនក្រ/បក/ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

-យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១.- ដែនអនុវត្ត

និយោជកនៃចំការទាំងឡាយ ដែលមានលក្ខណៈជាឧស្សាហកម្ម ឬពាណិជ្ជកម្ម ហើយដែលជាកន្លែងដាំដុះ និងផលិតដំណាំ ជាពិសេសដូចជាៈ តែ អំពៅ កៅស៊ូ ចេក ដូង សណ្តែកដី ថ្នាំជក់ ក្រូច ដូងប្រេង កាំងគីណា ឬម្នាស់ ម្រេច កប្បាស ក្រចៅ ឬដំណាំឧស្សាហកម្មដទៃទៀត ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតនិងគ្រួសារ លើបញ្ហាលក្ខខណ្ឌការងារ និងលក្ខខណ្ឌជីវភាព ។

ប្រការ២.- បទប្បញ្ញត្តិរួម

សម្លៀកបំពាក់ការងារ

និយោជកត្រូវផ្គត់ផ្គង់ដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករទាំងអស់នូវសម្លៀកបំពាក់ដែលរួមមាន ខោ អាវ និងស្បែកជើងការពារពលកម្ម ក្នុងមួយឆ្នាំពីរដង ។

អាសយដ្ឋានអគារលេខ ៣. មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី. សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខ័ណ្ឌទួលគោក. ប្រអប់សំបុត្រ P.O Box 1506 ទូរស័ព្ទ និង ទូរសារៈ (០២៣) ៣៩៣ ៩៣៨

ហត្ថបករណ៍និងការការពារបុគ្គល

និយោជក ត្រូវផ្គត់ផ្គង់ដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់បុគ្គលិកទាំងអស់នូវគ្រឿងហត្ថបករណ៍ និងសំភារៈការពារបុគ្គល ដែលចាំបាច់ សំរាប់ធ្វើការងារ ។

ការលីសែងនិងការលើកដាក់ដោយកម្លាំងពលកម្មនៅកន្លែងធ្វើការ

ដំណើរការលីសែង និងលើកដាក់ ត្រូវអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ១២៤ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ដោយកម្លាំងពលកម្ម។

សម្លេង

សម្លេង និងសម្លេងខ្ទរ មិនត្រូវមានកំរិតលើសពីការកំណត់នៃប្រកាសលេខ ១៣៨ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ២២/០៤/២០០៣ ស្តីពីសម្លេងក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ ។

ការប្រឆាំងអគ្គីភ័យ

និយោជកត្រូវចាត់គ្រប់វិធានការដែលចាំបាច់ដើម្បីការពារប្រឆាំងទល់នឹងអគ្គីភ័យ ឱ្យបានឆាប់រហ័ស និងមានប្រសិទ្ធិភាព ជាប្រយោជន៍ដល់ការសង្គ្រោះកម្មករនិយោជិត ។

ប្រភេទនៃផលិតផលសំរាប់ពន្លត់ភ្លើងត្រូវមានលក្ខណៈសមស្របនៅនឹងហានិភ័យ

និយោជកត្រូវរៀបចំបំរាម សំរាប់ករណីមានអគ្គីភ័យ ដាក់នៅតាមទីផ្សេងៗដូចជា ថ្នាលបណ្តុះ និងផ្ទៃដីដាំដំណាំ រោងចក្រសំរាប់ធ្វើប្រព្រឹត្តកម្មនិងរូបបរិវត្តន៍ និងនៅទីតាំងរដ្ឋបាលជាដើម ។ បំរាមនេះត្រូវបិទផ្សាយ និងដាក់នៅទីដែលកម្មករនិយោជិត អាចមើលឃើញដោយងាយ ។ បំរាមនេះត្រូវធ្វើតាមរយៈការឱ្យសញ្ញាអាសន្ន និងលេខបញ្ជាក់ទីកន្លែង មធ្យោបាយ សំរាប់ការសង្គ្រោះបឋម សំភារៈពន្លត់ភ្លើង និងសង្គ្រោះ ។

ហាមការជក់បារី

ដើម្បីបង្ការហានិភ័យនានា មានជាអាទិ៍ ហានិភ័យទាក់ទងដល់សុខភាព ហានិភ័យដោយអគ្គីភ័យ ទាក់ទងទៅនឹងប្រភេទវត្ថុធាតុដើម បរិស្ថាននៃចំការដំណាំ សារធាតុគីមីនិងធាតុផ្សំ គីមីដែលត្រូវប្រើ និយោជកត្រូវហាមឃាត់មិនឱ្យជក់បារីនៅក្នុងបរិវេណនៃកន្លែងធ្វើការ ។

ការបណ្តុះបណ្តាលនៅបុស្តិ៍ការងារនិងសន្តិសុខ

និយោជកត្រូវផ្តល់ដល់កម្មករនិយោជិត ព្រមទាំងប្រតិភូបុគ្គលិក នូវការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកសន្តិសុខ សុខភាព និងអនាម័យការងារ ឱ្យបានសមស្រប ។

ការបណ្តុះបណ្តាលនេះ ត្រូវធ្វើការអនុវត្តជាក់ស្តែង នៅនឹងប៉ុស្តិ៍ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ។

ការបណ្តុះបណ្តាលនេះ ត្រូវពន្យល់ដល់កម្មករនិយោជិត ជាអាទិ៍នូវៈ

- -កាយវិការនៃការអនុវត្តការងារល្អមានលក្ខណៈជាវិជ្ជាជីវៈ
- -ហានិភ័យដែលត្រូវប្រឈម
- -វិធានការនៃការបង្ការច្បាស់លាស់ អត្ថប្រយោជន៍របស់វា និងកិច្ចដំណើរការនៃប្រដាប់ការពារនីមួយៗ
- -វិធានចរាចរសំរាប់ យានជំនិះ គ្រឿងចក្រ និងមនុស្ស នៅក្នុងបរិវេណដីនៃចំការដំណាំ។

-វិធានប្រឆាំងអគ្គីភ័យ និងវិធាននៃការជម្លៀសចេញពីកន្លែងធ្វើការ ព្រមទាំងការកំណត់ន័យ នៃការផ្តល់សញ្ញាការសន្តិសុខ

-ការដឹកនាំជនរងគ្រោះ ពេលគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬពុល ដោយការងារ

-លក្ខខណ្ឌនៃការប្រើប្រាស់ទីតាំងផ្សេងៗ ដែលទុកបំរុងសំរាប់កម្មករនិយោជិត ។

ការបណ្តុះបណ្តាលនេះត្រូវផ្អែកជាពិសេសលើ :

-ហានិភ័យនៃជាតិគីមី និងការប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះការប្រើប្រាស់សារធាតុគីមី និងការរៀបចំនៅក្នុងសហគ្រាស

-ហានិភ័យនិងការប្រុងប្រយ័ត្ន ចំពោះការប្រើប្រាស់គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងគ្រឿងបរិក្ខាការងារដទៃទៀត

បច្ចេកទេសនៃការលើកដាក់ ការលីសែង និងការផ្ទេរទម្ងន់

-ហានិភ័យនិងការប្រុងប្រយ័ត្ន ចំពោះការធ្វើចរាចរយានជំនិះ និងគ្រឿងចក្រ ។

ប្រការ៣.~ ថ្នាល និងផ្ទៃដីដាំដុះ

ផ្លូវនិងច្រកចេញចូល

និយោជកត្រូវថែរក្សាប្រព័ន្ធផ្លូវ និងច្រកចេញចូល ដែលតភ្ជាប់ពីរោងចក្រធ្វើប្រព្រឹត្តកម្មនិងរូបបរិវត្តន៍ ថ្នាលបណ្តុះ និងផ្ទៃដីដាំដុះ ព្រមទាំងផ្លូវក្នុងនៃកន្លែងទាំងនេះ ។

ផ្លូវសំរាប់ធ្វើចរាចរ ជាពិសេសតំបន់ចរាចរ តំបន់ផ្ទុកនិងផ្ទេរទំនិញ កន្លែងរង់ចាំ កន្លែងសំចត ត្រូវតែមានទំហំស្របតាម :

-ទទឹងនៃយាន និងគ្រឿងចក្រ

-ភាពទើសទែងនៃវត្ថុត្រូវដឹកជញ្ជូន និងលើកដាក់

-ចរិតលក្ខណៈនៃចរាចរ ។

តំបន់ និងផ្លូវសំរាប់ធ្វើចរាចរ ត្រូវតែរក្សាឱ្យបាននូវភាពមិនមានការទើសទែង ។

ផ្ទៃដីរបស់ផ្លូវ ត្រូវមានភាពជាប់មាំសមស្រប រលីងល្អ មិនមានរណ្តៅ ទួលរដិបរដុប និងមិនត្រូវមានជំរាលចោទហួសប្រមាណ ។

ត្រូវដាក់ផ្លាកសញ្ញាតាមច្បាប់ចរាចរនិងសន្តិសុខ ងាយឱ្យកម្មករបានយល់ មានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងខ្លី ។ ផ្លាកសញ្ញានេះ ត្រូវធ្វើការសំអាត និងថែរក្សាឱ្យបានល្អជាទៀងទាត់ ។

សំភារៈនិងប្រដាប់ប្រដាធ្វើការងារដែលចាំបាច់

ពន្លាក កាំបិត កណ្តៀវ និង ឧបករណ៍មុតគ្រប់ប្រភេទ ត្រូវដាក់នៅក្នុងស្រោម ឬចង្កសំរាប់ការពារ ។

ប្រការ៤.~ រោងចក្រសំរាប់ធ្វើប្រព្រឹត្តកម្មនិងរូបបរិវត្តន៍

ហានិភ័យគីមី

-សារធាតុ និងធាតុផ្សំគីមី ដែលប្រើប្រាស់នៅក្នុងចំការដំណាំ ត្រូវរៀបចំទុកដាក់នៅក្នុងកន្លែងដែលនិយោជកសាងសង់ដោយមាំទាំល្អ មានកំរាលចាក់ស៊ីម៉ង់ត៍ ឬការពារទុកនៅក្នុងធុងដែលស្ងួត មានខ្យល់ចេញចូល និងចាក់សោជាប់ជានិច្ច ។

ទីកន្លែងទាំងនោះ ត្រូវមានសម្ភារៈសមស្រប សំរាប់បង្ការទប់ទល់នឹងអគ្គីភ័យផង ។

-ធើង សំបកបាវ កញ្ចប់ដែលផ្ទុកវត្ថុធាតុទាំងនោះ ត្រូវមានសរសេរអក្សរជាភាសាដែលកម្មករនិយោជិតអាចមើលយល់និងកំណត់បាន នូវឈ្មោះនិងធាតុដើមនៃសារធាតុឬធាតុផ្សំ គ្រោះថ្នាក់ក្នុងការប្រើ ការប្រុងប្រយ័ត្ននៅពេលប្រើប្រាស់វា ។

-អធិការពេទ្យការងារ អាចសុំឱ្យនិយោជកតម្លើងកន្លែងលាងទឹកសំអាតបន្ទាន់ កាលបើប្រភេទនៃផលិតផលដែលគេប្រើ មានភស្តុតាងសមស្រប ត្រូវឱ្យមាន ។

-និយោជក ត្រូវចាត់នូវរាល់វិធានការចាំបាច់ដើម្បីបង្ការហានិភ័យនានា ដែលកើតឡើងដោយ ការហៀរ លេច ការខ្ចាត ឬសាច ការធ្លាក់ចូលក្នុងធុង ប្រឡាយបង្ហូរ និងបណ្តាញប្រឡាយចំហ ដែលអាចមានសារធាតុ ឬធាតុផ្សំគីមី ដែលគេប្រើប្រាស់ក្នុងការងារប្រព្រឹត្តកម្មនិងធ្វើរូបបរិវត្តន៍។

