ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥
របស់ គ.ជ.អ.ប នៃផអ៣ទី២

ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥

របស់ គ.ជ.អ.ប នៃផអ៣ទី២

ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥

អារម្ភកថា

ការអនុម័តច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨) ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ក្រុមប្រឹក្សាស្រុក ក្រុមប្រឹក្សាខណ្ឌ (ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៩) ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់អាណត្តិទី៣ (ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៣) ការរៀបចំនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០) ការអនុម័តនូវផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលទីមួយ ២០១១-២០១៤ (ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០) និងផែនការអនុវត្តបីឆ្នាំដំណាក់កាលទីពីរ ២០១៥-២០១៧ (ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤)នៃកម្មវិធីជាតិ បានបង្ហាញឱ្យឃើញនូវឆន្ទៈដ៏ច្បាស់លាស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាអំពីកំណែទម្រង់ផ្នែកគោលនយោបាយ រដ្ឋបាល និងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ក្នុងអំឡុងពេលនៃឆ្នាំ២០១៤កន្លងមកនេះ ការអនុវត្តផអ៣ទី១សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗជាច្រើនគួរជាទីមោទនៈ។ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបានបង្កើនការវិភាជថវិការដ្ឋឱ្យមូលនិធិក្រុង ស្រុកពី០,៨%ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ទៅ០,៩%ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ និងកើនដល់១%ក្នុងឆ្នាំ ២០១៧ និងបានបែងចែកដាច់ដោយឡែកពីគ្នានូវសមាសភាគថវិកាសម្រាប់ផ្នែករដ្ឋបាល និងសមាសភាគថវិកាសម្រាប់ផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ ព្រមទាំងបានធ្វើវិសោធនកម្មលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពក្នុងការផ្ទេរអធិរេកមូលនិធិក្រុង ស្រុកក្នុងឆ្នាំនីមួយៗទៅឆ្នាំបន្ទាប់។ ក្រសួងបរិស្ថានបានឯកភាពក្នុងការផ្ទេរមុខងារគ្រប់គ្រងកាកសំណល់រឹងទៅឱ្យក្រុងចំនួន២៦ តាមរយៈការវិនិយោគមូលនិធិចំនួន៥លានដុល្លារសម្រាប់អនុវត្តការងារនេះ។ ដោយមានជំនួយបច្ចេកទេសពីធនាគារពិភពលោក ផែនការសម្រាប់ការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គម សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ ហើយសកម្មភាពនានានៃគណនេយ្យភាពសង្គមក្នុងដំណាក់កាលដំបូងត្រូវបានអនុវត្តក្នុងឃុំចំនួន៦៨នៃស្រុកចំនួន២២ ដោយមានការចូលរួមពីអង្គការ CARE, World Vision, PACT, Save the Children និង RACHA ។ ម្យ៉ាងទៀត គោលនយោបាយស្តីពីប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុម័ត ដែលមានគោលបំណងលើកកម្ពស់ស្វ័យភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗក្នុងការកសាងផែនការ ការគ្រប់គ្រងធនធាននានា និងការសម្របសម្រួលការកសាងផែនការជាមួយថ្នាក់រដ្ឋបាលផ្សេងទៀត។ ដោយឡែក អនុក្រឹត្យនានាដែលកំណត់នូវមុខងារជាជម្រើស និងនីតិវិធីក្នុងការរៀបចំកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត។ ទោះបីមានភាពយឺតយ៉ាវជាងការគ្រោងទុកក៏ដោយ ប៉ុន្តែយើងមានវឌ្ឍនភាពក្នុងការធ្វើវិមជ្ឈការនូវការគ្រប់គ្រង ធនធានមនុស្សទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការបង្កើតយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការពង្រឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនីត្យានុកូលភាពនានា។ លើសពីនេះទៀត សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំង២ថ្នាក់ក៏ត្រូវបានបង្កើត និងត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការជានីតិបុគ្គល ហើយសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ទាំងអស់ក៏បានចុះបញ្ជី ជាផ្លូវការផងដែរ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ រដ្ឋបាល

រាជធានី រដ្ឋបាលខេត្ត រដ្ឋបាលក្រុង រដ្ឋបាលស្រុក រដ្ឋបាល ខណ្ឌ និងក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ទទួលបាននូវធនធានកើនឡើងចំនួន២៣%ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៣។

ផែនការអនុវត្តបីឆ្នាំដំណាក់កាលទី២(ផអ៣ទី២)នៃកម្មវិធីជាតិ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដោយមានការចូលរួមប្រឹក្សាយោបល់យ៉ាងសកម្មពីមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់នានាទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា។ ផអ៣ទី២ គឺជាឯកសារខ្លី និងងាយយល់ មានកំណត់អំពីអាទិភាពនិងលទ្ធផលរំពឹងទុកនានា មានរៀបរាប់អំពីវិធីសាស្ត្រថ្មីសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងបានបញ្ជ្រាបបញ្ហាបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមក្នុងគ្រប់ផ្នែកនៃឯកសារនេះ។ ដំណាក់កាលថ្មីនេះ នឹងផ្តល់នូវឱកាសមួយក្នុងការលើកកម្ពស់វិមជ្ឈការតាមរយៈការខិតខំរៀបចំឱ្យមានការជជែកពិភាក្សាជាប្រចាំរវាងអ្នកដឹកនាំនយោបាយជាន់ខ្ពស់នានា ។ តាមរយៈការពង្រឹងកិច្ចដំណើរការនៃការគ្រប់គ្រង និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងនេះ យើងសង្ឃឹមថា នឹងជួយលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីឱ្យបានកាន់តែប្រសើរ និងប្រកបដោយតម្លាភាព។ ដូចបានធ្វើការគូសបញ្ជាក់នៅរៀងរាល់ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗនៃកិច្ចដំណើរការរៀបចំផអ៣ទី២ គ.ជ.អ.ប បានចាត់ទុកការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួង ស្ថាប័នឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺជាកិច្ចការដែលមានអាទិភាពខ្ពស់បំផុតក្នុងដំណាក់កាលទី២នេះ អាស្រ័យហេតុនេះ ទាមទារឱ្យមានការឯកភាពគ្នាក្នុងចំណោមក្រសួង ស្ថាប័ននានា។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ក្នុងអំឡុងពេលនៃផអ៣ទី២ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនានានឹងមានស្វ័យភាពកាន់តែច្រើនឡើងក្នុងការគ្រប់ គ្រងនិងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរបស់ខ្លួនទទួលបានធនធានហិរញ្ញវត្ថុកាន់តែច្រើនឡើងសម្រាប់ឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការក្នុងការផ្តល់សេវា និងកាន់តែមានតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋរបស់ខ្លួន។ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សានានា ដែលត្រូវបានបោះឆ្នោតឱ្យធ្វើជាតំណាងប្រជាពលរដ្ឋនឹងកាន់តែមានសិទ្ធិអំណាច និងសមត្ថភាព ដើម្បីអនុវត្តតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ជារួម ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំលើកទី១នៃផអ៣ទី២ គឺជាឱកាសមួយ សម្រាប់ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងអស់ក្នុងការជំរុញការងារកំណែទម្រង់ឱ្យបោះជំហានទៅមុខកាន់តែលឿន និងស៊ីជំរៅជាងមុន។

ពាក់ព័ន្ធនឹងផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំលើកទី១នៃផអ៣ទី២នេះ គ.ជ.អ.ប សូមធ្វើការគូស បញ្ជាក់នូវចំណុចជាគន្លឹះមួយចំនួន ដែលមានសារៈសំខាន់សម្រាប់ភាពជោគជ័យនៃការអនុវត្តកំណែ ទម្រង់វិមជ្ឈការនៅកម្ពុជាដូចខាងក្រោម ៖

<u>ទីមួយ</u> ៖ មុខងារនានាត្រូវផ្ទេរឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ យើងនឹងពិនិត្យមើលឡើងវិញយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងការអប់រំកម្រិតបឋម ការថែទាំសុខភាពបឋម និងមុខងារសំខាន់ៗមួយចំនួនទៀតដែលត្រូវផ្ទេរ និងឈានទៅដល់ការផ្ទេរការិយាល័យជំនាញថ្នាក់ក្រុង ស្រុកមួយចំនួនដែលពុំមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ក្រសួងថ្មីចំនួន៥នឹងអនុវត្តកិច្ចដំណើរការរៀបចំបញ្ជីវិភាគមុខងារ និងការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារជាគន្លឹះនានា របស់ខ្លួន ដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងការផ្ទេរមុខងារទាំងនោះនាពេលអនាគត។

ទីពីរ ៖ យើងត្រូវរៀបចំបញ្ចប់នូវលិខិតបទដ្ឋាននានាសម្រាប់ការផ្ដល់សិទ្ធិអំណាចឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រី បុគ្គលិករបស់ខ្លួន និងការរៀបចំសេចក្ដីណែនាំ សៀវភៅណែនាំ និងនីតិវិធីនានាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រើប្រាស់ក្នុងការជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការដាក់ពិន័យ និងការវាយតម្លៃអំពីការបំពេញតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់មន្ត្រី បុគ្គលិកទាំងនោះ។

ទីបី ៖ យើងចាំបាច់ត្រូវកែលម្អប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងធានាថាប្រព័ន្ធកសាងផែនការនេះផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់កាន់តែខ្លាំងលើការផ្ដល់សេវាសង្គម។

ទីបួន ៖ យើងត្រូវកំណត់ និងដោះស្រាយឱ្យបាននូវបញ្ហាប្រឈម និងភាពសាំញ៉ាំនៅក្នុងនីតិវិធីនៃការអនុវត្តថវិកាសម្រាប់មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការឆ្លើយតបចំពោះអាទិភាពនានា ក្នុងអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន ក៏ដូចជាការធានាបាននូវគណនេយ្យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ។

ទីប្រាំ ៖ យើងត្រូវបន្តអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្ដីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គម សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរបស់យើងនៅក្នុងស្មារតី ប្រកបដោយកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ បើកចំហ និងមានការចូលរួមក្នុងន័យស្ថាបនាពីអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។ នៅក្នុងការអនុវត្តកិច្ចការនេះ ថ្នាក់ដឹកនាំនានានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចាំបាច់ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ស្ដាប់ប្រជាពលរដ្ឋ សិក្សាស្វែងយល់ពីកង្វល់និងយកចិត្តទុកដាក់នូវមតិយោបល់នានារបស់ពួកគាត់ ព្រមទាំងចាត់វិធានការជាក់លាក់ ដើម្បីធានាការផ្ដល់សេវារបស់ខ្លួនឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥នេះ កំណត់នូវសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន២០ដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានក្នុងឆ្នាំ២០១៥។ ភាពជោគជ័យក្នុងការអនុវត្តផែនការនេះអាស្រ័យលើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង ការប្រឹក្សាយោបល់ និងកិច្ចសហការប្រតិបត្តិការយ៉ាងសកម្មនៅក្នុងចំណោម និងជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់។ ជាមួយគ្នានេះដែរ វាក៏អាស្រ័យលើសមត្ថភាពរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំនានាក្នុងការពង្រឹងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃ ទំនាក់ទំនង ការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ និងកិច្ចដំណើរការកសាងផែនការនានា សម្រាប់កម្មវិធីរបស់យើងផងដែរ។ ជារួមរាល់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងត្រូវតែធានាថា កំណែទម្រង់ទាំងនេះនឹងផ្ដល់ផលប្រយោជន៍ពិតប្រាកដជូន ប្រជាពលរដ្ឋ ពិសេសប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ និងក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានា។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី......ខែ..........ឆ្នាំ២០១៥

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ

និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប

ស ខេង

មាតិកា

អារម្ភកថា i

មាតិកា iv

បញ្ជីរូបភាព vi

បញ្ជីតារាង vi

បញ្ជីអក្សរកាត់ vii

វាក្យសព្ទ និងនិយមន័យ ix

សេចក្តីផ្តើម ១

ក. អាទិភាពសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៥ .... ២

ខ. ថវិកានៃ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ .... ១១

ខ.១ ផែនការចំណាយ ១១

ខ.២ ជំនួយបច្ចេកទេស ១២

ខ.៣ ប្រភពមូលនិធិ ១២

ជំពូកទី១ ÷ សមិទ្ធផលទី១ស្តីពីការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់ ១៥

១.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ ១៥

១.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក ១៦

១.៣. គម្រោងថវិកា ១៨

ជំពូកទី២ ÷ សមិទ្ធផលទី២ស្តីពីគណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ២០

២.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ ២០

២.២. លទ្ធផលរំពឹង ២១

២.៣. គម្រោងថវិកា ២៤

ជំពូកទី៣ ÷ សមិទ្ធផលទី៣ស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ២៦

៣.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ ២៦

៣.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក ២៧

៣.៣. គម្រោងថវិកា ៣១

ជំពូកទី៤ ÷ សមិទ្ធផលទី៤ស្តីពីការផ្តល់សេវា និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៣២

៤.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ ៣២

៤.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣៣

៤.៣. គម្រោងថវិកា ៣៧

14

ជំពូកទី៥ ៖ សមិទ្ធផលទី៥ស្តីពីវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ **៤០**
៥.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ ៤០
៥.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤១
៥.៣. គម្រោងថវិកា ៤៦

ឧបសម្ព័ន្ធ **៤៨**
ឧបសម្ព័ន្ធទី១ ៖ សុន្ទរកថាបិទរបស់ឯកឧត្តម **ស ខេង** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃក្នុងពិធីបិទសិក្ខាសាលាជាតិស្តីពីការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥របស់ គ.ជ.អ.ប ៤៩
ឧបសម្ព័ន្ធទី២ ៖ ជំនួយបច្ចេកទេស ផែនការបុគ្គលិក ៥៦
ឧបសម្ព័ន្ធទី៣ ៖ ការទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត ៥៧
ឧបសម្ព័ន្ធទី៤ ៖ ក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផល ចំណុចដៅ ៦២

បញ្ជីរូបភាព

រូបភាពទី១ ៖ និន្នាការស្តីពីមូលនិធិកញ្ចប់រួម (តាមប្រភពមូលនិធិ).................................១៣
រូបភាពទី២ ៖ និន្នាការស្តីពីថវិកានៃជំនួយបច្ចេកទេស...១៣

បញ្ជីតារាង

តារាងទី១ ៖ ផែនការចំណាយសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥..១១
តារាងទី២ ៖ ទិន្នន័យនៃការផ្ទេរថវិការបស់រដ្ឋ..១៣
តារាងទី៣ ៖ ព័ត៌មានលម្អិតអំពីមូលនិធិតាមប្រភព...១៤
តារាងទី៤ ៖ ចំណុចដៅរបស់សមិទ្ធផលទី១..១៥
តារាងទី៥ ៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិរបស់សមិទ្ធផលទី១...................................១៩
តារាងទី៦ ៖ ចំណុចដៅរបស់សមិទ្ធផលទី២..២០
តារាងទី៧ ៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិរបស់សមិទ្ធផលទី២...................................២៥
តារាងទី៨ ៖ ៖ ចំណុចដៅរបស់សមិទ្ធផលទី៣..២៦
តារាងទី៩ ៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិរបស់សមិទ្ធផលទី៣...................................៣១
តារាងទី១០ ៖ ចំណុចដៅរបស់សមិទ្ធផលទី៤...៣២
តារាងទី១១ ៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិរបស់សមិទ្ធផលទី៤................................៣៨
តារាងទី១២ ៖ ចំណុចដៅរបស់សមិទ្ធផលទី៥...៤០
តារាងទី១៣ ៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិរបស់សមិទ្ធផលទី៥................................៤៦
តារាងទី១៤ ៖ ផែនការបុគ្គលិកនៃផអ៣ទី២តាមថ្នាក់រដ្ឋបាល និងថវិកា ៥៦
តារាងទី១៥ ៖ ការទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ.........................៥៧
តារាងទី១៦ ៖ ក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផល និងសូចនាករ...៦២

បញ្ជីអក្សរកាត់

អក្សរកាត់	ពាក្យពេញ
គ.ជ.អ.ប	គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
ផអ៣ទី១	ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំដំណាក់កាលទី១ (២០១១-២០១៤) នៃកម្មវិធីជាតិ
ផអ៣ទី២	ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំដំណាក់កាលទី២ (២០១៥-២០១៧) នៃកម្មវិធីជាតិ
ផ.ស.ថ	ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ
គ.ក.ស.ក	គណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់កិច្ចការស្ត្រី និងកុមារ
គ.ក.ន.ក	គណៈកម្មាធិការទទួលបន្ទុកកិច្ចការនារី និងកុមារឃុំ សង្កាត់
Basket	មូលនិធិកញ្ចប់រួមគាំទ្រដោយ Sida, SDC និង EU
In-kind	ការចូលរួមបដិភាគមិនមែនជាថវិកាដូចជា ការផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសជាដើម
I4C	ព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ
JAAP	ផែនការសកម្មភាពរួមគ្នាអំពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គម
IEC	ព័ត៌មាន ការអបរំ និងទំនាក់ទំនង
PE	ការប៉ាន់ស្មានកម្មវិធី គាំទ្រដោយសហគមន៍អឺរ៉ុប
RGC	រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
Sida (ស៊ីដា)	ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិរបស់ប្រទេសស៊ុយអែដ
EU	សហភាពអឺរ៉ុប
EU-SPACE	កម្មវិធីគាំទ្រដោយសហគមន៍អឺរ៉ុបដើម្បីគាំទ្រការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល
ADB	ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី
ADB-PPTA	គម្រោងជំនួយបច្ចេកទេសសម្រាប់ការរៀបចំគម្រោង គាំទ្រដោយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី
ADB-DPFSM	កម្មវិធីស្តីពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈបែបវិមជ្ឈការ គាំទ្រដោយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី
ADB-TS-PRSDP	គម្រោងកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្មខ្នាតតូចតំបន់ទន្លេសាប គាំទ្រដោយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី
ADB-RWS O&M	គម្រោងប្រតិបត្តិ និងថែទាំការផ្គត់ផ្គង់ទឹកជនបទគាំទ្រដោយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី
SDC	ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍ និងសហប្រតិបត្តិការរបស់ប្រទេសស្វីស
OWSO	ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ
UNCDF	មូលនិធិសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍មូលធនរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
UNCDF-LDDPHS	គម្រោងកិច្ចអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានតាមរយៈសេវាសុខភាពសាធារណៈបែបវិមជ្ឈការ
UNCDF-LGCCII	គម្រោងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គាំទ្រដោយមូលនិធិសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍មូលធនរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
UNICEF-Seth Koma	កម្មវិធីសិទ្ធិកុមារនៃមូលនិធិកុមាររបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ

អក្សរកាត់	ពាក្យពេញ
UN-Women	គម្រោងលើកកម្ពស់សិទ្ធិស្ត្រី និងអនុសញ្ញា ស៊ី-ដ គាំទ្រដោយយូអិន
UNDP	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍របស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
UNDP-EU/ACES	គម្រោងលើកកម្ពស់សេវារបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគាំទ្រដោយយូអិនឌីភី និងសហគមន៍អឺរ៉ុប
UNDP/SNC Scale-up	គម្រោងបញ្ជ្រាបយុទ្ធសាស្ត្រការបំរែបំរួលអាកាសធាតុក្នុងដំណើរការកសាងផែនការ និងថវិកានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គាំទ្រដោយយូអិនឌីភី
UNFPA	មូលនិធិប្រជាពលរដ្ឋរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
WB	ធនាគារពិភពលោក
WB-CTPP	គម្រោងសាកល្បងផ្ទេរសាច់ប្រាក់សម្រាប់លើកកម្ពស់អាហារូបត្ថម្ភ និងសុខភាពមាតា និងកុមារ គាំទ្រដោយធនាគារពិភពលោក
WB- RSDSD TA	គម្រោងគាំទ្រជំនួយក្នុងការផ្តល់សេវាអនាម័យជនបទតាមបែបវិមជ្ឈការ គាំទ្រដោយធនាគារពិភពលោក
WB-LASED	គម្រោងបែងចែកដីដើម្បីសង្គមកិច្ច និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច គាំទ្រដោយធនាគារពិភពលោក
SNIF (ស្នីហ្វ)	យន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
MEL	ការត្រួតពិនិត្យ ការវាយតម្លៃ និងការសិក្សារៀនសូត្រ

វាក្យស័ព្ទ និងនិយមន័យសំខាន់ៗ

គណនេយ្យភាព — កាតព្វកិច្ចនៃអ្នកអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចក្នុងការឆ្លើយបំភ្លឺអំពីសកម្មភាពនានារបស់ខ្លួនចំពោះអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចណាមួយ ដែលអាចដាក់នូវការពិន័យទោសក្នុងករណីខកខានមិនបានអនុវត្ត។

ការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផល — វិធីសាស្ត្រវិលជុំសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងដែលធ្វើសមាហរណកម្មនៃយុទ្ធសាស្ត្រ មនុស្ស ធនធាន កិច្ចដំណើរការ និងវិធានការនានា ដើម្បីលើកកម្ពស់ការសម្រេចចិត្ត តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។ វិធីសាស្ត្រនេះផ្តោតលើការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផល ការអនុវត្តនូវការវាស់វែងនៃការអនុវត្តការងារ ការសិក្សារៀនសូត្រ និងការសម្របសម្រួល ក៏ដូចជាការរៀបចំរបាយការណ៍យ៉ាងច្បាស់លាស់។

តម្លាភាព — ការផ្តល់នូវព័ត៌មានទាន់ពេលវេលា និងអាចជឿទុកចិត្តបាន ហើយព័ត៌មាននេះអាចទទួលបានការប្រើប្រាស់ដោយអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។

ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព — ជាដំណើរការមួយដែលនាំមកនូវការលើកកម្ពស់ជំនាញ (ទាំងជំនាញទូទៅ និងជំនាញជាក់លាក់) ដែលធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវនីតិវិធី និងការពង្រឹងស្ថាប័ន។ ការកសាងសមត្ថភាពសំដៅលើការវិនិយោគលើមនុស្ស ស្ថាប័ន និងបែបផែននៃការអនុវត្តនានា។

ការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល — ជាដំណើរការនៅក្នុងសហគមន៍ដែលប្រជាពលរដ្ឋប្រមូលផ្តុំគ្នាបង្កើតឡើងដើម្បីសម្រេចគោលដៅរួមនានារបស់ខ្លួននៅមូលដ្ឋាន និងធ្វើការងារជាបុគ្គល ឬរួមគ្នាតាមរយៈអង្គការសហគមន៍មិនមែនរដ្ឋាភិបាលដើម្បីមានឥទ្ធិពលទៅលើដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត។

អង្គការសហគមន៍ ឬអង្គការសង្គមស៊ីវិល — ជាអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល និងមិនរកប្រាក់ចំណេញដែលមានវត្តមានក្នុងសង្គមដែលតំណាងឱ្យផលប្រយោជន៍ និងគុណតម្លៃរបស់សមាជិកខ្លួន ឬអ្នកដទៃ ដោយផ្អែកលើការយកចិត្តទុកដាក់នានាដែលមានលក្ខណៈជាក្រមសីលធម៌ វប្បធម៌ នយោបាយ វិទ្យាសាស្ត្រ សាសនា ឬសប្បុរសធម៌។

ការវាយតម្លៃ — ជាការវិនិច្ឆ័យទៅលើគុណតម្លៃ ផលប្រយោជន៍ និងតម្លៃនៃការងារអ្វីមួយ ជាការសិក្សាវាយតម្លៃអំពីភាពស័ក្តិសិទ្ធិ ប្រសិទ្ធភាព ផលប៉ះពាល់ និរន្តរភាព និងភាពពាក់ព័ន្ធនៃគម្រោងមួយ ស្របតាមគោលបំណងនានាដែលបានកំណត់។

អភិបាលកិច្ច — ជាប្រពៃណី និងការរៀបចំនូវស្ថាប័ននានាដែលអាជ្ញាធរនៃប្រទេសមួយបានប្រើប្រាស់។ ជាមធ្យោបាយនៃការអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចដែលជះឥទ្ធិពលទៅលើជីវភាពសាធារណៈ ជាពិសេស ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ច។

ផលប៉ះពាល់ — ការជះឥទ្ធិពលជាវិជ្ជមាន និងជាអវិជ្ជមានចំពោះមុខ និងយូរអង្វែង ដែលផ្តើមចេញពីកិច្ចអន្តរាគមន៍នៃការអភិវឌ្ឍមួយមានលក្ខណៈដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ដោយចេតនា ឬដោយអចេតនា។

សូចនាករ កត្តា ឬអញ្ញតជាបរិមាណ ឬជាគុណភាពដែលផ្តល់ជាមធ្យោបាយមួយ មានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងអាចជឿទុកចិត្តបានសម្រាប់វាស់វែងសមិទ្ធផល ឬឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូរនានាដែលកើតចេញពីអន្តរាគមន៍ណាមួយ ឬក៏ជួយក្នុងការវាយតម្លៃពីការបំពេញការងាររបស់តួអង្គអភិវឌ្ឍន៍ណាមួយ។

ធាតុចូល ធនធានមនុស្ស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានសម្ភារៈ ឯកសារ របាយការណ៍នានា ដែលបានប្រើប្រាស់សម្រាប់កិច្ចអន្តរាគមន៍ដល់ការអភិវឌ្ឍនានា។

លទ្ធផលជាគន្លឹះ ជាសកម្មភាពសំខាន់ ឬជាគន្លឹះដែលបានកំណត់ ឬដៅទុកសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យ ជាពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងវឌ្ឍនភាពនៃការសម្រេចបាន។

ការត្រួតពិនិត្យ ជាការប្រមូល ការវិភាគ និងការប្រើប្រាស់មានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ និងជាប្រចាំនូវព័ត៌មាននានាក្នុងគោលបំណងត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រង និងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត។

សមិទ្ធផល ជាការផ្លាស់ប្តូរ ឬការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដោយផ្ទាល់នូវសុខមាលភាពនៃអ្នកទទួលផល ឬអតិថិជន ដែលជាលទ្ធផលនៃការប្រើប្រាស់សេវាមួយ (ឬលទ្ធផលរំពឹងទុក)។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ផលិតផល ឧបករណ៍ សម្ភារៈ និងសេវាទាំងឡាយដែលទទួលបានពីអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍មួយ ហើយវាក៏អាចរួមបញ្ចូលទាំងការផ្លាស់ប្តូរនានាផ្តើមចេញពីអន្តរាគមន៍ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការសម្រេចនូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនានា។ ស្ថាប័ននានាត្រូវមានគណនេយ្យភាពក្នុងការសម្រេចលទ្ធផលរំពឹងទុកឱ្យបានទាន់ពេលវេលា មានគុណភាព និងបរិមាណសមស្រប។

សកម្មភាព ទង្វើដែលប្រកាន់យក ឬកិច្ចការដែលបានបំពេញដោយប្រើប្រាស់នូវធាតុចូលនានាដូចជាមូលនិធិ ជំនួយបច្ចេកទេស និងធនធានផ្សេងទៀតដែលបានគៀរគរ ដើម្បីបង្កើតចេញជាលទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់នានា។

គោលនយោបាយ (គោលនយោបាយសាធារណៈមួយ) សកម្មភាព គោលការណ៍ ឬសំណុំនៃការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តដែលមានគោលបំណង និងភាពស៊ីសង្វាក់គ្នាមួយ ដើម្បី(១)រៀបចំឆ្លើយតបនឹងបញ្ហាមួយ (២)រៀបចំដោយដំណើរការនយោបាយជាក់លាក់ណាមួយ និង(៣)អនុម័ត អនុវត្ត និងពង្រឹងការអនុវត្តដោយស្ថាប័នសាធារណៈមួយ។

កម្មវិធី ជាអន្តរាគមន៍មួយដែលមានកំណត់ពេលវេលាជាក់លាក់ ដែលមានលក្ខណៈខុសគ្នាពីគម្រោង ពីព្រោះជាទូទៅ កម្មវិធី គឺមានលក្ខណៈអន្តរវិស័យ គ្របដណ្តប់លើប្រធានបទផ្សេងៗ និងឬមានតំបន់គោលដៅច្រើន ប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រចំរុះ ពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថាប័នច្រើនជាងស្ថាប័នអនុវត្តគម្រោង និងអាចគាំទ្រដោយប្រភពទុនផ្សេងៗ។

បរិយាប័ន្ន ជាការលើកកម្ពស់ស្ថានភាពរបស់បុគ្គល និងក្រុមនានាក្នុងការចូលរួម និងទទួលផលពីសកម្មភាពនានារបស់សង្គមដោយមិនរើសអើង។ គោលបំណងនៃបរិយាប័ន្ន គឺការផ្តល់នូវសិទ្ធិដល់ក្រុមផ្សេងគ្នាៗ ជាពិសេសប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ ក្រុមជនងាយរងគ្រោះឱ្យទទួលបាននូវឱកាសសមស្រប ព្រមទាំងធានាថាមតិយោបល់ និងការយល់ឃើញនានារបស់ក្រុមទាំងនោះត្រូវបានយកមកពិចារណាសម្រាប់ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ដែលប៉ះពាល់ដល់

ជីវភាពរស់នៅរបស់ពួកគេ ក៏ដូចជាដើម្បីធានាឱ្យពួកគេទទួលបាន និងប្រើប្រាស់ដោយស្មើភាពនូវផលប្រយោជន៍ពីការផ្តល់សេវា ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងលក្ខខណ្ឌនានាផ្នែកសង្គម នយោបាយ និងរូបវន្ត។

