ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
លេខ: ៤០៤៤ មស.ក្រ

សូមគោរពជូន
សម្ដេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន

កម្មវត្ថុ ៖ ស្ដីពីការផ្ដល់ផែនការក្របខណ្ឌជូនគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨។

យោង ៖ - ចំណារយល់ព្រមដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ របស់សម្ដេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

- របាយការណ៍ស្ដីពីផែនការក្របខណ្ឌឆ្នាំ២០១៨ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។

សេចក្ដីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំបាទមានកិត្តិយសសូមគោរពជម្រាបជូន សម្ដេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន មេត្តាជ្រាបថា រាជរដ្ឋាភិបាល បានយល់ព្រមផ្ដល់ជាគោលការណ៍ជ្រើសរើសក្របខណ្ឌថ្មីមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន ៥.០២៩កន្លែង មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាចំនួន ១៨.១៤៦នាក់ គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាចំណេះដឹងទូទៅចំនួន ៦.៥៨៥នាក់ គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធចំនួន ២.៤៧២នាក់ គ្រូបង្រៀនពីរថ្នាក់ ពីរពេលចំនួន ១៣.៣៣១នាក់ និងគ្រូបង្រៀនថ្នាក់គួបគ្រប់កម្រិតចំនួន ២.៩៣៥នាក់ ដើម្បីផ្ដល់ជូនគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងមន្ទីរ អង្គភាពជំនាញ រាជធានី ខេត្ត សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨ ដូចមានបែងចែកតាមចំនួនដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	ក្រសួង ស្ថាប័ន	ក្របខណ្ឌធនធានមនុស្សផ្ដល់ជូនគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨						
		ក្របខណ្ឌថ្មី	មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា	គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា	គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាចំណេះដឹងទូទៅ	គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ	គ្រូបង្រៀនពីរថ្នាក់ ពីរពេល	គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គួបគ្រប់កម្រិត
១	ព្រះបរមរាជវាំង	០០	២៥០					
២	ទីស្ដីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី	១៦	១១២					
៣	រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរស៊ីវិល	២០	៥២					
៤	ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា	០០	១៤៣					
៥	មហាផ្ទៃ	៣៩៣	១៣៨៤					
៦	ទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា ព្រឹទ្ធសភានិងអធិការកិច្ច	០០	២៥០					
៧	ការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ	១៥	១០០					
៨	សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ	០០	៤៧៥					

ផ្លូវវិថីរូអង្គតាម៉ិញ ភូមិគោកចំបក់ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ទូរស័ព្ទ/ទូរសារ : +៨៥៥-២៣-៨៦៦៥០១/+៨៥៥-២៣-៨៦៦៥០៥ | គេហទំព័រ : http://www.mcs.gov.kh

ល.រ	ក្រសួង ស្ថាប័ន	ក្របខណ្ឌធនធានមនុស្សផ្តល់ជូនគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨						
		ក្របខណ្ឌ	មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា	គ្រូបង្រៀនពុទ្ធិក ជាប់កិច្ចសន្យា	គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាចំណេះដឹងទូទៅ	គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ	គ្រូបង្រៀនពីរថ្នាក់ ពីរពេល	គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គួប គ្រប់កម្រិត
៩	ព័ត៌មាន	០០	៧១៥					
១០	សុខាភិបាល	៧០០	៣៥៦៨					
១១	រ៉ែ និងថាមពល	១១	២០០					
១២	ផែនការ	០០	១២៥					
១៣	ពាណិជ្ជកម្ម	២០	២០១					
១៤	អប់រំ យុវជន និងកីឡា	៣៦០០	៥៤១		៦៥៨៥	២៤៧២	១៣៣៣១	២៩៣៨
១៥	កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ	៤០	១០២៤					
១៦	វប្បធម៌និងវិចិត្រសិល្បៈ	៣០	៤០៩					
១៧	បរិស្ថាន	១៨	៣៥៥					
១៨	អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	២០	៤៧					
១៩	សង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	០០	៦២៧					
២០	ប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍	២០	១២៦					
២១	ធម្មការ និងសាសនា	០០	៥១៦					
២១.១	អគ្គាធិការដ្ឋានពុទ្ធិកសិក្សាជាតិ	០០	០០	១៤៦២				
២២	កិច្ចការនារី	២០	៤១០					
២៣	សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	៥០	១៥៥០					
២៤	យុត្តិធម៌	០១	៦២					
២៤.១	អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការតុលាការ	០០	៤៧០					
២៥	ទេសចរណ៍	១៥	៥២៩					
២៦	រៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	២០	៣២៣					
២៧	ធនធានទឹក និងឧតុនិយម	២០	៤៤៥					
២៧.១	គណៈកម្មការជាតិទន្លេមេគង្គកម្ពុជា		១៥					
២៧.២	អាជ្ញាធរទន្លេសាប		២៩					
២៨	ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	១៤	៣៨៨					
២៩	អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ	០១	១៩០					
៣០	មុខងារសាធារណៈ	០៥	២៩៨					
៣១	ឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម	២០	២០០					
៣២	គណៈកម្មាធិការជាតិប្រឆាំងអំពើការវកម្ម	០០	៧៨					
	សរុប	៥.០២៩	១៦.៦៨៤	១.៤៦២	៦.៥៨៥	២.៤៧២	១៣.៣៣១	២.៩៣៨