-កាលណាការប្រើប្រាស់សារធាតុ ឬធាតុផ្សំគីមី អាចនាំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករនិយោជិត និយោជកត្រូវបង្កើតឱ្យមានសលាកប័ត្រសន្តិសុខសំរាប់សារធាតុគីមី ឬធាតុផ្សំគីមីនីមួយៗ ។ សលាកប័ត្រនេះ យ៉ាងហោចណាស់ត្រូវមានការបង្ហាញអំពី :

-អត្តសញ្ញាណនៃផលិតផលតាមទីផ្សារ

-លក្ខណៈរូប លក្ខណៈគីមី និងលក្ខណៈពិសេស នៃជាតិពុលរបស់វា

-ការប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះការស្តុកទុក ការប្រើប្រាស់ និងការកាន់ ឬលាយ ព្រមទាំងការបំផ្លាញ ឬបោះបង់ចោល

-ការចាត់វិធានការពេលមានគ្រោះថ្នាក់ ។

និយោជក ត្រូវបញ្ជូនសលាកប័ត្រសន្តិសុខទៅឱ្យពេទ្យការងារ ។

ប្រការ៥.- ហានិភ័យមេកានិច

គ្រឿងម៉ាស៊ីន គ្រឿងយន្ត បរិធានបញ្ជូន និងប្រដាប់ប្រដានានា ត្រូវតម្លើង និងរៀបចំក្នុងស្ថានភាពល្អសមរម្យប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ។

សំភារៈចល័តរបស់គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងឧបករណ៍បញ្ជូន

-បីយែលនិងស្នាបកង្ការម៉ូទ័រ កង់យោង ដងត្រង់ស្មីស្យុង ស្ពឺចក្រកោណ ឬស៊ីឡាំង ត្រូវមានប្រដាប់ការពារ ឬដាក់ឆ្ងាយផុតពីដៃកម្មករនិយោជិត ។

-សំភារៈចល័តដទៃទៀតរបស់ម៉ាស៊ីន ត្រូវមានប្រដាប់ការពារ ។ ដូចគ្នានេះដែរ ចំពោះខ្សែពាន ឬខ្សែកាបដែលឆ្លងកាត់ទីដីនៃរោងជាង ឬក៏រត់លើពូលីត្រង់ស្មីស្យុង ត្រូវដាក់ឱ្យបានកំពស់យ៉ាងតិចពីរម៉ែត្រពីដី។

-បរិធានបន្ទាប់បន្សំនៃម៉ាស៊ីន ឬបរិធានប្រើប្រាស់របស់បុគ្គលិក ត្រូវការពារពីការប៉ះពាល់ដល់ខ្សែពានដែលកំពុងដំណើរការ ។

-ម៉ាស៊ីនសង្កត់គ្រប់ប្រភេទ ដែលដើរដោយប្រព័ន្ធមេកានិចស្វ័យប្រវត្តិ ត្រូវរៀបចំ ការពារ បញ្ជា ឬប្រើប្រាស់យ៉ាងណា ឱ្យយន្តការីទាំងឡាយ អាចដកចេញទាន់ នូវគ្រឿងប្រដាប់នៃការងារមានចលនាទាំងនោះ ។

-ក្នុងករណីនៃការជួសជុលម៉ាស៊ីនសង្កត់មេកានិចសាមញ្ញ ឬក៏គ្រឿងប្រដាប់ការពារសំរាប់ការបញ្ជា ឬការប្រើប្រាស់

ណាមួយ រាល់ការបញ្ឈប់ម៉ាស៊ីន ត្រូវធានាឱ្យបាននូវការកាត់ផ្ដាច់ទំនាក់ទំនងរវាងម៉ាស៊ីន និងកម្លាំងដែលនាំឱ្យមានចលនា និងត្រូវធានាថា ប្រភេទការងារនេះនឹងមិនរាំងស្ទះដោយការគាបអំប្រីយ៉ា ឬស្នាបចក្រ ព្រមទាំងតួលីស្សូ (ប្រឡាយលកតូចៗ) ប្រសិនបើមានប៉ះពាល់ដល់គ្រឿងទាំងនេះ ។ ត្រូវធ្វើដូចគ្នានេះដែរ ចំពោះការងារសំអាត និងការដាក់ឱ្យគ្រឿងមេកានិចឈប់ដំណើរការ ។

ប្រការ៦.- ឋបនកម្មអគ្គិសនី

ឋបនកម្មអគ្គិសនីគ្រប់ផ្នែក ត្រូវរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណងរក្សាបាន នូវកិរិតចំងាយសមរម្យ ដើម្បីធានាដល់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ព្រមទាំងធានាបង្ការទល់នឹងគ្រោះអគ្គីភ័យនិងការផ្ទុះ ។ ឋបនកម្មអគ្គិសនីត្រូវបង្ហាញឱ្យឃើញនូវភាពជាប់មាំខាងមេកានិច ធៀបទៅនឹងហានិភ័យនៃការបំផ្លាញ នាំឱ្យខូចខាតដែលវាត្រូវប្រឈមជាមួយ ។ ម្យ៉ាងទៀត ឋបនកម្មនេះត្រូវតែស្ថាបនាយ៉ាងណា ដើម្បីឱ្យចរន្តឆ្លងកាត់បានធម្មតា មិនធ្វើឱ្យឡើងកំដៅ នាំឱ្យគ្រោះថ្នាក់ដល់ខ្សែចម្លងអ៊ីសូឡង់ ឬវត្ថុផ្សេងៗដែលដាក់នៅជិតនោះ ។

ឋបនកម្មអគ្គិសនី ត្រូវអនុវត្តដោយបុគ្គលិកជំនាញ និងមានប្រើប្រាស់សំភារៈអគ្គិសនីសមស្រប អនុលោមតាមវិធានបច្ចេកទេសអគ្គិសនី ។ ការតម្លើងបន្ថែម ការកែតំរូវ ឬការជួសជុល ត្រូវអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌដូចគ្នានឹងឋបនកម្មដែរ ។

ប្រការ៧.- ការរៀបចំទីកន្លែងអគារ

អគារនានាដែលជាទីជម្រកនៃកន្លែងធ្វើការ និងទីកន្លែងទុកបំរុងសំរាប់កម្មករនិយោជិត ជាទូទៅត្រូវមានភាពជាប់មាំនិងមានល់នឹងគ្រប់គ្រាន់សមស្រប និងទប់ទល់បានរាល់ទម្ងន់នៃការប្រើប្រាស់ ។

-ផ្ទៃក្រាលត្រូវតែមានភាពជាប់ នឹងមិនមានរដិបរដុប ផ្នត់ប្រហោង ឬមានផ្ទៃជំរាលដែលអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់។ ផ្ទៃក្រាលមិនត្រូវមានភាពរអិលទេ។

-ឌឿន ជញ្ជាំង និងពិតាន ត្រូវមានលក្ខណៈសមស្របទៅនឹងសកម្មភាពអនុវត្តការងារ ព្រមទាំងងាយស្រួលលាងសំអាត។

-គំលាតទទឹងផ្លូវ រវាងគ្រឿងបរិក្ខា និងឋបនភ័ណ្ឌនានា ត្រូវមានប្រវែងអប្បបរមា ០.៨ ម៉ែត្រ។

-ស្ពានឆ្លងតូចៗ ឬស្នូរ ច្បូតហ៊ុម ព្រមទាំងមធ្យោបាយសំរាប់ចេញចូលទៅទីទាំងនោះ ត្រូវតែស្ថាបនា តម្លើង ឬការពារយ៉ាងណា ធានាបាននូវសន្តិសុខដល់កម្មករនិយោជិត។

-អគារនានា ដែលជាទីជម្រកនៃកន្លែងធ្វើការ និងទីកន្លែងទុកបំរុងសំរាប់កម្មករនិយោជិត ត្រូវមានការថែទាំឱ្យបានត្រឹមត្រូវនិងជាប្រចាំ ព្រមទាំងគ្មានហានិភ័យ។

-ការបំភ្លឺនៅទីកន្លែងធ្វើការ កន្លែងបំរុងសំរាប់កម្មករនិងទីកន្លែងពាក់ព័ន្ធនានា ត្រូវរៀបចំដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ៤៨៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៣ ស្ដីពី ពន្លឺនិងការបំភ្លឺ។

-គ្រឿងប្រដាប់បញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ និងការសំអាតកន្លែងធ្វើការ ត្រូវរៀបចំដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ១២៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០១ ស្ដីពីការបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់និងការសំអាតបរិយាកាស។

-កៅអីអង្គុយសំរាប់កម្មករនិយោជិត ត្រូវរៀបចំដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ០៥៣ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០ ស្តីពីកៅអីអង្គុយនៅប៉ុស្តិ៍ការងារ ។

ប្រការ៨.- អនាម័យ

បង្គន់និងបន្ទប់ទឹក

ត្រូវតម្លើង និងថែទាំដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ០៥២ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំបង្គន់អនាម័យ ។

ថតទូសំរាប់ឯកត្តជន និងកន្លែងទុកសម្លៀកបំពាក់

និយោជក ត្រូវផ្តល់ថតទូសំរាប់កម្មករនិយោជិត ម្នាក់១ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា។ ថតទាំងនោះត្រូវបិទចាក់សោ ដែលត្រូវទុកសំរាប់ដាក់ប្រដាប់ប្រដាផ្ទាល់ខ្លួន លើកលែងតែផលិតផលដែលឆាប់ខូច ឬចំណីអាហារ ។

បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង អាចបញ្ជាក់អំពីលក្ខខណ្ឌនានា ទាក់ទងនឹងការទុកបំរុង ការប្រើប្រាស់ និងការថែរក្សាថតទូទាំងនោះ ។

និយោជក ត្រូវរៀបចំឱ្យមានកន្លែងទុកសម្លៀកបំពាក់សំរាប់កម្មករនិយោជិត។ កន្លែងទុកសម្លៀកបំពាក់នេះត្រូវនៅផ្សេងពីកន្លែងធ្វើការ ហើយត្រូវមានលក្ខណៈទូលាយសមរម្យ និងមានខ្យល់ចេញចូលបានត្រឹមត្រូវ ។ កន្លែងទុកសម្លៀកបំពាក់ ត្រូវរៀបចំដាច់ដោយឡែកពីគ្នា រវាងកម្មករនិយោជិតភេទប្រុស និងភេទស្រី។

សម្លៀកបំពាក់ ដែលទុកនៅកន្លែងទុកនោះត្រូវស្ងួត។ សម្លៀកបំពាក់សំរាប់ការងារ ឬសំរាប់ការពារដែលបានប្រើនៅក្នុងរោងចក្រ ត្រូវដាក់ឱ្យឃ្លាតឆ្ងាយពីសម្លៀកបំពាក់ដទៃ ដើម្បីចៀសវាងការប្រឡាក់។

អាហារដ្ឋាន និងភោជនីយដ្ឋាន

ការទទួលទានអាហារនៅកន្លែងធ្វើការ ត្រូវហាមឃាត់ ។

និយោជកមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំឱ្យមានភោជនីយដ្ឋាន ឬអាហារដ្ឋានស្របទៅតាមតំរូវការចាំបាច់។ ការកសាងអាហារដ្ឋាន ឬភោជនីយដ្ឋានទាំងនេះ ត្រូវធ្វើដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាស ស្តីពីសេវាសង្គមសំរាប់កម្មករនិយោជិត របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។

ការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យដល់កម្មករនិយោជិត ត្រូវធ្វើដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ។

ប្រការ៩.- លក្ខខណ្ឌជីវភាព

ទឹក

ភូមិនីមួយ១ ត្រូវផ្តល់ទឹកស្អាតឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ យ៉ាងហោចណាស់ ក៏មាននៅកន្លែងចែកចាយអាហារ ។ ទីកន្លែងសំរាប់ចែកចាយទឹក ត្រូវរៀបចំនិងការពារពីហានិភ័យដោយការហៀរ ការហូរចូល ការសាច និងការស្តុកដោយផ្ទាល់ ឬប្រយោលនៃរូបធាតុនានា នាំឱ្យប៉ះពាល់ដល់គុណភាពទឹកស្អាត។ កន្លែងសំរាប់ចែកចាយទឹកត្រូវប្រើចំពួយរូប៊ីណេ ដើម្បីធានាលក្ខខណ្ឌអនាម័យបានល្អ ។