សមធម៌សង្គម ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិក្នុងការទទួលបាន និងការប្រើប្រាស់ដោយយុត្តិធម៌នូវផលប្រយោជន៍ពីការផ្តល់សេវា ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងលក្ខខណ្ឌនានាផ្នែកសង្គម នយោបាយ និងរូបវន្តសម្រាប់ការរស់នៅ និងការចូលរួមយ៉ាងពេញលេញក្នុងការងារនយោបាយ និងវប្បធម៌នៅក្នុងសង្គម ក៏ដូចជាសិទ្ធិក្នុងការកំណត់ដោយខ្លួនឯងដើម្បីសម្រេចបាននូវសេចក្តីត្រូវការជាមូលដ្ឋាននានារបស់ខ្លួន។ ក្នុងការងាររដ្ឋបាលសាធារណៈ សមធម៌សង្គមសំដៅលើការគ្រប់គ្រងស្ថាប័ននានាដែលបម្រើផលប្រយោជន៍សាធារណៈ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការរៀបចំ និងការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋាននានាប្រកបដោយយុត្តិធម៌ និងសមធម៌។

សេចក្តីផ្តើម

ផែនការអនុវត្តបីឆ្នាំដំណាក់កាលទី២(ផអ៣ទី២)នៃកម្មវិធីជាតិ ត្រូវបានអនុម័តដោយ គ.ជ.អ.ប នៅខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ ផែនការនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយផ្អែកលើភាពជោគជ័យនានានៃការអនុវត្ត ផអ៣ទី១ និងផ្តោតលើទិដ្ឋភាពសំខាន់ៗមួយចំនួនដូចជា ការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួង ស្ថាប័នឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់អង្គការសង្គមស៊ីវិល ការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវា និងកិច្ចអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកំណែទម្រង់ និងការអនុវត្តនូវវិធីសាស្រ្តថ្មីសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព។ ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ (ផ.ស.ថ) គឺជាកាលានុវត្តភាពដំបូងក្នុងការអនុវត្តនូវការផ្លាស់ប្តូរទាំងនេះ។

ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ បរិយាយអំពីសកម្មភាពជាអាទិភាព លទ្ធផលរំពឹងទុក[1] និងសកម្មភាពនានា ព្រមទាំងផែនការថវិកាសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិក្នុងឆ្នាំទី៥ និងជាក្របខ័ណ្ឌមួយសម្រាប់ការរៀបចំរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ។ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ត្រូវបានរៀបចំឡើងចាប់ពីត្រីមាសទី៤ឆ្នាំ២០១៤រហូតដល់ដើមឆ្នាំ២០១៥ ដោយមានការចូលរួមប្រឹក្សាយោបល់ពីស្ថាប័នអនុវត្ត អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។ សកម្មភាពជាអាទិភាព និងការវិភាជមូលនិធិនានាក៏បានយកមកបង្ហាញ និងពិភាក្សាក្នុងសិក្ខាសាលាជាតិស្តីពីការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥ដែលបានរៀបចំឡើងកាលពីថ្ងៃទី០៤-០៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥កន្លងមកនេះដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួមប្រមាណ៤០០នាក់ រួមមានថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រី និងបុគ្គលិករបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា និងអភិបាលរាជធានី ខេត្តទាំង២៥ និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមួយចំនួន ប្រធាន គ.ក.ស.ក រាជធានី ខេត្ត នាយករដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ប្រធានមន្ទីរជំនាញនិងនាយកទីចាត់ការមួយចំនួននៃសាលារាជធានី ខេត្ត តំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងតំណាងអង្គការសង្គមស៊ីវិលមួយចំនួន ព្រមទាំងមន្ត្រី បុគ្គលិក និងទីប្រឹក្សានានារបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

បន្ទាប់ពី ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ ត្រូវបានអនុម័តដោយ គ.ជ.អ.ប រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទាំង២៥ តាមរយៈមណ្ឌល អភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួននឹងរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពឆ្នាំ២០១៥ ដែលរួមបញ្ចូលគ្នានូវសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពផ្អែកផ្គត់ផ្គង់ដែលបានកំណត់ដោយថ្នាក់ជាតិ និងសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពផ្អែកតម្រូវការដែលបានរៀបចំដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស។ សកម្មភាពនានានៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផ្អែកតម្រូវការ ត្រូវរៀបចំឡើងផ្អែកតាមតម្រូវការនានានៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សា មន្ត្រី និងបុគ្គលិកនានាដែលបានលើកឡើងក្នុងផែនការការអភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័នរបស់ខ្លួន និងផ្អែកតាមសមត្ថភាពនៃអ្នកផ្តល់សេវាបណ្តុះបណ្តាលដែលមានក្នុងរាជធានី ខេត្តនីមួយៗមានដូចជា មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ទីប្រឹក្សា អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននានា។

ឯកសារ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ បែងចែកជា៥ជំពូកដែលបរិយាយអំពីលទ្ធផលរំពឹងទុកនានាតាម

[1] បញ្ជីលម្អិតនៃលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពនានាត្រូវបានរៀបចំ និងតាមដានក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យមូលដ្ឋានសម្រាប់ការរៀបចំ ផ.ស.ថ (NAD) និងត្រូវបានឯកភាព និងចុះហត្ថលេខារវាង គ.ជ.អ.ប និងស្ថាប័នអនុវត្តនានាទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

សមិទ្ធផលនីមួយៗនៃផអ៣ទី២ដែលត្រូវអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៥។

នៅក្នុងសេចក្តីផ្តើមនៃឯកសារនេះមានរៀបរាប់សង្ខេបអំពីកិច្ចការជាចម្បងចំនួន២០ ដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានក្នុងឆ្នាំ២០១៥ គម្រោងថវិកាសម្រាប់ការអនុវត្ត ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ និងធនធានសរុបដែលទទួលបានពីប្រភពផ្សេងៗ។

ក្រៅពីជំពូកទាំង៥ ឯកសារ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ ក៏មានភ្ជាប់មកជាមួយនូវឧបសម្ព័ន្ធចំនួន៤ ដើម្បីផ្តល់នូវព័ត៌មានជាក់លាក់បន្ថែមមួយចំនួនទៀត សម្រាប់ស្ថាប័នអនុវត្ត និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត មានមូលដ្ឋានកាន់តែច្បាស់លាស់អំពីឯកសារនេះដូចជា ព័ត៌មានលម្អិតអំពីក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផលនៃផអ៣ ទី២រួមទាំងចំណុចដៅនានា (ឧបសម្ព័ន្ធទី៤) និងសេចក្តីសង្ខេបអំពីការទទួលខុសត្រូវសម្រាប់ការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ (ឧបសម្ព័ន្ធទី៣)។ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពទាំងអស់នៃ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយផ្អែកជាមូលដ្ឋានលើចំណុចដៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផល លទ្ធភាពថវិកាដែលមាន និងសមត្ថភាពរបស់ស្ថាប័នអនុវត្តក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពទាំងនោះ។

តារាងលម្អិតអំពីសកម្មភាព ថវិកា និងកាលវិភាគអនុវត្តសកម្មភាពនីមួយៗ នឹងត្រូវបានរៀបចំក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យសម្រាប់ការរៀបចំ ផ.ស.ថ (NAD) តាមប្រព័ន្ធអ៊ិនធឺណែត ហើយឯកសារនេះគឺជាផ្នែកមួយនៃសេចក្តីសម្រេចរួមរវាង គ.ជ.អ.ប និងស្ថាប័នអនុវត្តទាំងអស់។

គ. អាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥

កិច្ចការចម្បងៗ ឬលទ្ធផលជាគន្លឹះចំនួន២០ដែលមានបរិយាយក្នុងឯកសារនេះត្រូវបានបង្ហាញ និងពិភាក្សាតាមក្រុមក្នុងសិក្ខាសាលាជាតិស្តីពីការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥របស់ គ.ជ.អ.ប ដែលបានរៀបចំឡើងកាលពីថ្ងៃទី០៤-០៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥។ នៅក្នុងសុន្ទរកថាបិទសិក្ខាសាលារបស់ឯកឧត្តម **ស ខេង** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប ឯកឧត្តមបានគូសបញ្ជាក់ពីសារសំខាន់នៃការផ្ទេរមុខងារឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (តាមរយៈកិច្ចដំណើរការមួយដែលចូលរួម និងដឹកនាំផ្ទាល់ពីអ្នកនយោបាយ) ការបង្កើនធនធានហិរញ្ញវត្ថុនានាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការពង្រឹងយន្តការត្រួតពិនិត្យនីត្យានុកូលភាពក្នុងការធានាការអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋាននានានិងផ្តល់ស្វ័យភាពឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីទទួលបាននូវមូលនិធិ និងអនុវត្តអាណត្តិនានារបស់ខ្លួន ការផ្តល់ស្វ័យភាពឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រី និងបុគ្គលិក ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការលើកកម្ពស់នីតិវិធីអនុវត្តថវិកាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព (សុន្ទរកថាបិទសិក្ខាសាលាមានក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី១)។

កិច្ចការចម្បងៗ ឬលទ្ធផលជាគន្លឹះ[2] ដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានក្នុងឆ្នាំ២០១៥រួមមាន ៖

សមិទ្ធផលទី១ ៖ ការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់

១. ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការរៀបចំកិច្ចប្រជុំនានារបស់ គ.ជ.អ.ប និងអនុគណៈកម្មាធិការ

[2] លទ្ធផលជាគន្លឹះទាំងនេះនឹងត្រូវវាយកាណ៍លម្អិតក្នុងរបាយការណ៍ស្តីពីវឌ្ឍនភាពប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ។

នានារបស់ គ.ជ.អ.ប ដោយផ្តោតលើការបង្កើតចំណុចដៅផ្នែកគោលនយោបាយ និងការគ្រប់គ្រងការអនុវត្តការងារ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.១.១)

ត្រីមាសទី១ ៖ ទម្រង់របាយការណ៍របស់អនុគណៈកម្មាធិការនានានៃ គ.ជ.អ.ប ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល

ត្រីមាសទី២ ៖ ទម្រង់របាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តការងារ សម្រាប់ដាក់ជូនកិច្ចប្រជុំរបស់ គ.ជ.អ.ប ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល

ត្រីមាសទី៤ ៖ ក្នុងចំណោមកិច្ចប្រជុំចំនួន៣របស់ គ.ជ.អ.ប យ៉ាងហោចណាស់មានកិច្ចប្រជុំចំនួន២លើកបានពិភាក្សាអំពីចំណុចដៅ និងលទ្ធផលជាគន្លឹះ និងយ៉ាងហោចណាស់មានកិច្ចប្រជុំចំនួន១លើកបានពិភាក្សាអំពីបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម

ត្រីមាសទី៤ ៖ របាយការណ៍ចំនួន១ស្តីពីការរៀបចំគោលនយោបាយ និងការអនុវត្តការងារត្រូវបានរៀបចំដោយអនុគណៈកម្មាធិការរបស់ គ.ជ.អ.ប នីមួយៗ

២. **ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងដែលរួមបញ្ចូលនូវសារ/ ព័ត៌មានជាគន្លឹះដែលបានរៀបចំស្របតាមប្រភេទអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា (ក្រសួង រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អង្គការសង្គមស៊ីវិល) និងប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រផ្សេងៗក្នុងការទំនាក់ទំនង (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.៣.១)**

ត្រីមាសទី១ ៖ សេចក្តីសង្ខេបអំពីយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនង និងអាទិភាពនានាត្រូវបានរៀបចំដែលផ្តល់នូវព័ត៌មាន និងកំណត់គោលដៅអំពីការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបទច្បាស់លាស់ដែលចង់បាន

ត្រីមាសទី៤ ៖ យ៉ាងហោចណាស់មានព្រឹត្តិការណ៍សិក្សារៀនសូត្រចំនួន៣ ត្រូវបានរៀបចំ តាមវិធីសាស្ត្រទំនាក់ទំនងដែលមានការចូលរួម និងត្រូវបានសម្របសម្រួល បានល្អប្រសើរ ដើម្បីសិក្សារៀនសូត្រពីបទពិសោធន៍ជាក់ស្តែង និងដើម្បីកំណត់ ស្តាប់ ចាត់អាទិភាព និងដោះស្រាយនូវបញ្ហាប្រឈមនានាដែលថ្នាក់ដឹកនាំនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានជួបប្រទះ

ត្រីមាសទី៤ ៖ យ៉ាងហោចណាស់មានប្រជាពលរដ្ឋចំនួន១០០.០០០នាក់ត្រូវបានទំនាក់ទំនង តាមរយៈយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយផ្នែកសង្គម ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបទនានា

៣. **ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលនីតិវិធីនានារបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប រួមមានរចនាសម្ព័ន្ធ សមត្ថភាពនិងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផល ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការកសាង ផ.ស.ថ និងការរៀបចំគោលនយោបាយ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី១.២.១)**

ត្រីមាសទី២ ៖ សៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីរដ្ឋបាល និងសៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានពិនិត្យ កែសម្រួល និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត

ត្រីមាសទី២ ៖ កិច្ចដំណើរការរៀបចំគោលនយោបាយត្រូវបានពិនិត្យ កែសម្រួល និងផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈ

ត្រីមាសទី២ ៖ រចនាសម្ព័ន្ធរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ការបរិយាយអំពីតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់មន្ត្រី បុគ្គលិក និងទីប្រឹក្សា នីតិវិធីសម្រាប់រៀបចំកិច្ចប្រជុំ វិធីសាស្ត្រទំនាក់ទំនងនិងសមត្ថភាពត្រូវបានកែសម្រួល និងពង្រឹង

ត្រីមាសទី៤ ៖ កិច្ចដំណើរការរៀបចំ ផ.ស.ថ ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួលឱ្យមានលក្ខណៈសាមញ្ញ មានលើកកម្ពស់ការចូលរួមពីអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ពិសេសថ្នាក់ដឹកនាំសំខាន់ៗ និងជាកិច្ចដំណើរការផ្អែកលើលទ្ធផល

សមិទ្ធផលទី២ ៖ គណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ

៤. **ការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គមសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងស្រុកចំនួន២២ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.២.១)**

ត្រីមាសទី១ ៖ ផែនការសកម្មភាពអំពីគណនេយ្យភាពសង្គមត្រូវបានអនុម័ត

ត្រីមាសទី១ ៖ ការរៀបចំនានាផ្អែកអភិបាលកិច្ចត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត

ត្រីមាសទី២ ៖ សៀវភៅណែនាំស្តីពីកិច្ចប្រតិបត្តិត្រូវការរៀបចំ និងអនុម័ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ ឃុំគោលដៅទាំងអស់អនុវត្តការលើកកម្ពស់ចំណេះដឹង និងយុទ្ធសាស្ត្រព័ត៌មាន ការអប់រំ និងទំនាក់ទំនង (IEC) ផ្តល់ព័ត៌មានដែលមានសារសំខាន់ជូនប្រជាពលរដ្ឋអំពីសិទ្ធិ ថវិកានិងការអនុវត្ត អនុវត្តប័ណ្ណដាក់ពិន្ទុរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនិងតាមដានការអនុវត្ត រៀបចំកិច្ចប្រជុំនានាជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ ព្រមទាំងរៀបចំនិងអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួមគ្នាអំពីគណនេយ្យភាពសង្គម (JAAP)

ត្រីមាសទី៤ ៖ ទិន្នន័យដើមគ្រាត្រូវបានប្រមូល ដើម្បីបំពេញតម្រូវការនៃការវាយតម្លៃអំពីផលប៉ះពាល់នៃសកម្មភាពគណនេយ្យភាពសង្គម ដោយប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រប្រៀបធៀបគ្នារវាងតំបន់មានអន្តរាគមន៍ និងតំបន់គ្មានអន្តរាគមន៍ និងផ្អែកលើសូចនាករនៃព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ (I4C) និងការវាយតម្លៃអំពីប័ណ្ណដាក់ពិន្ទុរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ

៥. វិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកចំនួន៥០ ត្រូវបានអនុម័ត (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.១.១)

ត្រីមាសទី២ ៖ សេចក្តីណែនាំ គំរូ និងលិខិតបទដ្ឋាននានា ព្រមទាំងឯកសារបណ្តុះបណ្តាលនៃវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត

ត្រីមាសទី២ ៖ វិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកត្រូវបានសាកល្បង

ត្រីមាសទី៤ ៖ វិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកត្រូវបានសម្របសម្រួលរៀបចំក្នុងក្រុង ស្រុកចំនួន៥០

ត្រីមាសទី៤ ៖ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកចំនួន៥០អនុម័តវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន

៦. យុទ្ធសាស្ត្រ នីតិវិធី សៀវភៅណែនាំ និងប្រព័ន្ធនៃការធ្វើអធិការកិច្ចត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៣.១)

ត្រីមាសទី២ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រនៃការធ្វើអធិការកិច្ច ត្រូវបានអនុម័តដោយថ្នាក់ដឹកនាំរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃរួមបញ្ចូលទាំងការរៀបចំនានាផ្នែកស្ថាប័ន ការបោះពុម្ពនិងផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផល និងការចូលរួមរបស់វិស័យឯកជន

ត្រីមាសទី៣ ៖ សៀវភៅណែនាំ ឧបករណ៍ និងសម្ភារៈនានាស្តីពីការធ្វើអធិការកិច្ចត្រូវបានរៀបចំ

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការធ្វើអធិការកិច្ចត្រូវបានសាកល្បង រៀបចំបញ្ចប់ និងអនុម័ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ ផែនការនៃការធ្វើអធិការកិច្ចឆ្នាំ២០១៦ត្រូវបានរៀបចំ និងមានធនធានគាំទ្រសម្រាប់ការអនុវត្ត

៧. សមត្ថភាពរបស់សមាគមជាតិនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរបស់ខ្លួនត្រូវបានពង្រឹងដើម្បីលើកកម្ពស់ការបំរើសមាជិករបស់ខ្លួន និងប្រជាពលរដ្ឋប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.១.១)

ត្រីមាសទី២ ៖ រចនាសម្ព័ន្ធនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរបស់សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុម័ត

ត្រីមាសទី៣ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រអំពីការផ្តល់សេវា និងការបង្កើនចំណូលសមាជិកភាពត្រូវបានអនុម័ត

៨. សៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីរដ្ឋបាលរបស់រាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៤.១)

ត្រីមាសទី២ ៖ សៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីរដ្ឋបាលត្រូវបានរៀបចំ និងសាកល្បង

Hv

ត្រីមាសទី២ ៖ សៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីរដ្ឋបាលត្រូវបានពិនិត្យ និងអនុម័ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីសៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីរដ្ឋបាល ត្រូវបានអនុវត្តដោយមណ្ឌល អភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស

៩. ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានតាមរយៈប្រព័ន្ធអ៊ិនធឺណែតនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី២.៤.២)[3]

ត្រីមាសទី១ ៖ ប្រព័ន្ធគំរូមួយនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាននៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ត្រូវបានរៀបចំ និងធ្វើការសាកល្បង

ត្រីមាសទី៣ ៖ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានសម្រាប់ក្រុង ស្រុកទាំងអស់ត្រូវបានរៀបចំ

ត្រីមាសទី៣ ៖ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានសម្រាប់ក្រុង ស្រុកត្រូវបានសាកល្បង និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ យ៉ាងហោចណាស់ មានកិច្ចប្រជុំចំនួន១០០របស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក បានប្រើប្រាស់ និងពិភាក្សានូវព័ត៌មានដែលបានប្រមូល តាមរយៈប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានដែលបានបង្កើត

សមិទ្ធផលទី៣ ៖ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

១០. ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករួមទាំងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៣.១.១)

ត្រីមាសទី២ ៖ លក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ លិខិតបទដ្ឋាន សេចក្តីណែនាំ និងសៀវភៅណែនាំនានាសម្រាប់ការអនុវត្តលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីប្រព័ន្ធ និងកិច្ចដំណើរការនានានៃការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

១១. ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ចអំពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងការពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រីសម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំនានានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី

[3] ប្រព័ន្ធនេះនឹងត្រូវរៀបចំដើម្បីផ្តល់នូវព័ត៌មានសំខាន់ៗសម្រាប់កិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សា បំពេញតម្រូវការរបស់ប្រើប្រាស់ និងប្រមូលនូវធាតុចូលនានាពីថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសម្រាប់ជាព័ត៌មានរបស់ថ្នាក់ជាតិ។ ដូច្នេះ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាននេះនឹង ១). ត្រូវរៀបចំដោយមានការចូលរួមពីក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំងអស់ក្នុងគោលបំណងបំពេញតម្រូវការរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំងនោះ, ២). នឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់កិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រង, ៣). ធ្វើមែជ្ឈការការគ្រប់គ្រង និងការប្រមូលទិន្នន័យឱ្យថ្នាក់ក្រុង ស្រុក, ៤). មានភាពបត់បែនក្នុងការកំណត់ និងការកែសម្រួលសូចនាករនានា, ៥). នឹងផ្តល់នូវទិន្នន័យទាន់ពេលវេលា និងងាយយល់សម្រាប់ជាមូលដ្ឋានពិភាក្សាក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និង៦). បង្កើនទិន្នន័យសម្រាប់សាធារណៈ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា។

៣.១.៣) ៖ ថ្នាក់ដឹកនាំនានានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតម្រូវឱ្យឆ្លងកាត់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាភាគពួកិច្ចមួយស្តីពីការវិភាគបញ្ហាយេនឌ័រ ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងការលើកកម្ពស់ស្ត្រីក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងពិពិធកម្ម។ វគ្គនេះនឹងជួយឱ្យថ្នាក់ដឹកនាំនានាពង្រឹងការអនុវត្តជាក់ស្តែងនូវកិច្ចការនេះក្នុងការងារគ្រប់គ្រងប្រចាំថ្ងៃរបស់ខ្លួននៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងដើម្បីលើកកម្ពស់ការឆ្លើយតប និងការពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រី។

ត្រីមាសទី២ ៖ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានរៀបចំ

ត្រីមាសទី៣ ៖ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានអនុវត្ត ហើយថ្នាក់ដឹកនាំម្នាក់ៗនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានកំណត់ និងអនុវត្តសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន១ ក្នុងការពង្រឹងការឆ្លើយតប និងពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រី

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការអនុវត្តសកម្មភាពជាអាទិភាពត្រូវបានតាមដាន រៀបចំរបាយការណ៍ និងវាយតម្លៃ

១២. ការបង្កើត និងកិច្ចដំណើរការរបស់មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស និងការពង្រឹងនូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផ្អែកតាមតម្រូវការសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សា និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៣.៣.១)

ត្រីមាសទី១ ៖ សេចក្តីណែនាំស្តីពីការបង្កើត និងការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត

ត្រីមាសទី២ ៖ ការវាយតម្លៃអំពីតម្រូវការវគ្គ និងការអង្កេតអំពីអ្នកផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពក្នុងរាជធានី ខេត្តនីមួយៗត្រូវការអនុវត្ត និងបញ្ចូលក្នុងផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស

ត្រីមាសទី៤ ៖ គុណភាព និងការពេញចិត្តលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សត្រូវបានវាយតម្លៃ

សមិទ្ធផលទី៤ ៖ *ការផ្តល់សេវា និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ*

១៣. ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តអំពីការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការរៀបចំនានាសម្រាប់ការអនុវត្តដំណាក់កាលដំបូងក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ក្នុងវិស័យសុខាភិបាល អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ការអប់រំ កសិកម្ម និងបរិស្ថាន (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៤.២.១. និង៤.២.៣)

ត្រីមាសទី១ ៖ កិច្ចដំណើរការស្តីពីការផ្ទេរមុខងារត្រូវបានពិនិត្យមើលឡើងវិញ ដើម្បីបង្រួញឱ្យខ្លី និងមានប្រសិទ្ធភាពជាងមុន

ត្រីមាសទី២ ៖ សាកល្បងកិច្ចដំណើរការថ្មីដែលបានកែសម្រួលក្នុងក្រសួងចំនួន១

បន្ទាប់មកអនុវត្តជាមួយក្រសួងថ្មីចំនួន៤ផ្សេងទៀត

ត្រីមាសទី៣ ៖ កិច្ចពិភាក្សាអន្តររដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំជាមួយក្រសួងយ៉ាងតិចចំនួន៣ ដើម្បីផ្ទេរការិយាល័យជំនាញថ្នាក់ស្រុកមួយចំនួនទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក

ត្រីមាសទី៣ ៖ ឯកសារគោលនយោបាយចំនួន៣អំពីវិមជ្ឈការត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់រដ្ឋមន្ត្រី និងពិភាក្សាដែលរួមមានការអប់រំកម្រិតបឋមសិក្សា សុខភាព និងការងារមួយទៀតនឹងត្រូវកំណត់ជាក្រោយ

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារត្រូវបានបន្តសម្រាប់ក្រសួងចំនួន៦ ដែលបានអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៤

ត្រីមាសទី៤ ៖ នៅចុងឆ្នាំ២០១៥ យ៉ាងហោចណាស់មានថវិកាចំនួន០,៥%នៃថវិការដ្ឋ ត្រូវបានផ្ទេរពីក្រសួង ស្ថាប័នឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលជាលទ្ធផលនៃការផ្ទេរមុខងារ

១៤. ការរៀបចំតាក់តែងលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារអំពីការផ្តល់សេវាទីប្រជុំជនឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៤.៣.១)

ត្រីមាសទី៣ ៖ ការវិភាគអំពីមុខងារនានាដែលគួរផ្ទេរពីរាជធានី ខេត្តឱ្យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌត្រូវបានអនុវត្ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចអំពីមុខងារដែលត្រូវផ្ទេរទៅឱ្យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

ត្រីមាសទី៤ ៖ សេចក្តីណែនាំ នីតិវិធី ផែនការ និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនានាដែលចាំបាច់ក្នុងការអនុវត្តនូវការផ្ទេរមុខងារយ៉ាងហោចណាស់ចំនួន២ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ត្រូវបានរៀបចំ

១៥. ការរៀបចំ និងការផ្សព្វផ្សាយលិខិតបទដ្ឋាននានាស្តីពីមុខងារជាជម្រើស និងសេវាសង្គមរួមបញ្ចូលទាំងការរៀបចំភាពជាដៃគូជាមួយវិស័យឯកជន និងសង្គមស៊ីវិលក្នុងការផ្តល់សេវា (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៤.៥.១ និង៤.១.១)

ត្រីមាសទី៣ ៖ លិខិតបទដ្ឋាននានាសម្រាប់អនុវត្តមុខងារជាជម្រើសត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត

ត្រីមាសទី៣ ៖ កិច្ចប្រជុំនានាជាមួយអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល និងសមាគមវិស័យឯកជននានាត្រូវបានរៀបចំ ដើម្បីឯកភាពអំពីអនាគតនៃកិច្ចសហការក្នុងការអនុវត្តអាណត្តិទូទៅ

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការបណ្តុះបណ្តាលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអំពីនីតិវិធីនានា

ត្រីមាសទី៤ ៖ កិច្ចព្រមព្រៀងនៃភាពជាដៃគូក្នុងការផ្តល់សេវាត្រូវបានចុះហត្ថលេខា

ដោយឃុំ សង្កាត់ និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌជាមួយនឹងក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននានាដែលមានទឹកប្រាក់សរុបប្រមាណ៥០០.០០០ដុល្លារ

សមិទ្ធផលទី៥ ៖ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ

១៦. ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីនានាសម្រាប់ការអនុវត្តមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ពិសេសការផ្តល់សេវាសង្គម (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៥.៧.១)

ត្រីមាសទី២ ៖ ការសិក្សាអំពីបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានអនុវត្តដោយផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើការផ្តល់សេវាសង្គម ហើយអនុសាសន៍នៃការសិក្សាត្រូវបានពិភាក្សាជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនឹងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ត្រីមាសទី៣ ៖ សេចក្តីណែនាំស្តីពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកែសម្រួល

ត្រីមាសទី៤ ៖ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីដែលបានកែសម្រួលត្រូវបានរៀបចំឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

១៧. ការកៀរគរធនធានពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ដើម្បីគាំទ្រមូលនិធិក្រុង ស្រុកផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ឱ្យបាន០,៥%នៃចំណូលក្នុងស្រុកសរុបនៃថវិការដ្ឋក្នុងឆ្នាំ២០១៦ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៥.១.១)

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការព្យាករណ៍អំពីធនធានរបស់រដ្ឋដែលមានសម្រាប់មូលនិធិក្រុង ស្រុកផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ក្នុងឆ្នាំ២០១៦

ត្រីមាសទី៤ ៖ ការប្រឹក្សាយោបល់ជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាត្រូវបានរៀបចំ ដើម្បីកៀរគរធនធានសម្រាប់គាំទ្រមូលនិធិក្រុង ស្រុកផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍ពីឆ្នាំ២០១៦-២០១៨ ឱ្យបាន០,៥%នៃចំណូលក្នុងស្រុកសរុបនៃថវិការដ្ឋស្របតាមចំណុចដៅដែលបានកំណត់

១៨. ការរៀបចំ និងការសាកល្បងយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៥.២.១)

ត្រីមាសទី២ ៖ លិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ នៅពេលដែលមុខងារត្រូវបានផ្ទេរ យន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌត្រូវបានរៀបចំដើម្បីធានាថា ការផ្ទេរធនធាននឹងមិនធ្វើឱ្យមានភាពយឺតយ៉ាវដល់ការផ្ទេរមុខងារ

ត្រីមាសទី៤ ៖ រូបមន្តនៃការវិភាជថវិកាសម្រាប់រាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួលដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនៃការវិភាជថវិកា

១៩. ការបង្កើតលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុកយន្តការវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការរៀបចំសៀវភៅណែនាំស្តីពីកិច្ចប្រតិបត្តិការសម្រាប់ការអនុវត្តយន្តការនេះក្នុងឆ្នាំ២០១៦ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៥.៥.១)

ត្រីមាសទី២ ៖ លេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុកយន្តការវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានបង្កើត

ត្រីមាសទី២ ៖ សៀវភៅណែនាំសម្រាប់ការអនុវត្តយន្តការវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុម័ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ ឯកសារគម្រោងស្តីពីយន្តការវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលគាំទ្រដោយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ីត្រូវបានរៀបចំ និងសិក្សាវាយតម្លៃក្នុងខែមករា ឆ្នាំ២០១៦

