

ប្រកាសលេខ

១៣៨

សំណួរក្នុងឯក

កង្ខេបឯកសារ

ណែនាំនិងឧបត្ថម្ភដោយ

- ឯកឧត្តម ជិត សុខហារ៉ា

- ឯកឧត្តម ប៊ុន ហុន ចំនួន៨០០\$

- ឯកឧត្តម កើត វិទ្យុ

- លោក តាន់ សេណារ៉ុន

ឯកសារនេះត្រូវបានការពារ
ដោយច្បាប់នៃព្រះរាជាណា-
ចក្រកម្ពុជាតាមមាត្រា៣និង
មាត្រា១១ នៃច្បាប់ស្តីពីម៉ាក
ពាណិជ្ជកម្ម និងអំពើនៃការ
ប្រកួតប្រជែងមិនស្មោះត្រង់
ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០២



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ១៣៨ ស.ក.ប.យ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២២ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៣

ប្រកាស
ស្តីពី
សំណើបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការកែតម្រូវរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៩ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសដោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ៨៧/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩/០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

សំ រ ច

ប្រការ១.- និយោជកនៃសហគ្រាស ព្រឹទ្ធស្ថានដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាឱ្យប្រពលភាពសំឡេងក្នុងទីកន្លែងធ្វើការស្ថិតនៅទាបបំផុត ហើយប្រពលភាពសំឡេងនេះត្រូវស្ថិតនៅក្នុងព្រំដែនមួយដែលមិនធ្វើឱ្យខូចសុខភាពកម្មករនិយោជិត ពិសេសគឺមិនធ្វើឱ្យខូចសោតវិញ្ញាណរបស់គេទាំងពួង ។

ប្រការ២.- ដើម្បីទទួលបានលទ្ធផលដូចមានចែងក្នុងប្រការ១ខាងលើ និយោជកត្រូវ ៖ ៤.

- ឱ្យឯកសិទ្ធិទៅរបៀបផលិតណាដែលបញ្ចេញសំឡេងតិច
- បន្ថយនៅដើមប្រភពនៃប្រពលភាពសំឡេងដែលបញ្ចេញដោយបរិក្ខារការងារ ពិសេសគឺសំឡេងម៉ាស៊ីននិងគ្រឿងចក្រ
- ដាក់ឱ្យនៅដាច់ឆ្ងាយពីគេ នូវបរិក្ខារការងារណាដែលមានប្រពលភាពសំឡេងខ្លាំងនៅពេលដំណើរការ និងត្រូវការវត្តមានកម្មករនិយោជិតតិចបំផុត
- ផ្សេងៗការសាយភាយសំឡេងពីរោងជាងមួយទៅរោងជាងមួយទៀត
- ចាត់ចែងការងារទៅតាមរបៀបដែលកម្មករនិយោជិតស្ថិតនៅឆ្ងាយពីប្រភពសំឡេង
- រៀបចំអគារយ៉ាងណាឱ្យសំឡេងខ្លាំងត្រូវបានកាត់បន្ថយ (reverberation du bruit) ។

ប្រការ៣. - កំរិតទទួលរងសំឡេងប្រចាំថ្ងៃ ឬ កំរិតសំឡេងជាមធ្យមដែលកម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗទទួលរងក្នុងរយៈពេលធ្វើការពេញមួយថ្ងៃ មិនត្រូវឱ្យស្មើសពី ៨៥ដេស៊ីបែល ។

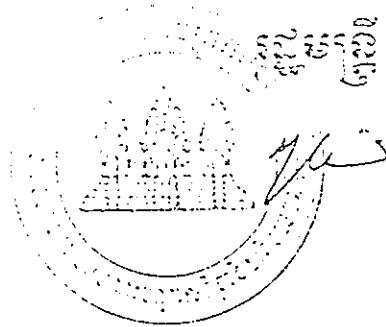
ប្រការ៤. - ក្នុងករណីចាំបាច់និងនៅគ្រប់កាលៈទេសៈ ប្រសិនបើតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេសគេមិនអាចបន្ថយប្រពលភាពសំឡេងឱ្យនៅក្រោម៨៥ដេស៊ីបែល បានទេ និយោជកត្រូវដាក់ឱ្យកម្មករនិយោជិតនូវបរិក្ខារការពារបុគ្គលដ៏ត្រឹមត្រូវនិងធានាថាបរិក្ខារទាំងនោះ ត្រូវបានប្រើប្រាស់ពិតប្រាកដ ។

ប្រការ៥. - ការបិទអនុវត្តន៍តាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៦. - ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន :

- ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- អគ្គនាយកដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជូនជ្រាប
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួងសង្គមកិច្ចការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនិងយុវនីតិសម្បទា
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហជីព ដើម្បីជ្រាប
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ



វិជិត សំរោង