-ការងាររៀបចំចាត់ចែង ដើម្បីធានាគុណភាពទឹកស្អាត និងការចែកចាយទឹក គឺជាភារកិច្ចរបស់និយោជក។

និយោជក ត្រូវបង្ហាញនូវវិញ្ញាបនប័ត្រនៃការវិភាគទឹកដែលចេញដោយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច តាមការស្នើសុំរបស់ផ្នែកអធិការកិច្ចការងារ ។ ការវិភាគទឹកនេះ ត្រូវតែធ្វើឱ្យបានញឹកញាប់តាមដែលអាចធ្វើបាន ។

-ទីកន្លែងដែលមានទឹកដក់ នៅក្នុងភូមិ ឬទីជិតភូមិដែលអាចជាជម្រកសត្វដង្កូវ ត្រូវលប់បំបាត់ចោល ។

ទីកន្លែងដែលមានទឹកដក់នៅជិតលំនៅដ្ឋាន ត្រូវលប់បំបាត់ដោយអ្នករស់នៅទីនោះដោយខ្លួនឯង ។

-និយោជក មានភារកិច្ចលប់បំបាត់ទីកន្លែងដែលមានទឹកដក់នៅតាមទីសាធារណៈ និងកន្លែងសមូហភាពប៉ុណ្ណោះ ។

កន្លែងរក្សាក្មេង

និយោជក ត្រូវផ្តល់ដោយឥតគិតថ្លៃចំពោះកម្មករនិយោជិត នូវកន្លែងរក្សាក្មេងមួយ នៅតាមភូមិនីមួយៗ ដែលកន្លែងនេះ ត្រូវស្ថិតនៅជិតលំនៅស្ថាន ដើម្បីទទួលក្មេងៗពីឪពុកម្តាយចាប់ពីពេលចូលធ្វើការនៅពេលព្រឹក រហូតដល់ពេលពួកគេវិលត្រឡប់មកក្នុងភូមិវិញ ។

-ទីតាំងកន្លែងរក្សាក្មេង ត្រូវមានលក្ខណៈទូលាយសមល្មម មានខ្យល់ចេញចូលត្រឹមត្រូវ អាចទទួលការបំភ្លឺតាមធម្មជាតិ និងអាចមើលឃើញទៅទីខាងក្រៅបាន ។ ទីកន្លែងទាំងនេះ ត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាកុំឱ្យមានមូស ។

-ផ្ទៃក្រាល និងជញ្ជាំង ត្រូវមានលក្ខណៈងាយស្រួលក្នុងការបោសសំអាត និងរំងាប់មេរោគ ។

កន្លែងរក្សាក្មេង ត្រូវមានសភាពស្អាតជានិច្ច និងយ៉ាងហោចណាស់ត្រូវបោសសំអាតម្តងក្នុងមួយថ្ងៃ ។

និយោជក ត្រូវពិនិត្យមើលដើម្បីឱ្យកន្លែងរក្សាក្មេងមាន :

-ទឹកប្រកបដោយអនាម័យ

-សំភារៈសំរាប់ចំអិន និងប្រដាប់ប្រដាសំរាប់ផ្ទះបាយដែលចាំបាច់ ដើម្បីរៀបចំអាហារដល់ក្មេង

-គ្រឿងសង្ហារិមសមស្រប

-មធ្យោបាយប្រើប្រាស់សំរាប់ដំណេក

-ចំណីអាហារស្របតាមស្ថានភាព និងអាយុក្មេង

-សំភារៈផ្លាស់ប្តូរ និងដុះលាង

-ប្រដាប់លេង ប្រដាប់បង្កើនបញ្ញា និងប្រដាប់សំរាប់អប់រំ ។

និយោជក មានភារកិច្ចផ្តល់នូវកិច្ចការសព្វបែបយ៉ាងដែលចាំបាច់ សំរាប់ការរក្សាក្មេងៗដែលមានអាយុតិចជាង១២ ឆ្នាំ ជាកូនរបស់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន ដោយត្រូវផ្តល់ឱ្យមានបុគ្គលិកជំនាញដល់កន្លែងរក្សាក្មេង ឬសាលារៀន ហើយដែលមិនត្រូវឱ្យក្មេងមានវត្តមាននៅពេលម៉ោងធ្វើការ ឬនៅកន្លែងធ្វើការនៃឪពុកម្តាយរបស់វាឡើយ ។

ប្រការ១០_ សេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្រ

សេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្រ ត្រូវឆ្លើយតបទៅតាមបែបបទនៃការបង្កើតនិងការប្រព្រឹត្តទៅ ដូចមានចែងក្នុងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងប្រកាសរួមលេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ៦ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋានសហគ្រាស និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ និងបេសកកម្មសេវាពេទ្យសហគ្រាស ។ፋ

ប្រការ១១.~ បទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងកម្មករនិយោជិតស្ត្រី និង ក្មេងជំទង់

ក្មេងទាំងពីរភេទ ដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ ត្រូវហាមមិនឱ្យធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រធ្វើប្រព្រឹត្តកម្ម និង រូបបរិវត្តន៍។

លក្ខខណ្ឌនៃការលើក លី សែង របស់ស្ត្រី និងក្មេងអាយុតិចជាង ១៥ឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាស លេខ ១២៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិថុនា ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទំងន់ដោយកំលាំងពលកម្ម។

ប្រការ១២.~សេវាកម្មរដ្ឋបាល

ចំពោះបញ្ហាអនាម័យ និងសន្តិសុខសំរាប់បុគ្គលិកនៅក្នុងសេវាកម្មរដ្ឋបាល គឺត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយបទប្បញ្ញត្តិនានា ដូចមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ និងអត្ថបទណែនាំអនុវត្តច្បាប់នេះ។

ប្រការ១៣.~

ការមិនអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ១៤.~

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

រដ្ឋមន្ត្រី

ចេង សុភ

ចម្លងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី **សុខ អាន**
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ **"ដើម្បីជូនជ្រាប"**
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង **"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"**
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា **"ដើម្បីអនុវត្ត"**
- សហភាពសហព័ន្ធសហជីព **"ដើម្បីជូនជ្រាប"**
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ **"ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"**
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ...៣០៧......កប/ប្រ.ក

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៦ ខែ ៥ ឆ្នាំ២០០៧

ប្រកាស

ស្តីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារ

ក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកជើង

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រម លេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

<u>សម្រេច</u>

ប្រការ ១.-

ដោយមិនគិតដល់បទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសផ្សេងៗដទៃទៀតរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកជើងទាំងអស់ ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនទាំងអស់លើលក្ខខណ្ឌការងារឱ្យមានសុវត្ថិភាព និងមានអនាម័យឧស្សាហកម្មត្រឹមត្រូវ។

ប្រការ ២.- រោងជាង ឬការដ្ឋានការងារ

និយោជកត្រូវរៀបចំស្ថានភាពនៃរោងជាង ឬផ្នែកផលិតកម្មនីមួយៗឱ្យបានសមស្របទៅតាមការងារ ចំនួន

មនុស្ស និងបរិស្ថានជុំវិញ ។

- សម្ភារៈការងារ និងសម្ភារៈការពារ ត្រូវមានសភាពសមស្រប មាំទាំ មានប្រសិទ្ធិភាព មិនបង្កឱ្យមានការលំបាក ឬបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់អ្នកប្រើ ឬអ្នកនៅជិតខាង ។

- និយោជកត្រូវខណ្ឌចែករោងជាងដែលមានការងារខុសៗគ្នា ឱ្យនៅដាច់ពីគ្នា ដើម្បីជៀសវាងការ រំខានដោយសារបរិយាកាស សំឡេង ក្លិន ឬធូលីផ្សេងៗ ។

- និយោជកត្រូវរៀបចំការបញ្ចូលវត្ថុធាតុដើម ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្ម ការបញ្ចេញផលិតផលសំរេចឱ្យមានរបៀបរៀបរយ ធានាបាននូវសណ្តាប់ធ្នាប់ល្អក្នុងរោងជាង ។

- រោងជាងដែលមានប្រើប្រពន្ធ័ចំហាយទឹកបន្តតាមទុយយោរុំព័ទ្ធដោយសារធាតុអាមីញ៉ង់ ត្រូវខណ្ឌដាច់ពីគេហើយត្រូវចាត់អ្នកឃ្លាំមើលប្រព័ន្ធនេះជាប្រចាំ និងត្រូវចាត់វិធានការចាំបាច់ជាបន្ទាន់នៅពេលមានបញ្ហា ។

ប្រការ ៣.- ឃ្លាំងស្តុកសន្និធិ

ឃ្លាំងស្តុកសន្និធិសម្រាប់រោងចក្រ សហគ្រាសនីមួយៗ ត្រូវខណ្ឌចែកជា២យ៉ាងតិច គឺ :

- ឃ្លាំងស្តុកសន្និធិសារធាតុគីមី ត្រូវរៀបចំដាច់ដោយឡែក ។ ឃ្លាំងស្តុកសន្និធិសារធាតុគីមីនេះ ត្រូវមានប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ត្រឹមត្រូវ មិនត្រូវពន្លឺត្រង់នៃព្រះអាទិត្យ និងត្រូវមានប្រព័ន្ធការពារចាំបាច់ផ្សេងៗទៀត សម្រាប់ទប់ទល់នឹងការបង្កឱ្យមានការប្រែរូបភាព ការបែកធ្លាយ ហូរចេញ ឬការបង្កឱ្យផ្ទុះឆេះ ជាដើម ។

- ជាលក្ខណៈបណ្តោះអាសន្ន សារធាតុគីមីនីមួយៗ ទោះបានមកពីប្រភពណាក៏ដោយ ត្រូវមានសរសេរឈ្មោះគីមីជាភាសាឡាតាំងបិទភ្ជាប់នឹងដប ឬកំប៉ុងសារធាតុគីមីនោះ ។ ម៉្យាងទៀតនិយោជកត្រូវមានឯកសារអធិប្បាយពីសារធាតុគីមីនីមួយៗជាភាសាបារាំង ឬអង់គ្លេស សម្រាប់មន្ត្រីមានសមត្ថកិច្ចត្រួតពិនិត្យនៅពេលចាំបាច់គ្រប់ពេល ។

- សម្រាប់ឃ្លាំងស្តុកសន្និធិសម្ភារៈផលិតកម្មផ្សេងដទៃទៀត ក៏ត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាឱ្យមានប្រពន្ធ័បញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ត្រឹមត្រូវដែរ និងធានាឱ្យប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់នោះ ត្រូវបានជួសជុលជាបន្ទាន់បើមានខូច ។

- ស្បែក កៅស៊ូ ឬក្រណាត់ត្រូវទទួលស្តុកទំនិញទាំងនេះមួយរយៈឱ្យបាត់ក្លិន ធូលី ឬកំដៅសិនចាំយកមកប្រើសម្រាប់ការងារផលិតកម្ម ។

- សញ្ញាការសុខភាពសុវត្ថិភាព និងបទបញ្ជាឃ្លាំងត្រូវបានសរសេរ និងដាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមទីកន្លែងងាយអាន ងាយយល់ និងថែរក្សាឱ្យនៅស្អាតជានិច្ច ។

ប្រការ ៤.- ការប្រើប្រាស់សារធាតុគីមី

សារធាតុគីមីទាំងឡាយ ដែលមានប្រើក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកជើងគ្រប់

ប្រភេទ រួមមាន:

- ក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ មានប្រើសារធាតុគីមីសម្រាប់ការងារផលិតកម្មគ្រប់ប្រភេទ ដូចជា (Hydrocarbures halogénés, Hydrocarbures aliphatiques et acycliques, Alcools, Acétates, Glycols......)