២០. ការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដោយចាប់ផ្តើមពីប្រព័ន្ធកសាងផែនការ និងការរៀបចំថវិកាក្នុងស្រុក/ឃុំនៃតំបន់ជនបទ និងក្រុង/សង្កាត់នៃតំបន់ទីប្រជុំជន សម្រាប់ប្រភេទខុសគ្នានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លទ្ធផលរំពឹងទុកទី៥.៨.១)

ត្រីមាសទី២ ៖ ប្រព័ន្ធ និងសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីការកសាងផែនការ/រៀបចំថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួលដោយផ្អែកជាមូលដ្ឋានលើគោលនយោបាយស្តីពីការកសាងផែនការ និងដោយយកចិត្តទុកដាក់លើផែនការអភិវឌ្ឍន៍សម្រាប់រយៈពេល៥ឆ្នាំសម្រាប់អាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេល៥ឆ្នាំ ការលើកកម្ពស់ទំនាក់ទំនងរវាងផែនការក្រុង ស្រុក និងផែនការឃុំ សង្កាត់ និងរួមបញ្ចូលនូវគំនិតផ្តួចផ្តើមនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំថវិកាឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រ គណនេយ្យភាពសង្គម ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការផ្តល់សេវាសង្គម

ត្រីមាសទី៣ ៖ សេចក្តីព្រាងសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេស និងនីតិវិធីនានាសម្រាប់ការ កសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំ ពិភាក្សា និងអនុម័ត

ត្រីមាសទី៤ ៖ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

២. ថវិកាសម្រាប់ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥

២.១. គម្រោងចំណាយ

ថវិការបស់ផអ៣ទី២បែងចែកជាពីរផ្នែកគឺ សកម្មភាពនានាសម្រាប់ការងារកំណែទម្រង់ និងការផ្ទេរថវិកាឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ចំណាយនានាពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពកំណែទម្រង់បែងចែកជា៣ផ្នែកធំៗគឺ ៖

1. **ចំណាយសម្រាប់សកម្មភាព** ៖ គឺជាចំណាយផ្ទាល់សម្រាប់លទ្ធផលរំពឹងទុកនានានៃការងារកំណែទម្រង់ និងត្រូវបានគណនាដោយផ្អែកជាមូលដ្ឋានលើធាតុចូលនានាដែលត្រូវការ ដើម្បីសម្រេចបាននូវលទ្ធផលទាំងនោះ។ ចំណាយទាំងនេះរួមមាន ការរៀបចំសិក្ខាសាលា កិច្ចប្រជុំ និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានា ក៏ដូចជាចំណាយសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធនានា និងចំណាយសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យតាមដានការអនុវត្តកម្មវិធី។
2. **ចំណាយសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេស** ៖ រួមមានចំណាយសម្រាប់ទីប្រឹក្សា និងបុគ្គលិកកិច្ចសន្យានានាដែលបានជ្រើសរើស និងផ្តល់កិច្ចសន្យាប្រចាំឆ្នាំ ដើម្បីគាំទ្រការសម្រេចបាននូវលទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់នានា។
3. **ចំណាយប្រតិបត្តិការ** ៖ ចំណាយនេះត្រូវបានវិភាជឱ្យទៅស្ថាប័នអនុវត្តថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីគាំទ្រចំណាយនានាដូចជា ការថែរក្សារថយន្ត ការផ្គត់ផ្គង់ការិយាល័យ និងទំនាក់ទំនងនានាសម្រាប់ការគាំទ្រដល់ការសម្រេចបាននូវព្រឹត្តិការណ៍ និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ។

សេចក្តីសង្ខេបអំពីគម្រោងចំណាយខាងលើមានរៀបរាប់ក្នុងតារាងខាងក្រោម ៖

តារាងទី១ ៖ ផែនការចំណាយសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥

ប្រភេទសកម្មភាព	ប្រភេទចំណាយតាមប្រភព			សរុប
	ថវិកាកញ្ចប់រួម	មានគោលដៅប្រើប្រាស់ និងបដិភាគ ពុំមែនជាថវិកា	រាជរដ្ឋាភិបាល	
ក. សកម្មភាព	$5,252,392	$18,989,018	$0	**$24,241,410**
សមិទ្ធផលទី១ ៖ ការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់	$849,813	$1,901,180	$0	**$2,750,993**
សមិទ្ធផលទី២ ៖ គណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ	$642,863	$400,000	$0	**$1,042,863**
សមិទ្ធផលទី៣ ៖ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស	$2,744,699	$10,076,998	$0	**$12,821,697**
សមិទ្ធផលទី៤ ៖ ការផ្តល់សេវា និងមុខងារថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$535,400	$5,745,118	$0	**$6,280,518**
សមិទ្ធផលទី៥ ៖ មេដ្ឋការហិរញ្ញវត្ថុ	$479,617	$865,722	$0	**$1,345,339**
ខ. ជំនួយបច្ចេកទេស	$6,073,552	$0	$0	**$6,073,552**
គ. ចំណាយប្រតិបត្តិការ	$520,000	$0	$125,000	**$645,000**
សរុប (ក+ខ+គ)	$11,845,944	$18,989,018	$125,000	**$30,959,961**
ឃ. ការផ្ទេរថវិកា	$4,000,000	$12,211,363	$278,393,507	**$294,604,870**
ង. សរុបរួម (ក+ខ+គ+ឃ)	**$15,845,944**	**$32,106,412**	**$278,518,507**	**$326,470,862**

ខ.២. ជំនួយបច្ចេកទេស

ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ មានទីប្រឹក្សា និងបុគ្គលិកកិច្ចសន្យាសរុបចំនួន១.០១៣នាក់ដែលត្រូវការសម្រាប់គាំទ្រការអនុវត្ត ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានថវិកាសរុបចំនួន៦.១លានដុល្លារ។ ការបែងចែកតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរវាងទីប្រឹក្សា និងបុគ្គលិកកិច្ចសន្យា គឺជាកិច្ចការដ៏ចាំបាច់ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគាំទ្របច្ចេកទេស។ ទីប្រឹក្សាត្រូវបានជ្រើសរើស និងផ្តល់កិច្ចសន្យាការងារដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្នុងកម្រិតប្រាក់បៀវត្សមួយដែលមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែងជាមួយអង្គការអន្តរជាតិនានាក្នុងគោលបំណង ១). អភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និង ២). បំពេញកិច្ចការនានារបស់កម្មវិធីដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានពីខាងក្រៅ។ បុគ្គលិកកិច្ចសន្យាត្រូវបានជ្រើសរើសជាបឋម ដោយថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយមានកម្រិតប្រាក់បៀវត្សប្រហាក់ប្រហែលនឹងកម្រិតប្រាក់បៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដើម្បីជួយពង្រឹងសមត្ថភាពដែលនៅខ្វះចន្លោះក្នុងការបំពេញការងារចាំបាច់នានា។ ដោយសារមានការបង្កកការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ និងភាពខ្វះខាតនៃចំនួនបុគ្គលិករបស់ក្រុង ស្រុក អាស្រ័យហេតុនេះ ការអនុញ្ញាតឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកកិច្ចសន្យា (ដែលមានលក្ខណៈប្រហាក់ប្រហែលគ្នាជាមួយនឹងការរៀបចំក្នុងវិស័យដទៃ)។ យើងមានការសង្ឃឹមថា បុគ្គលិកកិច្ចសន្យាទាំងនេះមួយចំនួនធំនឹងត្រូវបានជ្រើសរើសជាមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅពេលដែលមានការអនុញ្ញាតឱ្យមានការជ្រើសរើសមន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌ។ ទិន្នន័យស្តីពីបុគ្គលិកមានសង្ខេបក្នុងតារាងទី១៥ក្នុងទំព័រទី៥៦ ចំណែកនិន្នាការទូទៅស្តីពីបុគ្គលិកមានបង្ហាញក្នុងរូបភាពនៃផ្នែកបន្ទាប់។

ខ.៣. ប្រភពមូលនិធិ

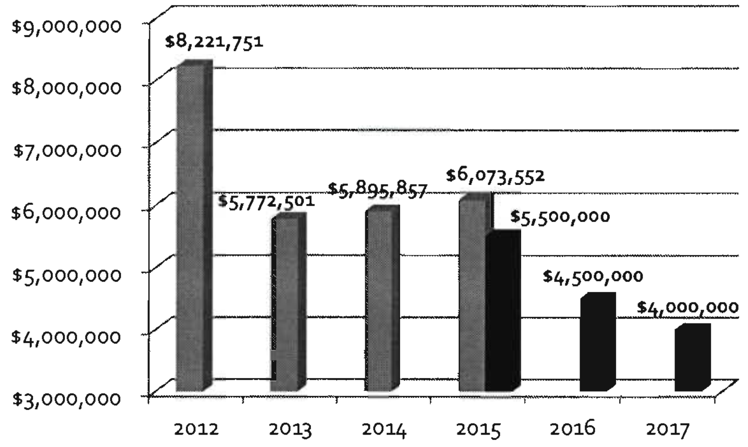
ប្រភពមូលនិធិដែលទទួលពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានារួមមាន មូលនិធិជាកញ្ចប់រួមដែលគាំទ្រសម្រាប់ការចំណាយឆន្ទានុសិទ្ធិនានា មូលនិធិមានកំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់ (មូលនិធិរបស់គម្រោងដាច់ដោយឡែកនានា) ការចូលរួមបដិភាគពុំមែនជាថវិកា និងការផ្ទេរថវិកាដូចមានបង្ហាញក្នុងតារាងទី៤ ៖

- មូលនិធិកញ្ចប់រួម គឺជាមូលនិធិឆន្ទានុសិទ្ធិ គាំទ្រដោយ Sida, EU និង SDC ដែលមានចំនួនសរុប១១.៨៧៨.០០០ដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៥។
- រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជានឹងផ្តល់ថវិកាគាំទ្រចំនួន២៧៨.៥លានដុល្លារ ដែលភាគច្រើនជាការផ្ទេរថវិកាពីថវិការដ្ឋ (មើលតារាងខាងក្រោម) និងថវិកាចំនួន១២៥.០០០ដុល្លារដែលគាំទ្រដោយផ្ទាល់សម្រាប់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។ ថវិកាគាំទ្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាលមានចំនួន៨៥,៣ភាគរយនៃមូលនិធិសរុប[4]។ ធនធានដែលបានវិភាជឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការកើនឡើងជាលំដាប់ ហើយមូលនិធិទាំងនេះរំពឹងថានឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់មិនគ្រាន់តែសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនិងការផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែក៏នឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់គាំទ្រសកម្មភាពកំណែទម្រង់ផងដែរ។

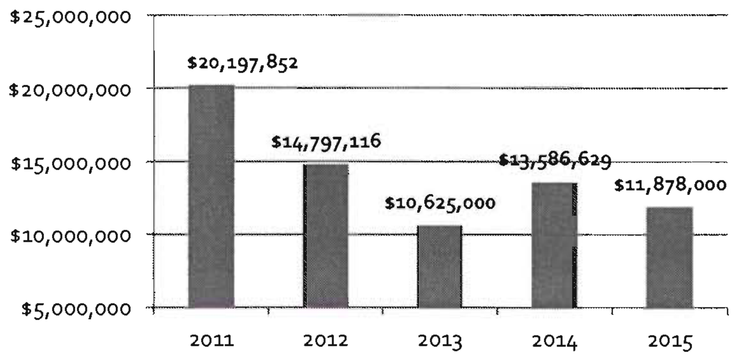
[4] ការគណនាមូលនិធិសរុបនេះមិនបានបញ្ចូលការចំណាយនានាដែលជាថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័នឡើយ។

- ថវិកាជាកម្ចីមានចំនួន២២លានដុល្លារ។ ការទូទាត់សងកម្ចីទាំងនេះ គឺជាកាតព្វកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ថវិកាកម្ចីនេះគាំទ្រប្រមាណ៦,៧%នៃសកម្មភាពទាំងអស់។
- មូលនិធិគាំទ្រពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ផ្សេងទៀត តាមរយៈគម្រោងជាច់ដោយឡែកនានាមានចំនួនសរុប៥,៦លានដុល្លារ ហើយការបដិភាគពុំមែនជាថវិកាមានចំនួន២,៩លានដុល្លារ។

រូបភាពទី១ ៖ និន្នាការស្តីពីថវិកានៃជំនួយបច្ចេកទេស



រូបភាពទី២ ៖ និន្នាការស្តីពីថវិកាជាកញ្ចប់រួម (ប្រភពមូលនិធិ)



តារាងទី២ ៖ ទិន្នន័យនៃការផ្ទេរថវិការដ្ឋឆ្នាំ២០១៥

ប្រភពធនធាន	គិតជារៀល	គិតជាដុល្លារ	ភាគរយ
មូលនិធិឃុំ សង្កាត់	271,945,000,000	67,146,914	24.12%
មូលនិធិក្រុង ស្រុក	81,302,000,000	20,074,568	7.21%
ថវិការាជធានី ខេត្ត	753,940,000,000	186,158,025	66.87%
មូលនិធិផ្ទេរមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ	20,306,700,000	5,014,000	1.80%
សរុប	**1,127,493,700,000**	**278,393,506**	**100.00%**

តារាងទី៣ ៖ ព័ត៌មានលម្អិតស្តីពីមូលនិធិតាមប្រភព

ប្រភពមូលនិធិ	១.មូលនិធិជាកញ្ចប់	២.កំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់	៣.បដិភាគពុំមែនថវិកា	៤. កំណែទម្រង់ (១+២+៣)	% ថវិកាកំណែទម្រង់	ការផ្ទេរឱ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ	សរុប	%
1. ថវិការាជរដ្ឋាភិបាល	**$0**	**$125,000**	**$0**	**$125,000**	**0.39%**	**$278,393,506**	**$278,518,506**	**85.3%**
2. ថវិកាកម្ចី	**$0**	**$11,411,382**	**$0**	**$11,411,382**	**35.77%**	**$10,572,055**	**$21,983,437**	**6.7%**
2.1. ADB/DPSFM	$0	$10,147,700	$0	$10,147,700	31.81%	$0	$10,147,700	3.1%
2.2. ADB/TS-PRSDP	$0	$1,263,682	$0	$1,263,682	3.96%	$10,572,055	$11,835,737	3.6%
3. មូលនិធិពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍	**$11,878,000**	**$5,577,636**	**$2,906,031**	**$20,361,667**	**63.83%**	**$5,639,308**	**$26,000,975**	**8.0%**
3.1. Sweden/SIDA [2]	$4,290,000	$0	$0	$4,290,000	13.45%	$4,000,000	$8,290,000	2.5%
3.2. EU [3]	$5,500,000	$0	$0	$5,500,000	17.24%	$0	$5,500,000	1.7%
3.3. Swiss/SDC [4]	$2,088,000	$0	$0	$2,088,000	6.55%	$0	$2,088,000	0.6%
3.4. ADB/RWS O&M	$0	$125,000	$0	$125,000	0.39%	$0	$125,000	0.0%
3.5. ADB/PPTA	$0	$0	$400,000	$400,000	1.25%	$0	$400,000	0.1%
3.6. EU-SPACE	$0	$0	$1,600,000	$1,600,000	5.02%	$0	$1,600,000	0.5%
3.7. UNCDF/LDDPHS	$0	$166,600	$0	$166,600	0.52%	$100,000	$266,600	0.1%
3.8. UNDP/SNC Scale-up	$0	$124,437	$0	$124,437	0.39%	$0	$124,437	0.0%
3.9. UNDP-EU/ACES	$0	$1,501,180	$0	$1,501,180	4.71%	$0	$1,501,180	0.5%
3.10. UNICEF/Seth Koma	$0	$2,372,119	$906,031	$3,278,150	10.28%	$481,284	$3,759,434	1.2%
3.11. UNCDF/LGCC2	$0	$190,212	$0	$190,212	0.60%	$470,852	$661,064	0.2%
3.12. UN/Women	$0	$93,246	$0	$93,246	0.29%	$0	$93,246	0.0%
3.13. UNFPA	$0	$107,354	$0	$107,354	0.34%	$191,592	$298,946	0.1%
3.14. WB-CTPP	$0	$241,920	$0	$241,920	0.76%	$395,580	$637,500	0.2%
3.15. WB-RSDSD TA	$0	$500,000	$0	$500,000	1.57%	$0	$500,000	0.2%
3.16. WB-LASED	$0	$155,568	$0	$155,568	0.49%	$0	$155,568	0.0%
4. សរុបរួម (1+2+3)	**$11,878,000**	**$17,114,018**	**$2,906,031**	**$31,898,049**	**100.00%**	**$294,604,869**	**$326,502,918**	**100%**
%	3.64%	5.24%	0.89%	9.77%		90.23%	100%	

សម្គាល់ ៖ [1] ការផ្ទេរថវិការបស់រាជរដ្ឋាភិបាលរួមការផ្ទេរគ្មានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌឱ្យរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនិងឃុំ សង្កាត់ និងការផ្ទេរមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌពីក្រសួងបរិស្ថាន និងក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ, [2] មូលនិធិថ្មីចំនួន២លានដុល្លារ ផ្ទេរពីឆ្នាំ២០១៤ចំនួន២,២៩លានដុល្លារ និងការគាំទ្រមូលនិធិក្រុង ស្រុកចំនួន៤លានដុល្លារ, [3] បដិភាគរបស់ PE-3 ចំនួន៥,៥លានដុល្លារពីខែកុម្ភៈ២០១៥-មករា២០១៦ ចំណែកប្រាក់ខែសម្រាប់ខែមករា២០១៥គាំទ្រដោយ PE-2, [4] មូលនិធិថ្មីចំនួន១,៥លានដុល្លារ និងផ្ទេរពីឆ្នាំ២០១៤ចំនួន០,៥៨៨លានដុល្លារ។

ជំពូកទី១

សមិទ្ធផលទី១ស្តីពីការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់

១.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ

ភាពជោគជ័យនៃដំណាក់កាលទី២ អាស្រ័យលើភាពប៉ិនប្រសព្វនៃការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការនានានៃការផ្លាស់ប្តូរ។ សមិទ្ធផលទី១នេះនឹងដោះស្រាយនូវបញ្ហាជាគន្លឹះមួយចំនួន ដែលបានជួបប្រទះក្នុងផអ៣ដំណាក់កាលទី១ដោយចាប់ផ្តើម ៖ ១) ដោះស្រាយចរិតលក្ខណៈនយោបាយនៃកំណែទម្រង់ ២) ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់ ៣) លើកកម្ពស់ទំនាក់ទំនង និងតម្លាភាព ៤) គ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ និងលទ្ធផលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ៥) ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការសិក្សារៀនសូត្រ និង៦) កែលម្អកិច្ចដំណើរការអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ។

សមិទ្ធផលសំខាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់ ដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានគឺ **ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យសំដៅឈានឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងដែលធានាឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ។**

តារាងខាងក្រោមសង្ខេបអំពីចំណុចដៅដែលកំណត់នៅក្នុងផអ៣ទី២។ ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងអស់ទទួលខុសត្រូវក្នុងការសម្រេចឱ្យបានចំណុចដៅទាំងនេះ តាមរយៈការកំណត់នូវលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពនានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសមិទ្ធផលនេះ។ ក្នុងផ្នែកបន្ទាប់នៃជំពូកនេះបង្ហាញអំពីលទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលត្រូវសម្រេច និងគម្រោងថវិកា។

តារាងទី៤៖ ចំណុចដៅសម្រាប់សមិទ្ធផលទី១

ចំណុចដៅ និងសូចនាករ	2015	2016	2017
១. ចំនួនកិច្ចប្រជុំរបស់ គ.ជ.អ.ប ក្នុង១ឆ្នាំ	3	3	3
២. ចំនួនថវិកាចំណាយសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេស	5,50	5,00	4,50
៣. ចំនួនប្រជាពលរដ្ឋដែលបានទទួលការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងជាសាធារណៈ និងការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថក្នុង១ឆ្នាំ	100.000	100.000	100.000
៤. ចំនួនភាគរយនៃចំណុចដៅដែលបានសម្រេចតាមពេលវេលាបានកំណត់	50	60	70
៥. ចំនួនភាគរយនៃស្ថាប័នអនុវត្តកម្មវិធីដែលពេញចិត្តចំពោះការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកា ការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលសម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប	50	60	70
៦. ចំនួនក្រសួងដែលបានរៀបចំផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជាសាធារណៈក្នុងការគាំទ្រដល់កិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់	1	2	5

១.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក

ផ្អែកតាមផអ៣ទី២ សមិទ្ធផលទី១ស្តីពីការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់មានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៥ ហើយលទ្ធផលទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ជាលទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់ប្រចាំឆ្នាំចំនួន៦ សម្រាប់ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ១.១. ការលើកកម្ពស់នូវការដឹកនាំ ការគ្រប់គ្រង និងការសម្របសម្រួលក្នុងការសម្រេចចិត្តខាងនយោបាយ និងការអនុវត្តកម្មវិធីរបស់ គ.ជ.អ.ប ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តច្បាប់រៀបចំអង្គការឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖១.១.១. ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំរបស់ គ.ជ.អ.ប តាមរយៈកិច្ចដំណើរការដែលបានកែសម្រួល

ជម្រើសនានាសម្រាប់ការពង្រឹងទំនាក់ទំនងរវាង គ.ជ.អ.ប ជាមួយអ្នកនយោបាយជាន់ខ្ពស់អំពីការសម្រេចចិត្តជាគន្លឹះពាក់ព័ន្ធនឹងការងារកំណែទម្រង់នឹងត្រូវបានយកមកពិចារណា ដើម្បីអនុវត្ត។ ទម្រង់របាយការណ៍របស់ គ.ជ.អ.ប ដែលផ្តោតលើចំណុចដៅ និងលទ្ធផលជាគន្លឹះនឹងត្រូវបានពិនិត្យមើលឡើងវិញនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តរួមបញ្ចូលទាំងការរៀបចំនានារវាង គ.ជ.អ.ប និងអនុគណៈកម្មាធិការរបស់ គ.ជ.អ.ប ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍។ គ.ជ.អ.ប នឹងរៀបចំកិច្ចប្រជុំរបស់ខ្លួនយ៉ាងតិចចំនួន៣ដងក្នុង១ឆ្នាំ ដែលក្នុងនោះមានកិច្ចប្រជុំយ៉ាងតិចចំនួន២នឹងពិភាក្សាអំពីលទ្ធផល និងការអនុវត្តការងាររីឯកិច្ចប្រជុំមួយទៀតនឹងពិភាក្សាអំពីបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម។ អនុគណៈកម្មាធិការនីមួយៗនៃ គ.ជ.អ.ប ត្រូវរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំជាកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួន ដើម្បីពិនិត្យមើលការអនុវត្តរយៈពេលកន្លងមក និងរៀបចំផែនការសកម្មភាពសម្រាប់អនាគត (ដោយមានចំណុចដៅច្បាស់លាស់)។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងដឹកនាំអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ដោយមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័ននានាដែលជាសមាជិករបស់ គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ១.២. ការផ្លាស់ប្តូរតួនាទីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ពីតួនាទីប្រតិបត្តិទៅជាតួនាទីសម្របសម្រួល និងគាំទ្រការអនុវត្ត និងការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ដែលមានលក្ខណៈជាយុទ្ធសាស្ត្រ

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ១.២.១. លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ពិនិត្យឡើងវិញ និងកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ សមត្ថភាពនិងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផល ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ កិច្ចដំណើរការរៀបចំ ផ.ស.ថ និងការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ

កិច្ចសំខាន់ៗក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះគឺ ការពិនិត្យមើលឡើងវិញនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផល ការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីនានា ហើយលទ្ធផលនៃការពិនិត្យមើលឡើងវិញនេះនឹងយកមកបង្ហាញ និងពិភាក្សាជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ដោយផ្តោត

ការយកចិត្តទុកដាក់លើវិធីសាស្ត្រនានាសម្រាប់ការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតក្នុងកិច្ចដំណើរការរៀបចំគោលនយោបាយ និងកិច្ចដំណើរការពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។ បន្ទាប់មក ត្រូវរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីនីតិវិធីដែលបានកែសម្រួលទាំងនេះ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផល ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ ជាមួយគ្នានេះដែរ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប នឹងអនុវត្តសកម្មភាពសមត្ថភាពជាច្រើនបន្ថែមទៀត។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ១.៣. ការរៀបចំ និងការអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការចែករំលែកព័ត៌មានក្នុងចំណោមស្ថាប័នរដ្ឋនានា និងរវាងស្ថាប័នរដ្ឋជាមួយនឹងសាធារណៈជនក្នុងគោលបំណងផ្តល់ព័ត៌មានសំខាន់ៗឱ្យបានច្បាស់លាស់ និងកំណត់អំពីវិធីសាស្ត្រសមស្របសម្រាប់ផ្តល់ព័ត៌មានដល់ក្រុមអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗគ្នា

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ១.៣.១. ការរៀបចំ និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីទំនាក់ទំនង និងការសិក្សារៀនសូត្ររបស់ផអ៣ទី២

កិច្ចការសំខាន់ក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ គឺការកំណត់គោលការណ៍ និងអាទិភាពនានានៃទំនាក់ទំនងដោយមានការជួយគាំទ្រ និងសម្របសម្រួលពីទីប្រឹក្សារបស់គ្រឹះស្ថានអាស៊ី (TAF)។ ដូច្នេះ ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ យ៉ាងហោចណាស់មានអាទិភាព១ក្នុងចំណោមអាទិភាពដែលបានកំណត់ទាំងនេះ នឹងត្រូវបានអនុវត្ត។ ចក្ខុវិស័យនៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងក្នុងរយៈពេលវែងនិងរយៈពេលមធ្យម នឹងត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ និងមានការយល់ដឹងកាន់តែទូលំទូលាយនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងបណ្តាសាធារណៈជននានា។ សេចក្តីសង្ខេបអំពីយុទ្ធសាស្ត្រជាអាទិភាពដែលមានបំណងបង្វែរការផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ពីការលើកកម្ពស់ចំណេះដឹងនិងព័ត៌មាន ទៅជាការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ តាមរយៈវិធីសាស្ត្រផ្សព្វផ្សាយការងារផ្នែកសង្គម។ ម្យ៉ាងទៀត សិក្ខាសាលានានាស្តីពីការសិក្សារៀនសូត្រក៏នឹងត្រូវបានរៀបចំរវាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីផ្តល់ឱកាសដល់អ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីនានាយកចិត្តទុដាក់ស្តាប់ និងសិក្សារៀនសូត្រអំពីបទពិសោធន៍របស់ប្រតិបត្តិករនានា។ ជាងនេះទៀត សង្គមស៊ីវិលនានានឹងត្រូវបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីទំនាក់ទំនង និងការសិក្សារៀនសូត្រនេះ។ លទ្ធផលនេះនឹងត្រូវអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ ៖ ១.៤. ការពង្រឹងភាពជាម្ចាស់ និងការចូលរួមរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅក្នុងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ១.៤.១. ការពង្រឹងភាពជាម្ចាស់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានាក្នុងកិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារនិងធនធាន និងការចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការនៃកំណែទម្រង់

ការផ្ទេរមុខងារតម្រូវឲ្យក្រសួង ស្ថាប័ននានាដាក់បញ្ចូលកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ទៅក្នុង

របនាសម្ព័ន្ធ គោលនយោបាយ ការរៀបចំផែនការនិងថវិកា និងកិច្ចដំណើរការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃរបស់ខ្លួន។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ មានគោលបំណងពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់ក្រុមការងារវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនិងភាពទៀងទាត់នៃការរៀបចំកិច្ចប្រជុំរវាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួង ស្ថាប័នដែលអនុវត្តកិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារ និងយ៉ាងហោចណាស់មានក្រសួងចំនួន១ ដែលនឹងធ្វើការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជាសាធារណៈអំពីការគាំទ្ររបស់ខ្លួនដល់ការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ។ លទ្ធផលនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងនានាដែលអនុវត្តកិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារនិងធនធាន។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ១.៥. ការបង្កើនភាពជាម្ចាស់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិលើកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ និងវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកំណែទម្រង់ទៅតាមតម្រូវការជាក់លាក់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ១.៥.១. ការពង្រឹងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការនៃការកសាងសមត្ថភាពប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត

សកម្មភាពនានានៃការអភិវឌ្ឍនសមត្ថភាព នឹងត្រូវអនុវត្តដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនៅរាជធានី ខេត្ត។ ការផ្លាស់ប្តូរនេះតម្រូវឲ្យមានការពិនិត្យមើលឡើងវិញអំពីតួនាទី ការទទួលខុសត្រូវនិងថវិការបស់រាជធានី ខេត្តដែលទាក់ទងនឹងការកសាងសមត្ថភាព។ ដូច្នេះ ត្រូវរៀបចំសេចក្តីណែនាំនានាដែលរៀបរាប់អំពីទំនាក់ទំនងផ្នែកស្ថាប័ន និងរបៀបដែលរាជធានី ខេត្តត្រូវផ្តល់ការគាំទ្រដល់មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស។ លទ្ធផលនេះនឹងត្រូវបានអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប រាជធានីខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ១.៥.២. ការកែសម្រួល ការគាំទ្រ និងការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

រចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន សម្រាប់ផ្តល់ការគាំទ្រដល់សមាគមជាតិនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងត្រូវបានបង្កើតឡើង។ ជាមួយគ្នានេះដែរ កិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំរបស់សមាគមជាតិនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិរបស់ខ្លួននឹងត្រូវរៀបចំជាប្រចាំ។ លទ្ធផលនេះនឹងអនុវត្តដោយសមាគមជាតិនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

១.៣. គម្រោងថវិកា

ថវិកាសរុបសម្រាប់សមិទ្ធផលនេះក្នុងឆ្នាំ២០១៥មានចំនួន២,៧៥លានដុល្លារ ដូចមានលម្អិតនៅក្នុងតារាងខាងក្រោម ៖