យោងតាមចំណារយល់ព្រមដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដូចមានយោងខាងលើ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សូមគោរពស្នើគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន មេត្តាសហការអនុវត្តនូវគោលការណ៍មួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

១. វិធានការចំពោះការជ្រើសរើសនិងការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សឆ្នាំ២០១៨

១.១ ការជ្រើសរើសដោយការប្រឡងប្រជែងផ្ទៃក្នុងពីចំណោមមន្ត្រីរាជការក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នសាមី

គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នដែលទទួលបានការអនុញ្ញាតពីរាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យជ្រើសរើសមន្ត្រីក្របខណ្ឌថ្មី ត្រូវរៀបចំឱ្យមានការប្រឡងប្រជែងផ្ទៃក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នសាមីនីមួយៗជាមុន ដោយជ្រើសរើសពីក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការដែលមានស្រាប់ក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ដើម្បីបំពេញមុខតំណែងដែលត្រូវជ្រើសរើស ទើបអាចធ្វើការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសពីក្នុងចំណោមសិស្ស និស្សិតនិងមន្ត្រីរាជការទូទៅបាន។ ការអនុវត្តន៍បែបនេះនឹងផ្តល់ឱកាសដល់មន្ត្រីរាជការអាចផ្លាស់ប្តូរអាជីពការងារក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នតែមួយ ការពង្រាយមន្ត្រីពីកន្លែងលើសមន្ត្រី ទៅកន្លែងខ្វះមន្ត្រី ព្រមទាំងអាចកាត់បន្ថយចំណាយមួយចំនួនថែមទៀត។ ការប្រឡងប្រជែងផ្ទៃក្នុងពីចំណោមមន្ត្រីរាជការក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នសាមី និងប្រកាសលទ្ធផលជាប់ជាស្ថាពរយ៉ាងយូរត្រឹមបំណាច់ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨។

១.២ ការជ្រើសរើសដោយការប្រឡងប្រជែងពីក្នុងចំណោមសិស្ស និស្សិត និងមន្ត្រីរាជការទូទៅ

បន្ទាប់ពីការប្រឡងប្រជែងផ្ទៃក្នុងពីចំណោមមន្ត្រីរាជការ ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវពិនិត្យឡើងវិញមុខតំណែងទំនេរដែលត្រូវជ្រើសរើស និងត្រូវធ្វើការប្រកាសជ្រើសរើសចេញពីការប្រឡងប្រជែងក្នុងចំណោមសិស្ស និស្សិត និងមន្ត្រីរាជការទូទៅ និងត្រូវប្រឡងក្រោយកាលបរិច្ឆេទនៃការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងតំណាងរាស្ត្រ ឆ្នាំ២០១៨ និងប្រកាសលទ្ធផលជាប់ស្ថាពរយ៉ាងយូរត្រឹមដំណាច់ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៨ ព្រមទាំងចាត់ចែងរៀបចំបើកផ្តល់បៀវត្សដល់បេក្ខជនប្រឡងជាប់ឱ្យបានរួចរាល់យ៉ាងយូរ ០១ខែក្រោយការប្រកាសលទ្ធផល។ ក្នុងករណីខកខានមិនបានរៀបចំការប្រឡងប្រជែងតាមកាលកំណត់ ត្រូវចាត់ទុកថាក្រសួង ស្ថាប័ន មិនមានតម្រូវការជ្រើសរើស និងមិនត្រូវអនុញ្ញាឱ្យធ្វើការជ្រើសរើសមន្ត្រីក្របខណ្ឌ ពីក្នុងចំណោម សិស្ស និស្សិត និងមន្ត្រីរាជការទូទៅក្នុងឆ្នាំ២០១៨ ឡើយ។