- ក្នុងរោចក្រដេរស្បែកជើងមានប្រើសារធាតុគីមី ដូចជាការបិតគ្រប់ប្រភេទ ឬផ្លាស់ស្ទិកជាដើម (Sels de chrome, P.V.C, Isocyanates, Cétone, Acétate d'éthyle, Acrylate de méthyle.....) ។

ដើម្បីសុវត្ថិភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតទូទៅ និងជាសាធារណៈផង និយោជកត្រូវ:

- បណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិកប្រើប្រាស់សារធាតុគីមីឱ្យបានត្រឹមត្រូវជាមុន មុននិងប្រើគេឱ្យធ្វើការ

- ធានាថាសារធាតុគីមីទាំងអស់ត្រូវបានប្រើតែក្នុងមណ្ឌលខណ្ឌដាច់ដោយឡែក មិនសាយភាយទៅកន្លែងដទៃ

- រៀបចំប្រព័ន្ធបឺតខ្យល់ចេញក្រៅដោយធ្វើយ៉ាងណាធានាឱ្យខ្យល់ដែលបញ្ចេញទៅនោះមិនប៉ះពាល់ ដល់បរិស្ថានសាធារណៈ

- ធានាថាអ្នកធ្វើការជាមួយសារធាតុគីមី មានសម្ភារៈការពារគ្រប់គ្រាន់ និងមានប្រសិទ្ធិភាព

- ត្រូវគ្រោងឱ្យហើយជាស្រេចនូវច្រករត់ចេញ ពិសេសសម្រាប់ប្រើនៅពេលមានអាសន្ន

- សញ្ញាការសុខភាព សុវត្ថិភាព និងបទបញ្ជាការងារ ត្រូវបានសរសេរជាអក្សរខ្មែរ និងដាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាម ទីកន្លែង ងាយអាន ងាយយល់ និងថែរក្សាឱ្យនៅស្អាតជានិច្ច ។

ប្រការ ៥.~ ការអប់រំសុវត្ថិភាពការងារដល់កម្មករនិយោជិត

និយោជកនៃគ្រប់សហគ្រាស រោងចក្រ សិប្បកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកជើង មានកាតព្វកិច្ចធ្វើការអប់រំជាចាំបាច់ ដល់កម្មករនិយោជិត និងតំណាងរបស់ពួកគេ អំពីអនាម័យ សន្តិសុខការងារ និងអំពីបញ្ហាសុខភាព ដែលមាន ទាក់ទងដល់កិច្ចការនៅតាមប៉ុស្តិ៍ការងារនីមួយៗ ។

* ការអប់រំនេះនិងពន្យល់ប្រាប់ទៅកម្មករនិយោជិតអំពី:

- ហានិភ័យដែលបង្កឡើងដោយកត្តារូបធាតុ (កំដៅ សំឡេង ពន្លឺ កាំរស្មី រំញ័រ ។ល។)

- ហានិភ័យនៃសារធាតុគីមី ជីវសាស្ត្រ មេកានិក អគ្គីសនី អគ្គីភ័យ

- ហានិភ័យដែលអាចនឹងមានដោយសារការងារនៅពេលយប់ ជាដើម

- វិធានការពារមានប្រសិទ្ធិភាព

- កាយវិការ អាកប្បកិរិយានៅពេលមានអាសន្ន នៅពេលជួយសង្គ្រោះគ្នា ។

* ការអប់រំនេះត្រូវចាប់ផ្តើមនៅពេល :

- ចូលធ្វើការដំបូង

- ប្តូរប៉ុស្តិ៍ការងារ

- ប្តូរបច្ចេកទេសផលិត ប្តូរគ្រឿងយន្ត ឬការបញ្ចូលវត្ថុធាតុថ្មី
- កម្មករនិយោជិតបានឈប់សម្រាកការងាររយៈពេលយូរ (លើសពីមួយខែ)។

* ការអប់រំនេះត្រូវធ្វើដោយអ្នកបច្ចេកទេសពិតប្រាកដ និងធ្វើក្នុងម៉ោងធ្វើការ ហើយកម្មករនិយោជិតដែលជាសិក្ខាកាមត្រូវបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា។

ប្រការ ៦.- សម្លៀកបំពាក់ការងារ

និយោជកត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្លៀកបំពាក់២សម្រាប់យ៉ាងតិចក្នុង ១ឆ្នាំ។ សម្រាប់ទី១ ត្រូវផ្តល់ឱ្យនៅពេល១៥ថ្ងៃ ក្រោយពីកម្មករនិយោជិតនោះបានចូលធ្វើការដំបូង។ សម្លៀកបំពាក់ ១សម្រាប់ៗ ត្រូវមាន២ផ្នែកយ៉ាងតិច គឺសំពត់ឬខោ ហើយនិងអាវ ដែលមានទំហំស្របនិងខ្លួនប្រាណ ព្រមទាំងសកម្មភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត។ សម្រាប់ការងារនៅតាមរោងជាងជួសជុល ការងារនៅកន្លែងប៉ះ ពាល់សារធាតុគីមី ឬការងារនៅក្នុង អាហារដ្ឋានរោងចក្រ និយោជកត្រូវផ្តល់បន្ថែមនូវអាវអៀម ឬប្លូមួយសម្រាប់ទៀត។ និយោជកត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយសម្រាប់ថែទាំសម្លៀកបំពាក់ទាំងនោះ ដូចជាសាប៊ូជាដើម។

បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងអាចកំណត់ពីលក្ខខណ្ឌដែលសម្លៀកបំពាក់នេះត្រូវបែងចែក ប្រើប្រាស់ និងថែទាំ។

ប្រការ ៧.- ការងារសម្រាប់ស្ត្រី និងកុមារ

កុមារអាយុក្រោម១៥ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារអ្វីទាំងអស់ក្នុងសហគ្រាស រោងចក្រ សិប្បកម្មកាត់ដេរ សម្លៀកបំពាក់និងដេរស្បែកជើង។

កុមារអាយុចាប់ពី ១៥ឆ្នាំឡើងទៅ រហូតក្រោម ១៨ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារមួយចំនួន ដែលងាយបង្កគ្រោះថ្នាក់ ដូចជា:

- ការងារនៅក្នុងរោងជាងជួសជុល
- ការងារប៉ះពាល់សារធាតុគីមី
- ការងារនៅផ្នែកវាយឡេវ ផ្នែកកាត់ ផ្នែកបាញ់ខ្សាច់ ផ្នែកក្រឡុក និងសម្ងួត
- ផ្នែកបាញ់ថ្នាំ និងសម្ងួត ផ្នែកខ្សែទឹកហូរ

ចំពោះស្ត្រីមានផ្ទៃពោះចាប់ពីបីខែឡើងទៅ អាចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើតែការងារណាដែលមិនប៉ះពាល់សារធាតុគីមី និង ការងារស្រាលៗ ប៉ុណ្ណោះ។

ប្រការ ៨.- សេវាសុខភាព

និយោជកនៃសហគ្រាស រោងចក្រ សិប្បកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់និងដេរស្បែកជើងទាំងអស់ត្រូវរៀបចំឱ្យមានសេវាសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន ដោយអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមប្រកាសរួមលេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋានសហគ្រាស និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ និងបេសកកម្មសេវាពេទ្យសហគ្រាស

ប្រការ ៩.-

ការមិនអនុវត្តន៍តាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ ស្ដីពីការងារ ។

ប្រការ ១០.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តន៍ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រដ្ឋមន្ត្រី

ថង សុត

ចំលងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្ដេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្ដមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី **សុខ អាន**
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ **"ដើម្បីជូនជ្រាប"**
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង **"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត"**
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា **"ដើម្បីអនុវត្ត"**
- សហព័ន្ធសហជីព **"ដើម្បីជូនជ្រាប"**
- គ្រប់បណ្ដាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ **"ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"**
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

សេចក្តីពន្យល់ពាក្យបច្ចេកទេស

ពាក្យខ្មែរ	ជាភាសាបារាំង	សេចក្តីពន្យល់
អនាម័យឧស្សាហកម្ម	**Hygiéne Industrielle**	កំរិតពន្លឺ សំឡេង ធូលី រំញ័រ ផ្សេងៗដែលមិននាំឱ្យប៉ះពាល់សុខភាព
អាមីញ៉ង់	**Amiante**	សារធាតុគីមីចំរុះ មិនឆេះប្រើសម្រាប់ទប់កំដៅ និង ការពារភ្លើងឆេះជាដើម
ឃ្លាំងស្តុកសន្និធិ	**Magasin de Stokage**	ឃ្លាំងទុកដាក់ទំនិញ
ពន្លឺត្រង់នៃព្រះអាទិត្យ	**Rayon direct du soleil**	ពន្លឺចាំងផ្ទាល់ពីព្រះអាទិត្យ
សញ្ញាការសុខភាព សុវត្ថិភាព	**Signalisation de santé et de Sécurité**	រូបសញ្ញាផ្សេងៗសម្រាប់ពន្យល់ បង្ហាញ ឬបង្ខំឱ្យប្រតិបត្តិតាម
ហានិភ័យ	**Risques**	គ្រោះថ្នាក់ ផលអាក្រក់ដែលអាចកើតមាន
រំញ័រ	**Vibration**	ការធ្វើឱ្យញាក់
អាវអៀម	**Tablier**	សំពត់គ្របពីមុខការពារកុំឱ្យប្រឡាក់
អាវប្លូ	**Blouse**	អាវវែងគ្របពីក្រៅ
ខ្សែទឹកហូរ		របៀបផលិតដែលធ្វើការបន្តគ្នាដូចទឹកហូរ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខៈ ៣០៩.........កប/ប្រ.ក

រាជធានីភ្នំពេញ,ថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧

ប្រកាស

ស្តីពី

លក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសស្រែអំបិល

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៣ ស្តីពីអនាម័យម្ហូបអាហារសំរាប់មនុស្ស
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

<u>សម្រេច</u>

ប្រការ ១.-

និយោជក គ្រប់សហគ្រាស សិប្បកម្ម ស្រែអំបិលទាំងអស់ ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនទាំងអស់ លើលក្ខខណ្ឌការងារ ដោយធានាសុវត្ថិភាព និងជីវភាពរស់នៅដ៏សមរម្យ និងមានអនាម័យត្រឹមត្រូវ ។

ប្រការ ២.- សម្លៀកបំពាក់ការងារ

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្លៀកបំពាក់២សម្រាប់ ក្នុង១រដូវ/ឆ្នាំ ។ ...