តារាងទី៥៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិរបស់សមិទ្ធផលទី១

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ		កញ្ចប់រួម	ផ្សេងៗ	សរុប	សម្គាល់
១.១.១	ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំរបស់ គ.ជ.អ.ប តាមរយៈកិច្ចដំណើរការដែលបានកែសម្រួល	$43,200		$43,200	
១.២.១	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ សមត្ថភាពនិងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផល ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ កិច្ចដំណើរការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ និងការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ។	$625,300	$200,000	$825,300	[1]
១.៣.១	ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីទំនាក់ទំនង និងការសិក្សារៀនសូត្រនៅក្នុង ផអ៣ទី២	$73,800		$73,800	
១.៤.១	ការពង្រឹងភាពជាម្ចាស់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានាក្នុងកិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារនិងធនធាន និងការចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការនៃកំណែទម្រង់		$200,000	$200,000	[1]
១.៥.១.	ការពង្រឹងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកសាងសមត្ថភាពប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត			$0	
១.៥.២.	ការកែសម្រួល ការគាំទ្រ និងការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$107,513	$1,501,180	$1,608,693	[2]
សរុប		**$849,813**	**$1,901,180**	**$2,750,993**	

<u>**សម្គាល់**</u> ៖ **ផ្សេងៗ** រួមបញ្ចូលគ្នានូវការបដិភាគពុំមែនជាថវិកា និងមូលនិធិមានកំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់ជាក់លាក់ (១) គាំទ្រដោយ EU-SPACE និង (២) គាំទ្រដោយ UNDP-EU/ACES។

ជំពូកទី២
សមិទ្ធផលទី២ស្តីពីគណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ

២.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ

គោលបំណងជាចម្បងនៃផអ៣ទី២ គឺការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលជាអង្គតំណាងឱ្យប្រជាពលរដ្ឋ និងត្រូវឆ្លើយតបចំពោះសេចក្តីត្រូវការនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។ កិច្ចការសំខាន់ៗដែលត្រូវអនុវត្តក្នុងសមិទ្ធផលនេះមានដូចជា ការកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវទំនាក់ទំនងគណនេយ្យភាពរវាងគណៈអភិបាលជាមួយក្រុមប្រឹក្សា ការអនុវត្តនូវសកម្មភាពនានាស្តីពីគណនេយ្យភាពសង្គមនិងការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ការពង្រឹងនូវការធ្វើអធិការកិច្ចលើការអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋាននានាដែលបានដាក់ចេញដោយថ្នាក់ជាតិ និងការធ្វើនីត្យានុកូលភាពលើលិខិតបទដ្ឋាននានាដែលដាក់ចេញដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្រៅពីនេះ នឹងមានការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការនានាដូចជា ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាដើម្បីជួយសម្រួលការធ្វើសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។

សមិទ្ធផលសំខាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងគណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានគឺ **រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបំពេញមុខងារជាស្ថាប័នប្រជាធិបតេយ្យនៅមូលដ្ឋានដែលមានស្វ័យភាព និងមានគណនេយ្យភាព ដោយគណៈអភិបាលត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះក្រុមប្រឹក្សា ហើយក្រុមប្រឹក្សាត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគោរពតាមក្របខណ្ឌច្បាប់ និងស្តង់ដារនានារបស់ជាតិ។**

តារាងខាងក្រោមនេះបង្ហាញអំពីសេចក្តីសង្ខេបនៃចំណុចដៅ ដែលបានកំណត់នៅក្នុងផអ៣ទី២។ ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងអស់ទទួលខុសត្រូវក្នុងការសម្រេចឱ្យបាននូវចំណុចដៅទាំងនេះ ព្រមទាំងទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រោងលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពនានាដែលរួមចំណែកដល់ការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលនេះ។ ជំពូកនេះបរិយាយអំពីលទ្ធផលរំពឹងទុកដែលត្រូវសម្រេចក្នុងឆ្នាំ២០១៥ និងគម្រោងថវិកា។

តារាង៦៖ ចំណុចដៅសម្រាប់សមិទ្ធផលទី២

ចំណុចដៅ និងសូចនាករ	2015	2016	2017
១. ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តត្រូវបានពង្រឹងដើម្បីធានាឱ្យក្រុមប្រឹក្សាមានសិទ្ធិអំណាចក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ពិសេសសិទ្ធិអំណាចក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ធនធាន និងមានសិទ្ធិអំណាចក្នុងការត្រួតពិនិត្យទៅលើការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួន	មាន	មាន	មាន
២. ចំនួនក្រុង ស្រុកបានអនុម័ត និងអនុវត្តនូវវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន	50	185	185

ចំណុចដៅ និងសូចនាករ	2015	2016	2017
៣. ៨០%នៃក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុកយល់ឃើញថាសិទ្ធិអំណាចរបស់ខ្លួនជាមួយគណៈអភិបាលមានភាពរឹងមាំជាងពីមុន	20%	50%	80%
៤. ចំនួនកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុកប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន ទទួលបានតាមរយៈប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមព័ត៌មានវិទ្យា	100	300	591
៥. ចំនួនស្រុកដែលគ្រប់ឃុំទាំងអស់បានបិទបង្ហាញព័ត៌មានដល់សាធារណជន (ស្របតាមការណែនាំស្តីពីការបើកចំហរព័ត៌មាន) បានចូលរួមការតាមដានត្រួតពិនិត្យរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងបានរៀបចំផែនការសកម្មភាពគណនេយ្យភាពរួមគ្នា ដើម្បីកែលម្អការផ្តល់សេវា	20	70	120
៦. កម្មវិធីគណនេយ្យភាពសង្គមដំណាក់កាលទី២ ត្រូវបានរៀបចំដើម្បីបញ្ចូលនូវសេវាផ្សេងៗទៀត និងថ្នាក់រដ្ឋបាលដទៃទៀត។	គ្មាន	គ្មាន	មាន
៧. ចំនួនបណ្តឹងតវ៉ាដែលប្រមូលបាន និងដោះស្រាយដោយរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់	0	1,000	3,000
៨. ចំនួនបណ្តឹងតវ៉ាដែលប្រមូលបាន និងដោះស្រាយដោយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	0	500	1,200
៩. ចំនួនប្រជាពលរដ្ឋចូលរួមក្នុងវេទិកាថ្នាក់ស្រុក	5,000	7,000	9,000
១០. ចំនួនអង្គការសង្គមស៊ីវិលចូលរួមក្នុងវេទិកាថ្នាក់ស្រុក	500	700	900
១១. ការចូលរួមបដិភាគជាថវិការបស់ឃុំទៅក្នុងផែនការសកម្មភាពគណនេយ្យភាពរួមគ្នា(គិតជា លានដុល្លា)	0.10	0.25	0.50
១២. ការវាយតម្លៃពីផលប៉ះពាល់ត្រូវបានបញ្ចប់ដោយ ប្រៀបធៀបក្រុមប្រជាពលរដ្ឋទទួលផល និងក្រុមប្រជាពលរដ្ឋផ្សេងទៀត ព្រមទាំងបង្ហាញពីការកែលម្អនូវសូចនាករនៃផ្ទាំងព័ត៌មាន	គ្មាន	គ្មាន	មាន
១៣. %នៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលត្រូវបានធ្វើអធិការកិច្ចលើការអនុវត្តតាម ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាព្រមទាំងបានទទួលនូវការពេញចិត្តតាមរយៈការវាយតម្លៃ	20%	30%	40%

២.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក

ផ្អែកតាមផអ៣ទី២ សមិទ្ធផលទី២ស្តីពីគណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៥ ហើយលទ្ធផលទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ជាលទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់ប្រចាំឆ្នាំចំនួន៧ សម្រាប់ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ២.១. តួនាទី និងខ្សែគណនេយ្យភាពយ៉ាងច្បាស់លាស់រវាងគណៈអភិបាល និងក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានបង្កើតឡើង និងអនុវត្ត

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៤ ៖ ២.១.១. ការអនុម័តវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកនៅក្នុងក្រុង ស្រុកចំនួន៥០

គំរូនៃវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងសេចក្តីណែនាំស្តីពីកិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំ និងការអនុម័តវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក នឹងត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.អ.ជ.ប. និងធ្វើតេស្តសាកល្បង ដោយសហការជាមួយកម្មវិធី EU-SPACE នៅក្នុងតំបន់គោលដៅ។ បន្ទាប់ពីការកែសម្រួលផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការធ្វើតេស្ត ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុកមួយចំនួននឹងទទួលបានការគាំទ្រ ដើម្បីរៀបចំទៅជាវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួនផ្ទាល់។ បន្ទាប់ពីវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា និងបានអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក លេខាធិការដ្ឋាន គ.អ.ជ.ប នឹងរៀបចំការវាយតម្លៃមួយ ដើម្បីពិនិត្យមើលពីភាពជោគជ័យ និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តវិធីគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងនៅក្នុងក្រុង ស្រុកទាំងនោះ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៤ ៖ ២.១.២. ការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីធានាថាតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាមានសង្គតិភាពជាមួយច្បាប់រៀបចំអង្គការ និងធានាពង្រឹងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើរបស់ក្រុមប្រឹក្សា

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប នឹងកំណត់ វិភាគ និងធ្វើការកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋាននានា ប្រព័ន្ធគោលការណ៍ណែនាំ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់អំពីតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សានិងគណៈអភិបាល ព្រមទាំងធានាឱ្យមានសង្គតិភាពជាមួយច្បាប់រៀបចំអង្គការ និងគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។ រាល់ការផ្លាស់ប្តូរនានាពាក់ព័ន្ធការកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានខាងលើត្រូវបញ្ចូលទៅក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានា ដែលនឹងរៀបចំឡើងដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរបស់រាជធានី ខេត្ត ហើយត្រូវឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងវិសោធនកម្មនៃក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនានា ក៏ដូចជាការដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។

លទ្ធផលរំពឹងនៃ ផអ៣ទី២ ៖ ២.២. សម្លេងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានាបានឆ្លុះបញ្ចាំងកាន់តែល្អប្រសើរនៅក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តរបស់ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៤ ៖ ២.២.១. ការអនុវត្តសកម្មភាពគណនេយ្យភាពសង្គមនៅក្នុងស្រុកគោលដៅចំនួន២២ស្រុក

កិច្ចការសំខាន់ៗដែលត្រូវអនុវត្តក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមាន ការលើកកម្ពស់ចំណេះដឹង និងព័ត៌មាន ការអប់រំ និងទំនាក់ទំនង (IEC) ការផ្តល់លទ្ធភាពទទួលបាននូវព័ត៌មានសំខាន់ៗដល់ប្រជាពលរដ្ឋអំពីសិទ្ធិ ថវិកានិងការអនុវត្តការងារ ការរៀបចំប័ណ្ណដាក់ពិន្ទុដោយប្រជាពលរដ្ឋនិងការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្ត ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំនានាដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ការរៀបចំ

ផែនការសកម្មភាពគណនេយ្យភាពរួមនិងអនុវត្តផែនការនោះ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ គំនិតផ្តួចផ្តើមនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន ការវាយតម្លៃ និងការសិក្សារៀនសូត្រ (MEL) ក៏នឹងត្រូវបានអនុវត្ត (ដោយមានការគាំទ្រមូលនិធិពីអង្គការយូនីសេហ្វ) ក៏ដូចការរៀបចំបញ្ចប់និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវបែបផែននានាផ្នែកអភិបាលកិច្ច។ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនឹងអនុវត្តដោយសាលាឃុំ សាលាបឋមសិក្សា មណ្ឌលសុខភាព អង្គការសង្គមស៊ីវិល រដ្ឋបាលស្រុក អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុក និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៥ ៖ ២.២.២. ការរៀបចំវេទិកាសាធារណៈ និងសកម្មភាពនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិលនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

ឯកសារបច្ចេកទេសស្តីពីការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិលនឹងត្រូវផ្សព្វផ្សាយ តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត។ វេទិកានានានឹងត្រូវបានរៀបចំជាប្រចាំដោយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៥ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប នឹងធ្វើការវាយតម្លៃអំពីប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តនូវកិច្ចការនេះ។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៥ ៖ ២.២.៣. ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ ការកែសម្រួល និងការធ្វើតេស្តសាកល្បងនូវយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

កិច្ចការសំខាន់ៗក្នុងលទ្ធផលនេះរួមមាន ការពិនិត្យមើលឡើងវិញលើការអនុវត្តយន្តការទទួលពាក្យបណ្តឹងបច្ចុប្បន្ន ដើម្បីជាមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំកែសម្រួលប្រព័ន្ធ ការរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំ សៀវភៅណែនាំអនុវត្ត និងឧបករណ៍ផ្សេងៗទៀត។ ប្រព័ន្ធកែសម្រួលថ្មីនេះ នឹងត្រូវបានធ្វើការសាកល្បង បន្ទាប់មកនឹងដាក់ឱ្យអនុវត្ត តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផអ៣ទី២ ៖ ២.៣. ការបញ្ចូលទៅក្នុងស្ថាប័ន តម្លាភាពនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងយន្តការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋានបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៥ ៖ ២.៣.១. ការរៀបចំ និងការអនុវត្តសាកល្បងនូវប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចអំពីការអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋាននានានៅទីតាំងយ៉ាងតិចចំនួន១០កន្លែង

នៅឆ្នាំ២០១៥ សេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីអធិការកិច្ចនឹងត្រូវរៀបចំបញ្ចប់។ បន្ទាប់មក គឺការរៀបចំសៀវភៅណែនាំអនុវត្តដែលមានរៀបរាប់អំពីកិច្ចដំណើរការ បញ្ជីផ្ទៀងផ្ទាត់ និងប្រព័ន្ធដាក់ពិន្ទុការអនុវត្តសាកល្បង (រួមទាំងការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីអធិការកិច្ច)។ ប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចមានវិសាលភាពគ្របដណ្តប់ទៅលើអភិបាលកិច្ច ធនធានមនុស្ស ហិរញ្ញវត្ថុនិងលទ្ធកម្ម និងកិច្ចការរដ្ឋបាលផងដែរ។ ប្រព័ន្ធនេះនឹងត្រូវបានអនុវត្ត ដោយមានសហការគ្នារវាងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា ហើយលទ្ធផលនៃការធ្វើអធិការកិច្ចនឹងត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈ និងត្រូវបានយកទៅពិភាក្សានៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ

របស់ក្រុមប្រឹក្សា។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងត្រូវអនុវត្តដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ២.៤. ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃត្រូវបានពង្រឹង

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៥ ៖ ២.៤.១. ការរៀបចំបញ្ចប់ និងការផ្សព្វផ្សាយសៀវភៅណែនាំ និងនីតិវិធីប្រតិបត្តិការរបស់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំងអស់នៅទូទាំងប្រទេស

សៀវភៅណែនាំ និងនីតិវិធីប្រតិបត្តិការដែលត្រូវរៀបចំ បរិយាយអំពីរបៀបនៃការបំពេញមុខងាររបស់ការិយាល័យនីមួយៗ នីតិវិធីសម្រាប់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌត្រូវរៀបចំរបាយការណ៍ ធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តការងារ ក៏ដូចជានីតិវិធីសម្រាប់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌអនុវត្តគម្រោងនានា។ បន្ទាប់ពីសៀវភៅណែនាំ និងនីតិវិធីទាំងនេះត្រូវបានរៀបចំរួចរាល់ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនឹងទទួលបាននូវការពង្រឹងសមត្ថភាពអំពីនីតិវិធីទាំងនេះ តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ជំពូកទី៣នៃសៀវភៅណែនាំស្តីពីការអនុវត្តគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់នឹងត្រូវពិនិត្យមើលឡើងវិញ ដើម្បីកែសម្រួលផ្នែកមួយចំនួនពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចលទ្ធកម្ម និងការគ្រប់គ្រងកិច្ចសន្យា។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងត្រូវអនុវត្តដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងការពង្រឹងសមត្ថភាពដឹកនាំដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៥ ៖ ២.៤.២. ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រដែលផ្តល់ព័ត៌មានសំខាន់ៗសម្រាប់កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សា និងស្របតាមតម្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ ព្រមទាំងដើម្បីប្រមូលធាតុចូលនានាសម្រាប់ការផ្តល់ព័ត៌មានឱ្យថ្នាក់ជាតិអំពីថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

កិច្ចដំណើរការរៀបចំប្រព័ន្ធទាំងនេះបានចាប់ផ្តើមនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ ប្រព័ន្ធទាំងនេះនឹង (១) រៀបចំឡើងដោយមានការចូលរួមពេញលេញពីក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងសេចក្តីត្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (២) ប្រើប្រាស់ដើម្បីអនុវត្តដំណើរការគ្រប់គ្រង (ឧទាហរណ៍ ជាប្រព័ន្ធដែលមានទិន្នន័យថ្មីៗ) (៣) ធ្វើវិមជ្ឈការការងារប្រមូលទិន្នន័យដល់ថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (៤) មានភាពបត់បែនដែលអនុញ្ញាតិឱ្យធ្វើការកំណត់សូចនាករ និងទិន្នន័យរស់រវើកប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព (៥) អាចរៀបចំបាននូវរបាយការណ៍ទាន់ពេលវេលានិងងាយស្រួលយល់ ដែលអាចយកទៅពិភាក្សានៅក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និង (៦) ពង្រីកវិសាលភាពទិន្នន័យឱ្យបានកាន់ច្រើនឡើងសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ដោយសាធារណៈជន និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា។ ប្រព័ន្ធស្តីពីត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនឹងរៀបចំដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងអនុវត្តដោយក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

២.៣. គម្រោងថវិកា

ចំណាយសរុបនៃសមិទ្ធផលនេះ ក្នុងឆ្នាំ២០១៥មានចំនួនប្រមាណ១,០៤លានដុល្លារ ដូចមានបរិយាយលម្អិតដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី៧៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិសម្រាប់សមិទ្ធផលទី២

លទ្ធផលរំពឹងទុក		កញ្ចប់រួម	ផ្សេងៗ	សរុប	សំគាល់
២.១.១.	ការអនុម័តវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកចំនួន៥០	25.890$	0$	25.890$	
២.១.២.	ការពិនិត្យមើលប្រព័ន្ធនិងនីតិវិធីនានាឡើងវិញ ដើម្បីធានាថា តួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សា មានសង្គតិភាពជាមួយច្បាប់រៀបចំអង្គការ និងធានាពង្រឹងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន ការធ្វើសេចក្ដីសម្រេចចិត្ត និងការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើរបស់ក្រុមប្រឹក្សា	74.700$	200.000$	274.700$	[1]
២.២.១.	ការអនុវត្តសកម្មភាពគណនេយ្យភាពសង្គមនៅក្នុងស្រុកចំនួន២២ស្រុក	226.888$	0$	226.888$	
២.២.២.	ការរៀបចំវេទិកាសាធារណៈ និងសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធ និងការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	5.000$	0$	5.000$	
២.២.៣.	ការពិនិត្យ ការកែសម្រួល និងការសាកល្បងនូវយន្តការទទួលពាក្យបណ្ដឹងនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់	15.050$	0$	15.050$	
២.៣.១.	ការរៀបចំ និងការសាកល្បងប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចអំពីការអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋាននានានៅទីតាំងយ៉ាងតិច១០កន្លែង	52.350$	0$	52.350$	
២.៤.១.	ការរៀបចំ និងការផ្សព្វផ្សាយសៀវភៅណែនាំ និងនីតិវិធីប្រតិបត្តិការរបស់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ នៅទូទាំងប្រទេស	135.185$	200.000$	335.185$	[1]
២.៤.២.	ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌតាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ ដែលផ្ដល់ព័ត៌មានសំខាន់ៗសម្រាប់កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សា និងស្របតាមតម្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ ព្រមទាំងប្រមូលជាធាតុចូលសម្រាប់ផ្ដល់ព័ត៌មានចំពោះថ្នាក់ជាតិអំពីថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	107.800$	0$	107.800$	
សរុប		**642.863$**	**400.000$**	**1.042.863$**	

សម្គាល់ ៖ ផ្សេងៗ រួមបញ្ចូលការបដិភាគពុំមែនជាថវិកា និងការផ្ដល់មូលនិធិមានកំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់ជាក់លាក់ និង [1] ប្រភពមូលនិធិពី EU-SPACE។

ជំពូកទី៣

សមិទ្ធផលទី៣ស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

៣.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ

ចំនួនបុគ្គលិក សមាសភាព សមត្ថភាពជំនាញនិងឥរិយាបថរបស់បុគ្គលិក ការលើកទឹកចិត្តដល់បុគ្គលិក និងការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចសមស្រប ដែលធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកទាំងនេះប្រកបដោយភាពបត់បែន គឺជាកត្តាដ៏សំខាន់ក្នុងការធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបំពេញមុខងាររបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ក្នុងសមិទ្ធផលនេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងទទួលបាននូវស្វ័យភាពកាន់តែច្រើនឡើងក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន (ដូចជា ការជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ និងការដាក់វិន័យជាដើម) ហើយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានីខេត្តនឹងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់ក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល និងមន្ត្រី បុគ្គលិកទាំងអស់។ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព នឹងផ្តោតជាសំខាន់លើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផ្អែកតាមតម្រូវការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ហើយការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនេះរួមបញ្ចូលនូវ (១)ការហ្វឹកហ្វឺន (២)ការផ្តល់ព័ត៌មាន និងសម្ភារៈនានា (៣) ការឆ្លើយតបភ្លាមៗទៅនឹងសំណួរនានាតាមរយៈទូរស័ព្ទនិងអ៊ីម៉ែល (៤)សិក្ខាសាលានិងវេទិកានានា (៥)ការបណ្តុះបណ្តាលជាក់លាក់ទៅតាមការស្នើសុំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលធ្វើឡើងដោយផ្ទាល់ ឬតាមរយៈអ្នកផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពផ្សេងទៀត (៦)ការបណ្តុះបណ្តាលដែលរៀបចំឡើងដោយថ្នាក់ជាតិអំពីប្រព័ន្ធ ឬលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តថ្មីៗនានា (៧)ការរៀនសូត្រពីសកម្មភាព និង (៧)ការផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍នានា។

សមិទ្ធផលសំខាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានគឺ **រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួនប្រកបដោយស្វ័យភាព និងប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីសម្រេចបាននូវអាណត្តិ និងអាទិភាពនានាក្នុងការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន។**

តារាងខាងក្រោមនេះ សង្ខេបអំពីចំណុចដៅដែលបានកំណត់នៅក្នុងផអ៣ទី២។ ស្ថាប័នអនុវត្តនានាទទួលខុសត្រូវសម្រេចឱ្យបាននូវចំណុចដៅទាំងនេះ និងរៀបចំលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពនានារបស់ខ្លួន ដោយផ្អែកជាមូលដ្ឋានលើចំណុចទាំងនេះ។

តារាងទី៨ ៖ ចំណុចដៅនានានៃសមិទ្ធផលទី៣

ចំណុចដៅ និងសូចនាករ	2015	2016	2017
១. ចំនួនភាគរយនៃបុគ្គលិករដ្ឋបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានជ្រើសរើស តែងតាំង លើកសរសើរ និងដាក់វិន័យតាមការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា	100%	100%	100%
២. ចំនួនភាគរយនៃមន្ត្រីថ្នាក់គ្រប់គ្រងរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមានការវាយតម្លៃគុណផល ដែលធ្វើឡើងដោយអ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់របស់ខ្លួន	50%	75%	95%
៣. ចំនួនភាគរយនៃនាយក នាយករងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ជាស្ត្រី	8,18%	12,12%	16,06%

ចំណុចដៅ និងសូចនាករ	2015	2016	2017
៤. ចំនួនភាគរយនៃនាយក នាយករងទីចាត់ការ ប្រធាន អនុប្រធានអង្គភាពនៃសាលារាជធានី ខេត្ត ជាស្ត្រី	8,20%	12,13%	16,07%
៥. ចំនួនភាគរយនៃនាយក នាយករងរដ្ឋបាលក្រុងស្រុកខណ្ឌ ជាស្ត្រី	16,23%	19,15%	22,08%
៦. ចំនួនភាគរយនៃប្រធាន អនុប្រធានការិយាល័យ អង្គភាពនៃសាលាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ជាស្ត្រី	21,03%	22,36%	23,68%
៧. ចំនួនភាគរយនៃមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្តដែលបានផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពទាំង៥ប្រភេទ	100%	100%	100%
៨. ចំនួនភាគរយនៃអភិបាល និងប្រធានក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុងស្រុកខណ្ឌដែលបានទទួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ចប្រចាំឆ្នាំអំពីការបញ្ជាបយេនឌ័រ	95%	95%	95%
៩. ចំនួនភាគរយនៃសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល និងមន្ត្រី បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលយល់ឃើញថា វគ្គបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានរៀបចំគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការអនុវត្តមុខងាររបស់ខ្លួន	20%	50%	80%
១០.ចំនួនភាគរយនៃកិច្ចអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព គឺជាកិច្ចអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពដែលផ្អែកតាមតម្រូវការ	30%	40%	50%
១១.ចំនួនជាមធ្យមនៃដីកាដែលបានដាក់ចេញដោយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនីមួយៗ	0,5%	0,7%	1%
១២.ចំនួនភាគរយនៃសេចក្តីសម្រេចចិត្តនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលបានកើនឡើង	10%	25%	50%

៣.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក

ផ្អែកតាមផអ៣ទី២ សមិទ្ធផលទី៣ស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៥ ហើយលទ្ធផលទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ជាលទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់ប្រចាំឆ្នាំចំនួន៧ សម្រាប់ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៣.១. ការធ្វើវិមជ្ឈការ និងការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៣.១.១. ការរៀបចំ ការផ្សព្វផ្សាយ និងការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាក្នុងការគាំទ្រដល់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបវិមជ្ឈការ រួមទាំងការវាយតម្លៃគុណផលបុគ្គលិក

បន្ទាប់ពីការអនុម័តនូវលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សេចក្តីណែនាំ និងសៀវភៅណែនាំនានា សម្រាប់អនុវត្តលក្ខន្តិកៈនេះ។ លិខិត

បទដ្ឋានគតិយុត្តទាំងនេះ នឹងបរិយាយលម្អិតអំពីកិច្ចដំណើរការដាក់លាក់នៃការជ្រើសរើស ការជួល ការគ្រប់គ្រង ការលាឈប់និងការផ្ទេរ វិធានការដាក់វិន័យ ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ការវាយតម្លៃគុណផលបុគ្គលិក និងមុខងារផ្សេងទៀតក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដែលនឹងត្រូវអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ការវាយតម្លៃគុណផលដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការគ្រប់គ្រង និងគណនេយ្យភាពមូលដ្ឋាន។ នៅត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំ២០១៥ កិច្ចដំណើរការទាំងនេះមួយចំនួននឹងត្រូវអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ហើយយ៉ាងហោចណាស់មានបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួនពាក់កណ្តាលត្រូវបានវាយតម្លៃគុណផលជាចំហដោយអ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់របស់ខ្លួន។ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈនឹងដឹកនាំក្នុងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ហើយការបណ្តុះបណ្តាលអំពីមុខងារគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សតាមបែបវិមជ្ឈការនឹងអនុវត្តតាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៣.១.២. ការ រៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សក្នុងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ និងតាមរយៈអ៊ិនធឺណែត

ទិន្នន័យទាំងអស់អំពីបុគ្គលិកនឹងត្រូវបានកត់ត្រា ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងថែរក្សាទុកនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ ប្រព័ន្ធព័ត៌មានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនឹងតាមដាននូវព្រឹត្តិការណ៍នានាពាក់ព័ន្ធនឹងធនធានមនុស្សមានដូចជា ការជួល ការលាឈប់ ការបណ្តុះបណ្តាល វិធានការដាក់វិន័យ និងការងារផ្សេងទៀត។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ប្រព័ន្ធព័ត៌មាននេះនឹងអនុវត្តតាមគោលការណ៍នានាដូចតទៅ (១)ត្រូវបានរៀបចំដោយមានការចូលរួមពេញលេញពីក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីឆ្លើយតបចំពោះតម្រូវការរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (២)ត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងការអនុវត្តកិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស (ឧទាហរណ៍ ជាប្រព័ន្ធរស់មួយ) (៣) ផលិតរបាយការណ៍ទាន់ពេលវេលា ងាយស្រួលយល់ និងត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាធាតុចូលសម្រាប់ការពិភាក្សានៅក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សា និង(៤)សម្របសម្រួលការចែករំលែកទិន្នន័យរវាងថ្នាក់រដ្ឋបាលផ្សេងៗគ្នា។ ម៉្យាងទៀត សិក្សាមួយនឹងត្រូវបានធ្វើឡើង ដើម្បីពិនិត្យមើលពីការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងរវាងប្រព័ន្ធព័ត៌មានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សជាមួយនឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រាក់បៀវត្ស។ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈនឹងដឹកនាំការរៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មាននេះ ចំណែកការបណ្តុះបណ្តាលនឹងត្រូវអនុវត្តដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៣.១.៣. ការលើកកម្ពស់ការឆ្លើយតបយេនឌ័រ និងការពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រី

នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ថ្នាក់ដឹកនាំនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងតម្រូវឱ្យចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការវិភាគបញ្ហាយេនឌ័រ ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងការលើកកម្ពស់ស្ត្រីនៅក្នុងការដឹកនាំ និងពិពិធកម្ម។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះនឹងជួយថ្នាក់ដឹកនាំនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអនុវត្តជាក់ស្តែងនៅក្នុងការងារគ្រប់គ្រងប្រចាំថ្ងៃរបស់ខ្លួននៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សំដៅពង្រឹងភាពអង់អាចរបស់ស្ត្រី។ នៅដំណាច់ឆ្នាំ២០១៥ សកម្មភាពដែលត្រូវអនុវត្តដោយថ្នាក់ដឹកនាំរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិម្នាក់ៗនឹង