១.៣ ការជ្រើសរើសមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាប្រភេទផ្សេងទៀត

ការជ្រើសរើសមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាប្រភេទផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតជាគោលការណ៍ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌ បែបបទ និងនីតិវិធីជាធរមាន។

២. វិធានការចំពោះការជ្រើសរើសនិងការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សឆ្នាំ២០១៨

ជាគោលការណ៍ ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវពង្រឹងការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ស្របជាមួយនឹងគោលនយោបាយបង្កើនបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ទោះជាយ៉ាងណា ក្នុងករណីដែលក្រសួង ស្ថាប័ន មានតម្រូវការចាំបាច់ប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សលើសពីគោលការណ៍អនុញ្ញាតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សំណើនេះត្រូវឆ្លងកាត់នីតិវិធី៖

- ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវធ្វើការវិភាគមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ការពិពណ៌នាមុខតំណែងក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នសាមីជាមុនដើម្បីធានានូវប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្ស
- ត្រូវមានការពិគ្រោះយោបល់ផ្នែកបច្ចេកទេស និងផ្នែកលទ្ធភាពថវិកាជាមួយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីស្នើសុំការពិនិត្យ និងសម្រេចពីរាជរដ្ឋាភិបាល
- ការជ្រើសរើសត្រូវប្រកាសផ្សព្វផ្សាយ និងប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសពីក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការនៅក្រសួង ស្ថាប័នដែលលើសមន្ត្រីរាជការជាមុន
- ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលអនុញ្ញាតឱ្យមន្ត្រីរាជការចូលរួមប្រឡងនិង/ឬចេញទៅបម្រើការងារនៅក្រសួង ស្ថាប័នដែលមានតម្រូវការជ្រើសរើស មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការជ្រើសរើសមន្ត្រីថ្មី ទៅបំពេញជំនួសមុខតំណែងនោះឡើយ

- ក្នុងករណី ការប្រឡងជ្រើសរើសពីក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការមិនបានសម្រេច រាជរដ្ឋាភិបាលអនុញ្ញាតឱ្យមានការបើកការប្រឡងប្រជែងពីក្នុងចំណោមសិស្ស និស្សិត និងមន្ត្រីរាជការទូទៅបាន។ ប្រសិនបើពុំមានការរៀបចំការប្រឡងប្រជែងតាមកាលកំណត់ ត្រូវបានចាត់ទុកថាក្រសួង ស្ថាប័ន មិនមានតម្រូវការជ្រើសរើសឡើយ។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម សម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន មេត្តាជ្រាបថា នៅពេលបើកឱ្យមានការប្រឡងប្រជែងសូមមេត្តា រៀបចំជ្រើសរើសបេក្ខជនដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ឱ្យចូលបម្រើការងារ ដើម្បីបំពេញមុខតំណែងដែលទំនេរ និងសេចក្តីត្រូវការដែលមានពិតប្រាកដនៅតាមអង្គភាពថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងមន្ទីរអង្គភាពជំនាញ រាជធានី ខេត្ត ព្រមទាំងយកចិត្តទុកដាក់ដល់បេក្ខភាពជាជនពិការដែលមានសមត្ថភាពសមស្រប ២% នៃចំនួនក្របខណ្ឌសរុបរបស់ សាមីក្រសួង ស្ថាប័ន ហើយត្រូវមានបេក្ខនារីជាប់ជាស្ថាពរពី ២០% ទៅ ៥០% នៃចំនួនក្របខណ្ឌដែលទទួលបានប្រចាំឆ្នាំ។

សូម សម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន មេត្តារៀបចំស្នើសុំមន្ត្រីតំណាងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ចូលរួមក្នុងដំណើការប្រឡងឱ្យបានមុនពេលរៀបចំបង្កើតគណៈកម្មការរៀបចំការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសប្រចាំឆ្នាំ ដើម្បីក្រសួងមុខងារសាធារណៈមានលទ្ធភាពចូលរួមសហការចាប់តាំងពីដំណាក់កាលដំបូង។

សូម សម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ មេត្តាទទួលនូវសេចក្តីគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីខ្ញុំបាទ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៤ ខែ មិនា ឆ្នាំ២០១៧

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

ពេជ្រ ប៊ុនធិន

ចម្លងជូន៖

-ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

-ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

-ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

" ដើម្បីជូនជ្រាប "

-នាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងក្របខ័ណ្ឌនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

-មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ រាជធានី ខេត្ត

-មន្ទីរសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រាជធានី ខេត្ត

" ដើម្បីសហការអនុវត្ត "

-ឯកសារ កាលប្បវត្តិ