សម្រាប់ទី១ ត្រូវផ្តល់ឱ្យនៅពេល ១៥ថ្ងៃ ក្រោយពីកម្មករនិយោជិតនោះបានចូលធ្វើការដំបូង ។ សម្លៀកបំពាក់ ១ សម្រាប់ៗត្រូវមាន ២ផ្នែក យ៉ាងតិច គឺសំពត់ឬខោ ហើយនិងអាវ ដែលមានទំហំស្របនឹងខ្លួនប្រាណ ព្រមទាំងសកម្មភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ។ និយោជក ត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយសម្រាប់ថែទាំសម្លៀកបំពាក់ទាំងនោះ ដូចជាសាប៊ូជាដើម ។

បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងអាចកំណត់ពីលក្ខខណ្ឌដែលសំលៀកបំពាក់នេះត្រូវបែងចែក ប្រើប្រាស់ និងថែទាំ ។

ប្រការ ៣._ សម្ភារៈការពារបុគ្គល និងសម្ភារៈការងារ

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្ភារៈការពារបុគ្គលជាចាំបាច់ ដូចជាស្បែកជើង កៅស៊ូកវែង ស្រោមដៃកៅស៊ូ ឬមួកបាមធំជាដើម ។ល។ សម្ភារៈការងារ ដូចជាខ្នោស ដងវែក ខ្សែ ចប វនាស់ជាដើម ត្រូវមាន សភាពមាំទាំ មិនបង្កឱ្យមានការលំបាក ឬបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់អ្នកប្រើប្រាស ។

ប្រការ ៤._ ភេសជ្ជៈអនាម័យ

និយោជកនៃសហគ្រាសស្រែអំបិលត្រូវផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករ និយោជិតរបស់ខ្លួន ស្របទៅតាមប្រកាសលេខ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ ។

ប្រការ ៥._ ការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម

ការលើកដាក់ទម្ងន់ផ្សេងៗ ជាពិសេសសម្រាប់ស្ត្រីនិងកុមារអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានស្របទៅតាមប្រកាសលេខ១២៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម ។

ប្រការ ៦._ ទីតាំងរស់នៅសម្រាប់កម្មករនិយោជិត និងគ្រួសារ

ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតមកស្នាក់រស់នៅក្នុងការដ្ឋានស្រែអំបិល ទោះដោយមានតែបុគ្គលខ្លួនម្នាក់ឯង ឬជាគ្រួសារ ទាំងមូលក៏ដោយ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំឱ្យមានវាសនដ្ឋាន សម្រាប់កម្មករ និយោជិតគ្មានគ្រួសារនៅផ្សេង ហើយកម្មករនិយោជិតដែលមានគ្រួសារស្នាក់នៅតាមគ្រួសារនីមួយៗដោយឡែក ។ ការរៀបចំវាសនដ្ឋាននេះត្រូវធ្វើឱ្យស្របនឹងប្រកាសស្តីពីការរៀបចំវាសនដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។

ប្រការ ៧._ ការងារសម្រាប់ស្ត្រី និងកុមារ

កុមារអាយុក្រោម១៥ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារអ្វីទាំងអស់ក្នុងការដ្ឋានស្រែអំបិល ទោះដោយថា ជាការជួយការងារ ឪពុកម្តាយក៏ដោយ ។

កុមារអាយុចាប់ពីអាយុ១៥ឆ្នាំឡើងទៅ អាចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើតែការងារដែលមិនប៉ះពាល់ដល់សុខភាព សន្តិសុខ និងសីលធម៌ របស់កុមារទាំងនោះ ។

ចំពោះស្ត្រីដែលមានផ្ទៃពោះ ចាប់ពីបីខែឡើងទៅ អាចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើតែការងារស្រាលៗប៉ុណ្ណោះ ។/.

ប្រការ ៨.- សេវាសុខភាព

និយោជក នៃសហគ្រាស សិប្បកម្មស្រែអំបិល ត្រូវរៀបចំឱ្យមានសេវាសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនស្របនឹង ប្រកាសរួមលេខ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋានសហគ្រាស និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌនិងបេសកកម្មសេវាពេទ្យសហគ្រាស ។

ប្រការ ៩.-

ការមិនអនុវត្តន៍តាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ១០.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តន៍ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រដ្ឋមន្ត្រី

វង សូត

ចម្លងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី **សុខ អាន**
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ **"ដើម្បីជូនជ្រាប"**
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង **"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត"**
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា **"ដើម្បីអនុវត្ត"**
- សហព័ន្ធសហជីព **"ដើម្បីជូនជ្រាប"**
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ **"ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"**
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខៈ ៣០៩ កប / ប្រ-ក

រាជធានីភ្នំពេញ,ថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧

ប្រកាស

ស្តីពី

លក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសឧស្សាហកម្មរឹងជុំ

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

<u>សម្រេច</u>

ប្រការ ១.-

និយោជក នៃសហគ្រាស សិប្បកម្មឡឥដ្ឋទាំងអស់ ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវ យកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនទាំងអស់លើលក្ខខណ្ឌការងារឱ្យមានសុវត្ថិភាព និងជីវភាពរស់នៅ ដ៏សមរម្យ មានអនាម័យត្រឹមត្រូវ ។

អាសយដ្ឋានអគារលេខ ៣, មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី, សង្កាត់ទឹកល្អក់២, ខ័ណ្ឌទួលគោក, ប្រអប់សំបុត្រ P.O Box 1506ទូរស័ព្ទ និង ទូរសារ: (០២៣) ៣៩៣ ៥៣៨

ប្រការ ២.~ សម្លៀកបំពាក់ការងារ

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្លៀកបំពាក់២សម្រាប់ ក្នុង១រដូវ/ឆ្នាំ។ សម្រាប់ទី១ ត្រូវផ្តល់ឱ្យនៅពេល១៥ថ្ងៃ ក្រោយពីកម្មករនិយោជិតនោះបានចូលធ្វើការដំបូង ។ សម្លៀកបំពាក់ ១សម្រាប់ៗ ត្រូវមាន ២ផ្នែកយ៉ាងតិច គឺ សំពត់ឬខោ ហើយនិងអាវ ដែលមានទំហំស្របនិងខ្លួនប្រាណព្រមទាំង សកម្មភាពការងារ របស់កម្មករនិយោជិត ។ និយោជក ត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយសម្រាប់ថែទាំសម្លៀកបំពាក់ទាំងនោះ ដូចជាសាប៊ូជាដើម ។

បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង អាចកំណត់ពីលក្ខខណ្ឌដែលសម្លៀកបំពាក់នេះត្រូវបែងចែកប្រើប្រាស់ និងថែទាំ។

ប្រការ ៣.~ សម្ភារៈការពារបុគ្គល និងសម្ភារៈការងារ

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្ភារៈការពារបុគ្គលជាចាំបាច់ដូចជាស្បែក ជើង ស្រោមដៃ ឬម៉ូកជាដើម ។ល។

សម្ភារៈការងារដូចជា រទេះដឹកជញ្ជូនដីឬឥដ្ឋ ចប ពូថៅជាដើម ត្រូវមានសភាពមាំទាំ មិនបង្កឱ្យមានការលំបាកឬបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ ឬអ្នកនៅជិតខាង ។ ម៉ាស៊ីនកិនដីឥដ្ឋ ផលិតឥដ្ឋត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាឱ្យមានសុវត្ថិភាព ដល់អ្នកធ្វើការ ដូចជាត្រូវមានបង្កាន់ដៃសម្រាប់តោងឬទប់កុំឱ្យរអិល តំរបម៉ាស៊ីនជាដើម ។

មុននឹងអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលទៅធ្វើក្នុងឡ ទោះនៅពេលជញ្ជូនឥដ្ឋចូលឬចេញក៏ដោយ និយោជកត្រូវ រកគ្រប់មធ្យោបាយធ្វើយ៉ាងណា ឱ្យឡមានសីតុណ្ហភាពធម្មតាសិន (មិនឱ្យលើសពី៣៧អង្សាសេ) ។

ប្រការ ៤.~ ការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម~ការរៀបចំបង្គន់អនាម័យ~ការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ

និយោជកនៃសហគ្រាស សិប្បកម្មឡឥដ្ឋទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវនូវប្រកាសៈ

- លេខ១២៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម
- លេខ០៥២ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការរៀបចំបង្គន់អនាម័យ
- លេខ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ ។

ប្រការ ៥.~ ជីវភាពរស់នៅសម្រាប់កម្មករនិយោជិតនិងគ្រួសារ

ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតមកស្នាក់នៅក្នុងសហគ្រាស សិប្បកម្មឡឥដ្ឋ ទោះដោយបុគ្គលខ្លួនម្នាក់ឯងឬជា គ្រួសារ ទាំងមូលក៏ដោយ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំឱ្យមាន វាសនដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតគ្មានគ្រួសារ នៅផ្សេង ហើយកម្មករនិយោជិតមានគ្រួសារនៅតាម គ្រួសារនីមួយៗដោយឡែក ។ ការរៀបចំវាសនដ្ឋាននេះត្រូវធ្វើឱ្យស្របនឹងប្រកាស ស្តីពីវាសនដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។ ///S

ប្រការ ៦.- ការងារសម្រាប់ស្ត្រី និងកុមារ

កុមារអាយុក្រោម១៥ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការអ្វីទាំងអស់ក្នុងការដ្ឋានឡឥដ្ឋ ទោះដោយថាជាការជួយឪពុកម្តាយ ក៏ដោយ ។កុមារអាយុចាប់ពី១៥ឆ្នាំឡើងទៅ រហូតក្រោម១៨ឆ្នាំ ត្រូវហាមមិនឱ្យធ្វើការងារមួយចំនួនដែលងាយបង្ក គ្រោះថ្នាក់ ដូចជាការងារពុះអុស ការងារធ្វើដី ជ្រុំដី ការងារនៅកន្លែងម៉ាស៊ីនផលិតឥដ្ឋជាដើម។

ចំពោះស្ត្រីមានផ្ទៃពោះចាប់ពីបីខែឡើងទៅ អាចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើតែការងារស្រាលៗប៉ុណ្ណោះ ។

ប្រការ ៧.- សេវាសុខភាព

និយោជក នៃសហគ្រាស សិប្បកម្មឡឥដ្ឋទាំងអស់ ត្រូវរៀបចំឱ្យមានសេវាសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់ ខ្លួន ស្របនឹងប្រកាសរួមលេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋាន សហគ្រាស និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ និងបេសកកម្មសេវាពេទ្យសហគ្រាស ។

ប្រការ ៨.-

ការមិនអនុវត្តន៍តាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ១៦នៃច្បាប់ ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៩.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី **សុខ អាន**
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ **"ដើម្បីជូនជ្រាប"**
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង **"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត"**
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា **"ដើម្បីអនុវត្ត"**
- សហព័ន្ធសហជីព **"ដើម្បីជូនជ្រាប"**
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ **"ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"**
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

រដ្ឋមន្ត្រី

វង សូត

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខៈ ០០២/០៨/កប/ប្រក

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី០៧ ខែ មករា ឆ្នាំ២០០៨

ប្រកាស

ស្តីពី

ការកំណត់ប្រភេទមុខរបរ និងការងារស្រាល ដែលអនុញ្ញាត ឱ្យកុមារអាចធ្វើការងារ ចាប់ពីអាយុ ១២ ដល់ ១៥ឆ្នាំ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រម លេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រម លេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រម លេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងអនុក្រឹត្យ លេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

<u>សម្រេច</u>

ប្រការ ១.- និយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ អាចអនុញ្ញាតឱ្យជួលប្រើប្រាស់ កុមារដែលមានអាយុ ១២ឆ្នាំ តែក្នុងប្រភេទការងារស្រាលៗ ដូចមានចែងក្នុងប្រការ២ នៃប្រកាសនេះ។ កុមារដែលត្រូវធ្វើការជាផ្នែកមួយនៃការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈក៏អាចធ្វើការបាន [illegible] ដូចមាន ចែងក្នុងប្រការ២ នៃប្រកាសនេះដែរ។

ប្រការ ២.- ការងារស្រាល គឺជាប្រភេទការងារទាំងនោះ មិនបណ្តាលឱ្យខូចសុខភាព ឬការអភិវឌ្ឍន៍នៃចិត្ត និងកាយរបស់កុមារ និងមិនបណ្តាលឱ្យប៉ះពាល់ដល់ការសិក្សាជាទៀងទាត់ ការចូលរួមក្នុងកម្មវិធីតម្រង់ទិស ឬការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែលបានកំណត់ដោយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច ។

ប្រភេទការងារស្រាលមានជាអាទិ៍:

១) ការងារកសិកម្មស្រាលៗខាងការងារចិញ្ចឹមសត្វ ការងារថែទាំប្រភេទសត្វស្រុកតូចៗ ប៉ុន្តែមិនមែនជាការចាប់និងសម្លាប់នូវប្រភេទសត្វទាំងនោះទេ ការងារដាំកូនឈើ ការងារប្រមូលកសិផល ការងារបេះផ្លែឈើ ប៉ុន្តែមិនមែនឡើងបេះទេ និងការងារបោសសំអាត ។

២) ការងារជម្រះស្មៅ និងឈូសឆាយដី

៣) ការងារកត់ត្រាទំនិញ

៤) ការងារនៅតាមហាងលក់ទំនិញមួយចំនួន ដូចជាស្តង់ តូបលក់បន្លែផ្លែឈើ ឬលក់សារព័ត៌មាន និងផលិតផល ប្រហាក់ប្រហែលជាដើម