ត្រូវបានវាយតម្លៃ ដើម្បីវាស់វែងផលប៉ះពាល់ទៅលើការសម្រេចចិត្តផ្នែកគ្រប់គ្រង។ លើសពីនេះទៀត ផ្អែកលើការវិភាគបញ្ហាប្រឈមឬឧបសគ្គនានា និងការពិនិត្យឡើងវិញនូវបទពិសោធន៍នានាកន្លងមក លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួងកិច្ចការនារីនឹងរៀបចំឱ្យមានការលើកទឹកចិត្ត និងកិច្ចដំណើរការផ្សេងៗទៀតក្នុងការជំរុញឱ្យមានមន្ត្រី បុគ្គលិកជាស្ត្រីនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ពិសេសនៅថ្នាក់ធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត។ សកម្មភាពទាំងនេះមានភាពចាំបាច់ ដើម្បីសម្រេចបាននូវចំណុចដៅស្តីពីចំនួនភាគរយមន្ត្រី បុគ្គលិកជាស្ត្រីដែលបានកំណត់នៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងផអ៣ទី២។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួងកិច្ចការនារី។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៣.២. ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យដំណើរការនូវប្រព័ន្ធគាំទ្រការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នផ្អែកតាមតម្រូវការ និងប្រព័ន្ធគាំទ្រការប្រឹក្សាយោបល់សម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៥ ៖ ៣.២.១. ការផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានាដល់ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប នឹងរៀបចំសេចក្តីណែនាំ ល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារ និងឯកសារដែលត្រូវការទាំងអស់ សម្រាប់កិច្ចដំណើរការមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សផ្នែកគាំទ្រដល់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនឹងកំណត់អ្នកផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពនានា (ពិសេសអង្គការសង្គមស៊ីវិល) ព្រមទាំងរៀបចំ និងអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពក្រុមប្រឹក្សា។ ផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពត្រូវរៀបចំឡើង ដោយផ្អែកលើតម្រូវការនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពនានាដែលកំណត់ដោយថ្នាក់ជាតិ។ ផែនការនេះផ្តោតជាសំខាន់លើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផ្អែកតម្រូវការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ ដែលនឹងផ្តល់អន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពតាមរយៈវិធីសាស្ត្រផ្សេងៗ ជាជាងការពឹងផ្អែកភាគច្រើនលើវគ្គបណ្តុះបណ្តាល។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ទំនាក់ទំនងរវាងសមាគមជាតិនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរបស់ខ្លួននឹងត្រូវបានពង្រឹងឡើងវិញ ហើយគ្រប់សកម្មភាពនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពទាំងអស់នឹងធ្វើការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើតម្រូវការនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផ្សេងៗគ្នារបស់បុរស និងស្ត្រី។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានីខេត្ត ដោយមានការគាំទ្រ និងការណែនាំតម្រង់ទិសពីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុករបស់ផអ៣ទី២ ៖ ៣.៣. ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យដំណើរការនូវប្រព័ន្ធគាំទ្រការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន និងសមត្ថភាពផ្អែកតាមតម្រូវការសម្រាប់គណៈអភិបាល និងមន្ត្រី បុគ្គលិកនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៥ ៖ ៣.៣.១. ការផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានាដល់គណៈអភិបាល និងមន្ត្រី បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប នឹងរៀបចំសេចក្តីណែនាំ ល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារ និងឯកសារដែលត្រូវការទាំងអស់ សម្រាប់កិច្ចដំណើរការមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សផ្នែកគាំទ្រដល់

គណៈអភិបាល និងមន្ត្រី បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនឹងកំណត់អ្នកផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពនានា (ពិសេស អង្គការសង្គមស៊ីវិល) ព្រមទាំងរៀបចំ និងអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពគណៈអភិបាល និងមន្ត្រី បុគ្គលិក។ ផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពត្រូវបានរៀបចំឡើង ផ្អែកតាម តម្រូវការនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពនានាដែលកំណត់ដោយថ្នាក់ជាតិ។ ផែនការនេះផ្តោតជាសំខាន់លើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផ្អែកតម្រូវការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ ដែលនឹងផ្តល់អន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពតាមរយៈវិធីសាស្ត្រផ្សេងៗ ជាជាងការពឹងផ្អែកភាគច្រើនលើវគ្គបណ្តុះបណ្តាល។ ជាមួយគ្នានេះដែរ កិច្ចដំណើរការ និងសៀវភៅណែនាំ ស្តីពីការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ននឹងត្រូវធ្វើការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញ ហើយគ្រប់សកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពទាំងអស់នឹងធ្វើការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ និងយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើតម្រូវការនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផ្សេងៗគ្នារបស់បុរស និងស្ត្រី។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត ដោយមានការគាំទ្រ និងការណែនាំតម្រង់ទិសពីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៣.៤. ការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការដែលបានគ្រោងនូវធនធានយ៉ាងច្បាស់លាស់មួយសម្រាប់ការរៀបចំបង្កើត និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃវិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរយៈពេលវែង

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៣.៤.១. ការរៀបចំផែនការ និងគម្រោងថវិកាសម្រាប់វិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សកម្មភាពសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ គឺការសិក្សាលទ្ធភាព និងការសម្រេចអំពីផ្នែកសំខាន់ៗសម្រាប់ការបង្កើតវិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ បន្ទាប់មកត្រូវរៀបចំជម្រើស និងអនុសាសន៍នានាសម្រាប់បង្កើតវិទ្យាស្ថាននេះដែលក្នុងនោះរួមមាន ការប៉ាន់ស្មានថវិកា ផែនការបុគ្គលិក កិច្ចប្រតិបត្តិការនិងការថែទាំ និងការរៀបចំកម្មវិធីសិក្សា។ ផែនការនេះនឹងត្រូវបានរៀបចំយ៉ាងលម្អិត ដើម្បីជានាក្នុងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដែលត្រូវធ្វើការកៀរគរនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៦។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៣.៥. ការសាងសង់អគាររដ្ឋបាលសាលាស្រុកចំនួន៣៤ ដើម្បីកែលម្អបរិស្ថានធ្វើការងាររបស់មន្ត្រី បុគ្គលិក

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៣.៥.១. ការសាងសង់អគាររដ្ឋបាលសាលាស្រុកចំនួន៣៤

កិច្ចការសំខាន់ក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ គឺការកំណត់ និងការរៀបចំរដ្ឋបាលស្រុកសម្រាប់សាងសង់ ការរៀបចំគំនូសប្លង់បច្ចេកទេស និងការរៀបចំឯកសារលទ្ធកម្មនានា ហើយការសាងសង់អគាររដ្ឋបាលសាលាស្រុកទាំង៣៤នឹងត្រូវបានបញ្ចប់ទាំងស្រុក ឬមួយចំនួនអាចស្ថិតក្នុងស្ថានភាពកំពុងដំណើរការ។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលស្រុកដោយមានការគាំទ្រពីក្រសួងមហាផ្ទៃ។

៣.៣. គម្រោងថវិកា

ថវិកាប៉ាន់ស្មានសរុបនៃសមិទ្ធផលនេះសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួនប្រមាណ១២,៨០លានដុល្លារ ដែលមានបរិយាយលម្អិតនៅតារាងខាងក្រោម។

តារាងទី៩ ៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិសម្រាប់សមិទ្ធផលទី៣

លទ្ធផលរំពឹងទុក		កញ្ចប់រួម	ផ្សេងៗ	សរុប	សម្គាល់
៣.១.១	ការរៀបចំ ការផ្សព្វផ្សាយ និងការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ដើម្បីគាំទ្រដល់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបវិមជ្ឈការរួមទាំងការវាយតម្លៃគុណផលបុគ្គលិក	$86,680	$200,000	$286,680	[1]
៣.១.២	ការរៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សក្នុងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ និងតាមរយៈអ៊ិនធឺណែត	$58,320	$0	$58,320	
៣.១.៣	ការលើកកម្ពស់ការឆ្លើយតបយេនឌ័រ និងការពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រី	$60,000	$0	$60,000	
៣.២.១	ការផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានាដល់ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត	$514,500	$200,000	$714,500	[1]
៣.៣.១	ការផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានាដល់គណៈអភិបាល និងមន្ត្រី បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត	$2,025,199	$0	$2,025,199	
៣.៤.១	ការរៀបចំផែនការ និងថវិកាសម្រាប់វិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$0	$0	$0	
៣.៥.១	ការសាងសង់អគាររដ្ឋបាលសាលាស្រុកចំនួន៣៤	$0	$9,676,998	$9,676,998	[2]
សរុប		**$2,744,699**	**$10,076,998**	**$12,821,697**	

<u>សម្គាល់</u> ៖ ផ្សេងៗ រួមមានការបដិភាគពុំមែនថវិកា និងការផ្តល់មូលនិធិដែលបានកំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់ជាក់លាក់, [1] គាំទ្រដោយ EU-SPACE និង [2] គាំទ្រដោយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី។

ជំពូកទី៤

សមិទ្ធផលទី៤ស្តីពីការផ្តល់សេវា និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

៤.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ

សមិទ្ធផលនេះ មានបំណងពង្រឹងសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវានានាក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ការងារនេះពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារនានាពីក្រសួង ស្ថាប័នឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងពីបណ្តាខេត្តឱ្យទៅក្រុងនានា ការលើកកម្ពស់គំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីៗ និងការបង្កើតភាពជាដៃគូក្នុងការផ្តល់សេវានិងកិច្ចអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានតាមរយៈអាណត្តិទូទៅ និងការពង្រឹងការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលនានា។

សមិទ្ធផលសំខាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់សេវា និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានគឺ **រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចឆ្លើយតបចំពោះការរំពឹងទុករបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវសេវា និងអាចបម្រើសេវាសំខាន់ៗនានានៅថ្នាក់រដ្ឋបាលដែលនៅកៀកជិតបំផុតនឹងប្រជាពលរដ្ឋ។**

តារាងខាងក្រោមសង្ខេបអំពីចំណុចដៅនានាដែលបានកំណត់ក្នុងផអ៣ទី២។ ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងទទួលខុសត្រូវក្នុងការសម្រេចឱ្យបាននូវចំណុចដៅទាំងនេះ ហើយត្រូវកំណត់លទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពនានារបស់ខ្លួនដោយផ្អែកជាមូលដ្ឋានលើចំណុចដៅទាំងនេះ។ ផ្នែកបន្ទាប់មានបរិយាយអំពីលទ្ធផលរំពឹងទុក និងគម្រោងថវិកាសម្រាប់អនុវត្តលទ្ធផលទាំងនេះ។

តារាងទី១០ ៖ ចំណុចដៅសម្រាប់សមិទ្ធផលទី៤

ចំណុចដៅ និងសូចនាករ	2015	2016	2017
១. ចំនួនភាគរយនៃថវិកាជាតិត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលជាលទ្ធផលនៃការផ្ទេរមុខងារ	0,5	1	3,6
២. ចំនួនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែលបានទទួលនូវការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានពីការិយាល័យជំនាញនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុកនៃក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងវិស័យសំខាន់ៗចំនួន០២ (ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និងក្រសួងសុខាភិបាល)	0	2	5
៣. ចំនួនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែលបានទទួលនូវការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានពីការិយាល័យជំនាញនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុករបស់ក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងវិស័យផ្សេងៗទៀតយ៉ាងតិចចំនួន០៣[5]	5	50	185
៤. ចំនួនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកយ៉ាងដែលបានទទួលនូវការផ្ទេរមុខងារនិងធនធានពាក់ព័ន្ធនឹងសេវាទីប្រជុំជន[6] ពីរដ្ឋបាលខេត្ត	0	3	10

[5] ការិយាល័យដែលមានបុគ្គលិកពី១-៣នាក់។

[6] រួមបញ្ចូលការប្រមូលសំរាម ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធលូបង្ហូរកាកសំណល់ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍទីផ្សារ និងការអភិវឌ្ឍតំបន់រមណីយដ្ឋានជាដើម និងយ៉ាងហោចណាស់មានសេវា២ផ្សេងទៀត។

ចំណុចដៅ និងសូចនាករ	2015	2016	2017
៥. ការវាយតម្លៃដោយឯករាជ្យមួយនឹងបង្ហាញឱ្យឃើញថា ការផ្តល់សេវាដែលកាន់តែប្រសើរ នៅពេលដែលមុខងារត្រូវបានផ្ទេរវិមជ្ឈការពីថ្នាក់ជាតិមកឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងពីរដ្ឋបាលខេត្តទៅរដ្ឋបាលក្រុង			មាន
៦. ចំនួនភាគរយនៃការកើនឡើងនៃការចំណាយពីមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ទៅលើសេវាសង្គម (កើនឡើងចំនួន០៣ដង)	50	150	300
៧. ចំនួនសេវាថ្មី(មិនធ្លាប់អនុវត្តពីមុន)ដែលរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងរដ្ឋបាលក្រុងស្រុកបានផ្តួចផ្តើមគំនិត និងសាកល្បងក្នុងការផ្តល់សេវា ដោយប្រើប្រាស់មូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងមូលនិធិក្រុង ស្រុក	2	10	25
៨. ចំនួនករណីនៃបទពិសោធន៍ល្អៗអំពីភាពជោគជ័យនៃការអនុវត្តរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានប្រមូលចងក្រងជាឯកសារ	2	10	50
៩. ចំនួនថវិកាដែលរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានអនុវត្តនូវការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនសម្រាប់កម្រិតថ្នាក់រដ្ឋបាល នីមួយៗ(គិតជាលានដុល្លារ)	0,5	3	9
១០.ចំនួនភាគរយនៃប្រជាពលរដ្ឋដែលពេញចិត្តចំពោះការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានដែលជាគំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	50	50	50
១១.ចំនួនការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយដែលបានពង្រីកបន្ថែមនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងនៅថ្នាក់ខេត្ត	6	12	18
១២.យន្តការនៃការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាម លក្ខណៈច្រកចេញចូលតែមួយ (ក្រៅពីក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ខេត្តដែលមានការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ) ត្រូវបានរៀបចំឡើងនៅក្នុងរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់នៅទូទាំងប្រទេស			
១៣.ចំនួនភាគរយនៃការកើនឡើងនូវសេវារដ្ឋបាលផ្សេងៗដែលផ្តល់តាមរយៈការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ	4	8	10
១៤.ចំនួនភាគរយកើនឡើងនៃប្រជាពលរដ្ឋដែលបានមកទទួលសេវារដ្ឋបាលតាមរយៈច្រកចេញចូលតែមួយ	5	10	15

៤.២. គម្រោងថវិកា

ផ្អែកតាមផអ៣ទី២ សមិទ្ធផលទី៤ស្តីពីការផ្តល់សេវា និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៥ ហើយផ្អែកលើលទ្ធផលទាំងនេះ ត្រូវបានកំណត់ជាលទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់ប្រចាំឆ្នាំចំនួន៨ សម្រាប់ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៤.១. រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការផ្តួចផ្តើមកាន់តែច្រើនក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាជម្រើសនានាដែលស្ថិតនៅក្រោមអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៤.១.១. ការពិនិត្យ ការកែសម្រួល និងការផ្សព្វផ្សាយលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងមុខងារជាជម្រើស និងសេវាសង្គម

កិច្ចការសំខាន់គឺត្រូវរៀបចំសេចក្ដីណែនាំនានាដែលរៀបរាប់អំពីភាពជាដៃគូ និងការរៀបចំនានាសម្រាប់ការចែករំលែកការចំណាយ និងការផ្ដួចផ្ដើមរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការអនុវត្តអនុក្រឹត្យនានាស្ដីពីមុខងារជាជម្រើស។ ជាមួយគ្នានេះដែរ មុខងារជាក់លាក់នានាដែលត្រូវផ្ទេរនឹងត្រូវបានកំណត់ច្បាស់លាស់។ ចំណុចទាំងនេះនឹងបញ្ចូលទៅក្នុងវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្ដួចផ្ដើមនានា ក៏ដូចជាការរៀបចំយុទ្ធនាការពង្រឹងចំណេះដឹងជាសាធារណៈ ដើម្បីផ្ដល់នូវសារ និងព័ត៌មានច្បាស់លាស់និងមានសង្គតិភាពសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងបង្កើតនូវគំនិតផ្ដួចផ្ដើមទាំងនេះ។ម្យ៉ាងទៀត លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងត្រូវធ្វើការពិនិត្យ និងកែសម្រួលដើម្បីផ្ដល់ការលើកទឹកចិត្តដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យយកចិត្តទុកដាក់ លើការផ្ដល់សេវាសង្គមឱ្យបានកាន់តែច្រើន ជាជាងការផ្ដោតតែទៅលើការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៤.១.២. ការរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្មវិធី ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្ដួចផ្ដើម និងការសិក្សារៀនសូត្ររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

កិច្ចការសំខាន់ក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ គឺការពិនិត្យមើលបទពិសោធន៍ពីបណ្ដាលប្រទេសនានាក្នុងការលើកកម្ពស់ការផ្ដួចផ្ដើមគំនិតរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ហើយលទ្ធផលនៃការពិនិត្យមើលនេះនឹងត្រូវយកមកពិនិត្យ ពិចារណាក្នុងការរៀបចំកម្មវិធី ឬយុទ្ធសាស្ត្រ (មានលក្ខណៈស្រដៀងគ្នាទៅនឹងកិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំផែនការសកម្មភាពស្ដីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គម) ដែលបរិយាយអំពីការលើកទឹកចិត្តនានា បែបផែនគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងការផ្ដួចផ្ដើមគំនិតផ្សេងៗទៀត។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៤.១.៣. ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងការអនុវត្តមុខងារជាជម្រើសនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលគាំទ្រមូលនិធិដោយ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដើម្បីពិនិត្យមើលពីលទ្ធភាពក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្មក្នុងប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋាភិបាល

ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាដែលគាំទ្រគម្រោង ឬកម្មវិធីដាច់ដោយឡែកផ្សេងៗនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិមានដូចជា UNICEF គាំទ្រសេវាសង្គម, UNCDF គាំទ្រការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ, WB គាំទ្រការបែបចែកដីសម្រាប់សង្គមកិច្ច និងកិច្ចអភិវឌ្ឍ, UNDP គាំទ្រការការប្រែប្រួលលអាកាសធាតុ, UNPFA គាំទ្រការងារប្រជាពលរដ្ឋ សុខភាពបន្តពូជ និងយេនឌ័រ, UN-WOMEN គាំទ្រការលើកកម្ពស់អនុសញ្ញា ស៊ី-ដ និងការប្រឆាំងអំពើហិង្សាចំពោះស្ត្រី និងគម្រោងផ្សេងទៀត។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៥ ការសិក្សាវាយតម្លៃមួយនឹងត្រូវធ្វើឡើង ដើម្បីពិនិត្យមើលពីលទ្ធភាពក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្មគម្រោងកម្មវិធីទាំងនេះទៅក្នុងប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋាភិបាល។ ក្រៅពីនេះ ក៏នឹងមានរៀបចំកិច្ចប្រជុំជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាអំពីការគាំទ្រ

ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNIF) មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផអ៣ទី២ ៖ ៤.២. មុខងារជាក់លាក់ និងសមស្របត្រូវបានផ្ទេរពីក្រសួង ស្ថាប័នឲ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ជាទូទៅ មានវិធីសាស្ត្រខុសគ្នាចំនួន៣ដែលនឹងត្រូវប្រើប្រាស់ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួង ស្ថាប័នឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៖ (១) ក្រសួង ស្ថាប័ននានាដែលបានបញ្ចប់ការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារក្នុងឆ្នាំ២០១៤នឹងត្រូវបន្តកិច្ចដំណើរការនេះជាបន្តទៀត, (២) ការផ្ទេរការិយាល័យជំនាញមួយចំនួនឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដូចជា ការិយាល័យមានបុគ្គលិកចំនួន១-៣នាក់ (ការិយាល័យកិច្ចការនារី ការិយាល័យសង្គមកិច្ច។ល។) និង(៣) ការផ្ទេរការិយាល័យជំនាញមួយចំនួនទៀតឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក (ដូចជា ការិយាល័យអប់រំពាក់ព័ន្ធនឹងការអប់រំកម្រិតបឋមសិក្សា)។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៤.២.១. ការអនុវត្ត និងការវាយតម្លៃនូវការសាកល្បងអំពីការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួងទាំង៦ដែលបានបញ្ចប់កិច្ចដំណើរការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារក្នុងផអ៣ទី១

ផ្អែកលើការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារដែលបានបញ្ចប់ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ ដោយក្រសួងចំនួន៦ រួមមាន ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ និងក្រសួងបរិស្ថាននឹងបន្តរៀបចំផែនការសម្រាប់ការសាកល្បងការផ្ទេរមុខងារក្នុងឆ្នាំ២០១៥។ ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងនេះនឹងធ្វើការរៀបចំនានា ដើម្បីផ្ទេរជាបណ្តោះអាសន្ននូវបុគ្គលិក និងធនធានហិរញ្ញវត្ថុក៏ដូចជា ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលនូវលិខិតបទដ្ឋាននានា និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់បុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធនានាដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត ការគាំទ្រ និងការតាមដានកិច្ចដំណើរការនៃការអនុវត្តសាកល្បង។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៥ ការវាយតម្លៃអំពីប្រសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធផលនៃការអនុវត្តសាកល្បងស្តីពីការផ្ទេរមុខងារនេះ នឹងត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីជាមូលដ្ឋានក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តនានាសម្រាប់ការអនុវត្តមុខងារទាំងនេះចាប់ពីឆ្នាំ២០១៦។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួង ស្ថាប័នដែលអនុវត្តការផ្ទេរមុខងារ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៤.២.២. ការផ្ទេរការិយាល័យជំនាញថ្នាក់ក្រុង ស្រុកចំនួន៣យ៉ាងតិចទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក

កិច្ចការនេះពាក់ព័ន្ធនឹងការពិភាក្សាកម្រិតគោលនយោបាយ ដើម្បីពិចារណាក្នុងការផ្ទេរពេញលេញនូវការិយាល័យជំនាញមួយចំនួននៅថ្នាក់ស្រុក (ឧទាហរណ៍ការិយាល័យមានបុគ្គលិក១-៣នាក់) ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។ សម្រាប់ការពិភាក្សាកម្រិតគោលនយោបាយនេះ តម្រូវឱ្យមានការរៀបចំនូវឯកសារគោលនយោបាយដែលបរិយាយអំពីសនិទានភាព និងទំនាក់ទំនងថ្មីរវាងក្រសួង ស្ថាប័នជំនាញ

th

នានាជាមួយមន្ទីរ អង្គភាពជំនាញរបស់ខ្លួន និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកពាក់ព័ន្ធនឹងអាណត្តិនានារបស់ស្ថាប័នជំនាញ។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៥ នឹងត្រូវធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តអំពីការផ្ទេរយ៉ាងហោចណាស់នូវការិយាល័យចំនួន៣ឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួង ស្ថាប័នដែលអនុវត្តការផ្ទេរមុខងារ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៤.២.៣. ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចក្នុងការផ្ទេរមុខងារសំខាន់ៗចំនួន៣ពីការិយាល័យជំនាញថ្នាក់ក្រុង ស្រុកទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក (រួមមាន បឋមសិក្សា មណ្ឌលសុខភាព និងមុខងារមួយផ្សេងទៀត)

កិច្ចការសំខាន់ក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ គឺការរៀបចំឯកសារគោលនយោបាយមួយដែលរៀបរាប់អំពីសនិទានភាព ចំណុចខ្លាំង ចំណុចខ្សោយ និងបទពិសោធន៍ពីបណ្តាប្រទេសនានាក្នុងការធ្វើវិមជ្ឈការការអប់រំកម្រិតបឋមសិក្សា ការងារសុខភាព និងមុខងារសំខាន់មួយទៀត។ ក្នុងការរៀបចំឯកសារគោលនយោបាយនេះ ត្រូវធ្វើការវិភាគអំពីលទ្ធភាពក្នុងការផ្ទេរការិយាល័យជំនាញនានាដែលអនុវត្តមុខងារទាំងនេះឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់អ្នកនយោបាយនានា តាមរយៈកិច្ចពិភាក្សាដែលនឹងរៀបចំដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។ ផ្អែកលើបទពិសោធន៍នៃការអនុវត្តសកម្មភាពទាំងនេះ ត្រូវពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងកែសម្រួលនូវកិច្ចដំណើរការនៃការផ្ទេរមុខងារ ដែលបានអនុវត្តកន្លងមក។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្រសួង ស្ថាប័នដែលអនុវត្តការផ្ទេរមុខងារ និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌពាក់ព័ន្ធ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផអ៣ទី២ ៖ ៤.៣. សេវាទីប្រជុំជនត្រូវបានផ្ទេរពីរដ្ឋបាលខេត្តឲ្យទៅដល់រដ្ឋបាលក្រុង

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៤.៣.១. ការអនុវត្តនូវការផ្ទេរមុខងារនៃការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់រឹងឱ្យក្រុងចំនួន២៦ និងការរៀបចំនូវការសាកល្បងអំពីការផ្ទេរមុខងារសេវាទីប្រជុំចំនួន២បន្ថែមទៀតឱ្យទៅក្រុងនានា

ការសម្រេចចិត្តរបស់ក្រសួងបរិស្ថាន ក្នុងការផ្ទេរមុខងារនៃការគ្រប់គ្រងសំណល់រឹងឱ្យទៅក្រុងនឹងត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈអនុក្រឹត្យ និងលិខិតបទដ្ឋានចាំចាច់នានា ដើម្បីអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ។ លើសពីនេះទៀត និងដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវិភាគនូវសំណាកដែលបានកំណត់ក្នុងបណ្តាខេត្តក្រុងនានា មានសេវាទីប្រជុំជនចំនួន២បន្ថែមទៀតត្រូវបានកំណត់ និងពិនិត្យមើលពីលទ្ធភាពក្នុងការផ្ទេរឱ្យទៅក្រុង ព្រមទាំងធ្វើការសាកល្បងក្នុងឆ្នាំ២០១៥ក្នុងគោលបំណងដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៦។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលខេត្ត និងរដ្ឋបាលក្រុងនានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារនេះ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផអ៣ទី២ ៖ ៤.៤. ការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមរយៈយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយត្រូវបានពង្រឹង និងពង្រីក

តារាងទី១១ ៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិសម្រាប់សមិទ្ធផលទី៤

លទ្ធផលរំពឹងទុក		កញ្ចប់រួម	ផ្សេងៗ	សរុប	សម្គាល់
៤.១.១	ការពិនិត្យ ការកែសម្រួល និងការផ្សព្វផ្សាយលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងមុខងារជាជម្រើស និងសេវាសង្គម	$0	$200,000	$200,000	[1]
៤.១.២	ការរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្មវិធីដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្តួចផ្តើម និងការសិក្សារៀនសូត្ររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$0	$0	$0	
៤.១.៣	ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងការអនុវត្តមុខងារជាជម្រើសនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលគាំទ្រមូលនិធិដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដើម្បីពិនិត្យមើលពីលទ្ធភាពក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្មក្នុងប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋាភិបាល	$0	$4,553,518	$4,553,518	[2]
៤.២.១	ការអនុវត្ត និងការវាយតម្លៃនូវការសាកល្បងអំពីការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួងទាំង៦ដែលបានបញ្ចប់កិច្ចដំណើរការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារក្នុងអំឡុងជអ៣ទី១	$430,000	$366,600	$796,600	[3]
៤.២.២	ការផ្ទេរការិយាល័យជំនាញថ្នាក់ក្រុង ស្រុកចំនួន៣យ៉ាងតិចឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក	$0	$0	$0	
៤.២.៣	ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចក្នុងការផ្ទេរមុខងារសំខាន់ៗចំនួន៣ពីការិយាល័យជំនាញថ្នាក់ក្រុង ស្រុកឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក (រួមមាន បឋមសិក្សា មណ្ឌលសុខភាព និងមុខងារមួយផ្សេងទៀត)	$15,000	$0	$15,000	
៤.៣.១	ការអនុវត្តនូវការផ្ទេរមុខងារនៃការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់រឹងឱ្យក្រុងចំនួន២៦ និងការរៀបចំនូវការសាកល្បងអំពីការផ្ទេរ នូវមុខងារសេវាទីប្រជុំចំនួន២បន្ថែមទៀតទៅឱ្យក្រុងនានា	$25,000	$625,000	$650,000	[4]
៤.៤.១	ការពង្រីកការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៅក្នុងស្រុក ខណ្ឌគោលដៅថ្មីចំនួន៥ និងការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋានស្តីពីការពង្រីកយន្តការការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៅគ្រប់កម្រិតនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$65,400	$0	$0	
៤.៥.១	ការសម្របសម្រួលក្នុងការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងនានាស្តីពីភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយនឹងអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនក្នុងការផ្តល់	$0	$0	$0	

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៤.៤.១. ការពង្រីកការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៅក្នុងស្រុក ខណ្ឌ គោលដៅថ្មីចំនួន៥ និងការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋានស្តីពីការពង្រីកយន្តការការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៅគ្រប់កម្រិតនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយចំនួន៣៧ដែលមានស្រាប់ នឹងទទួលបានការគាំទ្រជាបន្តទៀត ហើយសកម្មភាពនានាដើម្បីលើកកម្ពស់ការពង្រីកវិសាលភាព និងសេវានឹងត្រូវបានអនុវត្ត។ ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយថ្មីចំនួន៥នឹងបង្កើតនៅក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន៥។ ជាមួយគ្នានេះដែរ សកម្មភាពនៃការសិក្សាមួយនឹងត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីកំណត់ពីលទ្ធភាពនៃសេវាបន្ថែមដែលអាចផ្ទេរពីក្រសួង ស្ថាប័ននានាឱ្យទៅដល់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងសេវាថ្មីៗដែលអាចអនុវត្តបានដោយរាជធានី ខេត្ត និងឃុំ សង្កាត់។ ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនានាសម្រាប់សេវារដ្ឋបាលទាំងនេះនឹងត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងនៅក្នុងខេត្តចំនួន២។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងត្រូវអនុវត្តដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារនេះ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៤.៥. ការផ្តល់សេវាក្នុងភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៤.៥.១. ការសម្របសម្រួលក្នុងការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងនានាស្តីពីភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយនឹងអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួនប្រមាណ០,៥លានដុល្លារ