៥) ការទទួល ការវេចខ្ចប់ ការជ្រើសរើស ការបែងចែកតាមប្រភេទទំនិញផ្សេងៗគ្នា និងការរៀបផ្គុំរបស់ស្រាលៗ រួមទាំងពន្លា ឬដកទំនិញចេញពីកញ្ចប់

៦) ការបោសសំអាត ការជូតសំអាត និងការរៀបចំតុបាយ ដូចជាដាក់ចាន ស្លាបព្រា សម កាំបិត ជាដើម

៧) ការតំឡើងការងារហត្ថកម្មដែលមានលក្ខណៈងាយស្រួល ប៉ុន្តែមិនមែនជាការងារផ្សារលោហៈធាតុ ផ្សារដែក ឬការងារជាមួយផលិតផលដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់នោះទេ

៨) ការងារលាបថ្នាំដោយមានប្រើឧបករណ៍ការពារ ប៉ុន្តែមិនមែនជាការងារបាញ់ថ្នាំពណ៌ទេ

៩) ការងារដែលមានលក្ខណៈងាយស្រួល ដូចជាផ្នែកដេរ ច្រកទំនិញចូលថង់ បត់ក្រដាសសំឡាំង ឬការដុស ខាត់ ជូតកញ្ចក់ និងប្រដាប់ប្រដាធ្វើដោយសេរ៉ាមិច ឬការងារកាត់ព្រុយសំលៀកបំពាក់ ឬការចាប់ផ្តុំ គ្រប់ផ្នែកផ្សេងៗនៃសម្លៀកបំពាក់ ឬជូតសំអាតភាពកខ្វក់ដែលប្រលាក់ជាប់លើផលិតផលសម្លៀកបំពាក់ ឬវៃផ្លាកយីហោ និងវៃផ្លាកតម្លៃលក់ជាដើម ។

១០) រៀបចំ ឬរើសខោអាវតាមផ្នែកផ្សេងៗគ្នា សម្រាប់បោកសំអាត

១១) ការត្រួតពិនិត្យមើលផលិតផលនានា

១២) ការងារបញ្ជូនឯកសារផ្ទៃក្នុងអង្គភាព

១៣) ការយកសំបុត្រ ឬកញ្ចប់បញ្ញើស្រាលៗ ព្រមទាំងការចែកចាយសារព័ត៌មាន និងឯកសារផ្សេងៗ

១៤) ការរៀបចំទុកដាក់សៀវភៅនៅក្នុងបណ្ណាល័យ

១៥) លើកដាក់ឥវ៉ាន់ លី សែង យួរ កាន់របស់ស្រាលៗ

ប្រការ ៣.- នៅពេលជួលកុមារចាប់ពីអាយុ១២ ទៅ ១៥ឆ្នាំ និយោជកត្រូវឱ្យឪពុកម្តាយ ឬអ្នកអាណាព្យាបាលរបស់កុមារនោះ យល់ដឹងអំពីលក្ខខណ្ឌការងារនៃការជួល រួមមានថិរវេលាធ្វើការងាររបស់កុមារ ពេលវេលាសម្រាប់ទៅសាលារៀន ភាពងាយរងគ្រោះថ្នាក់ និងជម្ងឺដែលបណ្តាលមកពីការងារ វិធានការអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារដែលត្រូវបានអនុម័ត ។ និយោជកមានភារកិច្ចជម្រុញលើកទឹកចិត្តកុមារឱ្យទៅសាលារៀន ។

ប្រការ ៤.- ថិរវេលាធ្វើការងារប្រចាំថ្ងៃមិនត្រូវឱ្យលើសពី ៤ម៉ោង ចំពោះថ្ងៃសិក្សារៀនសូត្រ និងមិនលើសពី ៧ម៉ោង ចំពោះថ្ងៃសម្រាកពីការសិក្សា ។

ថិរវេលាធ្វើការងារជាក់ស្តែងសរុបមិនត្រូវឱ្យលើសពី ១២ម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់ថ្ងៃសិក្សា និងមិនឱ្យលើសពី ៣៥ម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់សប្តាហ៍ឈប់សម្រាកពីការសិក្សា ។

នៅទីកន្លែងដែលកុមារធ្វើការងារសម្រាប់និយោជកលើសពីមួយនាក់ ថិរវេលាធ្វើការងាររបស់កុមារ ត្រូវគណនាបញ្ចូលគ្នា ។ នៅទីកន្លែង ដែលថិរវេលាធ្វើការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់កុមារលើសពី ៤ម៉ោង និង ៣០នាទី នោះកុមារ ធ្វើការងារត្រូវបានឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចណាស់ ៣០នាទី ។ ការឈប់សម្រាកត្រូវរៀបចំឱ្យបានឈប់សម្រាកតែមួយដង ។

ប្រការ ៥.- កុមារដែលមានអាយុពី ១២ ទៅ ១៥ ឆ្នាំ មិនត្រូវធ្វើការពីម៉ោង ២០:០០ ដល់ ម៉ោង ០៦:០០ ព្រឹកទេ ។

ប្រការ ៦.- កុមារដែលមានអាយុពី ១២ ទៅ ១៥ឆ្នាំ ត្រូវទទួលបានរយៈពេលឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចណាស់ ១៤ម៉ោង បន្តបន្ទាប់គ្នាក្នុងថិរវេលា ២៤ម៉ោង ។

ប្រការ ៧.- កុមារដែលមានអាយុពី ១២ ទៅ ១៥ឆ្នាំ ដែលធ្វើការងារស្រាលៗត្រូវទទួលបានថ្ងៃឈប់សម្រាកពីរថ្ងៃជាប់គ្នាក្នុងសប្តាហ៍នីមួយៗ ។ ប៉ុន្តែ ជាធម្មតាមួយថ្ងៃគួរជាថ្ងៃអាទិត្យ ។

ប្រការ ៨.- ដូចមានចែងក្នុងប្រការ ៤ នៃប្រកាសរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា លេខ១០៦ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការហាមឃាត់កុមារធ្វើការនៅកន្លែងការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យការងារនេះ ត្រូវឃ្លាំមើលជាប្រចាំនូវបញ្ជីប្រភេទការងារស្រាលដូចមានចែងក្នុងប្រការ២នៃប្រកាសនេះ ដើម្បីកំណត់អំពីការលើកលែងចាំបាច់ដែលសមស្រប ។ នៅក្នុងការប្រតិបត្តិនេះ មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យត្រូវតែអនុវត្តតាមប្រការ៨ ដូចមានចែងក្នុងកថាខ័ណ្ឌខាងលើ ។

ប្រការ ៩.- អ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះត្រូវពិន័យឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ១០.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តន៍ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

អ៊ិត សំហេង

<u>ចំលងជូន</u> :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី សុខអាន
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ

"ដើម្បីជូនជ្រាប"

- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង

"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"

- សហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា

"ដើម្បីអនុវត្ត"

- សហព័ន្ធសហជីព

"ដើម្បីជូនជ្រាប"

- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍

"ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"

- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ៧៥០ **ក.ប** /ប្រ.ក

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១១

ប្រកាស
ស្តីពី
លក្ខខណ្ឌការងារកុមារក្នុងមុខរបរផលិតកម្មជំឡុងមី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១០០៥/០៣២ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអនុម័តយល់ព្រមលើអនុសញ្ញារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារលេខ១៨២ ស្តីពីការហាមប្រាម និងសកម្មភាពបន្ទាន់សម្រាប់ការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៧៩៩/០២ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអនុម័តយល់ព្រមលើអនុសញ្ញាលេខ៨៧ ៩៨ ១០០ ១០៥ ១១១ និង១៣៨ នៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១.-

ប្រកាសនេះមានគោលដៅជានា ដកហូត ការពារ និងទប់ស្កាត់ កុមារពីការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ដល់រាងកាយ សុខភាព សតិបញ្ញា ស្មារតី សីលធម៌ និងការអប់រំនៅក្នុងមុខរបរផលិតកម្មជំឡុងមី ស្របតាមរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា អនុសញ្ញារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារលេខ១៣៨, លេខ១៨២ និងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ២.-

វាក្យស័ព្ទសំខាន់ៗដែលប្រើប្រាស់ក្នុងប្រកាសនេះមាននិយមន័យដូចតទៅ៖

- **កុមារៈ** សំដៅដល់ជនទាំងឡាយណាដែលមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ
- **និយោជកៈ** សំដៅលើរូបវន្តបុគ្គល ឬនីតិបុគ្គលដែលជួលកុមារឲ្យធ្វើការ
- **ការងារកុមារក្នុងផលិតកម្មជំឡុងមីៈ** សំដៅលើការចូលរួមរបស់កុមារក្នុងដំណាក់កាលរៀបចំដី ដំណាក់កាលនៃ

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទៈ(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារៈ(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

ការដាំដុះការលូតលាស់របស់ដំឡូងមី ដំណាក់កាលប្រមូលផល និងបន្ទាប់ពីការប្រមូលផល

- **ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់:** សំដៅលើការងារទាំងឡាយណា ដែលបណ្តាលឲ្យគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារ ដែលកើតឡើងក្នុងមុខរបរផលិតកម្មដំឡូងមី ព្រមទាំងបណ្តាលឲ្យប៉ះពាល់ដល់ រាងកាយ សុខភាព សតិបញ្ញា ស្មារតី សីលធម៌ និងការអប់រំដូចមានជាអាទិ៍: ការប្រើប្រាស់សារធាតុពុលដែលមានជាតិគីមី ការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិតគ្រប់ប្រភេទ ការកួររាស់ និងការដកមើមដំឡូងចេញពីក្នុងដី។

ប្រការ៣.-

លក្ខខណ្ឌការងារកុមារក្នុងផលិតកម្មដំឡូងមីមានដូចតទៅ៖

- កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំអាចអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើការងារស្រាលបានក្នុងមុខរបរផលិតកម្មដំឡូងមី ប៉ុន្តែមិនឲ្យលើសពី ៤ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ១២ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់ថ្ងៃសិក្សា និងមិនឲ្យលើសពី ៧ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ៣៥ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់ថ្ងៃឈប់សម្រាក
- កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំមិនអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើការងារក្នុងមុខរបរផលិតកម្មដំឡូងមីជាប់គ្នារហូតលើសពី ៤ម៉ោង និង៣០នាទីដោយមិនមានការឈប់សម្រាក។ ការឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចឲ្យបាន ៣០នាទីក្នុងមួយលើកៗ
- និយោជកត្រូវផ្តល់សម្ភារៈដល់កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម១៥ឆ្នាំ និងត្រូវមានវិធានការការពារក្នុងពេលធ្វើការងារក្នុងមុខរបរផលិតកម្មដំឡូងមី ដូចជា ម៉ាស់ និងស្រោមដៃ អាវភ្លៀង មួកពាក់ការពារកំដៅថ្ងៃ ជាក់ស្រោម ឬកាំបិតឲ្យជិតនៅពេលដាក់តាមខ្លួន ព្រមទាំងសម្ភារៈ និងប្រអប់សង្គ្រោះ
- ហាមកុមារដែលមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ ធ្វើការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ក្នុងមុខរបរផលិតកម្មដំឡូងមី ដូចមានជាអាទិ៍: ការប្រើប្រាស់សារធាតុពុលដែលមានជាតិគីមី និងការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិតគ្រប់ប្រភេទ
- ហាមកុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំធ្វើការងារធ្ងន់ៗក្នុងមុខរបរផលិតកម្មដំឡូងមីដូចមានជាអាទិ៍: ការកួររាស់ និងការដកមើមដំឡូងចេញពីក្នុងដី
- ហាមកុមារដែលមានអាយុចន្លោះពី ១៥ឆ្នាំដល់ក្រោម១៨ឆ្នាំលើកដាក់ទម្ងន់លើសពី ៦គីឡូក្រាមសម្រាប់កុមារី និងលើសពី ១២គីឡូក្រាមសម្រាប់កុមារា ក្នុងមុខរបរផលិតកម្មដំឡូងមី
- ហាមឃាត់ដាច់ខាតការប្រើកុមារធ្វើការងារស្រាលៗ ចន្លោះពីម៉ោង ៨យប់ រហូតដល់ម៉ោង ៦ព្រឹក។

ប្រការ៤.-

កិច្ចអន្តរាគមន៍ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់អធិការការងារ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដែលត្រូវរួមគ្នាអនុវត្តប្រកាសនេះឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងមានចរិកលក្ខណៈជាពហុវិស័យ។

ក្នុងករណីប្រទះឃើញកុមារធ្វើការងារធ្ងន់ធ្ងរ និងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ក្នុងមុខរបរផលិតកម្មដំឡូងមី ភាគីដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវរាយការណ៍ជូនអធិការការងារ ដើម្បីចាត់វិធានការធ្វើការដកហូតកុមារតាមយន្តការនៃការបញ្ជូនទៅសាលារៀន បញ្ជូនទៅមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬមជ្ឈមណ្ឌលស្តារនីតិសម្បទា ដើម្បីទទួលការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងសេវាកម្មផ្សេងៗទៀត។

ប្រការ៥.-

ការអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវដែលមានចែងក្នុងប្រកាសនេះ នាយកដ្ឋានការងារកុមារ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវប្រើប្រាស់ថវិកាជាតិ និងធនធានផ្សេងៗទៀត ដែលទទួលបានពីសហគមន៍អ្នកផ្តល់ជំនួយ និងសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីបម្រើឧត្តមប្រយោជន៍របស់កុមារ។

អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវអនុវត្តប្រកាសនេះឲ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ប្រការ៦.-

និយោជកដែលមិនអនុវត្តតាមបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៧.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលមានខ្លឹមសារផ្ទុយនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៨.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ។

ឋិត សុខ

ចម្លងជូន ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
- ខុទ្ទកាល័យលោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ

"ដើម្បីជូនជ្រាប"

- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត

" ដើម្បីអនុវត្ត"

- សមាគមនិយោជកនិងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា
- សហព័ន្ធសហជីព

" ដើម្បីជូនជ្រាប"

- គ្រប់បណ្តាញសារព័ត៌មាន វិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់" ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ២៧០ **ក.ប/ប.ក**

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១

ប្រកាស
ស្តីពី
ការងារកុមារក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាប

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១០០៥/០៣២ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអនុម័តយល់ព្រមលើអនុសញ្ញារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារលេខ១៨២ ស្តីពីការហាមប្រាម និងសកម្មភាពបន្ទាន់សម្រាប់ការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៧៩៩/០២ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអនុម័តយល់ព្រមលើអនុសញ្ញាលេខ៨៧ ៩៨ ១០០ ១០៥ ១១១ និង១៣៨ នៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១.-

ប្រកាសនេះមានគោលដៅជានា ដកហូត ការពារ និងទប់ស្កាត់ កុមារពីការងារ ប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ដល់រាងកាយ សុខភាព សតិបញ្ញា ស្មារតី សីលធម៌ និងការអប់រំនៅក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាបស្របតាមរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា អនុសញ្ញារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារលេខ១៣៨, លេខ១៨២ និងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ២.-

វាក្យស័ព្ទសំខាន់ៗដែលប្រើប្រាស់ក្នុងប្រកាសនេះមាននិយមន័យដូចតទៅ ៖

- កុមារៈ សំដៅដល់ជនទាំងឡាយណាដែលមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ
- និយោជកៈ សំដៅលើរូបវន្តបុគ្គល ឬនីតិបុគ្គលដែលជួលកុមារឲ្យធ្វើការ

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទៈ(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ :(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

- **ការងារកុមារក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាបៈ** សំដៅលើការចូលរួមរបស់កុមារក្នុងដំណាក់កាលនៃការរៀបចំឧបករណ៍នេសាទ ដំណាក់កាលនេសាទ ដំណាក់កាលប្រមូលផល និងក្រោយពេលប្រមូលផលដើម្បីផ្គត់ផ្គង់ជីវភាពគ្រួសារ

- **ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ៈ** សំដៅលើការងារទាំងឡាយណាដែលបណ្ដាលឲ្យគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារដែលកើតឡើងក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាប ព្រមទាំងបណ្ដាលឲ្យប៉ះពាល់ដល់រាងកាយ សុខភាព សតិបញ្ញា ស្មារតី សីលធម៌ និងការអប់រំ ដូចមានជាអាទិ៍ៈ នេសាទនៅតំបន់ដែលមានទឹកជ្រៅចុះជ្រមុជទឹកជ្រៅ នេសាទម្នាក់ឯងនៅតំបន់ទឹកជ្រៅ និងការអូសអួនជាដើម។

ប្រការ៣.-

លក្ខខណ្ឌការងារកុមារក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាបមានដូចតទៅ ៖

-កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំអាចអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើការងារស្រាលបានក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាប ប៉ុន្តែមិនឲ្យលើសពី៤ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ១២ម៉ោងក្នុងមួយសប្ដាហ៍សម្រាប់ថ្ងៃសិក្សា និងមិនឲ្យលើសពី៧ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ៣៥ម៉ោងក្នុងមួយសប្ដាហ៍សម្រាប់ថ្ងៃឈប់សម្រាក

- កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំមិនអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើការងារក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាបជាប់គ្នារហូតលើសពី៤ ម៉ោង និង៣០នាទីដោយមិនមានការឈប់សម្រាក។ ការឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចឲ្យបាន ៣០នាទីក្នុងមួយលើកៗ

- និយោជកត្រូវផ្ដល់សម្ភារៈដល់កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី ១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំ និងត្រូវមានវិធានការការពារក្នុងពេលធ្វើការងារក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាបដូចជា អាវភ្លៀង ការពារក្នុងពេលភ្លៀង មួកពាក់ការពារកំដៅថ្ងៃ ដាក់ស្រោម ឬកាំបិត និងឧបករណ៍នេសាទស្រួចៗ ឲ្យជិតនៅពេលដាក់តាមខ្លួន អាវសុវត្ថិភាព ព្រមទាំងសម្ភារៈ និងប្រអប់សង្គ្រោះ

- ហាមកុមារដែលមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំធ្វើនេសាទនៅតំបន់ដែលមានទឹកជ្រៅនៅពេលយប់ ចន្លោះពីម៉ោង ៨ យប់រហូតដល់ម៉ោង ៦ព្រឹក និងចុះជ្រមុជទឹកជ្រៅ

- ហាមកុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំ ធ្វើនេសាទនៅពេលយប់ ចន្លោះពីម៉ោង ៨យប់រហូតដល់ម៉ោង ៦ព្រឹកធ្វើនេសាទម្នាក់ឯងនៅតំបន់ទឹកជ្រៅ និងអូសអួន

- ហាមកុមារដែលមានអាយុចន្លោះពី ១៥ឆ្នាំដល់ក្រោម១៨ឆ្នាំលើកដាក់ទម្ងន់លើសពី ៦គីឡូក្រាមសម្រាប់កុមារី និងលើសពី ១២គីឡូក្រាមសម្រាប់កុមារា ក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាប

- ហាមឃាត់ដាច់ខាតការប្រើកុមារធ្វើការងារស្រាលៗ ចន្លោះពីម៉ោង ៨យប់ រហូតដល់ម៉ោង ៦ព្រឹក។

ប្រការ៤.-

កិច្ចអន្តរាគមន៍ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់អធិការការងារ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដែលត្រូវរួមគ្នាអនុវត្តប្រកាសនេះឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងមានចរិកលក្ខណៈជាពហុវិស័យ។

ក្នុងករណីប្រទះឃើញកុមារធ្វើការងារធ្ងន់ធ្ងរ និងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ក្នុងមុខរបរនេសាទទឹកសាប ភាគីដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវរាយការណ៍ជូនអធិការការងារ ដើម្បីចាត់វិធានការធ្វើការដកហូតកុមារ តាមយន្តការនៃការបញ្ជូនទៅសាលារៀន បញ្ជូនទៅមជ្ឈមណ្ឌលបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ ឬមជ្ឈមណ្ឌលស្ដារនីតិសម្បទាដើម្បីទទួលការបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ និងសេវាកម្មផ្សេងៗទៀត។

ប្រការ៥.-

ការអនុវត្តន៍តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវដែលមានចែងក្នុងប្រកាសនេះ នាយកដ្ឋានការងារកុមារ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវប្រើប្រាស់ថវិកាជាតិ និងធនធានផ្សេងៗទៀតដែលទទួលបានពីសហគមន៍អ្នកផ្ដល់ជំនួយ និងសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីបម្រើឧត្ដមប្រយោជន៍របស់កុមារ។

អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវអនុវត្តប្រកាសនេះឲ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ប្រការ៦.-

និយោជកដែលមិនអនុវត្តតាមបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៧.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលមានខ្លឹមសារផ្ទុយនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៨.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ។

រដ្ឋមន្ត្រី

ឥច សុក

ចម្លងជូន ៖
- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
- ខុទ្ទកាល័យលោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ

"ដើម្បីជូនជ្រាប"

- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត

"ដើម្បីអនុវត្ត"

- សមាគមនិយោជកនិងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា
- សហព័ន្ធសហជីព

"ដើម្បីជូនជ្រាប"

- គ្រប់បណ្តាញសារព័ត៌មាន វិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់" ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
លេខ : ២៦២ ក.ប / ប្រ.ក

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១១

ប្រកាស
ស្តីពី
ការងារកុមារក្នុងមុខរបរកសិកម្ម

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១០០៥/០៣២ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអនុម័តយល់ព្រមលើអនុសញ្ញារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារលេខ១៨២ ស្តីពីការហាមប្រាម និងសកម្មភាពបន្ទាន់សម្រាប់ការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៧៩៩/០២ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអនុម័តយល់ព្រមលើអនុសញ្ញាលេខ៨៧ ៩៨ ១០០ ១០៥ ១១១ និង១៣៨ នៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១.-

ប្រកាសនេះមានគោលដៅធានា ដកហូត ការពារ និងទប់ស្កាត់កុមារពីការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ដល់រាងកាយ សុខភាព សតិបញ្ញា ស្មារតី សីលធម៌ និងការអប់រំនៅក្នុងមុខរបរកសិកម្ម ស្របតាមរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា អនុសញ្ញារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារលេខ១៣៨,លេខ១៨២ និងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ២.-

វាក្យស័ព្ទសំខាន់ៗដែលប្រើប្រាស់ក្នុងប្រកាសនេះមាននិយមន័យដូចតទៅ ៖

- កុមារៈ សំដៅដល់ជនទាំងឡាយណាដែលមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ
- និយោជកៈ សំដៅលើរូបវន្តបុគ្គល ឬនីតិបុគ្គលដែលជួលកុមារឲ្យធ្វើការ
- ការងារកុមារក្នុងមុខរបរកសិកម្ម សំដៅលើការចូលរួមរបស់កុមារ ក្នុងការរៀបចំដីដើម្បីដាំដុះ ការដាំដុះ ការថែទាំ

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ:(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ :(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

- ការងារកុមារក្នុងមុខរបរកសិកម្ម សំដៅលើការចូលរួមរបស់កុមារ ក្នុងការរៀបចំដីដើម្បីដាំដុះ ការដាំដុះ ការថែទាំ ការប្រមូលផល/ក្រោយការប្រមូលផល ការចិញ្ចឹមសត្វ ការដាំបន្លែ/ដំណាំរួមផ្សំ

- ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ៈ សំដៅលើការងារទាំងឡាយណា ដែលបណ្តាលឲ្យគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារដែលកើតឡើងក្នុងមុខរបរកសិកម្ម ព្រមទាំងបណ្តាលឲ្យប៉ះពាល់ដល់រាងកាយ សុខភាព សតិបញ្ញា ស្មារតី សីលធម៌ និងការអប់រំ ដូចមានជាអាទិ៍ៈ ការប្រើប្រាស់សារធាតុពុលដែលមានជាតិគីមី និងការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិតគ្រប់ប្រភេទ ការភ្ជួររាស់ ការដកសំណាប និងការច្រូតកាត់ ការលើកដាក់ទម្ងន់ធ្ងន់ជាដើម ។