យន្តការ និងទម្រង់បែបបទគំរូនឹងត្រូវរៀបចំឡើង ដើម្បីសម្របសម្រួលដល់ការរៀបចំភាពជាដៃគូនេះដែលជាផ្នែកមួយនៃលទ្ធផលរំពឹងទុក៤.១ សម្រាប់ការរៀបចំកិច្ចពិភាក្សានៅថ្នាក់ជាតិដូចជាការពិភាក្សាជាមួយ អង្គការសង្គមស៊ីវិល សភាពាណិជ្ជកម្ម។ល។ សំណាកនៃភាពជាដៃគូនានាដែលមានរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននឹងបានត្រូវកំណត់ ដើម្បីធ្វើការសិក្សាពីបែបផែនការនៃការអនុវត្តនាពេលបច្ចុប្បន្ននិងវិធានការនានាដែលត្រូវអនុវត្ត ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់កិច្ចសហការ និងពង្រីកការអនុវត្តនូវភាពជោគជ័យនេះ។ យន្តការ និងទម្រង់បែបបទគំរូនានានឹងត្រូវរៀបចំបញ្ចប់ និងផ្សព្វផ្សាយដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា ហើយបន្ទាប់មកនឹងបន្តអនុវត្តដោយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងតំណាងអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននានា។

៤.៣. គម្រោងថវិកា

ថវិកាប៉ាន់ស្មានសរុបនៃសមិទ្ធផលនេះសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួនប្រមាណ៦,២៨លានដុល្លារ ដែលមានបរិយាយលម្អិតនៅតារាងខាងក្រោម។

លទ្ធផលរំពឹងទុក	កញ្ចប់រួម	ផ្សេងៗ	សរុប	សម្គាល់
សេវាសាធារណៈដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួនប្រមាណ ០,៥លានដុល្លារ				
សរុប	**$535,400**	**$5,745,118**	**$6,280,518**	

សម្គាល់ ៖ ផ្សេងៗ រួមមានការបដិភាគពុំមែនជាថវិកា និងការផ្តល់មូលនិធិដែលបានកំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់ជាក់លាក់, [1] គាំទ្រដោយ EU-SPACE, [2] គាំទ្រដោយ UNICEF, UNFPA, UNDP-Scale up, UNCDF-LGCC2, WB-LASED, ADB-TS-PRSDP, UN-Women និង WB-CTPP, [3] គាំទ្រដោយ EU-SPACE, UNCDF-LDDPHS និង [4] គាំទ្រដោយ ADB-RWS O&M និង WB-RSDSD TA។

ជំពូកទី៥

សមិទ្ធផលទី៥ស្តីពីវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ

៥.១. សេចក្តីផ្តើម និងចំណុចដៅ

ក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ យន្តការនៃផ្ទេរហិរញ្ញវត្ថុនឹងត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត ដើម្បីជួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចទទួលបាននូវប្រភពធនធានហិរញ្ញវត្ថុនានាដែលមានដូចជា មូលនិធិក្រុង ស្រុក មូលនិធិផ្ទេរដោយមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ យន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងប្រភពចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ កិច្ចការសំខាន់ក្នុងសមិទ្ធផលនេះគឺការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធកសាងផែនការ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីលើកកម្ពស់ស្វ័យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ កាត់បន្ថយភាពយឺតយ៉ាវក្នុងការផ្ទេរមូលនិធិ និងជួយឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរៀបចំ និងអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍របស់ខ្លួនមានលក្ខណៈប្រាកដប្រជា ព្រមទាំងមានគោលដៅច្បាស់លាស់ ដែលដឹកនាំ និងត្រួតពិនិត្យមើលដោយក្រុមប្រឹក្សា។

សមិទ្ធផលសំខាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានគឺ **ធនធានហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគ្រោងរៀបចំ និងចាត់ចែងបានយ៉ាងល្អប្រសើរ ព្រមទាំងមានចំនួនសមស្របសម្រាប់រដ្ឋបាលក្រុងស្រុកក្នុងការអនុវត្តនូវអាណត្តិរបស់ខ្លួន។**

តារាងខាងក្រោមបង្ហាញសង្ខេបអំពីចំណុចដៅសំខាន់ៗ ដែលត្រូវសម្រេចឲ្យបានក្នុងក្របខ័ណ្ឌផអ៣ទី២។ ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងអស់ត្រូវចូលរួមសម្រេចឲ្យបាននូវចំណុចដៅទាំងនេះ តាមរយៈការរៀបចំលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពនានា ស្របតាមចំណុចដៅដែលបានកំណត់ទាំងនេះ។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនានា រួមទាំងតម្រូវការថវិកានៅក្នុងសមិទ្ធផលទី៥នេះមានបរិយាយនៅផ្នែកបន្ទាប់។

តារាងទី១២ ៖ ចំណុចដៅសម្រាប់សមិទ្ធផលទី៥

ចំណុចដៅ និងសូចនាករ	2015	2016	2017
១. ចំនួនភាគរយនៃធនធានសមាសភាគអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាននៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក ធៀបនឹងចំណូលចរន្តថវិការដ្ឋ	0,5	0,5	0,5
២ .ចំនួនភាគរយនៃចំណូលពីប្រភពនៅមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ធៀបនឹងចំណូលសរុបរបស់ខ្លួន	0	2,5	10
៣. ចំនួនធនធានដែលសហគមន៍មូលដ្ឋានបានចូលរួមសម្រាប់គម្រោងឃុំ សង្កាត់ និងគម្រោងក្រុង ស្រុក (គិតជាលានដុល្លារ)	0,2	0,5	2
៤. យន្តការផ្ទេរមូលនិធិមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន
៥. ចំនួនធនធានដែលបានផ្តល់ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគ (គិតជាលានដុល្លារ)	0	3	3
៦. ចំនួនភាគរយនៃការកាត់បន្ថយនូវភាពយឺតយ៉ាវនៃការផ្ទេរធនធានពីថ្នាក់	10	25	50

HL

ចំណុចដៅ និងសូចនាករ	2015	2016	2017
ជាតិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម			
៧. ចំនួនភាគរយនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធកសាងផែនការថ្មី	100	100	100

៥.២. លទ្ធផលរំពឹងទុក

ផ្អែកតាមផអ៣ទី២ សមិទ្ធផលទី៥ស្តីពីវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៥ ហើយផ្អែកលើលទ្ធផលទាំងនេះ ត្រូវបានកំណត់ជាលទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់ប្រចាំឆ្នាំចំនួន១២ សម្រាប់ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផអ៣ទី២ ៖ ៥.១. ធនធានសមាសភាគអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាននៃមូលនិធិក្រុង ស្រុកមានចំនួនយ៉ាងតិច០,៥%ធៀបនឹងចំណូលចរន្តនៃថវិការដ្ឋ

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៥.១.១. ការវិភាជមូលនិធិពីចំណូលចរន្តនៃថវិការដ្ឋចំនួន០,៥%សម្រាប់មូលនិធិក្រុង ស្រុកសមាសភាគអភិវឌ្ឍន៍

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុនឹងធ្វើការពិនិត្យ និងកែសម្រួលរូបមន្តវិភាជន៍មូលនិធិក្រុង ស្រុក ដើម្បីធានាថា ក្រុង ស្រុកមានមូលនិធិសមស្របសម្រាប់សមាសភាគអភិវឌ្ឍន៍។ ផ្អែកលើស្ថានភាពចំណូលបច្ចុប្បន្ន និងផ្អែកលើអត្រាកំណើននៃចំនួនមូលនិធិក្រុង ស្រុក ក្នុងរយៈពេលបីឆ្នាំខាងមុខ ពោលគឺនៅឆ្នាំ២០១៩នឹងអាចសម្រេចបាននូវចំណុចដៅ០,៥% សម្រាប់សមាសភាគអភិវឌ្ឍន៍នៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក។ ដូច្នេះ ចាំបាច់ត្រូវស្វែងរកការគាំទ្រមូលនិធិពីខាងក្រៅបន្ថែម ដែលចំនួនមូលនិធិបន្ថែមនេះនឹងត្រូវបានកាត់បន្ថយជាបន្តបន្ទាប់ក្នុងអំឡុងឆ្នាំ២០១៦-២០១៨។ ដើម្បីធានាការសម្រេចបាននូវលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ចាប់ពីត្រីមាសទី១ឆ្នាំ២០១៥ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុសហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប នឹងធ្វើការពិគ្រោះពិភាក្សាជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ដើម្បីធានាថា ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដែលមានសក្តានុពលនឹងគាំទ្រមូលនិធិក្រុង ស្រុកបានទាន់ពេលវេលាក្នុងអំឡុងពេលនេះ។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុដោយមានការគាំទ្រពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៥.២. ការរៀបចំ និងការអនុវត្តនូវយន្តការផ្ទេរមូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌដើម្បីគាំទ្រដល់ការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៥.២.១. ការរៀបចំយន្តការផ្ទេរមូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌសម្រាប់ធ្វើការសាកល្បងក្នុងការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួងចំនួន៦ដែលបានបញ្ចប់កិច្ចដំណើរការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារក្នុងដំណាក់កាលផអ៣ទី១

បន្ទាប់ពីការិយាល័យជំនាញនិងមុខងារត្រូវបានផ្ទេរឱ្យទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក យន្តការផ្ទេរដែលបានប្រើប្រាស់ក្នុងការផ្ទេរនឹងត្រូវធ្វើការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញដោយរួមបញ្ចូលទាំងការពិនិត្យ

និងការកែសម្រួលនូវរូបមន្តដែលមានបច្ចុប្បន្នប្រកបដោយតម្លាភាព និងប្រសិទ្ធភាព។ ការរៀបចំយន្តការផ្ទេរមូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌចាប់ផ្តើមបានកាន់តែឆាប់កាន់តែល្អ ដើម្បីជៀសវាងការពន្យារពេលក្នុងការផ្ទេរមុខងារជាក់ស្តែង។ ក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្តន៍ យន្តការនេះនឹងត្រូវធ្វើការតាមដាន និងវាយតម្លៃយ៉ាងទៀងទាត់ និងដោយយកចិត្តទុកដាក់។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុដោយមានការគាំទ្រពីក្រសួង ស្ថាប័ននានាដែលអនុវត្តកិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៥.៣. ចក្ខុវិស័យ និងចំណុចដៅរយៈពេលមធ្យមមួយសម្រាប់ចំណូល និងចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកំណត់

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.៥ ៖ ៥.៣.១. ការរៀបចំ និងការអនុម័តយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុដែលកំណត់អំពីចក្ខុវិស័យរយៈពេលមធ្យមមួយ និងកំណត់អំពីចំណុចដៅនានាពាក់ព័ន្ធនឹងចំណូល និងចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

យុទ្ធសាស្ត្រដែលត្រូវរៀបចំនេះ នឹងធានាឱ្យកិច្ចដំណើរការវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុបោះជំហានទៅមុខក្នុងលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ តាមលំដាប់លំដោយ និងមានយុទ្ធសាស្ត្រច្បាស់លាស់។ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីវិមជ្ឈការនឹងត្រូវរៀបចំស្របតាមស្មារតីនៃច្បាប់រៀបចំអង្គការ និងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានគោលបំណងធ្វើឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកក្លាយជាស្ថាប័នដ៏សំខាន់មួយក្នុងការផ្តល់សេវានៅមូលដ្ឋាន។ ម៉្យាងទៀត យុទ្ធសាស្ត្រនេះនឹងធានាឱ្យមានចំណុចដៅជាក់លាក់សម្រាប់ចំណូល (តាមប្រភេទចំណូលនីមួយៗ) ផ្អែកលើការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវកិច្ចប្រតិបត្តិការ និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិនៃប្រតិបត្តិការ និងផ្អែកលើចំណាយសម្រាប់ថ្នាក់នីមួយៗនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ម៉្យាងវិញទៀត យុទ្ធសាស្ត្រនេះក៏បង្ហាញឱ្យឃើញពីភាពខុសគ្នានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានលក្ខណៈជាទីប្រជុំជន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានលក្ខណៈជាតំបន់ជនបទ ដោយផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើសក្តានុពលនៃប្រភពចំណូល និងតម្រូវការចំណាយរបស់រដ្ឋបាលទាំងនោះ។ ចំណុចដៅទាំងនេះ នឹងមានសារសំខាន់សម្រាប់ការកែសម្រួលរូបមន្តវិភាជន៍ធនធានមូលនិធិផ្ទេរគ្មានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ ដើម្បីធានាថា រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទទួលបានធនធានមូលនិធិប្រកបដោយសមធម៌សម្រាប់ការផ្តល់សេវា។ ជាមួយគ្នានេះដែរ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុនឹងកំណត់អំពីប្រភេទចំណូល និងចំណាយដែលនឹងត្រូវអនុវត្តសាកល្បង និងកិច្ចអន្តរាគមន៍ចាំបាច់នានាសម្រាប់ការអនុវត្តសាកល្បងនេះ និងកំណត់អំពីការងារដែលត្រូវធ្វើការវិភាគបន្ថែមអំពីតម្រូវការនៃការរៀបចំប្រព័ន្ធ និងអំពីតម្រូវការពេលវេលាដើម្បីសម្រេចបាននូវចំណុចដៅទាំងនោះ។ ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនេះផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃការវិភាគអំពីផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងការពិនិត្យឡើងវិញនូវផ្នែកប្រតិបត្តិការ និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិនៃការប្រើប្រាស់ហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការកំណត់អំពីតម្រូវការសម្រាប់រយៈពេលមធ្យម និងរយៈពេលវែងពាក់ព័ន្ធនឹងចំនួនមន្ត្រី និងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលដែលចាំបាច់ ដើម្បីផ្តល់សេវាទាំងនោះប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ក្នុងការរៀបចំចំណាយសម្រាប់ការផ្តល់សេវា គោលបំណងសំខាន់

គឺយកចំណាយពាក់ព័ន្ធនានាចេញពីធនធានថវិកាសម្រាប់ចំណាយប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាលទូទៅ ទៅបញ្ចូលក្នុងចំណាយនានាសម្រាប់ការផ្តល់សេវា។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុដោយមានការគាំទ្រជំនួយបច្ចេកទេសពីធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB)។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៥.៣.២. ការរៀបចំឧបករណ៍ស្តីពីការរៀបចំថវិកាឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រ

ក្នុងការរៀបចំឧបករណ៍នេះ នឹងត្រូវជ្រើសរើសទីប្រឹក្សារយៈពេលខ្លីមួយរូប ដើម្បីរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រ លិខិតបទដ្ឋាន និងឧបករណ៍នានាសម្រាប់ការរៀបចំថវិកាឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ឯកសារទាំងនេះនឹងត្រូវអនុម័តនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ហើយការបណ្តុះបណ្តាលនឹងចាប់ដំណើរការនៅដើមឆ្នាំ២០១៦ (ស្របគ្នាជាមួយនឹងប្រព័ន្ធកសាងផែនការដែលបានកែសម្រួល ដូចមានរៀបរាប់នៅក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុក៥.៨.១ខាងក្រោម)។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តរួមគ្នាដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួងកិច្ចការនារី ដោយមានការគាំទ្រពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៥.៤. ការប្រមូលចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៥.៤.១. ការរៀបចំ និងអនុវត្តសាកល្បងអំពីការប្រមូលចំណូលមូលដ្ឋាន និងចូលរួមបដិភាគដោយស្ម័គ្រចិត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៦

នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុនឹងបញ្ចប់ការវិភាគនានា ដើម្បីរៀបចំយន្តការសាកល្បង (ដោយរួមបញ្ចូលទាំងនីតិវិធីគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ) អំពីការប្រមូលចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលនឹងត្រូវដាក់ឲ្យអនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៦។ ដើម្បីសម្រេចការងារនេះ តម្រូវឱ្យមានការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តសមស្របមួយអំពីប្រភពចំណូលផ្ទាល់នានា សម្រាប់ថ្នាក់នីមួយៗនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ កិច្ចដំណើរការក្នុងការប្រមូលចំណូលនៃការចូលរួមបដិភាគដោយស្ម័គ្រចិត្តនឹងត្រូវធ្វើការពិនិត្យមើលឡើងវិញ ក៏ដូចជាការរៀបចំនីតិវិធីនានាសម្រាប់ការបង្កើន ឬការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការប្រមូលចំណូលនេះ ដោយមានការចូលរួមប្រឹក្សាយោបល់ពីអង្គការសង្គមស៊ីវិលពាក់ព័ន្ធនានា ពិសេសទាក់ទងនឹងការកំណត់ថ្លៃប្រើប្រាស់ និងការចូលរួមបដិភាគរបស់សហគមន៍។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៥.៥. យន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្ត

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៥.៥.១. ការបង្កើត និងការអនុវត្តនូវយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងឆ្នាំ២០១៦

ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ទាមទារឱ្យមានការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តជាយុទ្ធសាស្ត្រ និងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន និងឧបករណ៍នានាពាក់ព័ន្ធនឹងយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីឱ្យយន្តការនេះអាចចាប់ផ្តើមអនុវត្តពីខែមករាឆ្នាំ២០១៦។ ជាពិសេស ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់លើការ

រៀបចំ និងការអនុម័ត (១)លិខិតបទដ្ឋាននានាសម្រាប់ការបង្កើតយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញប្បទាន, (២)លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់កំណត់លក្ខណៈសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលលើកកម្ពស់ការអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្របតាមក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិនានាពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈជាពិសេស ការលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចល្អមូលដ្ឋាន, (៣)នីតិវិធីនានាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរៀបចំនិងដាក់សំណើគម្រោងវិនិយោគនានាដើម្បីស្នើសុំមូលនិធិ នីតិវិធីសម្រាប់ការពិនិត្យ ការសិក្សាវាយតម្លៃ និងការអនុម័តសំណើគម្រោងវិនិយោគ និងនីវិធីសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអនុវត្តសំណើម្រោងវិនិយោគទាំងនោះ, (៤)សេចក្តីសម្រេចនានាស្តីពីការបង្កើតស្ថាប័ន និងអង្គភាពសំខាន់ៗដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង (៥) ការកៀរគរធនធានក្នុងស្រុក និងពីប្រភពខាងក្រៅសម្រាប់អនុវត្តយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៥.៦. ការវិភាជន៍ថវិកាសម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៥.៦.១. ការរៀបចំ និងការអនុម័តលិខិតបទដ្ឋានស្តីពីការកែសម្រួលកិច្ចដំណើរការវិភាជថវិការាជធានី ខេត្តដើម្បីអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៦

កិច្ចការសំខាន់ៗក្នុងលទ្ធផលនេះពាក់ព័ន្ធនឹង (១) ការសិក្សាពីលទ្ធផលនៃការផ្លាស់ប្តូរក្រៅផ្លូវការលើរូបមន្តវិភាជន៍ថវិកាបច្ចុប្បន្ន (២) ការពិនិត្យឡើងវិញលើសក្តានុពលនៃប្រភពចំណូល និងសមត្ថភាពប្រមូលចំណូល ព្រមទាំងតម្រូវការចំណាយនានារបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត (៣) ការកំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ និងសន្ទស្សន៍សម្រាប់រៀបចំបង្កើតរូបមន្តវិភាជន៍ថវិកាឱ្យទៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត រួមបញ្ចូលទាំងការលើកទឹកចិត្តនានាក្នុងការប្រមូលចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ លទ្ធផលរំពឹងនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៥.៧. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានពង្រឹង

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផ.ស.ថ ៖ ការកែសម្រួល និងវិសោធនកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្អែកលើការវិភាគអំពីភាពមានកម្រិតនៃចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការចុះសិក្សានៅមូលដ្ឋាន ការជួបពិភាក្សាជាមួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងបញ្ហាប្រឈមនានានៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងនីតិវិធីនៃការអនុវត្តថវិកាដែលមាននាពេលបច្ចុប្បន្ន លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួងមហាផ្ទៃនឹងសហការគ្នា ដើម្បីពិនិត្យ ពិភាក្សា និងរៀបចំសំណើនានាសម្រាប់ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិនៃប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីទាំងនេះ ដោយផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ជាពិសេសចំពោះការផ្តល់សេវាសង្គម។ សំណើ និងអនុសាសន៍នានាពាក់ព័ន្ធនឹងការកែ

សម្រួលនឹងត្រូវរៀបចំ និងពិភាក្សាជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា បន្ទាប់មកនឹងត្រូវយកមកពិចារណាក្នុងការកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំនានាសម្រាប់ដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៦។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៥.៧.២ ៖ ការពង្រឹង និងការរៀបចំក្នុងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រនូវប្រព័ន្ធរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយមានទិន្នន័យក្នុងបណ្តាញអ៊ិនធឺណែតសម្រាប់អ្នកធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តនានា

កិច្ចការសំខាន់ក្នុងលទ្ធផលនេះ គឺការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលនូវប្រព័ន្ធ ឬសៀវភៅណែនាំនានាស្តីពីការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ប្រព័ន្ធទិន្នន័យមូលដ្ឋានមួយនឹងត្រូវបានរៀបចំ ដើម្បីកត់ត្រានូវព័ត៌មានសំខាន់ៗស្តីពីចំណូល និងចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី២ ៖ ៥.៨. ប្រព័ន្ធផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែសម្រួលឱ្យស្របតាមចរិតលក្ខណៈនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ និងដើម្បីពង្រឹងតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើ ព្រមទាំងពង្រឹងខ្សែគណនេយ្យភាពនៅក្នុងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងខ្សែគណនេយ្យភាពរវាងមន្ទីរ អង្គភាព និងការិយាល័យជំនាញ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃ ផ.ស.ថ ៖ ៥.៨.១. ការរៀបចំ និងការសាកល្បងនូវប្រព័ន្ធកសាងផែនការនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការរៀបចំសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេស និងសម្ភារៈនានា ដើម្បីពង្រីកក្នុងឆ្នាំ២០១៦

គោលនយោបាយស្តីពីការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានអនុម័តនៅឆ្នាំ២០១៤។ ដោយសារកិច្ចដំណើរនៃការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចាប់ផ្តើមនៅពាក់កណ្តាលឆ្នាំនីមួយៗ ដូច្នេះ ការកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំ និងឧបករណ៍នានាស្តីពីការកសាងផែនការ និងការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានាក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ ពុំអាចជួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យរៀបចំ និងអនុម័តផែនការរបស់ខ្លួនសម្រាប់ឆ្នាំថវិកា២០១៦បានឡើយ។ អាស្រ័យហេតុនេះ រាល់ការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំ និងនីតិវិធីនានាត្រូវអនុវត្តឱ្យបានចប់សព្វគ្រប់ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ចំណែកការបណ្តុះបណ្តាលនឹងត្រូវធ្វើឡើងនៅដើមឆ្នាំ២០១៦ ដើម្បីឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកសាងផែនការ និងរៀបចំថវិការបស់ខ្លួនសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៧។ ការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំនិងនីតិវិធីនានាស្តីពីការកសាងផែនការ និងការរៀបចំថវិកាទទួលបានការរួមចំណែកគាំទ្រដោយអង្គការយូនីសេហ្វ ហើយនឹងផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើគ្រប់ទិដ្ឋភាព និងបញ្ចូលនូវបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនានាដូចជា ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ការបំរែបំរួលអាកាសធាតុ និងការផ្តល់ សេវាសង្គម។ លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនានា។ ក្រសួងផែនការនឹងរៀបចំនូវលិខិតបទដ្ឋាន និងឯកសារបណ្តុះបណ្តាលនានា ចំណែកមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនឹងទទួលខុសត្រូវសម្របសម្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធដែលបានកែសម្រួលនេះ។

៥.៣. គម្រោងថវិកា

ថវិកាសរុបសម្រាប់សមិទ្ធផលនេះក្នុងឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួនប្រមាណ១,៣៤លានដុល្លារ ដូចមានបរិយាយតាមលទ្ធផលរំពឹងទុកដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី១៣៖ គម្រោងថវិកា និងប្រភពមូលនិធិសម្រាប់សមិទ្ធផលទី៥

លទ្ធផលរំពឹងទុក		កញ្ចប់រួម	ផ្សេងៗ	សរុប	សម្គាល់
៥.១.១	ការវិភាជមូលនិធិពីចំណូលចរន្តនៃថវិការដ្ឋចំនួន ០,៥%សម្រាប់មូលនិធិក្រុង ស្រុកផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍	$0	$0	$0	
៥.២.១	ការរៀបចំយន្តការផ្ទេរមូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌសម្រាប់ធ្វើការសាកល្បងក្នុងការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួងចំនួន៦ ដែលបានបញ្ចប់កិច្ចដំណើរការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារក្នុងដំណាក់កាលផអ៣ទី១	$0	$73,640	$73,640	[1]
៥.៣.១	ការរៀបចំ និងការអនុម័តនូវយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុដែលកំណត់អំពីចក្ខុវិស័យរយៈពេលមធ្យមមួយ និងកំណត់អំពីចំណុចដៅនានាពាក់ព័ន្ធនឹងចំណូល និងចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$0	$0	$0	
៥.៣.២	ការរៀបចំឧបករណ៍នានាស្តីពីការរៀបចំថវិកាឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រ	$52,500	$0	$52,500	
៥.៤.១	ការរៀបចំ និងអនុវត្តសាកល្បងអំពីការប្រមូលចំណូលមូលដ្ឋាន និងការចូលរួមបដិភាគដោយស្ម័គ្រចិត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៦	$0	$85,592	$85,592	[1]
៥.៥.១	ការបង្កើត និងការអនុវត្តនូវយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញ ប្បទាននិវិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងឆ្នាំ២០១៦	$0	$256,870	$256,870	[1]
៥.៦.១	ការរៀបចំ និងអនុម័តលិខិតបទដ្ឋានស្តីពីការកែសម្រួលកិច្ចដំណើរការវិភាជថវិការាជធានី ខេត្តដើម្បីអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ២០១៦	$0	$49,620	$49,620	[1]
៥.៧.១	ការកែសម្រួល និងវិសោធនកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្អែកលើការវិភាគអំពីភាពមានកម្រិតនៃចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	$96,033	$400,000	$496,033	[2]
៥.៧.២	ការពង្រឹង និងការរៀបចំក្នុងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រនូវប្រព័ន្ធរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាល	$10,230	$0	$10,230	

លទ្ធផលរំពឹងទុក		កញ្ចប់រួម	ផ្សេងៗ	សរុប	សម្គាល់
	ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយមានទិន្នន័យក្នុងបណ្ដាញអ៊ិនធឺណែតសម្រាប់អ្នកធ្វើសេចក្ដីសម្រេចចិត្តនានា				
៥.៨.១	ការរៀបចំ និងការសាកល្បងនូវប្រព័ន្ធកសាងផែនការនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការរៀបចំសេចក្ដីណែនាំបច្ចេកទេស និងសម្ភារៈនានា ដើម្បីពង្រីកក្នុងឆ្នាំ២០១៦	$320,854	$0	$320,854	
៥.៨.២	ការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលឧបករណ៍នានាស្ដីពីការកសាងផែនការតាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ ដើម្បីគាំទ្រដំណើរការកសាងផែនការ	$0	$0	$0	
សរុប		**$479,617**	**$865,722**	**$1,345,339**	

<u>សម្គាល់</u> ៖ ផ្សេងៗ រួមមានការបដិភាគពុំមែនជាថវិកា និងការផ្ដល់មូលនិធិដែលមានកំណត់គោលដៅប្រើប្រាស់ជាក់លាក់, [1] គាំទ្រដោយ ADB/DPSFM និង [2] គាំទ្រដោយ ADB/PPTA។

H

ឧបសម្ព័ន្ធនានា

ឧបសម្ព័ន្ធទី១

សិក្ខាសាលាជាតិ

ស្តីពីការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥

របស់គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សាលប្រជុំក្រសួងមហាផ្ទៃ ថ្ងៃទី៤-៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥

សុន្ទរកថាបិទ

ឯកឧត្តម ស ខេង

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប

- **ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីសមាជិក សមាជិកានៃ គ.ជ.អ.ប**
- **ឯកឧត្តមប្រធានក្រុមប្រឹក្សា និងអភិបាលរាជធានី ខេត្ត**
- **លោក លោកស្រីតំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិល**
- **ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រីសមាជិក សមាជិកាអង្គសិក្ខាសាលាជាទីមេត្រី!**

ខ្ញុំមានកិត្តិយស និងមានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយយ៉ាងក្រៃលែង ដែលបានមកចូលរួមពិធីបិទសិក្ខាសាលាស្តីពី**ការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥របស់ គ.ជ.អ.ប** ដែលបានប្រព្រឹត្តទៅអស់រយៈពេលជិតពីរថ្ងៃកន្លងមកនេះ។ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណ និងវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រីទាំងអស់ដែលបានខិតខំប្រឹងប្រែងចូលរួមចំណែកក្នុងការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥នេះ បើទោះបីជាក្នុងរយៈពេលជាង៦ខែកន្លងមកនេះ យើងទាំងអស់គ្នាមានការមមាញឹកបំផុតក្នុងការរៀបចំតាក់ តែងផែនការអនុវត្ត៣ឆ្នាំដំណាក់កាលទី២ ដើម្បីបន្តជំរុញកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់របស់យើងឈានឆ្ពោះទៅសម្រេចឱ្យបាននូវគោលដៅ និងគោលបំណងនៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ដោយ។ ពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ច

ការនេះ ខ្ញុំសូមអរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ដែលបានបន្តគាំទ្រទាំងជំនួយបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុដល់កិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ដ៏មានសារៈសំខាន់នេះ។ ខ្ញុំក៏សូមវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា ដែលបានចូលរួមចំណែកនិងផ្តល់ការគាំទ្រនៅក្នុងកិច្ចការសំខាន់ៗមួយចំនួននៃកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ជាទូទៅ។

ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី!