ប្រការ៣.-

លក្ខខណ្ឌការងារកុមារក្នុងមុខរបរកសិកម្មមានដូចតទៅៈ

- កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំ ដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំអាចអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើការងារស្រាលបានក្នុងមុខរបរកសិកម្ម ប៉ុន្តែមិនឲ្យលើសពី ៤ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ១២ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ សម្រាប់ថ្ងៃសិក្សា និងមិនឲ្យលើសពី៧ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ៣៥ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់ថ្ងៃឈប់សម្រាក

- កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំ ដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំមិនអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើការងារក្នុងមុខរបរកសិកម្មជាប់គ្នារហូតលើសពី ៤ម៉ោង និង៣០នាទី ដោយមិនមានការឈប់សម្រាក។ ការឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចឲ្យបាន ៣០នាទីក្នុងមួយលើកៗ

- និយោជកត្រូវផ្តល់សម្ភារៈដល់កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំ ដល់ក្រោម១៥ឆ្នាំ និងត្រូវមានវិធានការការពារក្នុងពេលធ្វើការងារក្នុងមុខរបរកសិកម្មដូចជា អាវភ្លៀង ស្រោមដៃ ស្បែកជើងកវែង មួកពាក់ការពារកំដៅថ្ងៃ ដាក់ស្រោម ឬរ៉ុឧបករណ៍មុតស្រួច ឲ្យជិតនៅពេលដាក់តាមខ្លួន ព្រមទាំងសម្ភារៈ និងប្រអប់សង្គ្រោះ

- ហាមកុមារដែលមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ ធ្វើការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ក្នុងមុខរបរកសិកម្ម ដូចមានជាអាទិ៍ៈ ការប្រើប្រាស់សារធាតុពុលដែលមានជាតិគីមី និងការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិតគ្រប់ប្រភេទ

- ហាមកុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំ ដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំធ្វើការងារធ្ងន់ៗ ក្នុងមុខរបរកសិកម្មដូចមានជាអាទិ៍ៈ ការភ្ជួររាស់ ការដកសំណាប និងការច្រូតកាត់

- ហាមកុមារដែលមានអាយុចន្លោះពី ១៥ឆ្នាំ ដល់ក្រោម១៨ឆ្នាំ លើកដាក់ទម្ងន់លើសពី ៦ គីឡូក្រាម សម្រាប់កុមារី និងលើសពី ១២ គីឡូក្រាមសម្រាប់កុមារា ក្នុងមុខរបរកសិកម្ម

- ហាមឃាត់ដាច់ខាតការប្រើកុមារធ្វើការងារស្រាលៗ ចន្លោះពីម៉ោង ៨យប់ រហូតដល់ម៉ោង ៦ព្រឹក។

ប្រការ៤.-

កិច្ចអន្តរាគមន៍ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់អធិការការងារ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដែលត្រូវរួមគ្នាអនុវត្តប្រកាសនេះឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងមានចរិកលក្ខណៈជាពហុវិស័យ។

ក្នុងករណីប្រទះឃើញកុមារធ្វើការងារធ្ងន់ធ្ងរ និងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ក្នុងមុខរបរកសិកម្ម ភាគីដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវរាយការណ៍ជូនអធិការការងារ ដើម្បីចាត់វិធានការ ធ្វើការដកហូតកុមារទៅតាមយន្តការនៃការបញ្ជូនទៅសាលារៀន បញ្ជូនទៅមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬមជ្ឈមណ្ឌលស្តារនីតិសម្បទា ដើម្បីទទួលការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងសេវាកម្មផ្សេងៗទៀត។

ប្រការ៥.-

ការអនុវត្តន៍តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវដែលមានចែងក្នុងប្រកាសនេះ នាយកដ្ឋានការងារកុមារ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវប្រើប្រាស់ថវិកាជាតិ និងធនធានផ្សេងៗទៀត ដែលទទួលបានពីសហគមន៍អ្នកផ្តល់ជំនួយ និងសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីបម្រើឧត្តមប្រយោជន៍របស់កុមារ។

អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវអនុវត្តប្រកាសនេះឲ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ប្រការ១៦.-

និយោជកដែលមិនអនុវត្តតាមបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ១៧.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលមានខ្លឹមសារផ្ទុយនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ១៨.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ។

រដ្ឋមន្ត្រី

វង សូត

ចម្លងជូន ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
- ខុទ្ទកាល័យលោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ

"ដើម្បីជូនជ្រាប"

- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត

" ដើម្បីអនុវត្ត"

- សមាគមនិយោជកនិងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា
- សហព័ន្ធសហជីព

" ដើម្បីជូនជ្រាប"

- គ្រប់បណ្តាញសារព័ត៌មាន វិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់" ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ២៤៣ ....**ក.ប/ប.ក**

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១១

ប្រកាស
ស្តីពី
លក្ខខណ្ឌការងារកុមារក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១០០៥/០៣២ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអនុម័តយល់ព្រមលើអនុសញ្ញារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារលេខ១៨២ ស្តីពីការហាមប្រាម និងសកម្មភាពបន្ទាន់សម្រាប់ការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៧៩៩/០២ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការអនុម័តយល់ព្រមលើអនុសញ្ញាលេខ៨៧ ៩៨ ១០០ ១០៥ ១១១ និង១៣៨ នៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១.-

ប្រកាសនេះមានគោលដៅធានា ដកហូត ការពារ និងទប់ស្កាត់កុមារពីការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ដល់រាងកាយ សុខភាព សតិបញ្ញា ស្មារតី សីលធម៌ និងការអប់រំនៅក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់ ស្របតាមរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា អនុសញ្ញារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារលេខ១៣៨, លេខ១៨២ និងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ២.-

វាក្យស័ព្ទសំខាន់ៗដែលប្រើប្រាស់ក្នុងប្រកាសនេះមាននិយមន័យដូចតទៅ ៖

- កុមារៈ សំដៅដល់ជនទាំងឡាយណាដែលមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ
- និយោជកៈ សំដៅលើរូបវន្តបុគ្គល ឬនីតិបុគ្គលដែលជួលកុមារឲ្យធ្វើការ

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទៈ(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ :(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

- ការងារកុមារក្នុងផលិតកម្មថ្នាំជក់: សំដៅលើការចូលរួមរបស់កុមារក្នុងដំណាក់កាលរៀបចំថ្នាល ដើម្បីបណ្តុះពូជ ដំណាក់កាលនៃការដាំដុះ ការលូតលាស់របស់ថ្នាំជក់ ដំណាក់កាលប្រមូលផល និងបន្ទាប់ពីការប្រមូលផល

- ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់: សំដៅលើការងារទាំងឡាយណា ដែលបណ្តាលឲ្យគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារដែលកើតឡើងក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់ ព្រមទាំងបណ្តាលឲ្យប៉ះពាល់ដល់រាងកាយ សុខភាព សតិបញ្ញា ស្មារតី សីលធម៌ និងការអប់រំ ដូចមានជាអាទិ៍: ការប្រើប្រាស់សារជាតុពុលដែលមានជាតិគីមី និងការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិតគ្រប់ប្រភេទ ការក្តួររាស់ ការដោតស្លឹកថ្នាំជក់ជាចង្កាក់ និងដាក់ថ្នាំក្នុងឡ។

ប្រការ៣.-

លក្ខខណ្ឌការងារកុមារក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់មានដូចជា ៖

- កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំ អាចអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើការងារស្រាលបានក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់ ប៉ុន្តែមិនឲ្យលើសពី ៤ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ១២ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់ថ្ងៃសិក្សា និងមិនឲ្យលើសពី ៧ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ៣៥ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រាប់ថ្ងៃឈប់សម្រាក

- កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឲ្យធ្វើការងារក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់ជាប់គ្នារហូតលើសពី ៤ម៉ោង និង៣០នាទី ដោយមិនមានការឈប់សម្រាក។ ការឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចឲ្យបាន ៣០នាទី ក្នុងមួយលើកៗ

- និយោជកត្រូវផ្តល់សម្ភារៈដល់កុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម១៥ឆ្នាំ និងត្រូវមានវិធានការការពារក្នុងពេលធ្វើការងារ ក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់ ដូចជាម៉ាស់និងស្រោមដៃ អាវភ្លៀង មួកពាក់ការពារកំដៅថ្ងៃ ជាក់ស្រោម ឬក្រមាបិតឲ្យជិតនៅពេលដាក់តាមខ្លួន ព្រមទាំងសម្ភារៈ និងប្រអប់សង្គ្រោះ

- ហាមកុមារដែលមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ ធ្វើការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់ ដូចមានជាអាទិ៍: ការប្រើប្រាស់សារជាតុពុលដែលមានជាតិគីមី និងការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិតគ្រប់ប្រភេទ

- ហាមកុមារដែលមានអាយុចាប់ពី១២ឆ្នាំដល់ក្រោម ១៥ឆ្នាំធ្វើការងារធ្ងន់ៗក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់ ដូចមានជាអាទិ៍: ការក្តួររាស់ ការដោតស្លឹកថ្នាំជក់ជាចង្កាក់ និងដាក់ថ្នាំក្នុងឡ

- ហាមកុមារដែលមានអាយុចន្លោះពី ១៥ឆ្នាំ ដល់ក្រោម១៨ឆ្នាំលើកដាក់ទម្ងន់លើសពី ៦ គីឡូក្រាម សម្រាប់កុមារី និងលើសពី ១២ គីឡូក្រាមសម្រាប់កុមារា ក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់

- ហាមឃាត់ដាច់ខាតការប្រើកុមារធ្វើការងារស្រាលៗ ចន្លោះពីម៉ោង ៨យប់ រហូតដល់ម៉ោង ៦ព្រឹក។

ប្រការ៤.-

កិច្ចអន្តរាគមន៍ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់អធិការការងារ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដែលត្រូវរួមគ្នាអនុវត្តប្រកាសនេះឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងមានចរិកលក្ខណៈជាពហុវិស័យ។

ក្នុងករណីប្រទះឃើញកុមារធ្វើការងារធ្ងន់ធ្ងរ និងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ក្នុងមុខរបរផលិតកម្មថ្នាំជក់ ភាគីដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវរាយការណ៍ជូនអធិការការងារ ដើម្បីចាត់វិធានការធ្វើការដកហូតកុមារ តាមយន្តការនៃការបញ្ជូនទៅសាលារៀន បញ្ជូនទៅមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬមជ្ឈមណ្ឌលស្តារនីតិសម្បទា ដើម្បីទទួលការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងសេវាកម្មផ្សេងៗទៀត។

ប្រការ៥.-

ការអនុវត្តន៍តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវដែលមានចែងក្នុងប្រកាសនេះ នាយកដ្ឋានការងារកុមារ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវប្រើប្រាស់ថវិកាជាតិ និងធនធានផ្សេងៗទៀត ដែលទទួលបានពីសហគមន៍អ្នកផ្តល់ជំនួយ និងសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីបម្រើឧត្តមប្រយោជន៍របស់កុមារ។

អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវអនុវត្តប្រកាសនេះឲ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ប្រការ៦.-

និយោជកដែលមិនអនុវត្តតាមបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៧.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលមានខ្លឹមសារផ្ទុយនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៨.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ។

រដ្ឋមន្ត្រី

វង សុត

កន្លែងទទួល ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
- ខុទ្ទកាល័យលោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ

"ដើម្បីជូនជ្រាប"

- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត

" ដើម្បីអនុវត្ត"

- សមាគមនិយោជកនិងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា
- សហព័ន្ធសហជីព

" ដើម្បីជូនជ្រាប"

- គ្រប់បណ្តាញសារព័ត៌មាន វិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់" ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