ដោយសារយើងបោះជំហានពីដំណាក់កាលទី១ទៅដំណាក់កាលទី២នៃផអ៣ អាស្រ័យហេតុនេះ វាជាឱកាសដ៏មានសារៈសំខាន់មួយ សម្រាប់យើងក្នុងការគិតគូរពិចារណាអំពីទិសដៅរយៈពេលមធ្យមថ្មីមួយ ដើម្បីធានាដល់ការឈានឆ្ពោះទៅសម្រេចនូវកិច្ចការចាំបាច់ថ្មីៗបន្ថែម ទៀតនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការរបស់យើង។ នៅក្នុងឱកាសបិទសិក្ខាសាលានេះ ខ្ញុំមានបំណងលើកឡើងពីបញ្ហាប្រឈមដ៏សំខាន់មួយ មុននឹងគូសបញ្ជាក់អំពីកិច្ចការជាអាទិភាពមួយចំនួនដែលយើងចាំបាច់ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់សម្រេចឱ្យបាននៅក្នុងផអ៣ដំណាក់កាលទី២នេះ។

ប្រសិនបើយើងប្រមើលមើលថយក្រោយឡើងវិញ យើងត្រូវទទួលស្គាល់ថាមានកិច្ចការជាច្រើនដែលយើងសម្រេចបាននៅក្នុងផអ៣ដំណាក់កាលទី១ ក៏ប៉ុន្តែយើងក៏យល់ថា ប្រសិនយើងបានប្រើប្រាស់ឱ្យបានពេញលេញនូវកាលានុវត្តភាពដែលបានផ្តល់ឱ្យយើង និងមានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មថែមទៀតពីក្រសួង ស្ថាប័ននានា នោះយើងពិតជាអាចសម្រេចបាននូវកិច្ចការល្អប្រសើរជាងនេះទៅទៀត។

ផអ៣ដំណាក់កាលទី១មានគោលដៅជាសំខាន់ គឺការរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋាននានា ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងទស្សនៈវិស័យនៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីបង្កើតឡើងនូវរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិថ្មីមួយប្រកបដោយគណនេយ្យភាព និងដែលត្រូវបានផ្តល់ស្វ័យភាពជាបណ្តើរៗក្នុងការផ្តួចផ្តើមគំនិតថ្មីសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាចាំបាច់នានាជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងមូលដ្ឋាននីមួយៗ។ នោះគឺជាដំណាក់កាលដែលតម្រូវឱ្យមានការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តនានា និងការរៀបចំមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏សំខាន់មួយនៃកំណែទម្រង់។ យ៉ាងណាមិញ បើយើងក្រឡេកមើលទៅក្រោយវិញ យើងពិតជាមើលឃើញថា រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានបង្កើតឡើងជាថ្មីអស់រយៈពេលប្រមាណ៤ឆ្នាំកន្លងមកនេះ ពិតជាពុំទាន់មានមុខងារជាក់លាក់ណាមួយដែលត្រូវបានផ្ទេរពីក្រសួង ស្ថាប័ននានានៅឡើយ។ ពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហានេះ ប្រសិនបើយើងពិនិត្យមើលទៅលើក្រសួងបរិស្ថានដែលបានធ្វើការសម្រេចចិត្តយ៉ាងឆាប់រហ័សក្នុងការផ្ទេរមុខងារស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងប្រមូលសំរាមទៅឱ្យថ្នាក់ក្រុង ស្រុក យើងពិតជាយល់ឃើញថា អ្វីដែលធ្វើឱ្យយើងមានការយឺតយ៉ាវនៅក្នុងដំណាក់កាលទី១នៃផអ៣ គឺពាក់ព័ន្ធមួយចំណែកទៅលើការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា។ អាស្រ័យហេតុនេះ នៅក្នុងដំណាក់កាលបន្ទាប់នេះ ក្នុងនាមរាជរដ្ឋាភិបាល និង គ.ជ.អ.ប ខ្ញុំសូមស្នើឯកឧត្តម លោកជំទាវប្រធានស្ថាប័នទាំងឡាយចាត់ទុកថា វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ គឺជាកិច្ចការស្នូលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ពោលគឺមិនមែនជាកិច្ចការដោយឡែកមួយ ដែលត្រូវដោះស្រាយដោយមន្ត្រីបច្ចេកទេសមួយក្រុមរបស់ក្រសួង

ស្ថាប័ននីមួយៗនោះឡើយ។

ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី!

បច្ចុប្បន្ននេះ យើងកំពុងឈានចូលដំណាក់កាលទី២នៃផអ៣ អាស្រ័យហេតុនេះ ខ្ញុំសូមឆ្លៀតឱកាសនេះ គូសបញ្ជាក់អំពីលទ្ធផលរំពឹងទុកមួយចំនួន ដែលបានពិភាក្សាស្រុះស្រួលគ្នាក្នុងចំណោមក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងចុងក្រោយត្រូវបានសម្រេចដោយ គ.ជ.អ.ប ដែលគ្រោងនឹងសម្រេចឱ្យបានក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំខាងមុខនេះដែលមានជាអាទិ៍៖

<u>ទីមួយ</u> ៖ មុខងារសមស្របនានា ចាំបាច់ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។ ជាការពិតណាស់ យើងមិនអាចពិចារណាតែទៅលើការផ្ទេរមុខងារដែលគ្មានថវិកា ឬដែលមានថវិកាបន្តិចបន្តួចនោះឡើយ។ ផ្អែកតាមច្បាប់រៀបចំអង្គការបានកំណត់ថា មុខងារដែលត្រូវផ្ទេរ គឺជា***មុខងារដែលបម្រើនិងផ្តល់ផលប្រយោជន៍ជាចម្បងដល់ប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សានោះ និងដែលរំពឹងថា នឹងមានផលប៉ះពាល់ជាចម្បងនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សានោះ។*** នៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលបែបវិមជ្ឈការ ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវគោលនយោបាយ ស្តង់ដារ ការតាមដាន ព្រមទាំងការកៀរគរ និងបែងចែកធនធាននានា។ ដោយឡែក រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងចាត់ចែងដោយផ្ទាល់នូវការផ្តល់សេវាសាធារណៈនានា។ ដើម្បីអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធនេះបាន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានផ្តល់នូវសិទ្ធិក្នុងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រី និងហិរញ្ញវត្ថុដែលមានភាពចាំបាច់ក្នុងការផ្តល់សេវាឱ្យដល់ដៃអ្នកដែលត្រូវទទួលបានសេវាទាំងនោះ។ ប្រសិនបើស្តង់ដារនៃការផ្តល់សេវាត្រូវបានបំពេញដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នោះថ្នាក់ជាតិក៏មិនចាំបាច់ត្រូវគ្រប់គ្រងចាត់ចែងយ៉ាងល្អិតល្អន់នោះឡើយ។

ជារួម យើងទាំងអស់គ្នាត្រូវយល់ថា មានហេតុផលជាច្រើនដែលតម្រូវឱ្យយើងធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងការធ្វើវិមជ្ឈការនូវមុខងារនានា។ អ្វីដែលសំខាន់បំផុតគឺការបង្វិតការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងការផ្តល់សេវាឱ្យទៅកៀកជិតជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ។ ប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចនេះ នឹងជួយលើកកម្ពស់ដល់ការបង្កើតគំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីៗ។ វានឹងផ្តល់នូវផ្លូវកាត់ដ៏ខ្លីមួយនៃគណនេយ្យភាព ពីព្រោះថាប្រសិនបើមានប្រជាពលរដ្ឋម្នាក់មិនពេញចិត្តនឹងការផ្តល់សេវាណាមួយ នោះគាត់អាចទៅជួបសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារបស់ខ្លួនតែម្តង។

មកទល់បច្ចុប្បន្ននេះ ក្រសួងមួយចំនួននៅមានភាពស្ទាក់ស្ទើរ ឬពុំទាន់មានបំណងក្នុងការផ្ទេរអំណាចរបស់ខ្លួននៅឡើយដែលខ្ញុំយល់ថា នេះគឺជាការគិតគូរដ៏ចាំបាច់ត្រូវពិចារណាឡើងវិញ។ ជាការពិតណាស់ វិមជ្ឈការមិនមែនមានន័យថា ជាការកាត់បន្ថយនូវអំណាចនោះឡើយ ប៉ុន្តែគ្រាន់តែជាការកំណត់ឡើងវិញថាតើអំណាចនោះត្រូវបានប្រើប្រាស់យ៉ាងដូចម្តេច?។ ខ្ញុំអាចលើកយកការអប់រំកម្រិតបឋមសិក្សាធ្វើជាឧទាហរណ៍មួយ។ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡានៅតែត្រូវទទួលខុសត្រូវលើការអប់រំដដែល វាគ្រាន់តែទៅអនាគត ក្រសួងនឹងមិនផ្តល់ការអប់រំកម្រិតបឋមសិក្សានេះដោយផ្ទាល់ តាមរយៈមន្ទីរ អង្គភាពខ្សែបណ្តោយដ៏វែងរបស់ខ្លួននោះឡើយ។ មានន័យថា ក្រសួងនឹងទទួលខុសត្រូវក្នុងការ

កំណត់ថាតើត្រូវរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវគោលនយោបាយយ៉ាងដូចម្តេច ដើម្បីធ្វើឱ្យកុមារទាំងអស់ទទួលបានការអប់រំសិក្សា? តើក្មេងត្រូវរៀនអំពីអ្វី? តើគ្រូបង្រៀនត្រូវមានគុណភាពកម្រិតណា និងត្រូវប្រតិបត្តិយ៉ាងដូចម្តេច?។ ផ្អែកតាមការរៀបចំគោលនយោបាយ ក្រសួងទទួលខុសត្រូវក្នុងការកំណត់អំពីចក្ខុវិស័យនៃ វិស័យអប់រំ ដើម្បីធានាថា កុមាររបស់យើងនឹងក្លាយជាប្រជាពលរដ្ឋល្អ និងមានវិជ្ជាជីវៈចាំបាច់សម្រាប់ទីផ្សារពលកម្មដ៏ទំនើបមួយ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ក្រសួងក៏ត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថា រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវតែបំពេញនូវស្តង់ដារនៃវិស័យអប់រំរបស់ជាតិផងដែរ។ ហេតុដូច្នេះវាមានន័យថា អំណាចវានៅតែស្ថិតនៅក្រសួង ក៏ប៉ុន្តែវាគ្រាន់តែត្រូវបានអនុវត្តក្នុងបែបផែនថ្មីមួយតែប៉ុណ្ណោះ។ បែបផែនអនុវត្តនេះ មិនមែនជាគំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីសម្រាប់កម្ពុជាយើងនោះឡើយ វាជាបែបផែនដែលធ្លាប់បានអនុវត្តនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាយើងក្នុងទសវត្សឆ្នាំ៨០កន្លងមក ហើយប្រទេសនានាក្នុងតំបន់ និងក្រៅតំបន់ក៏បានប្រើប្រាស់បែបផែននៃការធ្វើវិមជ្ឈការក្នុងវិស័យអប់រំនេះប្រកបដោយជោគជ័យរួចមកហើយផងដែរ។

<u>ទីពីរ</u> ៖ ធនធានចាំបាច់នានាត្រូវផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ហើយអ្វីដែលសំខាន់បំផុត គឺការបង្កលក្ខណៈឱ្យក្រុង ស្រុកមានលទ្ធភាពចាប់ផ្តើមអនុវត្តនូវគម្រោងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានមួយចំនួន។ ពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហានេះ ខ្ញុំសូមស្នើអង្គសិក្ខាសាលាទាំងមូល យកចិត្តទុកដាក់ទៅលើអនុសាសន៍នានារបស់ឯកឧត្តម **គាត ឈន់** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ និងជាអនុប្រធាន គ.ជ.អ.ប ដែលបានសង្កត់ធ្ងន់ទៅលើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងការថ្លែងសុន្ទរកថាបើកនាព្រឹកម្សិលមិញនេះ។

<u>ទីបី</u> ៖ ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនីត្យានុកូលភាពរបស់យើងចាំបាច់ត្រូវបន្តពង្រឹងឱ្យបានសមស្រប ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តស្របតាមច្បាប់ ក៏ប៉ុន្តែមិនត្រូវធ្វើឱ្យនីតិវិធីទាំងនេះក្លាយទៅជាការគ្រប់គ្រងចាត់ចែងពីលើយ៉ាងលម្អិតពេកនោះឡើយ។ យើងពិតជាត្រូវធានាឱ្យបាននូវការការពារសុវត្ថិភាព ក៏ប៉ុន្តែការរៀបចំប្រព័ន្ធនេះក៏មិនត្រូវធ្វើឱ្យមានការយឺតយ៉ាវក្នុងការផ្ទេរថវិកា ដែលធ្វើឱ្យបាត់បង់នូវតម្លៃថវិកានោះឡើយ។ ឆ្នាំ២០១៥នេះ យើងចាំបាច់ត្រូវធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញនូវនីតិវិធីនានាស្តីពីការអនុវត្តថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាមិនឱ្យមានការអូសបន្លាយដូចដែលធ្លាប់បានកើតឡើងនាឆ្នាំកន្លងមក។ ដោយឡែក អង្គភាពពាក់ព័ន្ធនានារបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវធ្វើការវាយតម្លៃអំពីការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីទាំងឡាយដែលត្រូវអនុវត្តតាមច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋាននានា ហើយក្នុងករណីរកឃើញថា មានមន្ត្រីដែលមិនអនុវត្តតាមច្បាប់នោះត្រូវមានវិធានការដាក់ចេញជាបន្ទាន់។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនីត្យានុកូលភាពនេះ ក៏ចាំបាច់ត្រូវរៀបចំឡើងដោយដាក់បញ្ចូលទាំងប្រព័ន្ធផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រីដែលបំពេញការងារបានល្អ និងការដាក់ពិន័យដល់មន្ត្រីដែលមានកំហុសឆ្គងផងដែរ។

<u>ទីបួន</u> ៖ ការផ្តល់នូវស្វ័យភាពដល់ក្រុមប្រឹក្សាក្នុងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រី បុគ្គលិកដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺជាកត្តាដ៏ចាំបាច់ដើម្បីធានាដល់ការពង្រឹងគណនេយ្យភាពរបស់មន្ត្រី បុគ្គលិកទាំងនោះចំពោះរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការបំពេញការងាររបស់ខ្លួន ព្រមទាំងបង្កើននូវការទទួលខុសត្រូវ និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន

ស្របតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាពនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាដល់ការសម្របសម្រួលនូវរាល់សកម្មភាពរដ្ឋបាលសាធារណៈនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។

ពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការនេះ ក្នុងអំឡុងពេលនៃផអ៣ទី១ រាជរដ្ឋាភិបាលបានធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចជាបណ្តើរៗឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងមន្ត្រី បុគ្គលិកដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ លក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវបានរៀបចំជាសេចក្តីព្រាងរួចរាល់ហើយ ប៉ុន្តែអាស្រ័យដោយមានការកែសម្រួលគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ ធ្វើឱ្យការរៀបចំលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានអូសបន្លាយមក ល់ពេលនេះ។ អាស្រ័យហេតុនេះ ក្នុងផអ៣ទី២នេះ ខ្ញុំសូមស្នើក្រសួងមុខងារសាធារណៈសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបន្តជំរុញកិច្ចការនេះ ដោយចាត់ទុកការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺជាអាទិភាពដ៏ចម្បងនៅក្នុងផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥របស់ខ្លួន។

ទន្ទឹមគ្នានេះ ក្រសួងមហាផ្ទៃត្រូវសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការបន្តជំរុញ និងពង្រឹងការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន និងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបន្ថែមទៀតដោយផ្តល់អាទិភាពជាសំខាន់ទៅលើការរៀបចំបង្កើតនូវមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនៅតាមរាជធានី ខេត្ត និងការរៀបចំបង្កើតវិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាដល់ការសម្របសម្រួលការកៀរគរការគាំទ្រ និងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់អន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផ្អែកតាមតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

<u>ទីប្រាំ</u> ៖ នៅចុងឆ្នាំ២០១៤កន្លងទៅនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញនូវគោលនយោបាយស្តីពីប្រព័ន្ធផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីផ្តល់ជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់ការពិនិត្យឡើងវិញ និងការកែសម្រួលនូវប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្នុងន័យនេះ ខ្ញុំសូមស្នើក្រសួងផែនការសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ដើម្បីសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សំដៅធានាឱ្យប្រព័ន្ធនេះមានលក្ខណៈសមស្របតាមដំណើរការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានទៅតាមប្រភេទផ្សេងៗគ្នារវាងតំបន់ទីប្រជុំជននិងតំបន់ជនបទ ការដាក់បញ្ចូលនូវការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងសេវាសង្គមនានាដោយមានការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ក្រុមជនងាយរងគ្រោះទាំងឡាយ ជាពិសេសស្ត្រី កុមារ ជនពិការ និងជនជាតិដើមភាគតិច ព្រមទាំងកំណត់នូវប្រតិទិនយ៉ាងច្បាស់លាស់ សម្រាប់ការកសាងផែនការដែលមានលក្ខណៈអាចសម្របសម្រួលគ្នាបានរវាងថ្នាក់រដ្ឋបាលនានានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រី!

មកទល់បច្ចុប្បន្ននេះ ស្ថានភាពជាទូទៅទាំងក្នុងវិស័យនយោបាយនិងក្នុងវិស័យសេដ្ឋកិច្ច និង

សង្គមនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាមានការវិវត្តយ៉ាងលឿនទៅមុខគួរឱ្យកត់សម្គាល់។ ជាមួយគ្នានេះដែរ តាមរយៈបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ដែលមានការរីកចម្រើនយ៉ាងឆាប់រហ័សបានបង្កលក្ខណៈឱ្យប្រជាពលរដ្ឋមានលទ្ធភាពកាន់តែច្រើនឡើងក្នុងការទទួលបាននូវព័ត៌មាននានា។ តាមរយៈព័ត៌មានទាំងនោះ ប្រជាពលរដ្ឋមានការយល់ដឹងអំពីអ្វីដែលកំពុងតែប្រព្រឹត្តទៅ និងកើតមានឡើងនៅទូទាំងប្រទេស។

ក្នុងនាមជាមន្ត្រីសាធារណៈ យើងមានភារកិច្ចចាំបាច់ត្រូវបម្រើប្រជាពលរដ្ឋ និងធ្វើឱ្យប្រជាពលរដ្ឋកាន់តែមានជំនឿជឿជាក់លើការបំពេញការងារ ដោយការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងម្នាក់ៗ។ យើងមិនអាចគ្រាន់តែនិយាយអំពីការអភិវឌ្ឍន៍ អំពីការធ្វើវិមជ្ឈការ អំពីការផ្ទេរអំណាចទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអំពីការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវានិងកិច្ចអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនោះឡើយ។ យើងចាំបាច់ត្រូវតែមានវិធានការក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តសកម្មភាពទាំងនោះ ដោយមានការសម្រេចចិត្តយ៉ាងច្បាស់លាស់។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាស្ថាប័នដែលមានការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាប្រចាំជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ។ រដ្ឋបាលទាំងនេះ គឺជាកន្លែងទំនាក់ទំនងដំបូងគេបំផុតរវាងប្រជាជន និងរដ្ឋ។ ក្នុងន័យនេះ បើសិនជាយើងពុំបានពង្រឹងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ឬពុំបានផ្ទេរមុខងារ និងធនធាន ព្រមទាំងផ្តល់សិទ្ធិសមស្របដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់គ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងមុខងារ និងធនធានទាំងនោះទេ នោះយើងប្រាកដជាពុំអាចឆ្លើយតបបានទៅនឹងតម្រូវការដែលជាការរំពឹងទុករបស់ប្រជាពលរដ្ឋបានឡើយ។

ក្នុងន័យនេះ ការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ គឺជាកិច្ចការដ៏មានសារៈសំខាន់បំផុត ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចបាននូវចំណុចដៅ និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលបានកំណត់នៅក្នុងផអ៣ទី២។ នេះជាឱកាសដ៏មានសារៈសំខាន់មួយក្នុងការរៀបចំនូវកម្មវិធី ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃសមិទ្ធផលដែលយើងបានបង្កើតឡើងនាពេលកន្លងមក និងផ្អែកលើយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីៗដែលធានាដល់ការដោះស្រាយ និងឆ្លើយតបទៅនឹងស្ថានភាពជាក់ស្តែងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហានេះ ខ្ញុំសូមគូសបញ្ជាក់អះអាងសារជាថ្មីថា រាជរដ្ឋាភិបាលមានការតាំងចិត្តផ្នែកនយោបាយយ៉ាងច្បាស់លាស់អំពីការអនុវត្តកំណែទម្រង់នេះ ហើយឆន្ទៈនេះត្រូវបានបង្ហាញឲ្យឃើញយ៉ាងច្បាស់លាស់តាមរយៈសមិទ្ធផលដ៏ធំធេងនានា ដែលយើងទាំងអស់គប្បីទទួលស្គាល់។ ទោះបីយ៉ាងនេះក្តី យើងនៅតែនៅត្រូវការការគាំទ្រពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាក្នុងរយៈពេលមធ្យមមួយដែលនៅតែជាតម្រូវការចាំបាច់ ដើម្បីធានាដល់ការឈានឆ្ពោះទៅសម្រេចគោលបំណងចុងក្រោយនៃកំណែទម្រង់។

ជំនួសមុខឲ្យប្រជាពលរដ្ឋ និងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅដល់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទាំងអស់ដែលបាន និងកំពុងបន្តផ្តល់ការគាំទ្រប្រកបដោយភាពយោគយល់ដល់កិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់នៅកម្ពុជា ហើយខ្ញុំសូមធានាអះអាងថា ជំនួយទាំងនេះនឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រកបដោយគណនេយ្យភាព និងតម្លាភាព។ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះការផ្តល់យោបល់របស់តំណាងអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នៅក្នុងសិក្ខាសាលានេះ។ យើងនឹងខិតខំបន្តពង្រីក

ពូនជ្រំនូវភាពជាដៃគូប្រកបដោយភាពស្ថាបនា និងស្មោះស្ម័គ្រជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីរួមគ្នាឆ្លើយតបឱ្យបានពេញលេញទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

ជាថ្មីម្តងទៀត ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រីទាំងអស់ដែលបានចំណាយពេលវេលាដ៏មានតម្លៃ ដើម្បីចូលរួម និងផ្តល់មតិយោបល់ក្នុងសិក្ខាសាលារយៈពេលពីរថ្ងៃនេះ និងសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅដល់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ដែលបានខិតខំប្រឹងប្រែងរៀបចំ និងសម្របសម្រួលរាល់កិច្ចការដែលធ្វើឲ្យសិក្ខាសាលាទទួលបានលទ្ធផលជាផ្លែផ្កាតាមការគ្រោងទុក។

ជាទីបញ្ចប់ ជាមួយសមិទ្ធផលដែលសម្រេចបានក្នុងសិក្ខាសាលានេះ ក្នុងនាមរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្នុងនាម គ.ជ.អ.ប និងក្នុងនាមខ្លួនខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំសូមប្រសិទ្ធិពរជូនឯកឧត្តម លោកជំទាវ អស់លោក លោកស្រីទាំងអស់ទទួលបាននូវពរទាំងបួនប្រការគឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ ពលៈកុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ និង**សូមប្រកាសបិទសិក្ខាសាលាជាតិស្តីពីការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០១៥ របស់គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។**

សូមអរគុណ

ឧបសម្ព័ន្ធទី២ ៖ ជំនួយបច្ចេកទេស ផែនការបុគ្គលិក

តារាងទី១៤ ៖ ផែនការបុគ្គលិកនៃជអ៣ទី២តាមថ្នាក់រដ្ឋបាល និងថវិកា

ថ្នាក់រដ្ឋបាល និងស្ថាប័ន	ទីប្រឹក្សា		បុគ្គលិកកិច្ចសន្យា		សរុប	
	ចំនួន	ប្រាក់ខែ	ចំនួន	ប្រាក់ខែ	ចំនួន	ប្រាក់ខែ
1. **ថ្នាក់ជាតិ**	29	$1,158,892	97	$595,380	126	$1,754,272
1.1. លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប	20	$944,428	74	$455,280	94	$1,399,708
1.1.1. ទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិ	3	$536,968			3	$536,968
1.1.2. ទីប្រឹក្សាជាតិ និងបុគ្គលិកកិច្ចសន្យា	17	$407,460	74	$455,280	91	$862,740
1.1.2.1. អង្គភាពអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ	6	$130,860	6	$51,600	12	$182,460
1.1.2.2. អង្គភាពគ្រប់គ្រងកម្មវិធី	3	$79,020	6	$51,300	9	$130,320
1.1.2.3. អង្គភាពរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ	2	$52,380	47	$235,200	49	$287,580
1.1.2.4. អង្គភាពតាមដាន និងវាយតម្លៃ	6	$145,200	13	$101,340	19	$246,540
1.1.2.5. ក្រុមការងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង	0	$0	2	$15,840	2	$15,840
1.2. ក្រសួងមហាផ្ទៃ	7	$160,344	10	$59,400	17	$219,744
1.3. ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	1	$27,060	2	$11,280	3	$38,340
1.4. ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	1	$27,060	4	$14,220	5	$41,280
1.5. សមាគមនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	0	$0	7	$55,200	7	$55,200
2. **ថ្នាក់ក្រោមជាតិ**	97	$1,771,080	790	$2,548,200	887	$4,319,280
2.1. រាជធានី ខេត្ត	97	$1,771,080	180	$692,400	277	$2,463,480
2.2. ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	0	$0	610	$1,855,800	610	$1,855,800
3. **សរុប (1 + 2)**	**126**	**$2,929,972**	**887**	**$3,143,580**	**1013**	**$6,073,552**

<u>**សម្គាល់**</u> ៖ ថវិកាសរុបនេះរួមបញ្ចូលថ្លៃធានារ៉ាប់រងសុខភាព និងចំណាយពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣ ÷ ការទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

តារាងទី១៥ ៖ សេចក្តីសង្ខេបអំពីការទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ

លេខកូដ	សមិទ្ធផលនៃផអ៣ទី២ និងលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥
	គ.ជ.អ.ប
១.	ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ សំដៅឈានឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងដែលធានាឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ
១.១.១.	ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំរបស់ គ.ជ.អ.ប តាមរយៈកិច្ចដំណើរការដែលបានកែលម្អ និងកែសម្រួល
	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
១.	ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ សំដៅឈានឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងដែលធានាឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ
១.២.១.	ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលនីតិវិធីនានារបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប រួមបញ្ចូលទាំងសមត្ថភាព ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផល ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការរៀបចំ ផ.ស.ថ និងការរៀបចំគោលនយោបាយ
១.៣.១.	ការរៀបចំ និងអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីទំនាក់ទំនង និងការចែករំលែកព័ត៌មាននៃផអ៣ដំណាក់កាលទី២
១.៥.១.	ការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានា ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស
១.៥.២.	ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ គាំទ្រ និងពង្រឹងសមត្ថភាពពរបស់សមាគមជាតិនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
២.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបំពេញមុខងារជាស្ថាប័នប្រជាធិបតេយ្យនៅមូលដ្ឋាន ដែលមានស្វ័យភាព និងមានគណនេយ្យភាព ដោយគណៈអភិបាលត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះក្រុមប្រឹក្សា និងក្រុមប្រឹក្សាត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគោរពតាមនូវច្បាប់លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា និងស្តង់ដាររបស់ជាតិ
២.១.១.	ការពិនិត្យ និងអនុម័តវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកចំនួន៥០
២.១.២.	ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីនានា ដើម្បីធានាថាតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសង្គតិភាពជាមួយច្បាប់រៀបចំអង្គការ ក៏ដូចជាពង្រឹងមុខងារនានារបស់ក្រុមប្រឹក្សាពាក់ព័ន្ធនឹងការត្រួតពិនិត្យមើល ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងអំណាចផ្នែកបញ្ញត្តិ
២.២.១.	ការអនុវត្តសកម្មភាពនានាក្នុងការលើកកម្ពស់គណនេយ្យភាពសង្គមនៅក្នុងស្រុកចំនួន២២
២.៤.២.	ការរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធតាមដាន និងវាយតម្លៃរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលផ្តល់ព័ត៌មានមានសារប្រយោជន៍សម្រាប់កិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់ និងដើម្បីប្រមូល និងផ្តល់ធាតុចូលដល់ថ្នាក់ជាតិអំពីថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
៣.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួនប្រកបដោយស្វ័យភាព និងប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីសម្រេចបាននូវអាណត្តិ និងអាទិភាពនៃការផ្តល់សេវារបស់ខ្លួន
៣.១.៣.	ការលើកកម្ពស់ភាពឆ្លើយតបចំពោះយេនឌ័រ និងការពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រីនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៣.២.១.	ការផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានាដល់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត
៣.៣.១	ការផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានាដល់គណៈអភិបាល មន្ត្រី និងបុគ្គលិកនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត

លេខកូដ	សមិទ្ធផលនៃផអ៣ទី២ និងលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់ ផ.ស.៥ ឆ្នាំ២០១៥
៤.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អាចឆ្លើយតបចំពោះការរំពឹងទុករបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវសេវា និងអាចបម្រើសេវាសំខាន់ៗនានានៅថ្នាក់រដ្ឋបាលដែលនៅកៀកជិតបំផុតនឹងប្រជាជន
៤.១.១.	ការពិនិត្យ ការកែសម្រួល និងការផ្សព្វផ្សាយលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងមុខងារឃាជម្រើស និងសេវាសង្គម
៤.១.២.	ការរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្មវិធី ដើម្បីលើកកម្ពស់ការផ្ដួចផ្ដើម និងការសិក្សារៀនសូត្ររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៤.២.១.	ការអនុវត្ត និងការវាយតម្លៃនូវការសាកល្បងអំពីការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួងទាំង៦ដែលបានបញ្ចប់កិច្ចដំណើរការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារក្នុងអំឡុងពេលនៃផអ៣ទី១
៤.២.២.	ការផ្ទេរការិយាល័យជំនាញថ្នាក់ក្រុង ស្រុកចំនួន៣យ៉ាងតិចទៅឱ្យក្រុង ស្រុក
៤.២.៣.	ការធ្វើសេចក្ដីសម្រេចក្នុងការផ្ទេរមុខងារសំខាន់ៗចំនួន៣ពីការិយាល័យជំនាញថ្នាក់ក្រុង ស្រុកទៅឱ្យក្រុង ស្រុក (រួមមាន បឋមសិក្សា មណ្ឌលសុខភាព និងមុខងារមួយផ្សេងទៀត)
៤.៣.១.	ការអនុវត្តនូវការផ្ទេរមុខងារនៃការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់រឹងឱ្យក្រុងចំនួន២៦ និងការរៀបចំនូវការសាកល្បងអំពីការផ្ទេរ នូវមុខងារសេវាទីប្រជុំចំនួន២បន្ថែមទៀតទៅឱ្យក្រុងនានា
៤.៥.១.	ការសម្របសម្រួលក្នុងការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងនានាស្ដីពីភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយនឹងអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនក្នុងការផ្ដល់សេវាសាធារណៈដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួន០,៥លានដុល្លារ
	សមាគមជាតិនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
១.	ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ សំដៅឈានឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងដែលធានាឲ្យមានការផ្លាស់ប្ដូរ
១.៥.២.	ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ គាំទ្រ និងពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់សមាគមជាតិនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
៥.	ធនធានហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគ្រោងយ៉ាងត្រឹមត្រូវ និងចាត់ចែងបានយ៉ាងល្អ ព្រមទាំងមានចំនួនសមស្របសម្រាប់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងការអនុវត្តមុខងារតាមអាណត្តិរបស់ខ្លួន
៥.១.១.	ការវិភាជមូលនិធិពីចំណូលចរន្តនៃថវិការដ្ឋចំនួន០,៥%សម្រាប់មូលនិធិក្រុង ស្រុកផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍
៥.២.១.	ការរៀបចំយន្តការផ្ទេរមូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌសម្រាប់ធ្វើការសាកល្បងក្នុងការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួងចំនួន៦ដែលបានបញ្ចប់កិច្ចដំណើរការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារក្នុងដំណាក់កាលផអ៣ទី១
៥.៣.១.	ការរៀបចំ និងការអនុម័តយុទ្ធសាស្ត្រស្ដីពីវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុដែលកំណត់អំពីចក្ខុវិស័យរយៈពេលមធ្យមមួយ និងកំណត់អំពីចំណុចដៅនានាពាក់ព័ន្ធនឹងចំណូល និងចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៥.៣.២.	ការរៀបចំឧបករណ៍នានាស្ដីពីការរៀបចំថវិកាឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រ
៥.៤.១.	ការរៀបចំ និងការអនុវត្តសាកល្បងអំពីការប្រមូលចំណូលមូលដ្ឋាន និងចូលរួមបដិភាគដោយស្ម័គ្រចិត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៦
៥.៥.១.	ការបង្កើត និងការអនុវត្តនូវយន្តការផ្ដល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងឆ្នាំ២០១៦
៥.៦.១.	ការរៀបចំ និងការអនុម័តលិខិតបទដ្ឋានស្ដីពីការកែសម្រួលកិច្ចដំណើរការវិភាជថវិការាជធានី ខេត្តដើម្បីអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៦
៥.៧.១.	ការកែសម្រួល និងវិសោធនកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្អែកលើការវិភាគអំពីភាពមានកម្រិតនៃចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៥.៧.២.	ការពង្រឹង និងការរៀបចំក្នុងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រនូវប្រព័ន្ធរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដោយមាន ទិន្នន័យក្នុងបណ្ដាញអ៊ិនធឺណែតសម្រាប់អ្នកធ្វើសេចក្ដីសម្រេចចិត្តនានា

លេខកូដ	សមិទ្ធផលនៃផអ៣ទី២ និងលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់ ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥
	ក្រសួងមហាផ្ទៃ
១.	ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ សំដៅឈានឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងដែលធានាឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ
១.៤.១.	ការលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ និងការចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់របស់ក្រសួងនានាដែលអនុវត្តការផ្ទេរមុខងារ
២.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបំពេញមុខងារជាស្ថាប័នប្រជាធិបតេយ្យនៅមូលដ្ឋាន ដែលមានស្វ័យភាព និងមានគណនេយ្យភាព ដោយគណៈអភិបាលត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះក្រុមប្រឹក្សា និងក្រុមប្រឹក្សាត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគោរពតាមនូវច្បាប់លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា និងស្តង់ដាររបស់ជាតិ
២.២.៣.	ពិនិត្យ សម្រួល និងអនុវត្តសាកល្បងយន្តការដោះស្រាយពាក្យបណ្តឹងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់
២.៣.១.	ការរៀបចំ និងសាកល្បងប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចនៃការអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋាននានាឱ្យបានយ៉ាងហោចណាស់នៅក្នុងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន១០កន្លែង
២.៤.១.	ការរៀបចំ និងផ្សព្វផ្សាយសៀវភៅណែនាំ និងនីតិវិធីប្រតិបត្តិនានាសម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
៣.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួនប្រកបដោយស្វ័យភាព និងប្រសិទ្ធភាពដើម្បីសម្រេចបាននូវអាណត្តិ និងអាទិភាពនៃការផ្តល់សេវារបស់ខ្លួន
៣.៣.១.	ការផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានាដល់គណៈអភិបាល មន្ត្រី និងបុគ្គលិកនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត
៣.៤.១.	ការរៀបចំផែនការ និងថវិកាសម្រាប់ការបង្កើតវិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៣.៥.១.	ការសាងសង់អគារសាលាស្រុកចំនួន៣៤
៤.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អាចឆ្លើយតបចំពោះការរំពឹងទុករបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវសេវា និងអាចបម្រើសេវាសំខាន់ៗនានានៅថ្នាក់រដ្ឋបាលដែលនៅកៀកជិតបំផុតនឹងប្រជាជន
៤.១.៣	ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងការអនុវត្តមុខងារជាជម្រើសនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលគាំទ្រមូលនិធិដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដើម្បីពិនិត្យពីលទ្ធភាពក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្មក្នុងប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋាភិបាល
៤.៤.១.	ការពង្រីកការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៅក្នុងស្រុក ខណ្ឌគោលដៅថ្មីចំនួន៥ និងការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋានស្តីពីការពង្រីកយន្តការការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៅគ្រប់កម្រិតនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
	ក្រសួងជំនាញនានា
១.	ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ សំដៅឈានឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងដែលធានាឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ
១.៤.១.	ការលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ និងការចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់របស់ក្រសួងនានាដែលអនុវត្តការផ្ទេរមុខងារ
៤.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អាចឆ្លើយតបចំពោះការរំពឹងទុករបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវសេវា និងអាចបម្រើសេវាសំខាន់ៗនានានៅថ្នាក់រដ្ឋបាលដែលនៅកៀកជិតបំផុតនឹងប្រជាជន
៤.២.១.	ការអនុវត្ត និងការវាយតម្លៃនូវការសាកល្បងអំពីការផ្ទេរមុខងារពីក្រសួងទាំង៦ដែលបានបញ្ចប់កិច្ចដំណើរការ

+4

ពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារក្នុងដំណាក់កាលទី១

៤.៣.១.	ការអនុវត្តនូវការផ្ទេរមុខងារនៃការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់រឹងឱ្យក្រុងចំនួន២៦ និងការរៀបចំនូវការសាកល្បងអំពីការផ្ទេរនូវមុខងារសេវាទីប្រជុំចំនួន២បន្ថែមទៀតទៅឱ្យក្រុងនានា

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

៣.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួនប្រកបដោយស្វ័យភាព និងប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីសម្រេចបាននូវអាណត្តិ និងអាទិភាពនៃការផ្ដល់សេវារបស់ខ្លួន
៣.១.១.	ការរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគាំទ្រការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរួមបញ្ចូលទាំងការវាយតម្លៃបុគ្គលិក
៣.១.២.	ការរៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សក្នុងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ និងតាមរយៈប្រព័ន្ធអ៊ិនធឺណែត

ក្រសួងផែនការ

៥.	ធនធានហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគ្រោងយ៉ាងត្រឹមត្រូវ និងចាត់ចែងបានយ៉ាងល្អ ព្រមទាំងមានចំនួនសមស្របសម្រាប់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងការអនុវត្តមុខងារតាមអាណត្តិរបស់ខ្លួន
៥.៨.១.	ការរៀបចំ និងការសាកល្បងនូវប្រព័ន្ធកសាលផែនការនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការរៀបចំសេចក្ដីណែនាំបច្ចេកទេស និងសម្ភារៈនានា ដើម្បីពង្រីកក្នុងឆ្នាំ២០១៦
៥.៨.២.	ការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលឧបករណ៍នានាស្ដីពីការកសាងផែនការតាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ ដើម្បីគាំទ្រដំណើរការកសាងផែនការ

ក្រសួងកិច្ចការនារី

៣	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួនប្រកបដោយស្វ័យភាព និងប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីសម្រេចបាននូវអាណត្តិ និងអាទិភាពនៃការផ្ដល់សេវារបស់ខ្លួន
៣.១.៣.	ការលើកកម្ពស់ភាពឆ្លើយតបចំពោះយេនឌ័រ និងការពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រីនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

១.	ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ សំដៅឈានឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងដែលធានាឲ្យមានការផ្លាស់ប្ដូរ
១.៥.១.	ការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានា ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈមណ្ឌលធនធានមនុស្ស
២.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបំពេញមុខងារជាស្ថាប័នប្រជាធិបតេយ្យនៅមូលដ្ឋាន ដែលមានស្វ័យភាព និងមានគណនេយ្យភាព ដោយគណៈអភិបាលត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះក្រុមប្រឹក្សា និងក្រុមប្រឹក្សាត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគោរពតាមនូវច្បាប់លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា និងស្តង់ដាររបស់ជាតិ
២.២.១.	ការអនុវត្តសកម្មភាពនានាក្នុងការលើកកម្ពស់គណនេយ្យភាពសង្គមនៅក្នុងស្រុកចំនួន២២
២.២.២.	ការរៀបចំវេទិកាសាធារណៈ និងសកម្មភាពនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិលនៅថ្នាក់រាជ ធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
៣.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួនប្រកបដោយស្វ័យភាព និងប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីសម្រេចបាននូវអាណត្តិ និងអាទិភាពនៃការផ្ដល់សេវារបស់ខ្លួន
៣.៥.១.	ការសាងសង់អគារសាលាស្រុកចំនួន៣៤

លេខកូដ	សមិទ្ធផលនៃដំណាក់កាលទី២ និងលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់ គ.ស.ថ ឆ្នាំ២០១៥
៤.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អាចឆ្លើយតបចំពោះការរំពឹងទុករបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវសេវា និងអាចបម្រើសេវាសំខាន់ៗនានានៅថ្នាក់រដ្ឋបាលដែលនៅកៀកជិតបំផុតនឹងប្រជាជន
៤.១.៣.	ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងការអនុវត្តមុខងារជាជម្រើសនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលគាំទ្រមូលនិធិដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដើម្បីពិនិត្យពីលទ្ធភាពក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្មក្នុងប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋាភិបាល
៤.៥.១.	ការសម្របសម្រួលក្នុងការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងនានាស្តីពីភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយនឹងអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួនប្រមាណ០,៥ លានដុល្លារ

ឧបសម្ព័ន្ធទី៤ ÷ ក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផល/ ចំណុចដៅ

តារាងទី១៦ ៖ ក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផល និងសូចនាករ

ការពិពណ៌នា	សូចនាករ	ដើមគ្រា ២០១៤	ចំណុចដៅ			ប្រភពទិន្នន័យ, កំណត់សម្គាល់ និងការបែងចែក
			២០១៥	២០១៦	២០១៧	
គោលបំណង ៖ លើកកម្ពស់សុខុមាលភាព និងគុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋទាំងអស់ និងពង្រឹងភាពអង់អាចប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋាន (ពីគ្រប់ក្រុមនានាក្នុងសង្គម) តាមរយៈកិច្ចដំណើរការផ្នែកនយោបាយ និងផ្នែកផ្សេងទៀត ដើម្បីជានាសមភាព យុត្តិធម៌ និងកិច្ចការពារសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននានា។	១. ភាគរយភាពក្រីក្រដែលជាគោលដៅទីមួយនៃការអភិវឌ្ឍន៍សហវត្សរបស់កម្ពុជា		15,9%	14,9%	13,9%	ក្រសួងផែនការ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ២០១៤-២០១៨
គោលដៅ ៖ លើកកម្ពស់សមត្ថភាពការគ្រប់គ្រងអភិបាលកិច្ច ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីជានាសម្រេចបាននូវអាណត្តិនៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យរបស់ខ្លួន។	២. សន្ទស្សន៍អំពីភាពពេញចិត្តនៃការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ(**)		74,19	76,00	77,81	អង្កេតអភិបាលកិច្ចដែលចែកតាមភេទ ភាពក្រីក្រ...។ល។
	៣. សន្ទស្សន៍អភិបាលកិច្ច(**)		57,80	59,21	60,62	ដូចខាងលើ
	៤. សន្ទស្សន៍សមត្ថភាពក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ(**)		50,49	51,72	52,95	ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពដែលចែកតាមក្រុងស្រុក តាមមុខងារ តាមការិយាល័យ តាមភេទ ...។ល។
	៥. ពិន្ទុអធិការកិច្ចរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ(**)	ពុំទាន់មាន		+5%	+10%	
	៦. សន្ទស្សន៍វិមជ្ឈការ ឬស្វ័យភាព	ពុំទាន់មាន		+5%	+10%	
សមិទ្ធផលទី១ ៖ ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ សំដៅឈានឆ្ពោះទៅរកការគ្រប់គ្រងដែលធានាឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ	៧. ចំនួនកិច្ចប្រជុំរបស់ គ.ជ.អ.ប ក្នុង១ឆ្នាំ	គ្មាន	3	3	3	
	៨. ចំនួនថវិកាចំណាយសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេស	5,9	5,50	5,00	4,50	
	៩. ចំនួនប្រជាពលរដ្ឋដែលបានទទួលការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងជាសាធារណៈ និងការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ ក្នុង១ឆ្នាំ	0	100000	100000	100000	
	១០.ចំនួនភាគរយនៃចំណុចដៅដែលបានសម្រេចតាមពេលវេលាបាន	14	50	60	70	ការអង្កេតស្ថាប័នអនុវត្តកម្មវិធី

ការពិពណ៌នា	សូចនាករ	ដើមគ្រា ២០១៤	ចំណុចដៅ ២០១៥	២០១៦	២០១៧	ប្រភពទិន្នន័យ, កំណត់សម្គាល់ និងការបែងចែក
	កំណត់(**)					
	១១.ចំនួនភាគរយនៃស្ថាប័នអនុវត្តកម្មវិធីដែលពេញចិត្តចំពោះការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកា ការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលសម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប		50	60	70	
	១២.ចំនួនក្រសួងដែលបានរៀបចំផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជាសាធារណៈក្នុងការគាំទ្រដល់កិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់	0	1	2	5	
សមិទ្ធផលទី២ ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបំពេញមុខងារជាស្ថាប័នប្រជាធិបតេយ្យនៅមូលដ្ឋាន ដែលមានស្វ័យភាព និងមានគណនេយ្យភាព ដោយគណៈអភិបាលត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះក្រុមប្រឹក្សា ហើយក្រុមប្រឹក្សាត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគោរពតាមក្របខណ្ឌច្បាប់ និងស្តង់ដារនានារបស់ជាតិ	១៣.ក្របខណ្ឌគតិយុត្តត្រូវបានពង្រឹងដើម្បីធានាឱ្យក្រុមប្រឹក្សាមានសិទ្ធិអំណាចក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ពិសេសសិទ្ធិអំណាចក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ធនធាន និងមានសិទ្ធិអំណាចក្នុងការត្រួតពិនិត្យទៅលើការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួន		មាន	មាន	មាន	
	១៤.រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកនីមួយៗបានអនុម័ត និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន(*)	0	50	185	185	
	១៥.ចំនួនកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាក្នុង១ឆ្នាំ ដែលបានរៀបចំឡើងដើម្បីពិភាក្សាអំពីព័ត៌មានដែលទទួលបានពីការងារត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ឬទទួលបានពីប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងតាមបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន		100	300	591	
	១៦.ចំនួនភាគរយសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុកដែលយល់ថាគណៈអភិបាលកាន់តែមានគណនេយ្យភាពចំពោះក្រុមប្រឹក្សាច្រើនជាងពីមុន		20	70	120	អង្កេតអភិបាលកិច្ចដែលចែកតាមភេទ ភាពក្រីក្រ...។ល។
	១៧.រដ្ឋបាលឃុំទាំងអស់ក្នុងស្រុកចំនួន១២០បានបិទផ្សាយព័ត៌មានដល់សាធារណជន គាំទ្រដល់ការចូលរួមត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងរៀបចំផែនការសកម្មភាពរួមគ្នាស្តីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការផ្តល់សេវា(*)					

ន

ការពិពណ៌នា	សូចនាករ	ដើមគ្រា ២០១៤	ចំណុចដៅ			ប្រភពទិន្នន័យ, កំណត់សម្គាល់ និងការបែងចែក
			២០១៥	២០១៦	២០១៧	
	១៨.ដំណាក់កាលទី២នៃផែនការអនុវត្តគណនេយ្យភាពសង្គមនឹងត្រូវរៀបចំដោយបញ្ចូលនូវប្រភេទសេវាផ្សេងៗទៀត និងអនុវត្តនៅថ្នាក់រដ្ឋបាលផ្សេងទៀតនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន	មាន	
	១៩.ចំនួនភាគរយនៃសំណើ សំណូមពរ និងពាក្យបណ្តឹងដែលបានទទួលដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានឆ្លើយតបទៅនឹងសំណើ ឬសំណូមពរ និងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយ		20	50	70	
	២០.ចំនួនប្រជាពលរដ្ឋដែលបានចូលរួមវេទិកាផ្សព្វផ្សាយ និងពិគ្រោះយោបល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		50.000	70.000	10.000	
	២១. ចំនួនតំណាងអង្គការសង្គមស៊ីវិលដែលបានចូលរួមវេទិកាផ្សព្វផ្សាយ និងពិគ្រោះយោបល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		500	700	900	
	២២.ចំនួនថវិការួមចំណែករបស់រដ្ឋបាលឃុំនៃស្រុកចំនួន១២០ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានានាដែលបានលើកឡើងដោយប្រជាពលរដ្ឋតាមរយៈសកម្មភាពគណនេយ្យភាពសង្គម (គិតជាដុល្លារ)		100000	250000	500000	
	២៣.ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានក្នុងឃុំដែលអនុវត្តសកម្មភាពការងារគណនេយ្យភាពសង្គមបានល្អប្រសើរឡើង(ដូចមានក្នុងសូចនាករកញ្ចប់ព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ និងប័ណ្ណដាក់ពិន្ទុសហគមន៍)	គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន	មាន	
	២៤.ចំនួនភាគរយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុងស្រុកខណ្ឌដែលត្រូវបានធ្វើអធិការកិច្ចលើការអនុវត្តតាមក្របខណ្ឌច្បាប់ និងដែលទទួលបាននូវការវាយតម្លៃអំពីការពេញចិត្តលើការអនុវត្តតាមក្របខណ្ឌច្បាប់(*)	0	20	30	40	
សមិទ្ធផលទី៣ ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួនប្រកបដោយស្វ័យភាព និងប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីសម្រេចបាននូវអាណត្តិ និងអាទិភាពនានាក្នុងការផ្តល់	២៥.ចំនួនភាគរយនៃបុគ្គលិករដ្ឋបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានជ្រើសរើស តែងតាំង លើកសរសើរ និងដាក់វិន័យតាមការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា	0	100	100	100	ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
	២៦.ចំនួនភាគរយនៃមន្ត្រីថ្នាក់គ្រប់គ្រងរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	0	50	75	95	ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពក្រុង ស្រុក

ការពិពណ៌នា	សូចនាករ	ដើមគ្រា	ចំណុចដៅ			ប្រភពទិន្នន័យ, កំណត់សម្គាល់ និងការបែងចែក
		២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧	
សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន	មានការវាយតម្លៃគុណផល ដែលធ្វើឡើងដោយអ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់របស់ខ្លួន					ខណ្ឌ
	២៧.ចំនួនភាគរយនៃនាយក នាយករងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ជាស្ត្រី(*)	0,3	8	12	16	សម្រេចឱ្យបាន២០%នៅឆ្នាំ ២០១៨
	២៨.ចំនួនភាគរយនៃនាយក នាយករងទីចាត់ការ ប្រធាន អនុប្រធានអង្គភាពនៃសាលារាជធានី ខេត្ត ជាស្ត្រី(*)	0,3	8	12	16	ដូចខាងលើ
	២៩.ចំនួនភាគរយនៃនាយក នាយករងរដ្ឋបាលក្រុងស្រុកខណ្ឌ ជាស្ត្រី(*)	18	16	19	22	សម្រេចឱ្យបាន២៥%នៅឆ្នាំ ២០១៨
	៣០.ចំនួនភាគរយនៃប្រធាន អនុប្រធានការិយាល័យ អង្គភាពនៃសាលាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ជាស្ត្រី(*)	17	21	22	23	ដូចខាងលើ
	៣១.ចំនួនភាគរយនៃមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្តដែលបានផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពទាំង៥ប្រភេទ	0	100	100	100	
	៣២.ចំនួនភាគរយនៃអភិបាល និងប្រធានក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុងស្រុកខណ្ឌដែលបានទទួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ចប្រចាំឆ្នាំអំពីការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ	0	95	95	95	
	៣៣.ចំនួនភាគរយនៃនៃសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល និងបុគ្គលិករដ្ឋបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលយល់ឃើញថា វគ្គបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានរៀបចំគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់អនុវត្តមុខងាររបស់ខ្លួន	គ្មាន	20	50	80	ការអង្កេតនានា
	៣៤.ចំនួនភាគរយនៃកិច្ចអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព គឺជាកិច្ចអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពដែលផ្អែកតាមតម្រូវការ	គ្មាន	30	40	50	
	៣៥.ចំនួនជាមធ្យមនៃដីកាដែលបានដាក់ចេញដោយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនីមួយៗ		0,5	0,7	1	
	៣៦.ចំនួនភាគរយនៃសេចក្តីសម្រេចចិត្តនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលបានកើនឡើង		10	25	50	

ការពិពណ៌នា	សូចនាករ	ដើមគ្រា ២០១៤	ចំណុចដៅ ២០១៥	២០១៦	២០១៧	ប្រភពទិន្នន័យ, កំណត់សម្គាល់ និងការបែងចែក
សមិទ្ធផលទី៤ ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធភាពក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវសេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ហើយការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានសំខាន់ៗនានា នឹងត្រូវបានអនុវត្តដោយថ្នាក់រដ្ឋបាលដែលមានលក្ខណៈសមស្រប និងនៅកៀកជិតបំផុតនឹងប្រជាពលរដ្ឋ។	៣៧.ចំនួនភាគរយនៃថវិកាជាតិត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលជាលទ្ធផលនៃការផ្ទេរមុខងារ(*)		0,5	1	3,6	
	៣៨.ចំនួនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែលបានទទួលនូវការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានពីការិយាល័យជំនាញនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុកនៃក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងវិស័យសំខាន់ៗចំនួន០២(ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និងក្រសួងសុខាភិបាល)		0	2	5	
	៣៩.ចំនួនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែលបានទទួលនូវការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានពីការិយាល័យជំនាញនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុករបស់ក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងវិស័យផ្សេងៗទៀតយ៉ាងតិចចំនួន០៣[7]		5	50	185	
	៤០.ចំនួនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកយ៉ាងដែលបានទទួលនូវការផ្ទេរមុខងារនិងធនធានពាក់ព័ន្ធនឹងសេវាទីប្រជុំជន[8]ពីរដ្ឋបាលខេត្ត		0	3	10	
	៤១.ការវាយតម្លៃដោយឯករាជ្យមួយនឹងបង្ហាញឱ្យឃើញថា ការផ្តល់សេវាដែលកាន់តែប្រសើរ នៅពេលដែលមុខងារត្រូវបានផ្ទេរមែជ្ឈការពីថ្នាក់ជាតិមកឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងពីរដ្ឋបាលខេត្តទៅរដ្ឋបាលក្រុង				មាន	
	៤២.ចំនួនភាគរយនៃការកើនឡើងនៃការចំណាយពីមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ទៅលើសេវាសង្គម (កើនឡើងចំនួន០៣ដង)		50	150	300	
	៤៣.ចំនួនសេវាថ្មី(មិនធ្លាប់អនុវត្តពីមុន)ដែលរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងរដ្ឋបាលក្រុងស្រុកបានផ្តួចផ្តើមគំនិត និងសាកល្បងក្នុងការផ្តល់សេវាដោយប្រើប្រាស់មូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងមូលនិធិក្រុង ស្រុក		2	10	25	
	៤៤.ចំនួនករណីនៃបទពិសោធន៍ល្អៗអំពីភាពជោគជ័យនៃការអនុវត្តរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានប្រមូលចងក្រងជាឯកសារ		2	10	50	

[7] ការិយាល័យមានបុគ្គលិកពី១-៣នាក់។

[8] រួមបញ្ចូលការប្រមូលសំរាម ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធលូបង្ហូរកាកសំណល់ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍទីផ្សារ និងការអភិវឌ្ឍតំបន់បៃតងសាធារណៈជាដើម និងយ៉ាងហោចណាស់មានសេវា២ផ្សេងទៀត។

ការពិពណ៌នា	សូចនាករ	ដើមគ្រា ២០១៤	ចំណុចដៅ			ប្រភពទិន្នន័យ, កំណត់សម្គាល់ និងការបែងចែក
			២០១៥	២០១៦	២០១៧	
	៤៥.ចំនួនថវិកាដែលរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ បានអនុវត្តនូវការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជន សម្រាប់កម្រិតថ្នាក់រដ្ឋបាលនីមួយៗ(គិតជាលានដុល្លារ)		0,5	3	9	រំពឹងថា នឹងមានចំនួនប្រមាណ ១០%នៃមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងក្រុង ស្រុក
	៤៦.ចំនួនភាគរយនៃប្រជាពលរដ្ឋដែលពេញចិត្តចំពោះការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានដែលជាគំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		50	50	50	
	៤៧.ចំនួនការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយដែលបានពង្រីកបន្ថែមនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងនៅថ្នាក់ខេត្ត		6	12	18	
	៤៨.យន្តការនៃការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមលក្ខណៈច្រកចេញចូលតែមួយ (ក្រៅពីក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ខេត្តដែលមានការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ) ត្រូវបានរៀបចំឡើងនៅក្នុងរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់នៅទូទាំងប្រទេស					
	៤៩.ចំនួនភាគរយនៃការកើនឡើងនូវសេវារដ្ឋបាលផ្សេងៗដែលផ្តល់តាមរយៈការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ		4	8	10	
	៥០.ចំនួនភាគរយកើនឡើងនៃប្រជាពលរដ្ឋដែលបានមកទទួលសេវារដ្ឋបាលតាម រយៈច្រកចេញចូលតែមួយ		5	10	15	
សមិទ្ធផលទី៥ ៖ ធនធានហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានគ្រោងរៀបចំ និងចាត់ចែងបានយ៉ាងល្អប្រសើរ ព្រមទាំងមានចំនួនសមស្របសម្រាប់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកក្នុងការអនុវត្តនូវអាណត្តិរបស់ខ្លួន។	៥១.ចំនួនភាគរយនៃធនធានសមាសភាគអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាននៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក ធៀបនឹងចំណូលចរន្តថវិការដ្ឋ		0,5	0,5	0,5	
	៥២.ចំនួនភាគរយនៃចំណូលពីប្រភពនៅមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ធៀបនឹងចំណូលសរុបរបស់ខ្លួន		0	2,5	10	
	៥៣.ចំនួនធនធានដែលសហគមន៍មូលដ្ឋានបានចូលរួមសម្រាប់គម្រោងឃុំ សង្កាត់ និងគម្រោងក្រុង ស្រុក (គិតជាលានដុល្លារ)		0,2	0,5	2	
	៥៤.យន្តការផ្ទេរមូលនិធិមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ ដើម្បីជានាដល់ការអនុវត្ត		គ្មាន	គ្មាន	គ្មាន	

ការពិពណ៌នា	សូចនាករ	ដើមគ្រា ២០១៤	ចំណុចដៅ			ប្រភពទិន្នន័យ, កំណត់សម្គាល់ និងការបែងចែក
			២០១៥	២០១៦	២០១៧	
	មុខងារដែលបានផ្ទេរ					
	៥៥.ចំនួនធនធានដែលបានផ្តល់ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈយន្តការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានវិនិយោគ (គិតជាលានដុល្លារ)		0	3	3	
	៥៦.ចំនួនភាគរយនៃការកាត់បន្ថយនូវភាពយឺតយ៉ាវនៃការផ្ទេរធនធានពីថ្នាក់ជាតិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម		10	25	50	
	៥៧.ចំនួនភាគរយនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធកសាងផែនការថ្មី	0	100	100	100	